
VERBALE DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA
N. 2 DEL 01.02.2020

L'anno 2020 (duemilaventi), il giorno 1 del mese di febbraio, alle ore 9.56 si è riunita presso la sede legale della Società, sita in Benevento alla via delle Puglie n.28/I, in forma totalitaria, l'Assemblea ordinaria dell'Azienda Servizi Igiene Ambientale (ASIA) Benevento S.p.A., per discutere e deliberare sui punti all'ordine del giorno di cui alla convocazione trasmessa a mezzo PEC in data 30/1/2020, prot. n. 659.

SONO PRESENTI:

per l'Organo Amministrativo dell'ASIA S.p.A.:

l'Amministratore unico, dott. Donato Madaro

per il Collegio Sindacale dell'ASIA S.p.A.:

dott. Antonio	Reino	-Presidente
dott. Gerardo	Lauro	-Componente
dott.ssa Teresa	Marrone	-Componente

per il Comune di Benevento:

-on. Clemente Mastella, Sindaco del Comune di Benevento;

-dott.ssa Maria Carmela Serluca, Assessore al controllo analogo del Comune di Benevento;

il revisore legale, dott.ssa Giovanna Razzano.

L'Amministratore Unico, dott. Donato Madaro, assume la presidenza e chiama a svolgere le funzioni di segretario la Dott.ssa Maria Carmela Serluca.

Il Presidente, accertata l'identità dei presenti e la legittimazione degli stessi a partecipare all'Assemblea, constatato che è presente l'intero capitale sociale, nonché, la presenza dell'intero Collegio Sindacale e del Revisore contabile, dichiara l'Assemblea validamente costituita in forma totalitaria e preso atto che nessuno si oppone alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno, affermando tutti di essere adeguatamente informati, dichiara, altresì, l'Assemblea atta a deliberare sugli argomenti medesimi.

Gli argomenti posti all'ordine del giorno sono:

1. budget anno 2020: deliberazioni inerenti e conseguenti;
2. scadenza contratto a tempo determinato del responsabile area amministrativa: deliberazioni inerenti e conseguenti;
3. proposta razionalizzazione della spesa del personale mediante incentivo all'esodo ed approvazione del relativo avviso: deliberazioni inerenti e conseguenti;
4. relazione sullo stato delle procedure relative al reclutamento dei lavoratori di livello 2° e 3° dei Consorzi di Bacino BN1, BN2, BN3: deliberazioni inerenti e conseguenti;
5. regolamento delle assunzioni ex D.Lgs 175/2016: deliberazioni inerenti e conseguenti;
6. approvazione schemi di bando livelli 1°, 2° e 3° per l'eventuale reclutamento di personale a tempo indeterminato subordinatamente alle procedure di interpello presso i Consorzi di Bacino BN1, BN2, BN3, come da organigramma approvato: deliberazioni inerenti e conseguenti;
7. avviso per il reclutamento di n. 1 ispettore interno all'attuale pianta organica: deliberazioni inerenti e conseguenti;
8. relazione responsabile area tecnica in merito alla delocalizzazione degli ecopunti a servizio delle contrade Pantano e San Vitale: deliberazioni inerenti e conseguenti;
9. relazione responsabile area tecnica in merito alla demolizione di automezzi di proprietà di ASIA Benevento SpA e del Comune di Benevento: deliberazioni inerenti e conseguenti;
10. bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2019, nota integrativa, relazione sulla gestione, relazione sul governo societario e relazione del collegio sindacale: deliberazioni inerenti e conseguenti;
11. scadenza organo amministrativo: deliberazioni inerenti e conseguenti;
12. varie ed eventuali.

Per il primo punto all'ordine del giorno prende la parola l'A.U. e deposita agli atti dell'Assemblea la relazione a firma congiunta del medesimo A.U. e del Responsabile Amministrativo, allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale (sotto la lettera A), provvedendone alla compiuta illustrazione ed a cui integralmente si rinvia. Il dott. Madaro evidenzia in particolare che, anche per l'anno 2020, si conferma per l'espletamento del servizio di igiene urbana, il costo complessivo

di euro 11.598.466,06 oltre IVA come per legge, escluso il costo di smaltimento del rifiuto indifferenziato, in conformità a quanto previsto dal piano industriale redatto dal CONAI per il triennio 2019-2022 ed approvato dall'Assemblea dei soci in data 11.12.2018. Il costo rimane, pertanto, immutato nonostante la Società stia conferendo il rifiuto indifferenziato presso gli STIR di Tufino e di Avellino con, conseguente, aggravio dei costi di trasporto e di personale, e ciò grazie all'attuazione di procedure volte al contenimento degli oneri di funzionamento di ASIA. L'A.U. chiede, pertanto, al Socio Unico di esprimersi in merito. L'Assemblea, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere positivo del Collegio Sindacale, approva la relazione dell'A.U. e del Responsabile Amministrativo, come dettagliata nella nota sopra specificata, dando mandato all'organo amministrativo di procedere agli adempimenti consequenziali, per i profili di specifica competenza, e quantificando, per l'effetto, il *budget* 2020 della Società in euro 12.758.312,64, comprensivo di IVA ai sensi di legge, escluso il costo di smaltimento del rifiuto indifferenziato (di cui l'Amministrazione controllante dovrà farsi carico secondo le modalità normativamente prescritte).

Per il secondo punto all'ordine del giorno prende la parola l'A.U. e deposita agli atti dell'Assemblea la nota prot. n. 674 del 30/1/2020, a firma del consulente del lavoro della Società, allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale (sotto la lettera B), di cui provvede alla compiuta illustrazione ed alla quale, per i profili contenutistici integralmente si rinvia. Al termine del proprio intervento l'A.U. chiede al Socio Unico di esprimersi sulla problematica. Il Socio Unico, condividendo la traiettoria argomentativa sottesa all'esposizione dell'A.U., ritiene che si debba procedere in conformità. L'Assemblea pertanto, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere positivo del Collegio Sindacale, autorizza l'A.U., sussistendone i presupposti di legge, a prorogare per ulteriori dodici mesi il contratto a tempo determinato dell'attuale Responsabile Amministrativo, dott. Nicolino Cardone.

Per il terzo punto all'ordine del giorno prende la parola l'A.U. e deposita agli atti dell'Assemblea lo schema di avviso pubblico riservato ai lavoratori della Società finalizzato ad un possibile scivolo ed accompagnamento sino al raggiungimento del trattamento pensionistico, come predisposto dal Responsabile Amministrativo della Società, allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale (sotto la lettera C), provvedendone alla compiuta illustrazione ed a cui integralmente si rinvia.

L'A.U., per l'effetto, chiede al rappresentante del Socio Unico di esprimersi in merito. Prende la parola l'On. Mastella ed esprime piena condivisione rispetto al contenuto dell'avviso pubblico *de quo*, atteso che con lo stesso si configura come un ulteriore strumento per addivenire all'inveramento, nella misura massima possibile, del principio di economicità che, per dettato costituzionale, deve necessariamente ispirare l'azione delle PP.AA. e delle società da esse controllate. L'Assemblea, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, approva lo schema di avviso pubblico, demandando all'A.U., in uno con i competenti Uffici della Società, gli adempimenti connessi e consequenziali.

Per il quarto punto all'ordine del giorno prende la parola l'A.U. ed espone la situazione della procedura relativa al reclutamento dei lavoratori di livello 2° e 3° dei Consorzi di Bacino BN1, BN2, BN3. In data 02/12/2019 gli avvisi relativi al livello 2/B e 3/B sono stati pubblicati all'Albo on line del Comune di Benevento e sul sito internet della società con scadenza alle ore 11,00 del giorno 23/12/2019. In data 23/12/2019 alla scadenza dei suindicati bandi sono pervenute n. 39 domande di partecipazione per la selezione livello professionale 2/B, n. 10 domande di partecipazione per la selezione livello professionale 3/B. In data 24/12/2019 si è proceduto alla nomina della commissione esaminatrice che sta procedendo alla valutazione delle domande pervenute.

Ad oggi sono stati convocati per il giorno 6 Febbraio i candidati relativi alla selezione profilo 3/B per la prova scritta.

Al termine del proprio intervento, l'A.U. chiede al rappresentante del Socio Unico di esprimersi sulla problematica. L'On. Mastella, condividendo la traiettoria argomentativa sottesa all'esposizione dell'AU, ritiene che si debba procedere in conformità. L'Assemblea pertanto, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere positivo del Collegio Sindacale, dà mandato all'organo amministrativo di procedere agli adempimenti consequenziali, per i profili di specifica competenza, in raccordo con i competenti Uffici della Società.

Per il quinto punto all'ordine del giorno prende la parola l'A.U. e deposita agli atti dell'Assemblea lo schema di nuovo regolamento per le assunzioni da parte della Società, predisposto dal Responsabile Amministrativo, e allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale (sotto la lettera D), di cui provvede alla

compiuta illustrazione ed alla quale, per i profili contenutistici integralmente si rinvia, evidenziando, in particolare la necessità di adeguare la normativa regolamentare attualmente vigente, nell'ambito considerato, allo *ius superveniens* rappresentato dal decreto legislativo n. 175/2016 e ss.mm.ii. Al termine del proprio intervento l'A.U. chiede al rappresentante del Socio Unico di esprimersi sulla problematica. L'on. Mastella, condividendo la traiettoria argomentativa sottesa all'esposizione dell'A.U., ritiene che si debba procedere in conformità. L'Assemblea pertanto, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere positivo del Collegio Sindacale, approva lo schema di regolamento di che trattasi, dando mandato all'organo amministrativo di procedere agli adempimenti consequenziali, per i profili di specifica competenza, in raccordo con i competenti Uffici della Società, autorizzando, sin d'ora, eventuali modifiche, di natura non sostanziale, che si rendessero, *medio tempore*, necessarie.

Per il sesto punto all'ordine del giorno prende la parola l'A.U. e deposita agli atti dell'Assemblea gli schemi di avvisi pubblici, redatti dal Responsabile Amministrativo, relativamente all'assunzione di unità di personale di 2° e 3° livello non coperte all'esito delle procedure di interpello presso i Consorzi di Bacino di Benevento, nonché lo schema di avviso pubblico di 1° livello rivolto esclusivamente ai dipendenti del Consorzio di Bacino della provincia di Benevento, schemi allegati al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale (sotto le lettere E, F e G), di cui provvede alla compiuta illustrazione ed alla quale, per i profili contenutistici integralmente si rinvia. Al termine del proprio intervento l'A.U. chiede al rappresentante del Socio Unico di esprimersi sulla problematica. L'On. Mastella, condividendo la traiettoria argomentativa sottesa all'esposizione dell'A.U., ritiene che si debba procedere in conformità. L'Assemblea pertanto, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere positivo del Collegio Sindacale, approva gli schemi di che trattasi, dando mandato all'organo amministrativo di procedere agli adempimenti consequenziali, per i profili di specifica competenza, in raccordo con i competenti Uffici della Società, autorizzando, sin d'ora, eventuali modifiche, di natura non sostanziale, che si rendessero, *medio tempore*, necessarie.

Per il settimo punto all'ordine del giorno prende la parola l'A.U. e deposita agli atti dell'Assemblea lo schema di avviso, riservato ai dipendenti della Società, redatto dal Responsabile Amministrativo, relativamente al reclutamento di un'unità di personale preposta allo svolgimento delle funzioni di ispettore, schema allegato al presente

Camera di Commercio I.A.A. - Benevento

UFFICIO I

IMPRESE

Il Presente Registro dell'.....
con sede in Benevento

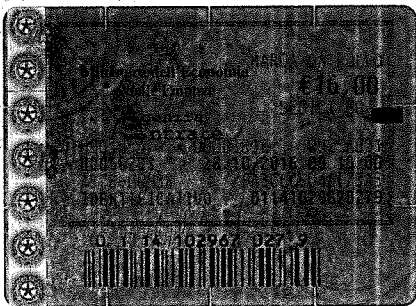
iscritta nel Registro di
numero 100 pag.

Tassa di CCGG asseverata
del 16.03.2016
Benevento, li 28.10.2016

Asia spa
80008110621
REA 95228 consta di
01 al N. 100
F2h di € 309,87

Il Conservatore

Dr. Domenico LANGANIELLO



verbale per costituirne parte integrante e sostanziale (sotto la lettera H), di cui provvede alla compiuta illustrazione ed alla quale, per i profili contenutistici integralmente si rinvia. Al termine del proprio intervento l'A.U. chiede al rappresentante del Socio Unico di esprimersi sulla problematica. L'On. Mastella, condividendo la traiettoria argomentativa sottesa all'esposizione dell'A.U., ritiene che si debba procedere in conformità. L'Assemblea pertanto, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere positivo del Collegio Sindacale, approva lo schema di che trattasi, dando mandato all'organo amministrativo di procedere agli adempimenti consequenziali, per i profili di specifica competenza, in raccordo con i competenti Uffici della Società, autorizzando, sin d'ora, eventuali modifiche, di natura non sostanziale, che si rendessero, *medio tempore*, necessarie.

Per l'ottavo punto all'ordine del giorno prende la parola l'A.U. e deposita agli atti dell'Assemblea la nota prot. int. n. 134 del 29/1/2020, a firma del Responsabile Tecnico della Società, allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale (sotto la lettera I), provvedendone alla compiuta illustrazione ed a cui integralmente si rinvia. Al termine dell'esposizione il dott. Madaro chiede al rappresentante del Socio Unico di esprimersi in merito. Prende la parola l'On. Mastella ed esprime piena adesione rispetto alla proposta in esame, di talché l'Assemblea, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, delibera nei termini sopra esplicitati dal rappresentante del Socio Unico, demandando all'A.U., in uno con i competenti Uffici della Società, gli adempimenti connessi e consequenziali.

