

AVVISO DI SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE CON MANSIONI DI OPERAIO ADDETTO AD ATTIVITÀ DI IGIENE AMBIENTALE (RACCOLTA RIFIUTI, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO) ED ATTIVITÀ ACCESSORIE E COMPLEMENTARI LIVELLO 2/B DEL CCNL UTILITALIA

ASIA Benevento S.p.A., società interamente partecipata e controllata dal Comune di Benevento ed affidataria in regime di *in house providing* dei servizi di gestione integrata del ciclo dei rifiuti urbani ed assimilati in ambito del territorio comunale, intende procedere a selezione di personale finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato ed a tempo indeterminato per la copertura di un numero massimo di 20 (venti) posti per il seguente profilo professionale:

livello professionale 2/B CCNL Utilitalia-Federambiente, Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio: lavoratori adibiti al servizio di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio che, oltre a svolgere le mansioni appartenenti alla declaratoria del 1° livello, in applicazioni di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquistabili con un periodo di pratica, anche utilizzando veicoli per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "B";

Profili esemplificativi, anche se non esaustivi:

- ✓ addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta con l'utilizzo di veicoli;
- ✓ addetto al risanamento ambientale.

Si precisa che ASIA Benevento S.p.A. espletterà la predetta procedura in applicazione di quanto ivi espressamente previsto e nel rispetto della normativa vigente.

Ai sensi del disposto di cui al comma 12 dell'art. 15 del vigente CCNL Utilitalia, nell'ambito del medesimo livello professionale il lavoratore può essere di norma impiegato, anche nell'arco del turno giornaliero di lavoro, per l'esecuzione di mansioni professionalmente equivalenti, anche relative ad altre aree operativo-funzionali.

Si precisa che ASIA Benevento S.p.A. espletterà la predetta procedura in applicazione di quanto ivi espressamente previsto e nel rispetto della normativa vigente.

DURATA DEL CONTRATTO

Le assunzioni eventualmente disposte all'esito del presente avviso sono a tempo indeterminato fermo restando il diritto della Società a disporre la cessazione anticipata qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti.

L'assunzione a tempo indeterminato sarà effettuata, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Al candidato sarà assegnata la qualifica di operaio ed il livello 2B e sarà sottoposto a periodo di prova, così come previsto dal contratto nazionale di riferimento, impegnandosi contestualmente al rispetto integrale di ogni regolamento aziendale.

Quale condizione di miglior favore al verificarsi di ipotesi di licenziamento ai lavoratori assunti saranno riconosciute le disposizioni di cui all'art 18 della legge 300/1970, previgenti alla modifica disposta dall'art 1 comma 42 della legge 92/2012.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i requisiti generali e specifici richiesti sono obbligatori e dovranno essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della domanda ed inoltre gli stessi requisiti devono permanere al momento delle eventuali assunzioni per tutto il periodo di validità della graduatoria:

Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto;
- 2) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, pubblicato sulla G.U. Serie Generale, n. 61 del 15/3/1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- 4) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- 5) essere di sana costituzione fisica ed in possesso dei requisiti psico-fisici previsti dalle norme vigenti per la mansione oggetto della selezione, nonché di essere esente da condizioni di alcol dipendenza e dall'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope, con l'avvertenza

che tali condizioni saranno verificate con la visita medica preventiva e con gli esami clinici e biologici previsti, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008, in eventuale fase preassuntiva;

- 6) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 7) inesistenza di condanne penali a titolo definitivo e non che risultino ostative rispetto all'accesso agli impieghi pubblici; inesistenza di condanne penali a titolo definitivo per reati non colposi con applicazione di una pena superiore ai due anni di reclusione e/o arresto eccezion fatta per le condanne definitive risalenti ad oltre dieci anni rispetto alla data di indizione della presente procedura; inesistenza di stato di interdizione o di provvedimenti applicativi di misure di sicurezza e di prevenzione o di altre misure restrittive della libertà personale (è fatto in ogni caso obbligo al candidato di dichiarare tutte le condanne penali eventualmente riportate, eccezion fatta per quelle ultradecennali come sopra specificate e quelle per le quali sia intervenuta la riabilitazione e/o la dichiarazione di estinzione del reato, così come pure tutti i procedimenti penali, in ipotesi, pendenti a proprio carico);
- 8) non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego, licenziati ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato;
- 9) non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato, né per esser stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- 10) non essere stato interdetto dalla Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico a seguito di sentenza passata in giudicato;
- 11) non essere stato licenziato da questo Ente, né da altre Pubbliche Amministrazioni o Partecipate da Ente Pubblico/Privato avente stesse funzioni e servizi o da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;
- 12) disponibilità a lavorare in turni notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;
- 13) disponibilità a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro aziendali esistenti o che saranno successivamente istituite.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti speciali:

- 14) Diploma di istruzione di scuola secondaria di primo grado (Licenza media);

- 15) patente di guida di categoria "B" che non risulti sospesa e con numero di punti validi non inferiore a dieci;
- 16) di essere sotto copertura vaccinale antitetanica in atto o dichiarare la disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DEL CONTRATTO DI ASSUNZIONE

La retribuzione base mensile lorda è quella prevista dal C.C.N.L. Utilitalia (Federambiente) in corso di vigenza al tempo dell'assunzione, per una figura professionale di livello 2/B con orario di lavoro a tempo pieno (38 ore settimanali distribuite secondo le esigenze dell'Azienda, da corrispondersi per 14 mensilità ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

PARI OPPORTUNITÀ

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

TERMINI E MODALITÀ DI CANDIDATURA

Il candidato potrà candidarsi unicamente, pena esclusione, attraverso il sito internet, alla pagina <https://www.asiabenevento.it/selezione2b>.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 25/03/2021** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online).

Per la presentazione della candidatura il candidato dovrà:

1. registrarsi nel portale <https://www.asiabenevento.it/selezione2b>;
2. compilare le dichiarazioni sul possesso dei requisiti richiesti;
3. allegare la documentazione richiesta dal bando;
4. inoltrare la candidatura.

Tutte le attività da compiere sul portale <https://www.asiabenevento.it/selezione2b> sono estremamente semplificate e permettono il positivo completamento della procedura in pochi minuti.

I documenti da allegare sono:

- a. copia fotostatica della patente di guida di categoria "B" in corso di validità;
- b. copia della ricevuta del versamento di euro 10;
- c. copia della domanda di partecipazione stampata attraverso il portale.

Tutti i documenti devono essere firmati dal candidato e scannerizzati in formato pdf.

A conferma dell'avvenuta registrazione al portale <https://www.asiabenevento.it/selezione2b> il candidato riceverà una email contenente un codice personale, necessario per accedere poi al portale, compilare ed inoltrare la domanda con i documenti richiesti dal bando.

A seguito dell'invio della domanda di partecipazione, il candidato riceverà una seconda email a conferma della ricevuta della candidatura che conterrà copia della domanda di partecipazione stampata attraverso lo stesso portale ed i documenti allegati.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, non saranno inoltrate in tempo.

L'Ente si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono ed email indicati in fase di candidatura.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito internet dell'Ente <https://www.asiabenevento.it/selezione2b> nonché nella sezione "Gare ed Avvisi" del sito <https://www.asiabenevento.it>.

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali nei tempi e modi come illustrati di seguito all'indirizzo email: selezione2b@asiabenevento.it.

La pubblicazione delle richieste formali e delle relative risposte dell'Asia avverranno sullo stesso portale <https://www.asiabenevento.it/selezione2b>, nonché sul sito internet <http://www.asiabenevento.it> nella sezione "Gare ed avvisi" e diventeranno parte integrante del presente avviso.

Le richieste formali potranno essere inoltrate nei termini sotto indicati:

- a partire dal 7° giorno di pubblicazione dell'Avviso fino a 10 giorni prima della scadenza della pubblicazione dell'Avviso.

Tutte le richieste pervenute prima o dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE

Per la partecipazione alla selezione, prima dell'inoltro della candidatura, i candidati devono effettuare un versamento di un importo pari a € 10,00 (dieci/00) a titolo di contributo alle spese di gestione dell'iter selettivo.

Il versamento va effettuato, a pena esclusione, a mezzo bonifico IBAN IT 66 K 02008 15004 000400799 627 intestato a Asia Benevento S.p.A. indicando la seguente causale "NOME E COGNOME DEL CANDIDATO - SELEZIONI ASIA BENEVENTO SPA OPERAIO CON PATENTE "B".

La ricevuta di versamento del contributo di iscrizione dovrà essere allegata nel form on-line prima dell'invio della candidatura.

Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.

Il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova preselettiva o prove selettive, sia in caso di assenza alle prove suddette (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

AMMISSIONE E MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

Verranno ammessi alla selezione tutti i candidati che avranno presentato la richiesta documentazione nei termini e con le modalità stabilite.

Rappresentano cause di esclusione:

- ✓ il mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- ✓ la presentazione o l'inoltro della candidatura con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- ✓ la mancata regolarizzazione o integrazione della candidatura entro il termine assegnato.

