

AVVISO DI SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON MANSIONI DI OPERAIO PER ATTIVITÀ DI IGIENE AMBIENTALE (RACCOLTA RIFIUTI, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO) ED ATTIVITÀ ACCESSORIE E COMPLEMENTARI

ASIA Benevento S.p.A., società interamente partecipata e controllata dal Comune di Benevento ed affidataria in regime di *in house providing* dei servizi di gestione integrata del ciclo dei rifiuti urbani ed assimilati in ambito del territorio comunale, intende procedere a selezione di personale finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato ed a tempo determinato, per il periodo di mesi sei prorogabili al massimo di ulteriori sei mesi, per la copertura di n. 10 (dieci) posti per il seguente profilo professionale:

livello professionale 2/B CCNL Utilitalia-Federambiente, Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio: lavoratori adibiti al servizio di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio che, oltre a svolgere le mansioni appartenenti alla declaratoria del 1° livello, in applicazioni di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquistabili con un periodo di pratica, anche utilizzando veicoli per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "B";

Profili esemplificativi, anche se non esaustivi:

- ✓ addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta con l'utilizzo di veicoli;
- ✓ addetto al risanamento ambientale.

Si precisa che ASIA Benevento S.p.A. espletterà la predetta procedura in applicazione della Deliberazione assembleare del 4 dicembre 2017 e sulla base del proprio regolamento, adottato con Delibera del C.d.A. n° 201 del 29.11.2011.

DURATA DEL CONTRATTO

Le assunzioni eventualmente disposte all'esito del presente avviso sono a tempo determinato ed hanno durata di **mesi sei prorogabili** al massimo di ulteriori sei mesi, fermo restando il diritto della Società a disporre la cessazione anticipata qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti e la cessazione automatica del rapporto *ipso iure* all'atto dell'effettivo avvio delle attività del nuovo soggetto gestore del ciclo integrato dei rifiuti, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla legge regionale n° 14 del 2016, fatta salva l'evenienza del subentro da parte del nuovo gestore nel rapporto considerato.

In entrambe le ipotesi sopra menzionate al prestatore competerà unicamente il pagamento delle spettanze maturate sino al momento della cessazione dall'incarico con espressa esclusione del diritto del prestatore ad avanzare pretese risarcitorie ovvero indennitarie per effetto ed in dipendenza della cessazione anticipata del rapporto.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

In ottemperanza al disposto di cui agli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. n° 81 del 15.06.2015 ("*... la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i trentasei mesi.*") non potranno essere ammessi alla selezione i candidati che, nel periodo compreso tra il 01.03.1983 ed il 11.12.2017 hanno effettuato prestazioni lavorative a favore di ASIA Benevento S.p.A. che superano complessivamente i ventiquattro mesi.

Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto;
- 2) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, pubblicato sulla G.U. Serie Generale, n. 61 del 15/3/1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- 4) idoneità ai rischi, sia generici che specifici, della mansione afferente al profilo professionale oggetto della selezione. Tale requisito sarà accertato, in caso di nomina, dal Medico Competente;
- 5) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 7) non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego, licenziati ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;

- 8) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; ASIA Benevento S.p.A. terrà conto, in ogni caso, dei presupposti e della motivazione del provvedimento di decadenza, ai fini della decisione circa l'ammissione a concorrere.
- 9) disponibilità a lavorare in turni notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;
- 10) disponibilità a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro aziendali esistenti o che saranno successivamente istituite nel Comune di Benevento.

Requisiti speciali

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti speciali:

- 11) possesso del diploma di scuola secondaria media inferiore (o scuola dell'obbligo) o superiore;
- 12) patente di guida di categoria "B" sulla quale siano disponibili almeno 15 punti e con nessuna sospensione della patente di guida registrata sin dal conseguimento della stessa, da parte delle autorità competenti, per problematiche legate all'utilizzo di sostanze stupefacenti o alcoliche;
- 13) di essere sotto copertura vaccinale antitetanica in atto o dichiarare la disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio.

