



ASIA BENEVENTO S.P.A.

**L'AMMINISTRATORE UNICO
IN ESECUZIONE DI DELIBERATO ASSEMBLEARE DEL 21/12/2020**

AVVISA

che l'ASIA Benevento S.p.A., società interamente partecipata e controllata dal Comune di Benevento ed affidataria in regime di *in house providing* dei servizi di "Gestione dei rifiuti urbani e dei rifiuti assimilati avviati allo smaltimento" intende procedere ad una selezione comparativa pubblica mediante titoli, prova scritta e colloquio per l'acquisizione mediante assunzione ex novo di numero **1 figura professionale appartenente alle categorie di cui all'art. 1, comma 1 della legge 12 marzo n. 68/99 a tempo indeterminato iscritto nelle liste del personale di uno dei Consorzi di Bacino BN1, BN2 e BN3 e delle società da essi partecipate, anche in via indiretta** con le seguenti qualifiche:

- **N. 1 figura professionale, qualifica di addetto ad attività amministrative livello III° parametro B Area Tecnica – Amministrativa del CCNL Utilitalia:** addetto ad attività tipiche dell'impiegato d'ordine che svolge attività esecutive riferibili alla gestione contabile delle risorse umane richiedenti preparazione professionale supportata da adeguate conoscenze di tecnica del lavoro, acquisibili anche mediante esperienza pratica, con autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate.

Per quel che precede ed a miglior chiarimento di quanto sin ora riportato, viste le disposizioni di cui all'articolo 19 del Dlgs 175/2016 integrate dall'art 44 del vigente testo della legge 14/2016 della Regione Campania, il presente avviso pubblico è da ritenersi esclusivamente rivolto ai lavoratori in forza, alla data di pubblicazione del presente bando, presso uno dei Consorzi di bacino BN1, BN2, BN3 e delle società da essi partecipate, anche in via indiretta che possano comprovare la presenza del proprio nominativo negli elenchi depositati presso la Prefettura di Benevento.

Funzioni della figura ricercata

AREA AMMINISTRATIVA

Attività esecutive riferibili alla gestione contabile delle risorse umane richiedenti preparazione professionale supportata da adeguate conoscenze di tecnica del lavoro, acquisibili anche mediante esperienza pratica, con autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate.

Le descritte mansioni sono da ritenersi meramente esemplificative e non esaustive circa l'effettiva attività della figura professionale; la società, in ragione di quanto in materia disposto dall'art 3 del D.lgs 81/2015 integrato dalle disposizioni regolamentari aziendali, si riserva comunque la possibile assegnazione di mansioni complementari, accessorie e comunque ascrivibili al profilo professionale richiesto ed alla relativa qualificazione in esso tipizzata.

Requisiti generali per l'ammissione alla selezione.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto;
- 2) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, pubblicato sulla G.U. Serie Generale, n. 61 del 15/3/1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo) laddove sussistente e ricorrente in ragione del profilo anagrafico del selezionando;
- 4) idoneità fisica alle mansioni proprie del posto, ovvero compatibilità dell'eventuale *handicap* posseduto con le mansioni stesse;
- 5) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera;
- 7) insussistenza di rapporti di parentela fino al 4° grado con il Sindaco *pro tempore* del Comune di Benevento, con i Consiglieri comunali, con gli Assessori Comunali e con i componenti l'Organo Amministrativo della Società;
- 8) non rivestire l'ufficio di Sindaco, Assessore e Consigliere dei Comuni della provincia di Benevento e di non avere rapporti di parentela con tali soggetti fino al 2° grado
- 9) non versare nelle condizioni di incompatibilità ed inconfiribilità di incarichi ai sensi del decreto legislativo n. 39 del 2013;
- 10) non aver riportato condanne, anche non definitive, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale o con abuso dei poteri o violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale;
- 11) non essere stato sottoposto, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'articolo 15 della legge 3 agosto 1988, n.327, e dall'articolo 14 della legge 19 marzo 1990 n. 55 e non avere familiari conviventi che si trovino in tali condizioni;
- 12) essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
- 13) non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- 14) Munito di patente di guida tipo B;
- 15) Essere iscritto nelle liste del personale di uno dei Consorzi di Bacino BN1, BN2 e BN3 o delle società da essi partecipate, anche in via indiretta; a tal fine ogni soggetto che intenderà partecipare a questa prova selettiva dovrà produrre autocertificazione attestante:
 - a. che il soggetto selezionando è un dipendente in forza presso il Consorzio di Bacino BN1, BN2, BN3 o di una società da essi partecipate;
 - b. data di assunzione e di anzianità presso uno dei summenzionati datori di lavoro.
- 16) Avere una riduzione della capacità lavorativa superiore al 60 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, o una disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dagli organi competenti, come previsto dall'art. 4 comma 3-Bis della legge 68/99.