Per il nono punto all'ordine del giorno prende la parola l'A.U. e deposita agli atti dell'Assemblea la nota prot. int. n. 103 del 23 gennaio 2020, a firma del Responsabile Tecnico della Società, allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale (sotto la lettera L), provvedendone alla compiuta illustrazione ed a cui integralmente si rinvia. Al termine dell'esposizione il dott. Madaro chiede al rappresentante del Socio Unico di esprimersi in merito. Prende la parola il socio unico ed esprime piena adesione rispetto alla proposta in esame, di talché l'Assemblea, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, delibera di autorizzare, nei termini indicati nella predetta nota, la dismissione dei veicoli elencati, ivi compreso quello di proprietà del Comune, demandando all'A.U., in uno con i competenti Uffici della Società, gli adempimenti connessi e consequenziali.

Per il decimo punto all'ordine del giorno prende la parola l'A.U. e deposita agli atti dell'Assemblea il bilancio di esercizio 2019, completo di nota integrativa, relazione sulla gestione, relazione sul governo societario, relazione del collegio sindacale e del revisore legale (documentazione allegata al presente verbale sotto la lettera M), provvedendone alla compiuta illustrazione ed a cui integralmente si rinvia. Il dott. Madaro evidenzia, in particolare, come, pur in una congiuntura particolarmente complessa per il ciclo integrato dei rifiuti sul territorio regionale, la società abbia chiuso l'esercizio 2019 con un risultato positivo, mediante una capillare azione di *spending review* e di efficientamento delle procedure amministrative e di spesa di ASIA, con conseguente positivo ritorno sul grado di soddisfazione della collettività servita. Prende la parola il socio unico e rappresenta al dott. Madaro vivo apprezzamento per l'operato da questi posto in essere e che trova icastica epitome nel bilancio d'esercizio 2019. L'Assemblea, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, approva il bilancio d'esercizio 2019, in uno con tutta la documentazione a corredo, e sopra specificata, demandando all'organo amministrativo, in raccordo con i competenti Uffici della Società, gli adempimenti connessi e consequenziali.

Per l'undicesimo punto all'ordine del giorno prende la parola l'A.U. e rammenta che con l'approvazione del bilancio d'esercizio 2019, di cui al punto precedente, viene a scadenza l'incarico di organo amministrativo monocratico precedentemente conferitogli giusta delibera Assembleare n. 6 del 06.10.2017 e chiede, pertanto, al Socio Unico di assumere le decisioni conseguenti al descritto stato di fatto. Prende la parola l'on. Mastella ed evidenzia che l'operato del dott. Madaro, quale A.U. di ASIA merita, come già sopra accennato, sincero apprezzamento, avendo egli dato un significativo impulso ad una gestione manageriale dell'Azienda, improntata alla massimizzazione dell'interesse pubblico, con il minor dispendio possibile di risorse finanziarie, di talché, non ravvisandosi condizioni ostative al riguardo, esprime l'intendimento di procedere alla conferma del menzionato dott. Madaro quale A.U. della società sino all'approvazione del bilancio di esercizio 2022. L'Assemblea, pertanto, acquisite le dichiarazioni rese dal dott. Madaro attestanti l'insussistenza di cause di inconfiribilità e/o di incompatibilità a suo carico, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal decreto legislativo n. 39 del 2013 e ss.mm.ii., ed accertato in capo al medesimo il possesso dei requisiti statutariamente previsti, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere

favorevole del Collegio Sindacale, delibera di confermare il Dott. Donato Madaro quale Amministratore Unico della società per il triennio 2020-2022 con scadenza ad approvazione del bilancio di esercizio 2022, attribuendo all'organo amministrativo, per il triennio considerato, giusta quanto disposto dal comma 7 dell'articolo 11 del decreto legislativo n. 175 del 2011, il compenso annuo di euro 42.768,00 oltre oneri previdenziali ed iva, se dovuti, fermo restando il rimborso delle spese vive sostenute dall'A.U. per effetto ed in dipendenza dell'espletamento dell'incarico conferitogli, purché debitamente documentate, nonché il rimborso delle spese di viaggio con applicazione delle tariffe ACI relative all'anno di competenza. Con specifico riferimento al profilo relativo al compenso riconosciuto all'A.U., l'Assemblea delibera, inoltre, che in ipotesi di emanazione *medio tempore* del decreto ministeriale di cui all'art. 11, comma 6, del decreto legislativo n. 175 del 2016, si provvederà, con effetto alla data di entrata in vigore del richiamato provvedimento, alla rimodulazione, in aumento o in decremento, della remunerazione spettante all'A.U. Prende la parola il dott. Madaro e ringrazia il Socio Unico, in uno con tutti gli intervenuti, per la stima e la fiducia dimostratagli, assicurando che profonderà il massimo impegno per migliorare sempre di più gli *standard* operativi di ASIA.

Per il dodicesimo punto all'ordine del giorno prende la parola l'A.U. e deposita agli atti dell'Assemblea la nota prot. int. n. 141 del 30/1/2020, a firma congiunta del Responsabile Amministrativo e del Responsabile tecnico della Società, allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale (sotto la lettera N), provvedendone alla compiuta illustrazione ed a cui integralmente si rinvia. Al termine dell'esposizione il dott. Madaro chiede al rappresentante del Socio Unico di esprimersi in merito. Prende la parola l'on. Mastella ed esprime piena adesione rispetto alla proposta in esame, di talché l'Assemblea, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, delibera nei termini sopra esplicitati dal rappresentante del Socio Unico, demandando all'A.U., in uno con i competenti Uffici della Società, gli adempimenti connessi e consequenziali.

Riprende la parola l'A.U. e deposita agli atti dell'Assemblea la nota a firma del Responsabile Amministrativo della società del 31 gennaio 2020, allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale (sotto la lettera O), provvedendone alla compiuta illustrazione ed a cui integralmente si rinvia. Al termine

dell'esposizione il dott. Madaro chiede al Socio Unico di esprimersi in merito. Prende la parola l'on. Mastella ed esprime piena adesione rispetto alla proposta in esame, di talché l'Assemblea, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, delibera nei termini sopra esplicitati dal Socio Unico, demandando all'A.U., in uno con i competenti Uffici della Società, gli adempimenti connessi e consequenziali.

Prende nuovamente la parola l'AU e, facendo seguito facendo seguito alla precedente deliberazione assembleare del 1 luglio 2019, comunica al socio unico di aver dato seguito, nel corso di una serie di tavoli istituzionali riferiti alla vertenza occupazionale della Samte Srl, società provinciale per la gestione del segmento impiantistico del ciclo dei rifiuti, ad una serie di interlocuzioni funzionali e convergenti ad una possibile interazione di know-how con la medesima società della provincia di Benevento.

Per quel che precede, l'Amministratore Unico, al fine di migliorare i livelli di efficienza ed economicità gestionale, comunica al socio unico l'utile opportunità, nei limiti numerici della pianta organica approvata dal socio unico in data 11 dicembre 2018 nonché per temporanei fabbisogni riferibili a specifiche professionalità sostitutivi di servizi e prestazioni di elevata specializzazione tecnica, di valutare l'attivazione delle procedure amministrative funzionali alla concreta attuazione delle linee guida ed indirizzo formulate dal medesimo socio unico in occasione della summenzionata deliberazione, i cui contenuti si abbiano qui per trascritti e riportati.

Al termine dell'esposizione il dott. Madaro chiede al rappresentante del Socio Unico di esprimersi in merito. Prende la parola l'on. Mastella ed esprime piena adesione rispetto alla proposta in esame, di talché l'Assemblea, dopo ampia ed approfondita discussione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, delibera nei termini sopra esplicitati dal rappresentante del Socio Unico, demandando all'A.U., in uno con i competenti Uffici della Società, gli adempimenti connessi e consequenziali, autorizzando lo stesso sin d'ora all'attivazione delle procedure al caso afferenti ed utili.

Null'altro essendovi da deliberare e da discutere, l'Assemblea si conclude alle ore 10.40.

IL SEGRETARIO

dott.ssa Maria Carmela Serluca



IL PRESIDENTE

dott. Donato Madaro

AZIENDA SERVIZI IGIENE AMBIENTALE BENEVENTO S.P.A.

Sede in VIA DELLE PUGLIE - 82100 – Benevento - Capitale sociale Euro 120.000 i.v / p. iva
01112560626

Bilancio di previsione al 31.12.2020

La Società ASIA BENEVENTO SPA svolge la propria attività nel settore dei servizi pubblici di igiene urbana ed ambientale sul territorio cittadino (gestione dei rifiuti e spazzamento) dove opera in qualità di affidatario diretto da parte del Comune di Benevento in forza di apposito contratto di servizio.

Con riferimento alla necessità di elaborare il bilancio di previsione per l'anno 2020 si conferma per l'espletamento del servizio di igiene urbana il costo complessivo di Euro **11.598.466,06** oltre iva (escluso costo di smaltimento del rifiuto indifferenziato) come previsto nel piano industriale della Società per il triennio 2019-2021, redatto di concerto con il CONAI approvato in assemblea societaria in data 11.12.2018 ed allegato al nuovo contratto di servizio sottoscritto con il Comune di Benevento in data 24.05.2019 rep. 2924 che ha comportato anche l'assunzione di n. 13 unità ulteriori da adibire allo spazzamento e prevederà l'entrata in funzione di n. 44 automezzi nuovi mediante noleggio full service nel periodo 2019-2021.

Il costo complessivo indicato è così ripartito:

- il costo del personale relativo a n. 159 unità, come da organigramma della società per **Euro 8.820.969,63;**
- il costo di gestione degli Automezzi compreso i costi da sostenere per la sostituzione parziale del parco mezzi della Società, che versa allo stato in una condizione di obsolescenza ed appare non funzionale a garantire l'efficientamento dell'azione dispiegata dall'Asia per **Euro 1.291.160,89;**
- il costo di trattamento della frazione organica per Euro **1.315.335,54;**
- il costo relativo alle spese generali per Euro **171.000,00;**

La programmata parziale sostituzione del parco automezzi e la contestuale dismissione di parte di esso, riferita agli automezzi obsoleti o non funzionali alle esigenze societarie, è parte del piano industriale predisposto dalla società ASIA per il triennio 2019/2021, finalizzato ad un

efficientamento e potenziamento del servizio di raccolta con l'obiettivo di innalzare la percentuale di raccolta differenziata e di assicurare in maniera permanente l'igiene ed il decoro urbano.

Anche per il 2020 si individuano i seguenti obiettivi da perseguire:

- incremento della raccolta differenziata dei rifiuti al 70%, in luogo del ___ circa del 2018, finalizzata al riciclo ed al recupero, nell'ottica della transizione ad un modello economico non più lineare ma ad economia circolare;
- riduzione del conferimento in discarica e miglioramento della qualità dei rifiuti di imballaggio conferiti, al fine di valorizzarli e ricevere i corrispettivi più elevati previsti dall'Accordo Quadro Anci-Conai;
- potenziamento dell'implementazione del sistema di raccolta domiciliare presso le utenze domestiche del vetro con eliminazione delle relative campagne stradali (ad esclusione delle contrade) già avviato ad inizio anno;
- controllo e miglioramento dell'attività di spazzamento stradale per garantire un maggior decoro della città;
- contrasto al fenomeno dell'abbandono dei rifiuti in stretta sinergia con il Comando dei Vigili Urbani Nucleo Ambientale del Comune di Benevento attraverso l'istallazione di telecamere fisse negli ecopunti più critici dove sono stati rilevati scarichi di rifiuti da automezzi provenienti da comuni limitrofi;
- una più capillare e puntuale ritiro del cartone del multimateriale soprattutto presso le grandi utenze commerciali, degli ingombranti, dei RAEE;
- istallazione nelle contrade di cassoni interrati con lettura elettronica attraverso tessera sanitaria introducendo pertanto la tariffa puntuale ovvero chi meno produce indifferenziato meno paga.

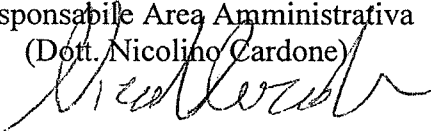
Nonostante la società stia conferendo, a seguito del fermo dell'impianto di Casalduni, i rifiuti indifferenziati presso l'impianto di Tufino ed Avellino con un aggravio dei costi di trasporto e del costo del personale a causa dell'incremento delle ore di straordinario concesse per permettere agli autisti di poter procedere allo scarico dei rifiuti dopo interminabili ore di fila, si è proceduto a confermare lo stesso costo complessivo del 2019 perché anche nel 2020 si darà prosieguo all'attuazione di una serie di ulteriori procedure volte al contenimento dei costi di gestione che permetteranno alla società di produrre delle economie.

Alla luce di quanto su esposto, si propone all'assemblea di approvare anche per il 2020 il Budget pari ad Euro 11.598.466,06 oltre iva (escluso il costo di smaltimento del rifiuto indifferenziato), nonché di dare mandato all'organo amministrativo affinché adotti le necessarie determinazioni per una gestione efficiente ed efficace finalizzata al mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario della società ASIA BENEVENTO SPA.

Benevento 30/01/2020

Il Responsabile Area Amministrativa

(Dott. Nicolino Cardone)



L'amministratore Unico

(Dott. Donato Madaro)



Dott ANTONIO SALZANO

CONSULENTE DEL LAVORO

Albo Ordine Consulenti

Provincia di Napoli n° 1935

Domicilio Fiscale : Napoli

Via Servio Tullio 106 cap 80126

Partita Iva 0 4 1 4 4 2 7 1 2 1 2

S I Z N T N 7 2 L 0 2 F 8 3 9 G

Tel 081-728.45.29/ 767.39.22

Fax 081-767.88.53

email: cdlantoniosalzano@gmail.com

Allegato B
lettera B

ASIA^{EN} Prot. 674 del 30-01-2020
Mittente
DOTT. ANTONIO SALZANO
Oggetto
Parere proroga tempo determinato

Spett.le ASIA BENEVENTO SpA
c.a. AMMINISTRATORE UNICO
DOTT DONATO MADARO

Napoli li 30.01.2020

Egregi,

per le vie brevi mi è stata rappresentata la prossima scadenza di un contratto a termine tipizzato dal prossimo esaurimento dei dodici mesi di acausalità (id: assenza di un ragione /causale giustificatrice riferibile all'avvenuta apposizione del termine in occasione della stipula del contratto di lavoro) dei totali 24 mesi complessivi previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia di contratti a tempo determinato.