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere autocertificati dal candidato.

TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione base mensile lorda è quella prevista dal C.C.N.L. Utilitalia (Federambiente) in corso di vigenza al tempo dell'assunzione, per una figura professionale di livello 2/B con orario di lavoro a tempo pieno (38 ore settimanali distribuite secondo le esigenze dell'Azienda, indicativamente dal lunedì al sabato) da corrispondersi per 14 mensilità ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

PARI OPPORTUNITÀ

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

CONTENUTI DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione va redatta in carta libera ed esclusivamente in conformità allo schema allegato al presente bando, autocertificando il possesso di tutti i requisiti richiesti ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni) e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura. La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

A pena di esclusione è obbligatorio allegare alla domanda (da redigere secondo il modello facsimile allegato):

- Il modello di domanda di cui all'allegato 1 debitamente compilato e sottoscritto;
- copia fotostatica della patente di guida di categoria "B";
- copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

TERMINE UTILE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati come innanzi descritti, dovrà pervenire all'Azienda in una busta chiusa recante all'esterno il nominativo e l'indirizzo del concorrente e la dicitura. ***"Contiene domanda di partecipazione all'avviso di selezione per la creazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di personale con mansioni di operaio per attività di igiene ambientale ed attività accessorie e complementari"*** entro il termine perentorio, pena l'esclusione, del **giorno 10 gennaio 2018 ore 12:00** al seguente indirizzo:

ASIA Benevento S.p.A. – Ufficio Protocollo – Via delle Puglie, n° 28/1 – 82100 Benevento

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'Ufficio protocollo dell'Azienda che ne rilascia ricevuta;
- invio a mezzo posta oppure corriere.

Per le domande presentate direttamente a mano oppure tramite posta o corriere, farà fede il timbro a data apposto a cura dell'Ufficio protocollo.

Si precisa che i giorni e gli orari di apertura al pubblico dell'ufficio protocollo sono i seguenti:

- ✓ dal Lunedì al Venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00;
- ✓ il Martedì ed il Giovedì, dalle ore 16:00 alle ore 17:30.

Il recapito tempestivo del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente; la mancata presentazione del plico nei luoghi, termini e secondo le modalità indicate precedentemente comporterà l'esclusione del concorrente dalla gara.

AMMISSIONE E MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

Verranno ammessi alla selezione tutti i candidati che avranno presentato la richiesta documentazione nei termini e con le modalità stabilite.

Rappresentano cause di esclusione:

- ✓ la mancata sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione e degli allegati indicati come obbligatori;
- ✓ la mancata presentazione della domanda entro i termini di scadenza previsti dal bando;
- ✓ la mancata presentazione anche di uno solo dei documenti indicati come obbligatori;
- ✓ la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Ogni comunicazione inerente la presente procedura selettiva (ammissione/esclusione, graduatoria finale, ...) sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet dell'Azienda.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Apposita Commissione Tecnica, nominata dall'Amministratore Unico, procederà ad esaminare preventivamente i plichi pervenuti nei termini temporali assegnati per verificarne l'integrità ed il rispetto dei requisiti generali e speciali richiesti; provvederà, quindi ad attribuire i punteggi per ogni singolo parametro di valutazione ed a definire la graduatoria provvisoria.

La medesima graduatoria provvisoria verrà pubblicata sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet dell'Azienda per un periodo non inferiore a giorni naturali e consecutivi dieci per eventuali osservazioni da parte dei concorrenti; decorso il detto termine la graduatoria diventerà definitiva.

La graduatoria rimane efficace per mesi 36 dalla data di approvazione ex art. 91, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL); l'Azienda ha facoltà di avvalersene per la copertura dei posti – sempre con contratti a tempo determinato - per la quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire nel periodo di validità della medesima graduatoria.