E' fatto, altresì, espresso obbligo all'aspirante al conferimento dell'incarico di che trattasi di dichiarare, a pena d'esclusione, tutte le condanne penali eventualmente riportate e di indicare i procedimenti penali nei quali risulti coinvolto.

Requisiti speciali per l'ammissione alla selezione.

Requisiti speciali per essere ammesso alla presente selezione sono:

- il possesso del diploma di laurea, (laurea in Giurisprudenza o titoli equipollenti), conseguito ai sensi del vecchio ordinamento universitario, ovvero possesso del diploma di laurea specialistica magistrale del nuovo ordinamento universitario, equiparato ai sensi del D.M. 09.07.2009, ai fini della partecipazione a concorsi pubblici, al diploma di laurea del vecchio ordinamento universitario; è ammessa la partecipazione anche di soggetti in possesso di diplomi di laurea equipollenti a quelli sopra specificati (l'equipollenza dovrà essere dimostrata dall'interessato attraverso l'indicazione della normativa di riferimento);

Il predetto requisito generale d'ammissione deve essere posseduto alla **data di presentazione della domanda di partecipazione e comunque non oltre la data di scadenza del presente bando**; i requisiti generali dovranno sussistere, inoltre, sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio e sia in costanza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per l'effetto, costituito.

I titoli che il candidato dovrà produrre per l'ammissione, potranno essere prodotti in originale, in copia conforme all'originale oppure in copia corredata da apposita dichiarazione sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che ne attesti l'autenticità. La società si riserva ogni valutazione istruttoria ed accertativa circa la dichiarazione resa. In caso di dichiarazione mendace il candidato sarà estromesso dalla selezione e laddove verificatasi l'eventuale assunzione, tal oggettiva ricorrenza costituirà elemento qualificante il recesso del datore di lavoro ex art 2119 del cc.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata se non esplicitamente richieste dai competenti uffici della società che ne cureranno l'istruttoria. Ulteriori informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste al seguente indirizzo e-mail info@asiabenevento.it e le formulate risposte costituiranno una specifica sezione faq della sezione avvisi (**Frequently Asked Questions**) sul sito www.asiabenevento.it

Trattamento economico e normativo del contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato

La retribuzione base mensile lorda è quella prevista dal C.C.N.L. del settore ambiente Utilitalia vigente nel tempo, per una figura professionale di livello III parametro B Area Tecnica – Amministrativa con orario di lavoro a tempo pieno da corrispondersi per 14 mensilità ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Pari opportunità.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

Contenuti della domanda di ammissione.