In ragione del quesito posto appare opportuna una breve introduzione circa la novellata disposizione dei contratti a tempo determinato, oggi vigente.

La disciplina del contratto di lavoro subordinato è contenuta negli articoli da 19 a 29 del decreto legislativo 15.6.2015, n. 81; rilevanti sono però le modifiche - che restringono sensibilmente il campo di utilizzo di questo istituto - apportate ad opera del D.L. 12 luglio 2018, n. 87 (cd. decreto dignità) , entrate in vigore già a partire dal 14 luglio 2018. La legge di conversione del citato D.L. n. 87/2018, ossia la legge 9 agosto 2018, n. 96, entrata in vigore il 12 agosto 2018, ha introdotto parziali modifiche, differendo altresì l'efficacia di alcune disposizioni al 1° novembre 2018.

Le novità introdotte all'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2015 dal Decreto Legge n. 87/2018 convertito con la Legge n. 96/2018, sono le seguenti:

1. il contratto di lavoro subordinato a termine senza causale ha una durata massima di dodici mesi;
2. è possibile apporre un termine superiore, ma non oltre i ventiquattro mesi, purché vi sia la presenza di specifiche condizioni, quali:
 - condizioni imprevedibili legate ad esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività quali, ad esempio, cause di forza maggiore (calamità naturali, etc.);
 - esigenze di sostituzione di altri lavoratori (si tratta di una casistica indefinita che potrebbe includere esigenze di sostituzione sia prevedibili quali, ad esempio, assenze per ferie, che imprevedibili quali, ad esempio, maternità, infortunio, malattia, etc.);
 - esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria quale, ad esempio, una commessa di lavoro una tantum, urgente e non realizzabile con il normale organico aziendale.

Analizzando le predette modifiche si evidenzia come le tipologie di causali introdotte denotino una **rigidità specifica** che va ben oltre le causali generiche previste dalle norme ante "Jobs Act", che contemplavano ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive, venendo invero ora declinate da causali tipiche e quindi specifiche ai fini della legittima apposizione di un termine al contratto. Nel merito, corre altresì l'obbligo

Dott ANTONIO SALZANO

CONSULENTE DEL LAVORO

Albo Ordine Consulenti

Provincia di Napoli n° 1935

Domicilio Fiscale : Napoli

Via Servio Tullio 106 cap 80126

Partita Iva 0 4 1 4 4 2 7 1 2 1 2

S L Z N T N 7 2 L O 2 F 8 3 9 G

Tel 081-728.45.29/ 767.39.22

Fax 081-767.88.53

email: cdlantioniosalzano@gmail.com

disottolineare l'assoluta indeterminatezza delle esigenze e condizioni testé riportate, che, al di là di quelle di carattere sostitutivo, sembrano di difficile individuazione prestandosi facilmente, pertanto, al rischio di **contenzioso**.

Viene inoltre aggiunto, in sede di conversione, il comma 1-bis dell'art. 19 in esame, con il quale si stabilisce che in caso di stipulazione di un contratto di durata superiore a dodici mesi in assenza delle condizioni, di cui al comma 1 del citato art. 19, il contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato dalla data di superamento del termine di dodici mesi.

L'obbligo di cui all'art. 19, comma 4, D.Lgs. n. 81/2015 di inserire nell'atto scritto una specificazione dettagliata delle esigenze giustificatrici dell'apposizione di un termine al contratto sussiste quindi nei seguenti casi:

- in caso di stipulazione di un contratto a termine superiore a 12 mesi;
- in caso di rinnovo del contratto;
- in caso di proroga dello stesso rapporto quando il termine complessivo eccede i dodici mesi.

Al riguardo si ricorda che il Legislatore, al primo periodo del citato art. 19, comma 4, afferma che l'apposizione del termine al contratto è priva di effetto se non risulta da atto scritto, con la sola eccezione dei rapporti di lavoro di durata non superiore a dodici giorni.

Il comma 2 dell'art. 19 prevede una riduzione della durata massima dei contratti a termine che passa da trentasei a ventiquattro mesi relativamente ai rapporti di lavoro intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale, indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, compresi i periodi di missione aventi ad oggetto mansioni di pari livello e categoria legale, svolti tra i medesimi soggetti, nell'ambito di somministrazioni di lavoro a tempo determinato. Si sottolinea che il riferimento è sempre a "mansioni di pari livello e categoria legale" e non a "qualunque mansione" com'era nella disciplina previgente al Jobs Act.

Si ritiene, pertanto, che il limite di durata di 24 mesi non opera in caso di stipula con lo stesso lavoratore di un nuovo contratto a tempo determinato, in **categorie legali differenti**. A tale fine, occorrerà verificare l'inquadramento (livello e categoria) del lavoratore sia in eventuali rapporti in somministrazione intercorsi sia in precedenti contratti a tempo determinato, per determinare l'eventuale cumulabilità e verificare, quindi, il raggiungimento del limite massimo temporale.

Si ricorda che anche in tal caso il superamento del limite dei ventiquattro mesi per effetto di un unico contratto o di una successione di contratti produce la trasformazione del contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato dalla data di tale superamento.

Il Decreto Legge n. 87/2018, convertito con Legge n. 96/2018, non ha modificato il terzo comma dell'art. 19 del d.lgs. 81/2015, che riconosce la possibilità di stipulare presso l'ITL competente per territorio un **ulteriore contratto della durata massima di 12 mesi**, che pertanto permane nell'attuale impianto normativo. In norma

Dott ANTONIO SALZANO

CONSULENTE DEL LAVORO

Albo Ordine Consulenti

Provincia di Napoli n° 1935

Domicilio Fiscale : Napoli

Via Servio Tullio 106 cap 80126

Partita Iva 0 4 1 4 4 2 7 1 2 1 2

S L Z N T N 7 2 L O 2 F 8 3 9 G

Tel 081-728.45.29/ 767.39.22

Fax 081-767.88.53

email: cdlantoniosalzano@gmail.com

quindi sussiste la possibilità di arrivare ad un limite massimo di 36 mesi circa l'apposizione di un termine contrattuale

Modifiche all'art. 21 del D.Lgs. n. 81/2015 - Proroghe e rinnovi

Il cosiddetto Decreto Dignità, oltre a prevedere che l'apposizione del termine del contratto è priva di effetto se non risulta da atto scritto (con l'eccezione dei rapporti di lavoro di durata non superiore a dodici giorni), in tema di proroghe e rinnovi dispone che:

- il contratto possa essere rinnovato solo a fronte delle condizioni di cui all'articolo 19, comma 1, D.Lgs. n. 81/2015;
- il contratto possa essere prorogato nei primi dodici mesi e, successivamente, solo in presenza delle condizioni di cui all'articolo 19, comma 1, D.Lgs. n. 81/2015.

Si ritiene opportuno porre nuovamente l'attenzione sulla differenza tra proroga e rinnovo di un contratto a tempo determinato; in particolare:

- per proroga si intende il protrarsi nel tempo del medesimo contratto attraverso il rinvio di un termine o di una scadenza;
- per rinnovo si intende la "rinegoziazione" con i medesimi soggetti delle condizioni contrattuali, fermo restando il mantenimento della stessa categoria legale e mansione.

Nella proroga il termine finale di durata può essere spostato in avanti per un massimo di quattro volte nel limite temporale di ventiquattro mesi a prescindere dal numero dei contratti. La proroga è valida se le pattuizioni del contratto iniziale rimangano invariate con la sola eccezione dello spostamento del termine. Rimane ferma la necessità delle causali qualora la stessa si protrae oltre dodici mesi. È richiesto inoltre il consenso scritto del lavoratore.

Qualora il numero delle proroghe sia superiore a quattro, il contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato dalla data di decorrenza della quinta proroga.

La proroga produce i suoi effetti solamente dallo spirare del termine previsto nel contratto iniziale (o successivamente prorogato). Ne deriva che l'interruzione di un contratto a termine durante il suo svolgimento, con successiva stipulazione di un altro contratto a termine (tra le medesime parti), richiede l'utilizzo della rinnovazione e dunque il ricorso alle causali dell'art. 19, comma 1, lett. a) o b).

Nel rinnovo, il cui termine finale non può superare anch'esso ventiquattro mesi, le causali di cui al comma 1 dell'art. 19 del D.Lgs. n. 81/2015 sono sempre obbligatorie.

Al riguardo, si ricorda che, ai sensi del comma 2 dell'art. 21, D.Lgs. n. 81/2015, qualora il lavoratore sia riassunto a tempo determinato entro dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi, ovvero venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, il secondo contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato (c.d. Stop & go).

Dott ANTONIO SALZANO

CONSULENTE DEL LAVORO

Albo Ordine Consulenti

Provincia di Napoli n° 1935

Domicilio Fiscale : Napoli

Via Servio Tullio 106 cap 80126

Partita Iva 0 4 1 4 4 2 7 1 2 1 2

S I Z N T N 7 2 L O 2 F 8 3 9 G

Tel 081-728.45.29/ 767.39.22

Fax 081-767.88.53

email: cdlantoniosalzano@gmail.com

Va, inoltre, precisato che il lavoro stagionale, nell'accezione già riportata al paragrafo potrà essere prorogato o rinnovato anche in assenza delle condizioni di cui all'art. 19, comma 1.

Ebbene tutto ciò premesso sussiste in norma la possibile proroga di un contratto termine utilizzando, ai fini della possibile acausalità, lo strumento normativo del contratto di prossimità.

Il contratto di prossimità è un particolare tipo di accordo collettivo che può derogare, a certe condizioni e su specifiche materie, alle norme di legge. La legittimità di questo potere di deroga è stata dichiarata anche dalla Corte costituzionale con la sentenza n. 221 del 4 ottobre 2012, la quale ha escluso che l'articolo 8 contrasti con la potestà legislativa regionale in materia di tutela del lavoro.

Il Titolo III della legge è di immediata percezione: "*Misure a sostegno dell'occupazione*". Da ciò il chiaro intento del legislatore di introdurre uno strumento che migliori i livelli occupazionali in direzione della competitività.

La norma (Art. 8, "*Sostegno alla contrattazione collettiva di prossimità*") va riportata per intero (in grassetto gli aggiornamenti della legge di conversione).

1. I contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale da associazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale ((o territoriale ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operanti in azienda ai sensi della normativa di legge e degli accordi interconfederali vigenti, compreso l'accordo interconfederale del 28 giugno 2011.)) possono realizzare specifiche intese ((con efficacia nei confronti di tutti i lavoratori interessati a condizione di essere sottoscritte sulla base di un criterio maggioritario relativo alle predette rappresentanze sindacali,)) finalizzate alla maggiore occupazione, alla qualità dei contratti di lavoro, ((all'adozione di forme di partecipazione dei lavoratori,)) alla emersione del lavoro irregolare, agli incrementi di competitività e di salario, alla gestione delle crisi aziendali e occupazionali, agli investimenti e all'avvio di nuove attività.

2. Le specifiche intese di cui al comma 1 possono riguardare la regolazione delle materie inerenti l'organizzazione del lavoro e della produzione ((con riferimento)):

a) agli impianti audiovisivi e alla introduzione di nuove tecnologie;

b) alle mansioni del lavoratore, alla classificazione e inquadramento del personale;

c) ai contratti a termine, ai contratti a orario ridotto, modulato o flessibile, al regime della solidarietà negli appalti e ai casi di ricorso alla somministrazione di lavoro;

d) alla disciplina dell'orario di lavoro;

e) alle modalità di assunzione e disciplina del rapporto di lavoro, comprese le collaborazioni coordinate e continuative a progetto e le partite IVA, alla trasformazione e conversione dei contratti di lavoro e alle

Dott ANTONIO SALZANO

CONSULENTE DEL LAVORO

Albo Ordine Consulenti

Provincia di Napoli n° 1935

Domicilio Fiscale : Napoli

Via Servio Tullio 106 cap 80126

Partita Iva 0 4 1 4 4 2 7 1 2 1 2

S I Z N T N 7 2 L 0 2 F 8 3 9 G

Tel 081-728.45.29/ 767.39.22

Fax 081-767.88.53

email: cdlantoniosalzano@gmail.com

conseguenze del recesso dal rapporto di lavoro, fatta eccezione per il licenziamento discriminatorio e il licenziamento della lavoratrice in concomitanza del matrimonio.

((2-bis. Fermo restando il rispetto della Costituzione, nonché i vincoli derivanti dalle normative comunitarie e dalle convenzioni internazionali sul lavoro, le specifiche intese di cui al comma 1 operano anche in deroga alle disposizioni di legge che disciplinano le materie richiamate dal comma 2 ed alle relative regolamentazioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro)).

3. Le disposizioni contenute in contratti collettivi aziendali vigenti, approvati e sottoscritti prima dell'accordo interconfederale del 28 giugno 2011 tra le parti sociali, sono efficaci nei confronti di tutto il personale delle unità produttive cui il contratto stesso si riferisce a condizione che sia stato approvato con votazione a maggioranza dei lavoratori.

Con l'art. 8 viene introdotta nell'ordinamento una tecnica normativa attraverso la quale la norma imperativa (per sua natura inderogabile) diviene derogabile a seguito di un intervento da parte di un'altra fonte normativa espressamente individuata, il contratto collettivo di prossimità, appunto, a livello aziendale o territoriale.

In questo contesto, in realtà, vi è un altro strumento apportato dal legislatore in tema di contrattazione di secondo livello, ovvero l'art. 51 del D. lgs. n. 81/2015 che si pone in diretta competizione con la negoziazione collettiva aziendale o territoriale del 2011 di prossimità, quanto meno per la scelta legislativa di carattere generale che affida anche alla contrattazione aziendale e territoriale le possibilità di intervento normativo.