Ogni comunicazione inerente la presente procedura selettiva (ammissione/esclusione, graduatoria finale, ...) sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

In caso di errata o insufficiente compilazione della candidatura o dei certificati/documenti richiesti, il candidato non sarà ammesso alle prove selettive.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

La selezione si compone di una prova scritta, una prova pratica, una prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.

Apposita Commissione Tecnica, nominata dall'Amministratore Unico, procederà ad esaminare preventivamente le domande pervenute nei termini temporali assegnati per verificarne l'integrità ed il rispetto dei requisiti generali e specifici richiesti ed a convocare formalmente i concorrenti per lo svolgimento della prova scritta e successivamente per lo svolgimento delle ulteriori prove previste dal presente bando.

Sarà facoltà dell'Azienda, nei termini di legge al caso applicabili, individuare uno specifico operatore di mercato cui saranno affidate, in outsourcing, le prove scritte (ed eventualmente anche la prova pratica, la prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale). L'operatore provvederà ad elaborare specifica graduatoria nei termini di selezione previsti in questo avviso pubblico e provvederà all'invio al RUP.

PUNTEGGIO VALUTAZIONE PROVA SCRITTA DA 0 A 30 PUNTI MAX.

La prova scritta prevederà un questionario con 60 quesiti a risposta multipla sulle seguenti materie:

- circolazione stradale;
- ciclo integrato dei rifiuti: tipologia dei rifiuti, modalità di selezione e raccolta nel Comune di Benevento;
- elementi essenziali della toponomastica della città di Benevento;
- norme comportamentali in materia di sicurezza sul lavoro e di relazione con gli utenti;
- normativa in tema di rapporto di lavoro CCNL Utilitalia;
- cultura generale.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente griglia:

- Punteggio + (più) 0,5 per ogni risposta esatta;
- Punteggio – (meno) 0,25 per ogni risposta errata;
- Punteggio 0 (zero) per ogni risposta non data.

La prima fase della selezione si concluderà con la stesura di apposita graduatoria risultante dal punteggio della prova scritta e saranno ammessi alla successiva fase (prova pratica) i 200 candidati che hanno ottenuto il miglior punteggio complessivo, con il limite minimo di 18 punti. Il numero di candidati ammessi alla prova pratica potrà essere maggiore in caso di parità di punteggio per l'ultima posizione utile della graduatoria della prima fase.

PUNTEGGIO VALUTAZIONE PROVA PRATICA DA 0 A 25 PUNTI MAX.

La prova pratica prevedrà la verifica della padronanza tecnica del veicolo e l'acquisizione di uno standard di guida adeguato al servizio ed utilizzazione delle attrezzature installate sullo stesso (a titolo esemplificativo ribaltabile et similia).

Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 25 punti.

Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 15/25 affronteranno la prova selettiva orale - colloquio tecnico motivazionale.

PUNTEGGIO VALUTAZIONE PROVA SELETTIVA ORALE – COLLOQUIO TECNICO MOTIVAZIONALE DA 0 A 40 PUNTI MAX.

La prova orale-colloquio tecnico motivazionale prevedrà la verifica delle competenze previste dal profilo professionale specialistico indicate nel C.C.N.L. di riferimento.

Il punteggio massimo assegnato a questa prova è pari a 40 punti.

Solo coloro che raggiungeranno il punteggio minimo di 24/40 supereranno la prova selettiva orale – colloquio tecnico motivazionale.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle singole prove selettive (prova scritta, prova pratica e prova orale), integrato del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli di servizio.

PUNTEGGIO VALUTAZIONE TITOLI DI SERVIZIO DA 0 A 5 PUNTI MAX.

Verrà valutata l'esperienza lavorativa maturata nella medesima mansione (operaio addetto alla raccolta dei rifiuti ed allo spazzamento stradale) oggetto della presente selezione, in Enti/Aziende pubbliche e/o private operanti nel settore dei Rifiuti, anche con contratto di somministrazione lavoro.

Per ogni mese di servizio verrà attribuito un punteggio pari a 0,5, per un massimo di 5 punti.

Il numero dei mesi deve essere calcolato dividendo per 30 il numero dei giorni totali risultanti dal/i contratto/i di lavoro, anche non continuativi. Il valore ottenuto deve essere arrotondato per

eccesso se la prima cifra decimale è uguale o superiore a 5, oppure per difetto se la cifra decimale è inferiore a 5; ad esempio, per 310 giorni di lavoro da contratto, anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $310/30 = 10,3$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per difetto, è pari a 10).

La data, l'ora ed il luogo in cui verranno effettuate le prove selettive, saranno comunicate mediante pubblicazione sul portale dedicato <https://www.asiabenevento.it/selezione2b> almeno 10 giorni prima.