La domanda di ammissione va redatta in carta libera e in conformità allo schema allegato al presente bando, con essa manifestando accettazione ed adesione ai contenuti tutti del presente avviso nonché ed altresì la propria volontà ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni). La dichiarazione esplicita in fatto e norma consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni

mendaci, pena l'esclusione dalla procedura. La firma *in calce* alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

A pena di esclusione è obbligatorio allegare alla domanda:

il *curriculum vitae* formativo e lavorativo, dal quale risulti, in modo analiticamente dettagliato, il possesso dei requisiti del candidato, oggetto di valutazione come specificato *infra*, recante *in calce* dichiarazione resa, ai sensi e per gli effetti del citato D.P.R. n. 445/2000, di corrispondenza al vero di quanto in detto atto contenuto, nonché autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi di legge.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Termine utile per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati, dovrà pervenire alla Società ASIA Benevento S.p.A., sita in Via delle Puglie, n. 28/I, CAP 82100 Benevento - Ufficio Protocollo - oppure al seguente indirizzo pec: asiabenevento@pec.it entro le **ore 12 del 06/04/2021**.

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

-presentazione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento del Servizio Postale o del Servizio di posta celere o di Corriere privato autorizzato;

-invio a mezzo posta elettronica certificata al menzionato indirizzo: asiabenevento@pec.it (unitamente a copia di un documento di identità debitamente scansionato).

- Per le domande presentate a mezzo raccomandata farà fede la data e l'orario di ricevimento da parte dell'Asia Benevento Spa restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'azienda ove per disguidi postali o di altra natura, il plico non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza all'indirizzo di destinazione. Ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale dell'agenzia accettante.
- Per le domande trasmesse via pec si farà riferimento alla data e all'orario di ricezione risultanti agli atti della Società ricevente.

Ammissione e modalità delle comunicazioni.

Ogni comunicazione inerente la presente procedura selettiva (ammissione/esclusione, data per la prova scritta, per il colloquio, graduatoria finale) sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet della Società.

Modalità di svolgimento delle selezioni e formazione della graduatoria.

Apposita Commissione Tecnica, nominata dall'Amministratore Unico procederà ad esaminare preventivamente i *curricula* dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione e rispettano i requisiti generali e speciali ed a convocare formalmente i concorrenti per lo svolgimento della prova scritta e successivamente per lo svolgimento del colloquio teso a valutare le capacità lavorative specifiche riferite al profilo professionale ricercato.

Punteggio valutazione *curriculum vitae* e requisiti speciali: da 0 a 5 punti max.

Si precisa che i 5 punti saranno così ripartiti:

- a) **voto di laurea:** punti 4 per voto di laurea 110; punti 1 aggiuntivi per il conseguimento con lode; punti 3 per voto di laurea da 109 a 105; punti 2 per voto di laurea da 104 a 100; punti 1 per voto di laurea da 99 a 66;

Punteggio valutazione prova scritta da 0 a 30 punti max.

La prova scritta si svolgerà con 15 quesiti a risposta multipla su logica e discipline a bando.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente griglia:

- Punteggio + (più) 2 per ogni risposta esatta;
- Punteggio – (meno) 0,5 per ogni risposta errata;
- Punto 0 per ogni risposta non data.

I candidati che non raggiungono alla prova scritta il punteggio minimo di 18 punti non verranno ammessi alla prova orale.

Punteggio valutazione colloquio da 0 a 50 punti max.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie tecniche riferibili al diritto del lavoro e tenderà altresì a valutare i candidati relativamente alle capacità attitudinali, relazionali e di *problem solving*, conoscenza delle principali applicazioni informatiche e della lingua straniera indicata in sede di domanda.

La valutazione delle competenze verrà accertata mediante formulazione di quattro domande, predisposte preventivamente dalla Commissione ed estratte a sorte in sede di colloquio e subito dopo archiviate e non più utilizzabili nei successivi colloqui, secondo la seguente scala, con relativa motivazione: ottimo (punteggio 50), distinto (punteggio 45), buono (punteggio 40), sufficiente (punteggio 30), insufficiente (punteggio 25), scarso (punteggio 0).

Il punteggio complessivo in sommatoria delle tre fasi di selezione non potrà essere superiore a ottantacinque (85) punti (5 valutazione curriculare + 30 prova scritta + 50 prova orale).