L'art. 8 D.L. n. 138/2011 e il più recente art. 51 D.Lgs. n. 81/2015, spesso accostati dagli interpreti, presentano sicuramente punti in comune nella selezione sindacale ma sostanziali sono le differenze circa il perimetro all'interno del quale occorre effettuare la comparazione. Ambedue le formulazioni selezionano le associazioni sindacali deputate a sottoscrivere il contratto collettivo abilitato ad esercitare le deleghe normative ma lo fanno su livelli non coincidenti. Non sfuggerà che all'art. 51 la misurazione e la selezione delle organizzazioni sindacali non sia più affidata al livello territoriale ma solo al livello nazionale. L'art. 8 invece prevede che la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati sia effettuata *"da associazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o territoriale"* ovvero *"dalle loro rappresentanze sindacali operanti in azienda [...] a condizione di essere*

sottoscritte sulla base di un criterio maggioritario".

Punto comune di entrambe le discipline è la possibilità che tale sottoscrizione avvenga anche solo da una sola sigla sindacale purché dotata di comparata rappresentatività. È da notare infatti come il legislatore abbia utilizzato la preposizione semplice "da" e non la preposizione articolata "dalle", lasciando quindi intendere la legittimazione alla sottoscrizione anche di una sola associazione. È opportuno evidenziare come l'utilizzo della locuzione *"dalle loro rappresentanze sindacali in azienda"* non imponga l'unanimità delle stesse ma significhi

Dott ANTONIO SALZANO

CONSULENTE DEL LAVORO

Albo Ordine Consulenti

Provincia di Napoli n° 1935

Domicilio Fiscale : Napoli

Via Servio Tullio 106 cap 80126

Partita Iva 0 4 1 4 4 2 7 1 2 1 2

SLZNTN72L02F839G

Tel 081-728.45.29/ 767.39.22

Fax 081-767.88.53

email: cdlantoniosalzano@gmail.com

esclusivamente che debbano essere derivazioni di quelle medesime organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative. Sul punto si vedano anche la circolare INL n. 3/2018 e nota Min. Lav. n. 3662/2018.

Dunque, attualmente è possibile riconoscere una operatività significativa dei contratti collettivi di prossimità rispetto ai nuovi profili di disciplina dell'art 8 e del Decreto Dignità fatta eccezione chiaramente per gli ambiti regolatori affidati esclusivamente alla contrattazione di livello nazionale. Parrebbe deporre in questa direzione espansiva l'assenza nel testo di richiami normativi specifici e contestuali, limitandosi la disposizione a menzionare esclusivamente le materie di contrattazione derogatoria (co. 2) che potrebbero essere intese nel loro contesto evolutivo, con riferimento ai singoli provvedimenti legislativi e alle singole disposizioni della contrattazione collettiva nazionale di lavoro "del tempo" nel quale si avvia la negoziazione.

In effetti, se da un lato il D.lgs. n. 81/2015 affida alle parti sociali, liberando la fase di contrattazione collettiva "di prossimità", vale a dire in azienda o nel territorio di riferimento dai vincoli specifici dell'art. 8, in particolare in termini di finalizzazione, dall'altro l'art. 8 del D.L. n. 138/2011 chiede una rappresentanza sindacale meno proibitiva e una volta individuata in modo chiaro e preciso la finalità è possibile derogare anche a norme di un certo impatto (contratto a termine, licenziamento).

In via esemplificativa, l'art. 8 del D.L. n. 138/2011, in effetti, deve essere concepito necessariamente come norma speciale, perché sono speciali e specifiche le circostanze in cui la disposizione può operare e in quanto si tratta di norma che deroga a precetti di portata generale. In questo senso il campo di applicazione della norma è destinato ad essere in ogni caso interpretato in senso restrittivo, dovendo l'interprete indagare sulla norma che si vorrebbe derogare con l'accordo di prossimità, allo scopo di verificare puntualmente se la stessa pone già spazi di deroga a specifici livelli di contrattazione collettiva. Il contratto di prossimità, dunque, può derogare a norme di legge generali e astratte, oltretutto alle disposizioni della contrattazione collettiva di livello nazionale, ma non può subentrare rispetto a previsioni di legge che già pongono spazi di deroga. Così, ad esempio, nella regolazione dell'apprendistato, che l'art. 42, commi 5 e 8, e l'art. art. 44, commi 2 e 5, del d.lgs. n. 81/2015 rimettono esclusivamente alla contrattazione collettiva nazionale, non può intervenire un accordo aziendale di prossimità in deroga alla specifica delega normativa.

A questo punto, per completezza espositiva, occorre tenere conto del diritto circolatorio più recente, sempre inerente al campo di applicazione e ai suoi limiti.

Nella prospettiva di un possibile utilizzo dei contratti di prossimità anche dopo il Jobs Act si è posto anche il Ministero del lavoro che con la risposta ad int. 12 febbraio 2016, n. 8, ha evidenziato come l'art. 8 del decreto-legge n. 138/2011 non preveda, tra i possibili contenuti delle "specifiche intese" aziendali o territoriali, la determinazione dell'imponibile contributivo; senza contare che tali intese esplicano i propri effetti esclusivamente tra le parti e non possono quindi interessare gli Istituti previdenziali quali soggetti creditori della contribuzione. Sancendo che un contratto di prossimità non può validamente derogare agli obblighi relativi alla determinazione della retribuzione imponibile ai fini previdenziali, l'int. n. 8/2016 conferma, di fatto,

Dott ANTONIO SALZANO

CONSULENTE DEL LAVORO

Albo Ordine Consulenti

Provincia di Napoli n° 1935

Domicilio Fiscale : Napoli

Via Servio Tullio 106 cap 80126

Partita Iva 0 4 1 4 4 2 7 1 2 1 2

S L Z N T N 7 2 L O 2 F 8 3 9 G

Tel 081-728.45.29/ 767.39.22

Fax 081-767.88.53

email: cdlantoniosalzano@gmail.com

l'utilizzabilità dei contratti di prossimità anche dopo il d.lgs. n. 81/2015. In seguito, peraltro, con nota 24 maggio 2016, n. 10599, ancora il Ministero del lavoro ha ulteriormente affermato che la sottoscrizione dei contratti di prossimità è rimessa esclusivamente alle associazioni (o loro rappresentanze sindacali operanti in azienda) dotate del grado di maggior rappresentatività in termini comparativi, inoltre specifica che essi devono trovare giustificazione nelle finalità espressamente indicate dal Legislatore (maggiore occupazione, qualità dei contratti di lavoro, ecc.). Per cui *"in assenza di tali condizioni [...] eventuali contratti di "prossimità" non potranno evidentemente operare "in deroga alle disposizioni di legge [...] ed alle relative regolamentazioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro"*. Ne consegue che il personale ispettivo, in sede di accertamento, dovrà considerare come del tutto inefficaci detti contratti, adottando i conseguenti provvedimenti (recuperi contributivi, diffide accertative ecc.).

D'altro canto, la nota n. 10599/2016 precisa che i contratti di prossimità «trovano applicazione in relazione ad una platea di destinatari ben determinata e non su ogni unità produttiva facente capo al medesimo datore di lavoro: le "specifiche intese", infatti, hanno *"efficacia nei confronti di tutti i lavoratori interessati a condizione si essere sottoscritte sulla base di un criterio maggioritario relativo alle predette rappresentanze sindacali"*».

Con specifico riferimento al quadro regolatorio rispetto alla materia del lavoro a tempo determinato, ci si è interrogati sulla possibile persistenza di un ambito di operatività dei contratti di prossimità a fronte dei nuovi limiti assegnati alla contrattazione collettiva, con riserva alla sola contrattazione collettiva nazionale di stabilire limiti di contingentamento differenti rispetto a quelli sanciti dalla legge.

Si può sostenere, dunque, la sopravvivenza della operatività della contrattazione di prossimità **con riferimento alle materie non interessate da rinvio selettivo** nel d.lgs. n. 81/2015, come invece accade per le collaborazioni coordinate e continuative personali (art. 2, comma 2, lett. a) e il contratto di apprendistato (art. 42, commi 5 e 8; art. 44, commi 2 e 5), dove il rinvio normativo è rivolto esclusivamente alla contrattazione collettiva nazionale.

Per lo specifico caso della regolazione dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, ampi **spazi di intervento per la contrattazione di prossimità con riferimento ad esempio alla specificazione delle causali**, all'ampliamento del periodo transitorio, alla definizione di un diverso numero massimo di proroghe o alla durata massima dei rapporti a termine tra le medesime parti.

Sul tema specifico, peraltro, si è pronunciato il Ministero del lavoro con la risposta ad int. n. 3017/2014, con la quale è stato sottolineato come *"l'intervento della contrattazione di prossimità non potrà comunque rimuovere del tutto i limiti quantitativi previsti dalla legislazione o dalla contrattazione nazionale ma esclusivamente prevederne una diversa modulazione"*.

Per effetto della recente decretazione d'urgenza oggi il nostro ordinamento impone, in sommatoria tra loro: l'apposizione di una causale, una durata massima tra le medesime parti, un numero massimo di proroghe, una

Dott ANTONIO SALZANO

CONSULENTE DEL LAVORO

Albo Ordine Consulenti

Provincia di Napoli n° 1935

Domicilio Fiscale : Napoli

Via Servio Tullio 106 cap 80126

Partita Iva 0 4 1 4 4 2 7 1 2 1 2

S L Z N T N 7 2 L 0 2 F 8 3 9 G

Tel 081-728.45.29/ 767.39.22

Fax 081-767.88.53

email: cdlantoniosalzano@gmail.com

percentuale massima di presenza di rapporti a termine (anche in somministrazione) rispetto alla forza lavoro a tempo indeterminato.

Non è dunque contestabile l'opzione di intervenire tramite accordi di prossimità per modulare o addirittura derogare ad uno soltanto di quei vincoli. Si pensi ad un accordo che specifichi il contenuto di una causale, che prolunghi la durata massima dei rapporti a termine nella parte riferibile all'acausalità, che fissi un diverso numero massimo di rinnovi o che definisca un diverso periodo transitorio al fine di posticipare l'entrata in vigore della nuova disciplina, evitando così di interrompere percorsi di graduale ingresso in azienda immaginati nella vigenza delle passate regole.

Vista la portata dell'istituto, la giurisprudenza recentemente è intervenuta per chiarire ulteriormente i limiti.

In particolare, il *Tribunale Firenze, sentenza del 4 giugno 2019*, *Tribunale di Roma sentenza del 25 maggio 2017*, *Corte di Cassazione, sentenza 29423 del 12 settembre 2019*, *Corte di Cassazione, sentenza 19660 del 22 luglio 2019* ammettono l'uso dell'accordo di prossimità in presenza di finalità chiare, precise e puntuali secondo la normativa vigente, previa intesa con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative, e possono comportare anche deroghe alla legge in *pejus*, rispettando, tuttavia, i vincoli posti dalla Costituzione, dalle normative comunitarie e dalle convenzioni internazionali sul lavoro.

Le parti si accordano in base a ciò che la legge prevede in determinate situazioni al fine di ottenere uno strumento convenzionale più aderente ai reali bisogni del comparto, conciliati con l'interesse generale dei lavoratori, e che si potrà derogare anche in *pejus* rispetto ad alcuni specifici punti. Nel caso eccezionale di deroghe in *pejus*, osserva la giurisprudenza, gli obiettivi e i sacrifici dovranno essere dichiarati in modo formale, essere concordati e programmati per tempi definiti e si dovranno indicare con chiarezza le salvaguardie che li giustificano, nel rispetto delle previsioni legali e contrattuali nonché in ragione dei vincoli e dei principi di matrice europea e internazionale.

Un accenno va fatto alla **casistica**.

Un lavoratore è inquadrato in un livello inferiore rispetto a quello corrispondente alle proprie mansioni in forza di un contratto di prossimità. Il Tribunale dichiara l'illegittimità del contratto di prossimità con la motivazione che era del tutto assente una delle finalità del contratto previste dall'art. 8 del DL 138/2011 che, appunto, ha istituito i contratti di prossimità. È necessario, infatti, che i contraenti indichino in maniera puntuale le finalità perseguite e le circostanze di fatto che giustificano il ricorso al regime derogatorio rispetto alle regole generali. (deroga illegittima)

Tribunale Firenze, sentenza del 4 giugno 2019

Dott ANTONIO SALZANO

CONSULENTE DEL LAVORO

Albo Ordine Consulenti

Provincia di Napoli n° 1935

Comiglio Fiscale : Napoli

Via Servio Tullio 106 cap 80126

Partita Iva 0 4 1 4 4 2 7 1 2 1 2

S L Z N T N 7 2 L 0 2 F 8 3 9 G

Tel 081-728.45.29/ 767.39.22

Fax 081-767.88.53

email: cdlantoniosalzano@gmail.com

Una lavoratrice aveva impugnato la riduzione della retribuzione mensile operata dalla società, che aveva sottoscritto con il Comitato di redazione un accordo in questo senso. La ricorrente invocava le disposizioni dell'articolo 36 della Costituzione e 2013 del Codice civile per sostenere l'inderogabilità dei diritti retributivi acquisiti tramite contratto aziendale. Le rivendicazioni della lavoratrice sono state respinte: l'accordo aziendale prevedeva infatti l'assunzione stabile del personale giornalistico a tempo determinato e con contratto di lavoro autonomo. Non potevano esserci dubbi, quindi, sulla finalità di incremento dell'occupazione perseguita. (deroga ammessa)

Tribunale di Roma, sentenza del 25 maggio 2017

I giudici della Suprema Corte hanno confermato la decisione dei giudici di merito, non soltanto in riguardo alla legittimità di un licenziamento intimato ad alcuni lavoratori in esito ad una procedura di licenziamento collettivo, ma, in particolare, confermando la parte in cui aveva respinto la domanda di condanna dell'azienda, datrice di lavoro, al pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso, espressamente esclusa da un Accordo collettivo di prossimità stipulato con le rappresentanze sindacali in tempi precedenti e riportato nell'accordo previsto dall'articolo 4 della l. n. 223/1991 (procedura per la dichiarazione di mobilità).