La graduatoria sarà formata ordinando tutti i concorrenti ammessi secondo un ordine decrescente partendo dal punteggio più elevato e valutando i seguenti parametri:

- *Età anagrafica (a);*

- *Stato di famiglia (b);*
- *Indicatore Situazione Economica Equivalente ISEE (c);*

secondo la seguente formulazione:

$$P_{tot} = a + b + c$$

A parità di punteggio verrà data precedenza al candidato di età anagrafica minore; in caso di ulteriore parità si procederà a mezzo sorteggio.

a - età anagrafica

In considerazione alla mansione da svolgere, caratterizzata – nella fase di raccolta “porta a porta” dei rifiuti - da continua movimentazione manuale di carichi, è ritenuta premiante l’età del candidato alla data di scadenza del bando. Il sistema premiante segue la seguente regola di assegnazione di punteggio:

<i>Età del candidato alla data di scadenza del bando (10.01.2018)</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
Dai 18 anni compiuti ai 30 anni compiuti	7
Dai 30 anni + 1 giorno ai 40 anni compiuti	5
Dai 40 anni + 1 giorno ai 50 anni compiuti	3
Dai 50 anni + 1 giorno	1

b - stato di famiglia

Al singolo candidato sono attribuiti i seguenti punteggi:

- 1) quattro punti per coniuge o convivente more uxorio, non occupato o disoccupato ai sensi degli art.1, c.2, lettera c) e art. 4 del D. Lgs. 181/00 e s.m.i.;
- 2) due punti per ogni figlio minorenni o maggiorenne senza limiti di età se invalido/a con percentuale superiore al 66%;
- 3) un punto per ogni figlio/a minorenni o maggiorenne fiscalmente a carico;
- 4) un punto per ogni fratello o sorella minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido/a con percentuale superiore al 66%, per genitore o ascendente ultrasessantacinquenne, ovvero di età anche inferiore se invalido con percentuale superiore al 66%.

c - indicatore situazione economica equivalente (ISEE)

La situazione economica familiare del candidato verrà valutata tramite l’ISEE relativo all’anno 2016, secondo la seguente regola di assegnazione del punteggio.

<i>Importo ISEE 2016</i>	<i>Punteggio assegnato</i>
compreso tra € 0,00 ed € 5.000,00	10
compreso tra € 5.000,01 ed € 10.500,00	06
compreso tra € 10.500,01 ed € 16.000,00	03
compreso tra 16.000,01 a € 21.500,00	01
maggiore di € 21.500,01	0

SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA

Al verificarsi della necessità di attivare un contratto di lavoro a tempo determinato per la mansione oggetto della presente selezione nel periodo di vigenza dalla graduatoria, ASIA Benevento S.p.A. procederà a contattare i candidati secondo l'ordine di graduatoria. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prestare la propria attività lavorativa entro, il termine di giorni dieci naturali e consecutivi, l'Azienda potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di un aspirante lavoratore disponibile.

Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza.

INFORMAZIONI GENERALI

L'assunzione a tempo determinato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Il candidato assunto sarà, pertanto, tenuto, su richiesta dell'Azienda, a produrre – a pena di decadenza - tutta la documentazione necessaria a dimostrare il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione nonché a presentare la documentazione definitiva relativa a stati, fatti e qualità personali; L'Azienda si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche e di adottare provvedimenti in merito anche durante il procedimento selettivo.

Il candidato assunto assume l'onere di rispettare il Codice di Comportamento approvato e vigente in Azienda.

Ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alle selezioni saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte della Società, nel rispetto delle citate norme, in modo da

garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati predetti non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore Generale Dott. Massimo Romito.

DISPOSIZIONI FINALI

ASIA Benevento S.p.A. si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando di selezione qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda saranno pubblicati, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle istanze d'ammissione, all'Albo on line del Comune di Benevento e sul sito internet della Società www.asiabenevento.it, sezione "bandi e gare".