Saranno iscritti nella graduatoria finale di merito coloro che avranno conseguito un punteggio minimo di quarantanove **(49) punti**.

Al verificarsi eventuale di candidati che raggiungano il medesimo punteggio in sede di selezione, sarà applicato il criterio di accesso prioritario di cui all'art 44 comma 1 della legge Regione Campania 14/2016 che qui segue:

1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 202 del decreto legislativo 152/2006 in conformità a quanto disciplinato degli atti di affidamento, è fatto obbligo al soggetto affidatario di utilizzare, le unità' di personale dei Consorzi di Bacino della Regione Campania costituiti ai sensi della legge regionale 10 febbraio 1993, n.10 (Norme e procedure per lo smaltimento dei rifiuti in Campania) e delle società da essi partecipate, anche in via indiretta, già dipendenti alla data del 31 dicembre 2008, ancorché interessate da collocazione in mobilità, sospensione o cassa integrazione ovvero da licenziamenti per fatti non imputabili ai lavoratori e per i quali pende contenzioso in sede giurisdizionale, con priorità per il personale assunto alla data del 31 dicembre 2001. Fino al completo reimpiego delle unità di personale dei Consorzi di Bacino della Regione Campania è vietato procedere a nuove assunzioni per lo svolgimento del servizio di gestione dei rifiuti.

La data, l'ora ed il luogo in cui verranno effettuate le prove selettive, saranno comunicate, via e-mail a mezzo di pec aziendale, ai candidati ammessi almeno 5 giorni prima.

La mancata presentazione a sostenere la prova equivale a rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore. I candidati che non rispettano i requisiti verranno preventivamente esclusi dalla selezione mediante comunicazione formale.

Formazione e validità della graduatoria

La graduatoria finale di merito sarà costituita, dalla Commissione, sulla base dei criteri sopra specificati. La graduatoria rimane efficace per mesi 24 dalla data della relativa approvazione.

Informazioni generali

L'assunzione a tempo indeterminato sarà effettuata ex novo, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Al candidato sarà assegnata la qualifica di impiegato ed il livello 3B e sarà sottoposto, in ragione della costituzione ex novo del rapporto di lavoro medesimo, a periodo di prova, così come previsto dal contratto nazionale di riferimento, impegnandosi contestualmente al rispetto integrale di ogni regolamento aziendale.

Per quanto previsto nel presente avviso pubblico all'atto dell'immissione in servizio il lavoratore dovrà esibire specifica documentazione che nel rispetto delle vigenti disposizione di legge attesti l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il precedente datore di lavoro.

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alle selezioni saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte della Società, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati predetti non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è il Dott. Nicolino Cardone.

Disposizioni finali

La Società si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando di selezione qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse o comunque ascrivibili ad oggettive cause ostative contrarie alle regolamentazioni, requisiti generali e/o preferenziali del presente avviso.

La Società si riserva espressamente il diritto di non procedere ad alcuna assunzione, anche in presenza di candidati idonei qualora sussista uno specifico interesse pubblico in tal senso ovvero per effetto di normative sopravvenute.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda saranno pubblicati, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle istanze d'ammissione, all'Albo *on line* del Comune di Benevento e sul sito *internet* della Società.

Benevento, 15 Marzo 2021

Firma

L'Amministratore unico

Dott. Donato Madaro



(FAC-SIMILE DOMANDA DI AMMISSIONE)

All'Asia Benevento S.p.A.
Via delle Puglie, 28/I
82100 BENEVENTO

OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE DI PERSONALE, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO INDETERMINATO, DI N.1 FIGURA PROFESSIONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 1 DELLA LEGGE 12 MARZO N. 68/99, CON LA QUALIFICA LIVELLO III° PARAMETRO B AREA TECNICA – AMMINISTRATIVA DEL CCNL UTILITALIA ISCRITTO NELLE LISTE DEL PERSONALE DI UNO DEI CONSORZI DI BACINO BN1, BN2 E BN3 E DELLE SOCIETÀ DA ESSI PARTECIPATE ANCHE IN VIA INDIRETTA:

ADDETTO AD ATTIVITÀ TIPICHE DELL'IMPIEGATO D'ORDINE CHE SVOLGE ATTIVITÀ ESECUTIVE RIFERIBILI ALLA GESTIONE CONTABILE DELLE RISORSE UMANE RICHIEDENTI PREPARAZIONE PROFESSIONALE SUPPORTATA DA ADEGUATE CONOSCENZE DI TECNICA DEL LAVORO, ACQUISIBILI ANCHE MEDIANTE ESPERIENZA PRATICA, CON AUTONOMIA OPERATIVA LIMITATA ALL'ESECUZIONE DEL PROPRIO LAVORO NELL'AMBITO DI ISTRUZIONI DETTAGLIATE.

Il/La sottoscritto/a chiede di partecipare alla selezione di personale in oggetto indetta dall'ASIA Benevento S.p.A.

A tal fine dichiara sotto la propria personale responsabilità:

di essere nato/a il a
di essere residente a
..... in via
..... tel. nr..... e-mail
..... e/o
pec.....

di essere cittadino/a italiano/a (o di uno Stato membro dell'Unione europea);

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
(indicare altrimenti i motivi della non iscrizione o cancellazione)

di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);

di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni proprie della posizione oggetto di selezione;

di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera (*indicare la lingua straniera conosciuta*).....;

di non avere rapporti di parentela fino al 4° grado con il Sindaco *pro tempore* del Comune di Benevento, con i Consiglieri comunali, con gli Assessori Comunali e con i componenti l'Organo Amministrativo della Società;

di non rivestire l'ufficio di Sindaco, Assessore e Consigliere dei Comuni della provincia di Benevento e di non avere rapporti di parentela con tali soggetti fino al 2° grado;

di non versare nelle condizioni di incompatibilità ed inconfiribilità di incarichi ai sensi del decreto legislativo n. 39 del 2013;

di non aver riportato condanne, anche non definitive, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale o con abuso dei poteri o violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale;

di non essere stato sottoposto, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'articolo 15 della legge 3 agosto 1988, n.327, e dall'articolo 14 della legge 19 marzo 1990 n. 55 e non avere familiari conviventi che si trovino in tali condizioni;

di essere iscritto nelle liste del personale di uno dei Consorzi di Bacino BN1, BN2 e BN3 o delle società da essi partecipate e nello specifico nel: _____ a tal fine allega autocertificazione attestante:

- a. che il soggetto selezionando è un dipendente in forza presso il Consorzio di Bacino BN1, BN2, BN3 o delle società da essi partecipate;
- b. data di assunzione e di anzianità presso uno dei summenzionati datori di lavoro.

di avere una riduzione della capacità lavorativa superiore al 60 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, o una disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dagli organi competenti, come previsto dall'art. 4 comma 3-Bis della legge 68/99;

di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire l'assunzione presso una P.A. (*indicare altrimenti le condanne od i procedimenti pendenti*).....;

di essere in possesso del diploma di laurea in

conseguito il con votazione di presso
.....;

di accettare senza riserve ed integralmente le condizioni previste dal presente avviso, con particolare riferimento al diritto della Società a disporre la cessazione anticipata del rapporto di lavoro qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti, ed alle determinazioni che saranno assunte circa le sorti del rapporto dal nuovo soggetto gestore del ciclo integrato dei rifiuti, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla legge regionale n. 14 del 2016, qualora il subentro avvenga in costanza del rapporto eventualmente costituito all'esito del presente avviso, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari della Società e dalle eventuali modifiche che esse ritenesse opportuno apportare;

di accettare che l'assunzione presso la società Asia Benevento Spa avvenga mediante costituzione ex novo di un contratto di lavoro;

di esibire idonea documentazione prevista dalle vigenti disposizioni di legge per l'attestazione dell'intervenuta cessazione di un eventuale precedente o tuttora in corso rapporto di lavoro;

di indicare il seguente recapito telefonico ed indirizzo per tutte le comunicazioni che codesta società dovrà inviare in relazione alla selezione:
.....