Corte di Cassazione, sentenza n. 19660 del 22 luglio 2019

Il contratto di lavoro intermittente rientra nella ipotesi regolata dall'art. 34, comma 1, D. lgs n. 276 del 2003 (contratto fondato su causale cd. di carattere oggettivo e non legata alle condizioni personali del lavoratore come nella ipotesi regolata dal comma 2), e la tesi del ricorrente circa il ruolo della contrattazione collettiva ed in particolare la configurabilità in capo a quest'ultima di un potere di veto in ordine alla utilizzabilità tout-court del contratto di lavoro intermittente, non trova conferma nel dato testuale e sistematico della disciplina di riferimento. Un accordo collettivo non può vietare l'uso del lavoro intermittente. La legge demanda alla contrattazione collettiva l'individuazione delle esigenze per le quali è ammesso il contratto intermittente, senza però conferire alle parti sociali il potere di interdire l'uso di questo strumento contrattuale.

Corte di Cassazione, sentenza 29423 del 12 settembre 2019

Tutto quanto qui in norma riportato non pare potersi intravedere alcuna limitazione oggettiva nel ricorrere ad un contratto di prossimità, in considerazione dell'esigenza di potenziamento dell'organizzazione aziendale con la finalità della maggiore occupazione, che rimuova le causali e che, contemporaneamente "allunghi" la durata del contratto a 36 mesi. Va da sé che non sarà possibile intervenire per rimuovere tutti i limiti posti a tutela degli abusi nell'utilizzo del contratto a termine. Di tale opportunità se ne è avvalsa recentemente la Philip Morris Italia srl sottoscrivendo, il 16 aprile 2019, con FEMCA CISL e UGL Chimici e la RSU, un accordo di prossimità volto proprio a rendere meno rigido il rapporto di lavoro a tempo determinato. Nello specifico viene concordato che «in deroga a quanto previsto dagli artt. 19 e 21 del D. Lgs. n. 81/2015, i contratti di lavoro a tempo determinato potranno essere stipulati, prorogati e/o rinnovati liberamente fino ad un massimo di 36 mesi, senza l'applicazione della causale e senza necessità che

Dott ANTONIO SALZANO

CONSULENTE DEL LAVORO

Albo Ordine Consulenti

Provincia di Napoli n° 1935

Domicilio Fiscale : Napoli

Via Servio Tullio 106 cap 80126

Partita Iva 0 4 1 4 4 2 7 1 2 1 2

S I Z N T N 7 2 L O 2 F 8 3 9 G

Tel 081-728.45.29/ 767.39.22

Fax 081-767.88.53

email: cdlantoniosalzano@gmail.com

ricorrano le condizioni di cui all'art. 19, comma 1, D. Lgs. n. 81/2015». È, visto quanto sin qui tracciato, è pacifico potersi concludere circa la possibilità per un contratto collettivo siglato ai sensi delle previsioni dell'art. 8, c. 2 lettera c) del D.L. n. 138/2011 conv. in L. n. 148/2011, di intervenire per modificare o escludere del tutto alcune limitazioni imposte dalla norma. Ora sta alle parti sociali cogliere, responsabilmente, nell'interesse e nella tutela di tutti i soggetti coinvolti, l'opportunità di utilizzare uno strumento che oggi può assumere una nuova valenza e offrire nuove opportunità.

Il testo dell'Accordo.

b) in deroga a quanto previsto dagli artt. 19 e 21 del D.Lgs. n. 81/2015, i contratti di lavoro a tempo determinato potranno essere stipulati, prorogati e/o rinnovati liberamente fino ad un massimo di 36 mesi, senza l'applicazione della causale e senza necessità che ricorrano le condizioni di cui all'art. 19, comma 1, D.Lgs. n. 81/2015.

Pertanto, la durata complessiva dei rapporti a tempo determinato intercorsi con il medesimo lavoratore per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale potrà avere una durata fino al massimo di 36 mesi complessivi, inclusa la durata dei rapporti già conclusi;

c) in deroga a quanto previsto dagli artt. 19 e 21 del D.Lgs. n. 81/2015, i contratti di lavoro a tempo determinato potranno essere prorogati liberamente fino ad un massimo di 5 volte all'interno del periodo di 36 mesi, senza l'applicazione della causale e senza necessità che ricorrano le condizioni di cui all'art. 19, comma 1, D.Lgs. n. 81/2015.

8. Allo specifico fine di promuovere e realizzare l'obiettivo della maggiore occupazione, anche in termini di qualità della stessa, attraverso le opportune iniziative formative, ai sensi dell'art. 8 del D.L. n. 138/2011, la Società si impegna ad incrementare il numero dei dipendenti in forza con un contratto di lavoro a tempo indeterminato, all'interno delle aree organizzative identificate con la denominazione di RRP Development e RRP Deployment, con gradualità secondo un piano triennale di stabilizzazione che prevede la graduale trasformazione, secondo le misure di seguito stabilite, dei contratti a tempo determinato relativi alle predette aree ed oggetto del presente Verbale di Accordo in contratti a tempo indeterminato.

9. Conseguentemente, con riferimento al fine della maggiore occupazione:

a) entro il 31.12.2019, la Società procederà alla trasformazione a tempo indeterminato di almeno il 5% dei rapporti a tempo determinato in forza all'1.1.2019 ed oggetto del presente Verbale di Accordo;

b) entro il 31.12.2020, la Società procederà alla trasformazione a tempo indeterminato di almeno il 5% dei rapporti a tempo determinato in forza all'1.1.2020 ed oggetto del presente Verbale di Accordo;

c) entro il 31.12.2021, la Società procederà alla trasformazione a tempo indeterminato di almeno il 10% dei rapporti a tempo determinato in forza all'1.1.2021 ed oggetto del presente Verbale di Accordo.

Nell'adempimento dell'obbligo di stabilizzazione, la Società calcolerà il numero totale di trasformazioni a tempo indeterminato applicando un criterio di cumulo valido per l'intero triennio appena ridefinito. A tal proposito, il

Dott ANTONIO SALZANO

CONSULENTE DEL LAVORO

Albo Ordine Consulenti

Provincia di Napoli n° 1935

Domicilio Fiscale : Napoli

Via Servio Tullio 106 cap 80126

Partita Iva 0 4 1 4 4 2 7 1 2 1 2

S L Z N T N 7 2 L 0 2 F 8 3 9 G

Tel 081-728.45.29/ 767.39.22

Fax 081-767.88.53

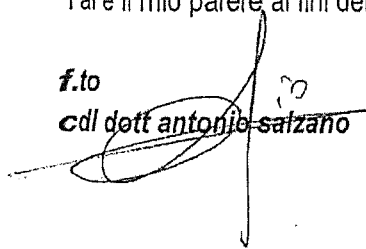
email: cdlantoniosalzano@gmail.com

numero di contratti trasformati a tempo indeterminato in eccesso rispetto all'impegno predefinito per ogni specifico anno, sarà portato in diminuzione dell'obbligo numerico predefinito per l'anno subito successivo. Per lo stesso motivo, l'eventuale numero di trasformazioni a tempo indeterminato in difetto rispetto all'impegno predefinito per ogni specifico anno, sarà portato in aumento dell'obbligo numerico predefinito per l'anno subito successivo. In ogni caso, la Società sarà obbligata a concludere le trasformazioni a tempo indeterminato, predefinite ogni anno secondo lo schéma su indicato, entro e non oltre il 31.12.2021.

Tal è il mio parere ai fini delle determinazione che la Sv riterrà assumere circa il tema qui trattato.

f.to

cdl dott antonio salzano



Info Asia Benevento

Da: antonio salzano <cdlantoniosalzano@gmail.com>
Inviato: giovedì 30 gennaio 2020 15:43
A: Info Asia Benevento
Cc: donato madaro
Oggetto: PARERE SALZANO PROROGA TEMPO DETERMINATO
Allegati: parere salzano PROROGA CONTRATTI a TERMINE.pdf

Egregi,
faccio seguito richiesta amministratore unico ed allego quanto in oggetto
cordialità

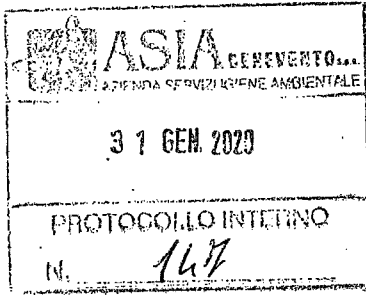
--
cdl dott antonio salzano
tel 081/728.45.29 - 767.39.22
fax 081/767.88.53

Allegato al p.2



Iscrizione Albo Autotrasportatori conto terzi
BN/6952209/S del 11.04.2008
Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali
Sezione Regionale Campania
NA03905 del 07.08.2018
REN: M00085778 del 23.01.2013

lettera e



All'Amministratore Unico
Dott. Donato Madaro
donatomadaro@asiabenevento.it

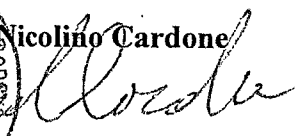

Oggetto: Regolamento per le assunzioni di personale ed avviso pubblico riservato ai lavoratori della società Asia Benevento Spa

Con la presente si trasmette il testo del Regolamento per le assunzioni di personale e l'avviso pubblico riservato ai lavoratori della società Asia Benevento Spa elaborati dal sottoscritto.

Distinti saluti

Benevento, 31.01.2020

Il Responsabile Area Amministrativa

Dott. Nicolino Cardone



Sede Legale
Via delle Puglie, n°28/l
82100 - BENEVENTO
Tel. 082-54201

Sede Operativa
Via Ponticelli, n°2
82100 - BENEVENTO
Tel. 0824-54201

Ecocentro Comunale
Centro Raccolta RAEE
C.da Fontana Margliacca
82100 - BENEVENTO
Tel. 0824-53303

Cod. Fisc. e numero d'iscrizione
Reg. Impr. Benevento: 80008110621
Part. IVA: 01112560626
Capitale Sociale € 120.000,00 i.v.
a socio unico: Comune di Benevento

www.asiabenevento.it
PEC: asiabenevento@pec.it
e-mail: info@asiabenevento.it
Raccolta Ingombranti: 800.254696
Raccolta differenziata: 800.194919

Azienda soggetta alla Direzione, al Coordinamento ed al Controllo Analogo del Socio Unico: Comune di Benevento

Allegato al Documento di Informazione ai Lavoratori e ai Candidati per la Assunzione di Personale

AVVISO PUBBLICO RISERVATO AI LAVORATORI DELLA SOCIETA' ASIA BENEVENTO SPA

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto lo Statuto della Società Asia Benevento SpA ed in applicazione dei principi in esso individuati in termini di trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;
- Visti i verbali di incontro con le Organizzazioni Sindacali in cui l'Amministratore Unico ha evidenziato alle OOSS la possibile necessità di ricorrere ad ogni possibile riassetto funzionale degli uffici tal da consentire, in re ipsa, un'opportuna razionalizzazione dei costi riferiti alla gestione delle risorse umane al fine di consentire, anche ad invarianza di numericità della pianta organica, una più economica gestione
- Dato atto della Sentenza delle SSUU unite della cassazione 17589/2015 che ha confermato la libera recidibilità datoriale dal rapporto di lavoro al congiunto verificarsi e sussistenza dei requisiti contributivi (minimo 20 anni di età) ed anagrafici (sino al 31.12.2021 67 anni di età compiuti)
- Vista la deliberazione assembleare del _____ con cui il Socio Unico ha formulato pieno mandato all'amministratore al fine di dar seguito ad ogni azione funzionale a consentire di metter in bonis i conti dell'azienda operando, laddove possibile, anche con riferimento al possibile esodo incentivato di addetti prossimi, per requisiti anagrafici e previdenziali, a trattamenti pensionistici comunque denominati in corso di validità sino al prossimo 31.12.2021
- Nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità contenuti ed individuati dal legislatore al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

RENDE NOTO CHE

laddove sussistente il volontario e spontaneo interesse di addetti attualmente in forza presso la società Asia Benevento SpA che entro il 31.12.2021 maturino la titolarità ad un possibile trattamento pensionistico, ad un possibile scivolo ed accompagnamento sino a raggiungimento del requisito anagrafico normativamente previsto ai fini della pensione di vecchiaia, essi potranno formulare adesione spontanea entro e non oltre le ore 12,00 del _____ e **SU BASE VOLONTARIA**, a mezzo dell'allegato modello di adesione al fine di :

- a. Risolvere il proprio rapporto di lavoro, volontariamente in anticipo rispetto alla data di maturazione dei requisiti anagrafici e contributivi previsti per l'accesso alla pensione di vecchiaia

- b. Siano interessati ad un provvedimento di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro per ragioni inerenti al riassetto dell'organizzazione del lavoro e dei fattori produttivi ad esso correlati. In tal fattispecie la cessazione del rapporto di lavoro avverrà nei termini di cui alla legge 92/2012 e/o dalle disposizioni di cui alla legge 223/91 art 24 e segg che consentono, nelle fattispecie assicurativo/previdenziali ad esso relative, la possibile FRUIZIONE di NASPI

La presentazione della domanda non impegna il lavoratore né l'azienda assumendo il presente avviso un mero scopo ricognitivo ai fini della possibile razionalizzazione dei costi dell'attuale dotazione organica

Il valore dell'incentivo erogabile dall'azienda, al lordo degli oneri dovuti per legge, sarà in termini di

1. valore pari al 40% della retribuzione globale di cui risulterà titolare l'addetto al periodo di paga dicembre 2019;
2. durata pari al numero di mensilità contrattuali (ivi compresa la 13^a e 14^a mensilità) di anticipo rispetto alla data di maturazione dei requisiti dell'addetto di cui al punto a);

A miglior chiarimento di quanto descritto al punto 2) il periodo preso a base di calcolo sarà quello compreso tra la data di effettiva risoluzione del rapporto di lavoro e la data di maturazione dei requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia e/o laddove ricorrenti e sussistenti, di accesso alla pensione di anzianità e/o anticipata, se precedenti.