Benevento lì, 11 dicembre 2017.



L'Amministratore Unico

Dott. Donato Madaro



ALLEGATO 1 – MODELLO DI DOMANDA

Spett.le **ASIA BENEVENTO S.p.A.**

Via delle Puglie, n° 28/I

82100 **BENEVENTO**

Il/La sottoscritt _____, nat__ a _____
il _____, residente in _____ alla Via _____
_____, codice fiscale _____,
recapito telefonico _____, cellulare _____,

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare all'avviso di selezione per la creazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato di personale con mansioni di operaio per attività di igiene ambientale (raccolta rifiuti, spazzamento, tutela e decoro del territorio) ed attività accessorie e complementari.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. n° 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara:

- ✓ Di essere cittadino/a italiano/a, ovvero appartenente ad uno Stato dell'Unione Europea e precisamente _____;
- ✓ Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
(*ovvero indicare i motivi della non iscrizione o cancellazione*)
_____;
- ✓ Di essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (*per i soli candidati di sesso maschile*);
- ✓ Di possedere idoneità ai rischi, sia generici che specifici, della mansione afferente al profilo professionale oggetto di selezione;
- ✓ Di non essere escluso/a dell'elettorato politico attivo;
- ✓ Di essere immune da condanne penali che precludono l'assunzione all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;

- ✓ Di non essere stato/a destituito/a, dispensato/a dall'impiego, licenziato/a ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
- ✓ Di non essere stati dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- ✓ Di essere disponibile a lavorare in turni notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;
- ✓ Di essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro aziendali esistenti o che saranno successivamente istituite nel Comune di Benevento;
- ✓ Di essere in possesso del diploma di scuola secondaria media inferiore (o scuola dell'obbligo) o superiore conseguito in data _____ presso _____
_____;
- ✓ Di essere in possesso di patente di guida di categoria "B";
- ✓ Di avere sulla patente di guida almeno 15 punti disponibile;
- ✓ Di non aver mai subito, sin dalla data di conseguimento della patente, nessuna sospensione registrata, da parte delle autorità competenti, per problematiche legate all'utilizzo di sostanze stupefacenti o alcoliche;
- ✓ Di essere sotto copertura vaccinale antitetanica in atto
(ovvero)
- ✓ Di essere disponibile ad effettuare vaccinazione antitetanica prima di assumere il servizio;
- ✓ Di avere a carico nel proprio strato di famiglia:
 - n° _____ coniuge o convivente more uxorio, non occupato o disoccupato ai sensi degli art.1, c.2, lettera c) e art. 4 del D. Lgs. 181/00 e s.m.i.;
 - n° _____ figli minorenni o maggiorenni invalido/a con percentuale superiore al 66%;
 - n° _____ figlio/a minorenne o maggiorenne;
 - n° _____ fratello o sorella minorenne/i a carico ovvero maggiorenne/i senza limiti di età invalido/a con percentuale superiore al 66%;
 - n° _____ genitore/i o ascendente/i ultrasessantacinquenne/i, ovvero di età anche inferiore se invalido con percentuale superiore al 66%.
- ✓ Che il valore dell'ISEE 2016 è pari ad € _____.

Il sottoscritto si impegna a produrre, su richiesta di ASIA Benevento S.p.A. ed a pena di decadenza, tutta la documentazione necessaria a dimostrare il possesso dei requisiti dichiarati

nella domanda di ammissione nonché a presentare la documentazione relativa a stati, fatti e qualità personali innanzi dichiarate.

Dichiara, altresì, di aver preso visione e di accettare senza riserva alcuna le norme previste dall'avviso di selezione, autorizzando il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. n° 196/2003, per gli adempimenti di cui al bando di concorso.

Allega alla presente domanda:

- 1) Copia fotostatica di un valido documento in corso di validità;
- 2) Copia fotostatica della patente di guida.

Data _____

Firma