La mancata presentazione a sostenere la prova scritta e/o pratica e/o colloquio equivale a rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore. I candidati che non rispettano i requisiti verranno preventivamente esclusi dalla selezione mediante comunicazione formale.

Le effettive immissioni in servizio avverranno con gradualità al verificarsi delle necessarie e preventive scadenze dei contratti a tempo determinato stipulati dalla società e comunque entro e non oltre 12 mesi dalla data di pubblicazione della graduatoria definitiva, in attuazione del limite numerico contingentato, riferito alla dotazione organica di Asia Benevento S.p.A. approvata dall'Assemblea dei Soci in data 11.12.2018.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet dell'Azienda e rimane efficace per mesi 36 dalla data di approvazione, in applicazione analogica di quanto previsto dall'art. 91, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL).

Da detta graduatoria l'Azienda ha facoltà di attingere per la copertura di fabbisogni occupazionali, riferibili a contratti a tempo indeterminato, anche per l'eventuale esercizio di mansioni diverse ed ulteriori a quelle del presente avviso di selezione (addetto raccolta rifiuti, spazzamento, tutela e decoro del territorio ed attività accessorie e complementari) comunque riconducibili alla qualifica di operaio livello 2B.

La graduatoria sarà formata ordinando tutti i concorrenti ammessi secondo un ordine decrescente partendo dal punteggio più elevato.

Al verificarsi dell'evenienza di parità di punteggio fra candidati, all'esito della procedura selettiva, sarà applicato il criterio di accesso prioritario di cui all'art 44, comma 1, della legge Regione Campania 14/2016, il cui testo si riporta di seguito:

1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 202 del decreto legislativo 152/2006 in conformità a quanto disciplinato degli atti di affidamento, è fatto obbligo al soggetto affidatario di utilizzare, le unità' di personale dei Consorzi di Bacino della Regione Campania costituiti ai sensi della legge regionale 10 febbraio 1993, n.10 (Norme e procedure per lo smaltimento dei rifiuti in Campania) e delle società da essi partecipate, anche in via indiretta, già dipendenti alla data del 31 dicembre 2008, ancorché interessate da collocazione in mobilità, sospensione o cassa integrazione ovvero da licenziamenti per fatti non imputabili ai lavoratori e per i quali pende contenzioso in sede giurisdizionale, con priorità per il personale assunto alla data del 31 dicembre 2001. Fino al completo reimpiego delle unità di personale dei Consorzi di Bacino della Regione Campania è vietato procedere a nuove assunzioni per lo svolgimento del servizio di gestione dei rifiuti.

Trovano applicazione in ogni caso, in via residuale, i criteri di preferenza e di precedenza stabiliti per l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni.

SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA

Al verificarsi delle summenzionate necessità di attivare un contratto di lavoro a tempo indeterminato per la mansione oggetto della presente selezione nel periodo di vigenza della relativa graduatoria, ASIA Benevento S.p.A. procederà a contattare i candidati secondo l'ordine progressivo della medesima graduatoria. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prestare la propria attività lavorativa entro, il termine di giorni dieci naturali calendariali e consecutivi, l'Azienda potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di un successivo aspirante lavoratore disponibile.

All'atto dell'immissione in servizio, il candidato dovrà risultare di un'età anagrafica inferiore al requisito di accesso della pensione di vecchiaia secondo quanto in materia previsto dalle disposizioni di legge protempore vigenti.

INFORMAZIONI GENERALI

L'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione.

Il candidato assunto sarà, pertanto, tenuto, su richiesta dell'Azienda, a produrre – a pena di decadenza - tutta la documentazione necessaria a dimostrare il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione nonché a presentare la documentazione definitiva relativa a stati, fatti e qualità personali; L'Azienda si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche e di adottare provvedimenti in merito anche durante il procedimento selettivo.

Il candidato assunto assume l'onere di rispettare il Codice di Comportamento approvato e vigente in Azienda.

Ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alle selezioni saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte della Società, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati predetti non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è il Dott. Nicolino Cardone.

DISPOSIZIONI FINALI

ASIA Benevento S.p.A. si riserva espressamente, secondo la propria insindacabile valutazione della ricorrenza di interessi pubblici in tal senso militanti, la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando di selezione.

Copia integrale del bando di selezione sarà pubblicato, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle istanze d'ammissione, all'Albo on line del Comune di Benevento e sul sito internet della Società www.asiabenevento.it, sezione "bandi e gare".

Benevento li, 24 Febbraio 2021

L'Amministratore Unico
Dott. Donato Madaro