La società si riserva la valutazione di singole fattispecie negoziali, anche in deroga ai valori di cui ai summenzionati punti 1 e 2 da cui possa conseguire, in ragione della fattiva realizzazione, un'oggettiva economicità gestionale conseguente alla risoluzione ante tempus del contratto di lavoro dell'addetto che su base volontaria manifesterà il proprio interesse al presente avviso.

In ognuna delle ricorrenze gestionali conseguenti al presente avviso l'economicità dovrà esser accompagnata da specifica relazione degli uffici nonché da preventivo parere del collegio sindacale della società.

Ai fini di cui ai punti 1) e 2) farà fede specifico accordo individuale ex art 410/4111 del cpc sottoscritto in sede aziendale. L'accordo aziendale ai fini della sua effettiva validità dovrà esser successivamente verbalizzato in una delle sedi protette di cui all'art 412 ter del CpC

Gli uffici della società nella persona del Responsabile Amministrativo Dott. _____ forniranno ogni utile indicazione e/o chiarimento a quanto descritto nel presente avviso.

Alla SOCIETA' ASIA BENEVENTO SPA
Via _____
82100 BENEVENTO

Oggetto: MANIFESTAZIONE di INTERESSE

Io sottoscritto/a

(cognome)

(nome)

Nato/a il a Prov.

Residente a in via cap.

Tel. N.

Domiciliato/a a: in via cap.

(indicare il diverso domicilio o recapito presso il quale verranno inviate ad ogni effetto le comunicazioni relative alla selezione)

FORMULO :

- la mia adesione volontaria all'avviso pubblico _____/2020 del _____

DICHIARO:

- di aver preso in debita visione l'avviso ed di uniformarmi ai contenuti dell'avviso stesso;
- di esser titolare di un'anzianità di servizio presso ASIA BENEVENTO SpA di anni _____
- di esser titolare di un'età anagrafica alla data della presente dichiarazione di anni _____ mesi _____
- di esser titolare di un'anzianità contributiva di anni _____ mesi _____
- di esser disponibile alla cessazione ante tempus del contratto di lavoro a far data dal mese _____ dell'anno _____

AUTORIZZO:

Il trattamento dei dati personali comunicati unicamente per le finalità di gestione della procedura per la quale vengono rilasciati, ai sensi del D.Lgs.196/2003.

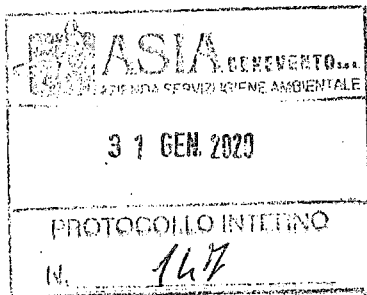
Data _____

Firma per esteso e leggibile _____

Allegato al p. 5)



Iscrizione Albo Autotrasportatori conto terzi
BN/6952209/S del 11.04.2008
Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali *Lettera B*
Sezione Regionale Campania
NA03905 del 07.08.2018
REN: M00085778 del 23.01.2013



All'Amministratore Unico
Dott. Donato Madaro
donatomadaro@asiabenevento.it

Oggetto: Regolamento per le assunzioni di personale ed avviso pubblico riservato ai lavoratori della società Asia Benevento Spa

Con la presente si trasmette il testo del Regolamento per le assunzioni di personale e l'avviso pubblico riservato ai lavoratori della società Asia Benevento SpA elaborati dal sottoscritto.

Distinti saluti

Benevento, 31.01.2020

Il Responsabile Area Amministrativa

Dott. Nicolino Cardone
Nicolino Cardone



Regolamento per le assunzioni di personale

Art 19 Dlgs 175/2016

PREMESSA

Il presente documento ha lo scopo di regolamentare il procedimento per l'assunzione di personale alle dipendenze della Società Asia Benevento S.p.A., interamente partecipata dal Comune di Benevento. È identificata quale Società a partecipazione pubblica di cui alla lettera n) dell'art. 2 del D. Lgs. 175/2016 ovvero Società a controllo pubblico di cui alla lettera m) del medesimo articolo.

Esso integra e sostituisce, attesa l'evoluzione normativa e di Legge, il precedente "*Regolamento interno per il reclutamento del Personale*" approvato con atto deliberativo adottato dal consiglio di Amministrazione nella seduta n. 9 del 29/11/2011 con Deliberazione n. 201.

Questa emissione del nuovo Regolamento, pertanto, recepisce sia i principi di carattere amministrativo, di cui al testo unico per le Società partecipate ex Dlgs 175/2016, che i principi del Dlgs 165 del 30.03.2001, ai quali la Società Asia Benevento S.p.A., laddove applicabile, deve riferirsi in ottemperanza agli obblighi di Legge. Sono recepiti altresì anche i dettami in materia di protezione di dati personali stabiliti con il nuovo GDPR Regolamento UE 679-2016.

Infine il presente documento costituisce presidio ai fini dell'applicazione di quanto previsto dal Dlgs 8 giugno 2001, n. 231 nonché documento di riferimento per l'attuazione delle previsioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190 così come modificato dal Dlgs n. 97 del 2016 (anticorruzione).

PRINCIPI GENERALI

Il presente regolamento tiene conto delle indicazioni ed i principi, contenuti nel D.Lgs. 165/2001 di trasparenza, pubblicità, imparzialità intesi, nell'ambito del presente regolamento, e di quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs 175/2016, come segue.

Trasparenza : possibilità, per chi intende candidarsi all'assunzione di conoscere le modalità di partecipazione, i criteri di valutazione, l'iter di reclutamento e selezione, la documentazione relativa alla propria posizione procedurale ed agli esiti finali.

Pubblicità : possibilità, per chi intende candidarsi all'assunzione di aver notizia delle occasioni di lavoro disponibili presso la Società Asia Benevento S.p.A mediante strumenti che ne garantiscano la divulgazione e la conoscibilità.

Imparzialità : utilizzo, *erga omnes*, da parte del soggetto incaricato della valutazione, di criteri di reclutamento e selezione rigorosamente predefiniti, formalizzati ed oggettivi.

La Società Asia Benevento S.p.A. ai sensi Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175 è univocamente identificata quale Società interamente partecipata dall'Amministrazione Pubblica; in materia di personale dipendente, in ottemperanza a quanto previsto dall' art. 19 "Gestione del personale" del richiamato decreto legislativo, stabilisce, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001. Il Socio Unico della Società Asia Benevento S.p.A (Comune di Benevento) fissa, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera, delle Società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25 del D.lgs n. 175/16, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale.

Il presente regolamento articola e rende concretamente operativi tali principi e la Società Asia Benevento S.p.A garantisce nell'esercizio delle attività di reclutamento del personale ed in ossequio alle vigenti disposizioni di leggi vigenti per l'accesso al mercato del lavoro in materia:

- il rispetto delle norme di legge in materia di lavoro, dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro in tutti i loro istituti
- pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali
- il rispetto della normativa a tutela dei lavoratori aventi diritto all'avviamento obbligatorio, garantendo loro il necessario supporto ai fini di un pieno e gratificante svolgimento dell'attività lavorativa.
- L'attivazione di procedure improntate a criteri di trasparenza, idonee a garantire, in ogni fase, il pieno rispetto dei principi e delle regole generali contenute nel presente Codice, tese a dare comunque adeguata evidenza dei criteri e delle modalità adottate nella selezione delle risorse umane da acquisire. I predetti criteri e modalità sono resi noti

prima dell'effettuazione delle selezioni.

- Il perseguimento dei criteri di tempestività, efficienza, economicità e competitività integrati con le compatibilità espresse dal mercato per ciascuna figura/profilo professionale, individuando laddove necessarie le tipologie contrattuali più idonee per il miglior impiego delle risorse umane in relazione ai profili richiesti, nel rispetto dei presupposti stabiliti dalla legge e dai Contratti Collettivi di Lavoro Nazionali.
- La Società fa riferimento alla formazione professionale continua come scelta qualificante della politica delle risorse umane, compatibilmente con le risorse economiche annuali previste a budget.

Articolo 1: Esigenze della Pianta Organica

Il presente regolamento stabilisce i requisiti essenziali, i criteri e le modalità generali di reclutamento del personale, nei limiti e termini di fabbisogni professionali individuati nella vigente pianta organica e nel correlato organigramma approvati, in via preventiva dall'Assemblea dei Soci. Il regolamento si applica anche alla selezione di soggetti diretti all'inserimento in azienda con progetti di tirocinio formativo. Il reclutamento del personale è limitato al numero di posizioni che si renderanno disponibili nel rispetto del piano di sviluppo e/o delle esigenze della pianta organica aziendale di cui la Società darà opportuna divulgazione attraverso forme di opportuna comunicazione e pubblicazione. Modifiche ed integrazioni relative alle selezioni saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dell'offerta.

La Società persegue, anche tramite il turnover, il costante miglioramento ed aggiornamento delle competenze professionali aziendali, la valorizzazione delle risorse umane e la qualità delle prestazioni rese ed in proposito predispone, nel rispetto della normativa vigente, strumenti di valutazione delle risorse impiegate in azienda e di analisi dei carichi di lavoro in ordine a possibili coperture dei fabbisogni tramite mobilità interna, sia verticale che orizzontale. In caso di reperimento interno delle risorse umane, garantisce pubblicità, trasparenza e pari opportunità, attraverso specifiche selezioni di personale orizzontali e successivamente verticali accessibili a tutti i dipendenti della Società. A miglior chiarimento in ognuna delle ricorrenze gestionali riferibili a fabbisogni professionali della pianta organica, la Società Asia Benevento S.p.A dovrà provvedere, in via preventiva, a verificare la possibile esistenza in organico, di profili idonei a ricoprire le carenze funzionali e/o i medesimi fabbisogni. Ciò in fattiva applicazione di buona gestione nonché, in via ulteriore, dei principi di efficienza, economia ed economicità previste dalle disposizioni statutarie. Nel caso qui in trattazione (id : bando interni e/o di progressione verticali della carriera) dovranno esser previste procedure di selezione a mezzo di specifici avvisi rivolti al personale interno alla società. In relazione agli inserimenti di profili manageriali per tal intendendosi : quadri ed impiegati con funzioni dirittive di livello 7 ed 8 del ccnl applicato al

rapporto di lavoro, la Società si riserva l'applicazione di Sistemi Premianti per obiettivi, articolati in parte collettiva e parte individuale, nel rispetto di quanto eventualmente stabilito in materia dalla contrattazione collettiva di categoria. Gli obiettivi, ai quali è collegata l'erogazione di premi di rendimento o di quote variabili di retribuzione devono essere misurabili, coerenti con la programmazione generale aziendale e con gli obiettivi strategici definiti dal vertice aziendale. I sistemi di incentivazione in argomento dovranno prevedere anche obiettivi relativi al miglioramento della qualità del servizio (rispetto agli standard previsti nel contratto di servizio) e della redditività (rispetto al budget).

Per oggettive ricorrenze in termini di equità di trattamento e non discriminazione funzionale nonché ed altresì, al fine di massimizzare l'efficienza delle citate figure professionali, la medesima attività incentivante potrà essere realizzata anche nei confronti del personale già in pianta organica alla data di approvazione del presente regolamento previa individuazione, anche in tal caso, di oggettivi risultati e programmi aziendali di performance e qualità della prestazione resa funzionali al perseguimento degli obiettivi di cui al punto che precede

In relazione agli inserimenti di quadri intermedi o figure ad elevata specializzazione la Società si riserva l'applicazione gli strumenti di incentivazione collettivi sui risultati eventualmente stabiliti dai contratti di lavoro in analogia e coerenza con gli obiettivi assegnati al top management. Anche a queste figure può essere estesa l'applicazione dei succitati sistemi premianti. In relazione al personale di profilo esecutivo, la Società si riserva l'applicazione di strumenti di incentivazione collettivi o individuali su risultati eventualmente stabiliti dai contratti di lavoro e comunque concordati con i rappresentanti dei lavoratori, in analogia ed in coerenza con gli obiettivi assegnati al top management.

Articolo 2: Requisiti e Garanzie del regolamento

Le procedure di reclutamento garantiranno senza discriminazione alcuna per genere, nazionalità, religione, opinione politica o condizione sociale e personale, l'accessibilità all'impiego, la trasparenza e l'imparzialità delle valutazioni, nonché la competenza dei soggetti esaminatori, il rispetto delle pari opportunità ai sensi della legge n. 125/1991 tra uomini e donne e della disciplina prevista sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR - General Data Protection Regulation - 2016/679. Potranno accedere alla selezione i soggetti che possiedono i seguenti requisiti essenziali:

- a) inesistenza di condanne penali gravi, stati di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure ed incompatibili con l'esercizio delle funzioni oggetto della selezione del personale indetta;
- b) età non inferiore a 18 anni, salvo diversa indicazione contenuta nel sistema dei profili

professionali;

- c) idoneità fisica a ricoprire il posto;
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- e) titolo di studio e/o eventuali altri requisiti tecnico professionali, laddove richiesti, per l'accesso al/ai profili professionali oggetto di selezione;
- f) altri e/o diversi titoli e requisiti espressamente specificati al momento dell'offerta.