di possedere tutti i requisiti generali e speciali per la partecipazione alla presente procedura;

di essere in possesso di una valida patente di guida tipo B;

di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2001 in caso di false dichiarazioni;

di autorizzare l'ASIA Benevento S.p.A. ad utilizzare i propri dati personali identificativi, sensibili e giudiziari per le finalità indicate nel presente avviso ai fini una eventuale assunzione. I dati sensibili e giudiziari saranno trattati solo ed esclusivamente per adempiere agli scopi indicati nel presente modulo. In qualunque momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n.196/2003 contattando il Dott. Nicolino Cardone, responsabile dell'area amministrativa presso la Società ai seguenti recapiti: indirizzo e-mail: nicolinocardone@asiabenevento.it;

di essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione

di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

Luogo e data

FIRMA

(da non autenticare)

Allego la seguente documentazione (barrare la casella):

- copia di un documento di identità;

- curriculum vitae;
- autocertificazione attestante:
 - a. che il soggetto selezionando è un dipendente in forza presso il Consorzio di Bacino BN1, BN2, BN3 o delle società da essi partecipate;
 - b. data di assunzione e di anzianità presso uno dei summenzionati datori di lavoro;
- attestazione/certificazione di avere una riduzione della capacità lavorativa superiore al 60 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, o una disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dagli organi competenti, come previsto dall'art. 4 comma 3-Bis della legge 68/99;

(FAC-SIMILE della Dichiarazione sostitutiva di certificato generale del Casellario Giudiziale)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICATO GENERALE DEL CASELLARIO GIUDIZIALE AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. 28/12/2000 N. 445 DA PRESENTARE ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O AI GESTORI DI PUBBLICI SERVIZI.

Io sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ residente a _____
_____ in via _____
telefono _____

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

DICHIARO

- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- di essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- di non trovarmi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/ 2013;
- di aver preso visione dell'avviso e di formulare, mediante sottoscrizione della presente domanda, formale adesione ai termini ed ai contenuti in fatto e diritto in esso previsti.

Luogo e data

FIRMA

Dichiaro di essere informato - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data

IL DICHIARANTE

Allegato 3

AUTOCERTIFICAZIONE DELLO STATO DI SALUTE

Io sottoscritto:

Nome: _____

Cognome: _____

Data di nascita: _____

Residenza: _____

Numero telefonico: _____

Dichiaro di trovarmi in stato di buona salute.

Dichiaro che quanto sopra corrisponde al vero.

I dati sensibili forniti in questo modulo verranno trattati in base alla legge sulla privacy

Luogo e data

FIRMA

(FAC-SIMILE della Dichiarazione sostitutiva di iscrizione nelle liste dei Consorzi di Bacino BN1, Bn2, BN3 o di società da essi partecipate anche in via indiretta)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ISCRIZIONE NELLE LISTE DEI CONSORZI DI BACINO BN1, BN2, BN3 O DI SOCIETÀ DA ESSI PARTECIPATE ANCHE IN VIA INDIRETTA AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. 28/12/2000 N. 445 DA PRESENTARE ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O AI GESTORI DI PUBBLICI SERVIZI.

Io sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ residente a _____
in via _____
telefono _____

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

DICHIARO

- di essere iscritto nelle liste del personale di uno dei Consorzi di Bacino BN1, BN2 e BN3 o delle società da essi partecipate e nello specifico: _____;
- di essere stato assunto in data _____ presso il summenzionato datore di lavoro.

Luogo e data

FIRMA

Dichiaro di essere informato - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data

IL DICHIARANTE