Articolo 3: Offerta di Impiego - Valutazione e Selezione dei candidati

La Società, al fine di costituire adeguate banche dati contenenti le informazioni di soggetti che abbiano dichiarato la propria disponibilità all'impiego e nel pieno rispetto delle norme in tema di protezione dei dati personali, provvede alla ricezione ed alla acquisizione di curricula e di domandedi lavoro anche in outsourcing per il tramite di operatori specializzati di settore. A tal fine e per agevolare la presentazione dei curricula e delle domande di lavoro, la Società dedica a tal uopo un' apposita sezione nel proprio sito internet Le banche dati interne di aspiranti all'assunzione possono essere fornite, nel rispetto delle norme in tema di protezione dei dati personali, ai soggetti esterni eventualmente incaricati del supporto ai processi di selezione.

La possibile offerta di impiego potrà contenere:

- a) le modalità e il termine perentorio di presentazione delle domande;
- b) le modalità e i tempi di convocazione dei candidati in possesso dei requisiti per sostenere i colloqui attitudinali e motivazionali od eventuali prove preselettive, scritte, orali e/o tecnico pratiche;
- c) le materie ed il programma oggetto delle singole prove, ove previste;
- d) i requisiti soggettivi generali e particolari richiesti per l'accesso all'impiego;
- e) i titoli che danno eventualmente luogo a precedenza o a preferenza;
- f) il numero complessivo dei posti offerti, la categoria ed il relativo profilo professionale, con indicazione di quelli riservati per legge a favore di determinate categorie;
- ,g) i motivi che comportano l'esclusione dalla selezione.

'La valutazione e selezione dei candidati nei succitati termini e principi indicati e previsti nel presente regolamento, potrà essere affidata di volta in volta in outsourcing ad accreditate agenzie esaminatrici esterne specializzate/operatori del mercato del lavoro qualificati nelle attività di reclutamento o, in alternativa, a consulenti e professionisti accreditati i cui nominativi saranno individuati e pubblicati nella sezione " OFFERTE DI LAVORO " del portale aziendale www.gisecspa.it

La Società si riserva, in relazione alla specificità dei profili professionali selezionandi, la facoltà di nominare, in una fase precedente e/o successiva alle selezione indetta, esperti o soggetti esterni o

personale dipendente dell'azienda, qualora si rendesse necessaria o comunque opportuna una specifica valutazione dei requisiti di competenza professionale.

La Società può stipulare con Università, Istituti di ricerca, Associazioni datoriali di appartenenza, Enti Pubblici e/o soggetti istituzionali preposti, apposite convenzioni finalizzate alla costruzione di percorsi formativi di inserimento e/o stabilizzazione, all'assistenza tecnica dei processi di selezione, alla fornitura di elenchi di candidati, allo svolgimento di stages formativi presso le strutture aziendali.

Tali convenzioni possono prevedere anche interventi formativi destinati a dipendenti della Società e finalizzati a migliorare la professionalità e di attuazione della formazione permanente

Articolo 4: Procedure e Criteri di Selezione

Le procedure di selezione garantiranno l'efficacia, l'efficienza, l'economicità e la celerità dell'espletamento e saranno informate a criteri d'imparzialità, oggettività e trasparenza.

Sulla base delle più aggiornate e razionali metodologie e tecniche di valutazione, saranno accertate non solo la preparazione culturale e teorica, ma soprattutto e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini del candidato a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi dell'azienda, per consentire un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei e la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale. La Società Asia Benevento S.p.A si riserva la possibile indicazione quale titolo preferenziale e di possibile avviamento prioritario, tra i requisiti di partecipazione alla selezione dei candidati, la titolarità di un rapporto di lavoro in essere presso il Consorzio Unico di Bacino della Provincia di Benevento . In tal fattispecie le selezioni avverranno, comunque, mediante specifici avvisi pubblici ristretti e/o riferibili esclusivamente a tal bacino di assumendi. Ciò al fine di garantirne il prioritario accesso ai fabbisogni occupazionali . Tale principio è da ritenersi condizione di legittima opportunità ed ossequio alle disposizioni di indirizzo programmatico indicate dal legislatore nella legge 26/2010 nonché ed altresì, in via concorrente nella legge regionale 14/2016 in materia di ciclo integrato dei rifiuti.

Quesiti, modalità di espletamento di eventuali prove e loro durata, se non già precedentemente indicati, saranno tempestivamente portati a conoscenza in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno.

Il curriculum professionale sarà valutato unitariamente nel complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal candidato e ritenute significative, per analogia o

connessione, al fine di evidenziare il maggiore livello di qualificazione, idoneità ed attitudine dello stesso all'esercizio delle funzioni richieste dalla posizione offerta.

Gli esiti della selezione saranno tempestivamente resi noti mediante pubblicazione con le più opportune modalità di divulgazione.

È in facoltà dell'azienda costituire una graduatoria dei candidati valutati idonei cui fare riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia o forza maggiore da parte dei soggetti già selezionati.

L'assunzione in servizio avviene con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale o secondo forme contrattuali flessibili di impiego previste dall'ordinamento e nel rispetto della normativa contrattuale nazionale.

Ove previsto, il collocamento in organico del personale selezionato è preceduto da un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale.

A miglior chiarimento in ognuna delle ricorrenze gestionali riferibili a fabbisogni professionali della pianta organica, la Società Asia Benevento S.p.A dovrà provvedere, in via preventiva, a verificare la possibile esistenza in organico, di profili idonei a ricoprire le carenze funzionali e/o i medesimi fabbisogni. Ciò in fattiva applicazione di buona gestione nonché, in via ulteriore, dei principi di efficienza, economia ed economicità previste dalle disposizioni statutarie. Nel caso qui in trattazione (id : bando interni e/o di progressione verticali della carriera) dovranno esser previste procedure di selezione a mezzo di specifici avvisi rivolti al personale interno alla società

Articolo 5: Deroghe alle procedure di selezione

In deroga alle procedure di reclutamento sopra illustrate la Società potrà attivare contratti di lavoro, previa verifica dei requisiti documentali e morali di idoneità alla mansione, nei seguenti casi tipizzate da specificità ascrivibili ad esigenze di efficacia, economicità ed efficienza

- 1. Assunzioni che si rendano necessarie a seguito dell'affidamento di servizi già prestati da altri soggetti**, anche in ossequio a quanto in materia disposto dalle vigenti disposizioni di legge, laddove applicabili, ai quali la Società Asia Benevento S.p.A a qualsiasi titolo succede in virtù di contratto di appalto, di concessione, affidamento, ovvero di altra convenzione; a tal uopo sarà prioritariamente perseguito il mantenimento dei livelli occupazionali mediante l'assunzione dei lavoratori già impiegati nei servizi o nell'esecuzione di opere alle dipendenze dell'azienda precedentemente affidataria in subordine all'economicità gestionale e di sostenibilità garantita dai valori economici dell'appalto aggiudicato, del piano industriale e della relativa pianta organica ad esso correlata, approvati entrambi dall'Assemblea dei Soci.

Tale deroga è da ritenersi condizione di legittimità opportunità in particolare ossequio alle disposizioni di indirizzo programmatico indicate dal legislatore nella legge 26/2010 nonché ed altresì, in via concorrente nella legge regionale 14/2016 in materia di ciclo integrato dei rifiuti.

- 2. Assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge 19 marzo 1999, n. 68** iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità dell'invalidità con le mansioni da svolgere, verifica della specifica qualificazione e superamento di una simulazione della prova d'opera e d'arte richiesta, in subordine e previa possibile stipula di convenzioni disposte e regolamentate dalla normativa in argomento nonché, in via preventiva, dallo specifico avviso pubblico di selezione all'uopo elaborato dalla Società in correlazione al fabbisogno professionale ad esso relativo.

Articolo 6: Formazione del Personale

La Società fa riferimento alla formazione professionale come scelta qualificante della politica delle risorse umane. Al fine di conseguire una gestione delle risorse umane improntata a principi di valorizzazione, efficienza ed efficacia, nonché in un'ottica di continuo miglioramento delle politiche strategiche aziendali, la Società si pone l'obiettivo imprenditoriale di adottare Piani di Formazione del personale, utilizzando allo scopo tutti i possibili finanziamenti disponibili a livello comunitario, nazionale, regionale e provinciale e utilizzando, se possibile, le convenzioni con le Università, gli Istituti di ricerca e le Associazioni datoriali di appartenenza e/o accreditate strutture del mercato del lavoro utili al perseguimento dell'attività formativa. Il Piano di Formazione dovrà elaborare secondo quanto eventualmente previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro le possibili soluzioni ed integrazioni gestionali finalizzate al miglioramento delle capacità professionali delle risorse umane, allo sviluppo delle loro competenze in un periodo stabilito e al perseguimento di specifici comportamenti organizzativi.

Articolo 7: Protezione e trattamento dei dati personali

Con il presente Regolamento la Società Asia Benevento S.p.A. si adegua alla normativa europea in vigore per quanto attiene la protezione ed il trattamento dei dati personali. Pertanto le politiche della società Asia Benevento S.p.a. (ai sensi del GDPR - General Data Protection Regulation - 2016/679) in merito al trattamento e protezione dei dati personali raccolti sia durante la selezione pubblica che durante l'eventuale consultazione del portale web istituzionale o con l'accesso e l'uso della posta elettronica, sono adottate e si conformano alla norma suddetta.

La società Asia Benevento S.p.A. informa che la raccolta di dati personali, anche pervenuti on-line, e, in particolare, le modalità, i tempi e la natura delle informazioni che il titolare del trattamento deve fornire agli utenti è eseguita ispirandosi alla "Raccomandazione n. 2/2001" che le autorità europee per la protezione dei dati personali, riunite nel Gruppo istituito dall'art. 29 della direttiva n. 95/46/CE, hanno adottato il 17 maggio 2001;

Il Titolare del trattamento dati è Società Asia Benevento S.p.A con sede legale in _____ Benevento Cap _____, cui è possibile rivolgersi per esercitare i diritti di cui all'Art. 13 e/o per eventuali chiarimenti in materia di tutela dati personali, ed è raggiungibile all'indirizzo pec _____

Il "Responsabile della Protezione dei Dati" al quale è possibile rivolgersi per esercitare i diritti previsti e/o per eventuali chiarimenti in materia di tutela dati personali, è raggiungibile all'indirizzo mail _____.

Articolo 8: Disposizioni finali e transitorie

Il presente Regolamento sostituisce quello precedente approvato, fatti salvi i procedimenti concorsuali in itinere avviati avendo come riferimento il precedente Regolamento e che continuano ad essere regolati dallo stesso.

Per quanto non previsto nelle presenti disposizioni si rinvia alle norme di Legge Nazionali e Comunitarie in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni.



AVVISO DI SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE EX NOVO A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE ISCRITTO NELLE LISTE DEL PERSONALE DI UNO DEI CONSORZI DI BACINO BN1, BN2 E BN3 E DELLE SOCIETÀ DA ESSI PARTECIPATE, ANCHE IN VIA INDIRETTA CON MANSIONI DI OPERAIO ADDETTO AD ATTIVITÀ DI IGIENE AMBIENTALE (RACCOLTA RIFIUTI, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO) ED ATTIVITÀ ACCESSORIE E COMPLEMENTARI

ASIA Benevento S.p.A., società interamente partecipata e controllata dal Comune di Benevento ed affidataria in regime di *in house providing* dei servizi di gestione integrata del ciclo dei rifiuti urbani ed assimilati in ambito del territorio comunale, intende procedere a selezione di personale finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato ed a tempo indeterminato per la copertura di un numero massimo di 23 (ventitré) posti per il seguente profilo professionale:

livello professionale 1/B CCNL Utilitalia-Federambiente, Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio: lavoratori adibiti al servizio di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio che, oltre a svolgere le mansioni appartenenti alla declaratoria del 1° livello, in applicazioni di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquistabili con un periodo di pratica, anche utilizzando veicoli per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "B";

Profili esemplificativi, anche se non esaustivi:

- ✓ addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta con l'utilizzo di veicoli;
- ✓ addetto al risanamento ambientale.

Si precisa che ASIA Benevento S.p.A. espletterà la predetta procedura in applicazione di quanto ivi espressamente previsto e nel rispetto della normativa vigente.

Per quel che precede ed a miglior chiarimento di quanto sin ora riportato, viste le disposizioni di cui all'articolo 19 del Dlgs 175/2016 integrate dall'art 44 del vigente testo della legge 14/2016 della Regione Campania, il presente avviso pubblico è da ritenersi esclusivamente rivolto ai lavoratori in forza, alla data di pubblicazione del presente bando, presso uno dei Consorzi di bacino BN1, BN2, BN3 e delle società da essi partecipate, anche in via indiretta che possano comprovare la presenza del proprio nominativo negli elenchi depositati presso la Prefettura di Benevento.

DURATA DEL CONTRATTO

Le assunzioni eventualmente disposte all'esito del presente avviso sono ex novo a tempo indeterminato fermo restando il diritto della Società a disporre la cessazione anticipata qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti.

L'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Al candidato selezionato sarà assegnata la qualifica di operaio ed il livello 2B e sarà sottoposto, in ragione della costituzione ex novo del rapporto di lavoro medesimo, a periodo di prova, così come previsto dal contratto nazionale di riferimento, con assunzione del contestuale impegno al rispetto integrale di ogni regolamento aziendale. Quale condizione di miglior favore al verificarsi di ipotesi di licenziamento ai lavoratori assunti saranno riconosciute le disposizioni di cui all'art 18 della legge 300/1970, previgenti alla modifica disposta dall'art 1 comma 42 della legge 92/2012.

Per quanto previsto nel presente avviso pubblico all'atto dell'immissione in servizio il lavoratore dovrà esibire specifica documentazione che, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, attesti l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il precedente datore di lavoro.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 44 della Legge Regionale della Campania n. 14/2016 potranno essere ammessi alla selezione i candidati che sono iscritti nelle liste del personale di uno dei Consorzi di bacino BN1, BN2 e BN3 o delle società da essi partecipate, anche in via indiretta.

Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto;
- 2) cittadinanza italiana (tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, pubblicato sulla G.U. Serie Generale, n. 61 del 15/3/1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana);

- 3) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (limitatamente ai cittadini di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- 4) idoneità fisica senza alcuna limitazione, sia generica che specifica, alla mansione afferente al profilo professionale oggetto della selezione; l'effettivo possesso di tale requisito sarà accertato, in caso di nomina, dal Medico Competente della Società;
- 5) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) inesistenza di condanne penali a titolo definitivo e non che risultino ostative rispetto all'accesso agli impieghi pubblici; inesistenza di condanne penali a titolo definitivo e non per reati non colposi con applicazione di una pena superiore ai due anni di reclusione e/o arresto; inesistenza di stato di interdizione o di provvedimenti applicativi di misure di sicurezza e di prevenzione o di altre misure restrittive della libertà personale (è fatto in ogni caso obbligo al candidato di dichiarare tutte le condanne penali eventualmente riportate, così come pure tutti i procedimenti penali, in ipotesi, pendenti a proprio carico);
- 7) non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego, licenziati ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
- 8) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; ASIA Benevento S.p.A. terrà conto, in ogni caso, dei presupposti e della motivazione del provvedimento di decadenza, ai fini della decisione circa l'ammissione a concorrere.
- 9) disponibilità a lavorare in turni notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;
- 10) disponibilità a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro aziendali esistenti o che saranno successivamente istituite nel Comune di Benevento.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti speciali:

- 11) possesso del diploma di scuola secondaria media inferiore (o scuola dell'obbligo) o superiore;
- 12) di essere sotto copertura vaccinale antitetanica in atto o dichiarare la disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;
- 13) essere iscritto nelle liste del personale di uno dei Consorzi di Bacino BN1, BN2 e BN3 o delle società da essi partecipate, anche in via indiretta; a tal fine ogni soggetto che intenderà partecipare a questa prova selettiva dovrà produrre autocertificazione attestante:

- che il soggetto selezionando sia titolare del requisito soggettivo di cui all'art. 44 comma 1 legge regionale 14/2016;
- che per quanto indicato al punto che qui precede il proprio nominativo sia altresì inserito nell'elenco dei lavoratori dei Consorzi di bacino BN1, BN2 e BN3 o società da essi partecipati depositati presso la Prefettura di Benevento;
- data di assunzione e di anzianità presso uno dei summenzionati datori di lavoro.

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere autocertificati dal candidato.

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DEL CONTRATTO DI ASSUNZIONE

La retribuzione base mensile lorda è quella prevista dal C.C.N.L. Utilitalia (Federambiente) in corso di vigenza al tempo dell'assunzione, per una figura professionale di livello 2/B con orario di lavoro a tempo pieno (38 ore settimanali distribuite secondo le esigenze dell'Azienda, da corrispondersi per 14 mensilità ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

PARI OPPORTUNITÀ

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

CONTENUTI DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione va redatta in carta libera ed esclusivamente in conformità allo schema allegato al presente bando, autocertificando il possesso di tutti i requisiti richiesti ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni) e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura. La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

A pena di esclusione è obbligatorio allegare alla domanda (da redigere secondo il modello facsimile allegato):

- Il modello di domanda di cui all'allegato 1 debitamente compilato e sottoscritto;

- Dichiarazione sostitutiva di certificato generale del Casellario Giudiziale di cui all'allegato 2 debitamente compilato e sottoscritto;
- Autocertificazione dello stato di salute di cui all'allegato 3 debitamente compilato e sottoscritto;
- Dichiarazione sostitutiva di iscrizione nelle liste dei consorzi di bacino bn1, bn2, bn3 o di società da essi partecipate anche in via indiretta di cui all'allegato 4 debitamente compilato e sottoscritto;
- copia fotostatica della patente di guida di categoria "B";
- copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

TERMINE UTILE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati, dovrà pervenire alla Società ASIA Benevento S.p.A., sita in Via delle Puglie, n. 28/I, CAP 82100 Benevento - Ufficio Protocollo - oppure al seguente indirizzo pec.: asiabenevento@pec.it entro le ore 11 del 23/12/2019.

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo della Società che ne rilascia ricevuta;
- invio a mezzo posta elettronica certificata al menzionato indirizzo: asiabenevento@pec.it (unitamente a copia di un documento di identità debitamente scansionato).

Per le domande presentate direttamente a mano o trasmesse a mezzo pec si farà riferimento alla data e all'orario di ricezione risultanti agli atti della Società ricevente.

Si precisa che i giorni e gli orari di apertura al pubblico dell'ufficio protocollo sono i seguenti:

- ✓ dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 11:00;
- ✓ il martedì ed il giovedì, dalle ore 16:00 alle ore 17:30.

La mancata presentazione della domanda nei luoghi, termini e secondo le modalità indicate precedentemente comporterà l'esclusione del concorrente dal concorso.

AMMISSIONE E MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

Verranno ammessi alla selezione tutti i candidati che avranno presentato la richiesta documentazione nei termini e con le modalità stabilite.

Rappresentano cause di esclusione:

- ✓ la mancata sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione e degli allegati indicati come obbligatori;
- ✓ la presentazione della domanda oltre i termini di scadenza previsti dal bando;
- ✓ la mancata presentazione anche di uno solo dei documenti indicati come obbligatori;
- ✓ la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Ogni comunicazione inerente la presente procedura selettiva (ammissione/esclusione, graduatoria finale, ...) sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet dell'Azienda.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

La selezione si compone di una prova scritta ed una pratica cui saranno aggiunti i valori di punteggio conseguenti al soggettivo indicatore situazione economica equivalente (ISEE) di cui risulterà titolare il selezionando.

Apposita Commissione Tecnica, nominata dall'Amministratore Unico nel rispetto del principio delle pari opportunità, procederà ad esaminare preventivamente le domande pervenute nei termini temporali assegnati per verificarne l'integrità ed il rispetto dei requisiti generali e specifici richiesti ed a convocare formalmente i concorrenti per lo svolgimento della prova scritta e successivamente per lo svolgimento della prova pratica funzionale a verificare le capacità lavorative specifiche riferite al profilo professionale ricercato.

Sarà facoltà dell'Azienda, nei termini di legge al caso applicabili, individuare uno specifico operatore di mercato cui saranno affidate, in *outsourcing*, le prove scritte (ed eventualmente anche le pratiche). L'operatore provvederà ad elaborare specifica graduatoria nei termini di selezione previsti in questo avviso pubblico e provvederà all'invio al RUP.

Punteggio valutazione prova scritta da 0 a 30 punti max.

La prova scritta si svolgerà con 15 quesiti a risposta multipla su logica e discipline a bando.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente griglia:

- Punteggio + (più) 2 per ogni risposta esatta;
- Punteggio – (meno) 2 per ogni risposta errata;
- Punteggio – (meno) 1 per ogni risposta non data.

I candidati che non raggiungono alla prova scritta il punteggio minimo di 16 punti non verranno ammessi alla prova orale.

La prova scritta verterà sulla normativa in materia di

- circolazione stradale;
- ciclo integrato dei rifiuti: tipologia dei rifiuti, modalità di selezione e raccolta nel Comune di Benevento;
- elementi essenziali della toponomastica della città di Benevento.

Punteggio valutazione prova pratica da 0 a 50 punti max.

La prova pratica verterà sulla conduzione di veicoli e mezzi conducibili con patente B ed utilizzazione delle attrezzature installate sullo stesso (a titolo esemplificativo ribaltabile *et similia*).

Ad avvenuta esecuzione della prova pratica, apposita commissione preventivamente nominata dall'A.U. provvederà ad assegnare al candidato in selezione uno dei seguenti punteggi: ottimo (punteggio 50), distinto (punteggio 40), buono (punteggio 30), sufficiente (punteggio 15), insufficiente (punteggio 5), scarso (punteggio 0).

I candidati in selezione che avranno conseguito un punteggio minimo di cinquanta (50) punti (prova scritta + prova pratica) saranno iscritti in graduatoria ed a tal valore verrà aggiunto il punteggio relativo all'ISEE 2019 che sarà calcolato nei termini che qui seguono:

Punteggio indicatore situazione economica equivalente (ISEE) da 0 a 10 punti max

La situazione economica familiare del candidato verrà valutata tramite l'ISEE 2019, secondo la seguente regola di assegnazione del punteggio.

Importo ISEE 2019	Punteggio assegnato
compreso tra € 0,00 ed € 5.000,00	10
compreso tra € 5.000,01 ed € 10.500,00	06

compreso tra € 10.500,01 ed € 16.000,00	03
compreso tra 16.000,01 a € 21.500,00	01
maggiore di € 21.500,01	0

Il punteggio complessivo in sommatoria delle tre fasi di selezione (prova scritta + prova pratica+punteggio ISEE) non potrà essere superiore a novanta (90) punti (10 Isee 2019 + 30 prova scritta + 50 prova orale).

La data, l'ora ed il luogo in cui verranno effettuate le prove selettive, saranno comunicate, via e-mail a mezzo di pec aziendale, ai candidati ammessi almeno 5 giorni prima. A tal fine i candidati dovranno comunicare a mezzo dell'allegato modello il recapito mail cui la società indirizzerà le specifiche comunicazioni

La mancata presentazione a sostenere le prove scritte e/o pratiche equivale a rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore. I candidati che non rispettano i requisiti verranno preventivamente esclusi dalla selezione mediante comunicazione formale.

Le effettive immissioni in servizio avverranno con gradualità al verificarsi delle necessarie e preventive scadenze dei contratti a tempo determinato stipulati dalla società e comunque entro e non oltre 12 mesi dalla data di pubblicazione della graduatoria definitiva, in attuazione del limite numerico contingentato, riferito alla dotazione organica di Asia Benevento S.p.A. approvata dall'Assemblea dei Soci in data 11.12.2018.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet dell'Azienda e rimane efficace per mesi 36 dalla data di approvazione, in applicazione analogica di quanto previsto dall'art. 91, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL).

Da detta graduatoria l'Azienda ha facoltà di attingere per la copertura di fabbisogni occupazionali, riferibili a contratti a tempo indeterminato, anche per l'eventuale esercizio di mansioni diverse ed ulteriori a quelle del presente avviso di selezione (addetto raccolta rifiuti, spazzamento, tutela e decoro del territorio ed attività accessorie e complementari) comunque riconducibili alla qualifica di operaio livello 1B.

La graduatoria sarà formata ordinando tutti i concorrenti ammessi secondo un ordine decrescente partendo dal punteggio più elevato.

Al verificarsi dell'evenienza di parità di punteggio fra candidati, all'esito della procedura selettiva, sarà applicato il criterio di accesso prioritario di cui all'art 44, comma 1, della legge Regione Campania 14/2016, il cui testo si riporta di seguito:

1. Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 202 del decreto legislativo 152/2006 in conformità a quanto disciplinato degli atti di affidamento, è fatto obbligo al soggetto affidatario di utilizzare, le unità di personale dei Consorzi di Bacino della Regione Campania costituiti ai sensi della legge regionale 10 febbraio 1993, n.10 (Norme e procedure per lo smaltimento dei rifiuti in Campania) e delle società da essi partecipate, anche in via indiretta, già dipendenti alla data del 31 dicembre 2008, ancorché interessate da collocazione in mobilità, sospensione o cassa integrazione ovvero da licenziamenti per fatti non imputabili ai lavoratori e per i quali pende contenzioso in sede giurisdizionale, con priorità per il personale assunto alla data del 31 dicembre 2001. Fino al completo reimpiego delle unità di personale dei Consorzi di Bacino della Regione Campania è vietato procedere a nuove assunzioni per lo svolgimento del servizio di gestione dei rifiuti.

Trovano applicazione in ogni caso, in via residuale, i criteri di preferenza e di precedenza stabiliti per l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni.

SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA

Al verificarsi della summenzionata necessità di attivare un contratto di lavoro a tempo indeterminato per la mansione oggetto della presente selezione nel periodo di vigenza della relativa graduatoria, ASIA Benevento S.p.A. procederà a contattare i candidati secondo l'ordine progressivo della medesima graduatoria. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prestare la propria attività lavorativa entro, il termine di giorni dieci naturali calendariali e consecutivi, l'Azienda potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di un successivo aspirante lavoratore disponibile.

All'atto dell'immissione in servizio, il candidato dovrà risultare di un'età anagrafica inferiore al requisito di accesso della pensione di vecchiaia secondo quanto in materia previsto dalle disposizioni di legge protempore vigenti.

INFORMAZIONI GENERALI

L'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Il candidato assunto sarà pertanto, tenuto, su richiesta dell'Azienda, a produrre – a pena di decadenza - tutta la documentazione necessaria a dimostrare il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione nonché a presentare la documentazione definitiva relativa a stati, fatti e qualità personali; L'Azienda si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche e di adottare provvedimenti in merito anche durante il procedimento selettivo.

Il candidato assunto assume l'onere di rispettare il Codice di Comportamento approvato e vigente in Azienda.

Ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alle selezioni saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte della Società, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati predetti non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è il dott. Nicolino Cardone.

DISPOSIZIONI FINALI

ASIA Benevento S.p.A. si riserva espressamente, secondo la propria insindacabile valutazione della ricorrenza di interessi pubblici in tal senso militanti, la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando di selezione.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda saranno pubblicati, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle istanze d'ammissione, all'Albo on line del Comune di Benevento e sul sito internet della Società www.asiabenevento.it, sezione "bandi e gare".

Benevento lì, 30 Gennaio 2020

l'Amministratore Unico

Dott. Donato Madaro

AVVISO DI SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE EX NOVO A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE CON MANSIONI DI OPERAIO ADDETTO AD ATTIVITÀ DI IGIENE AMBIENTALE (RACCOLTA RIFIUTI, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO) ED ATTIVITÀ ACCESSORIE E COMPLEMENTARI *livello professionale 2/B CCNL Utilitalia-Federambiente, Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio*

ASIA Benevento S.p.A

- dato atto dell'intervenuta definizione della procedura di selezione ristretta in via prioritaria riservata ex art 44 del vigente testo della legge 14/2016 della Regione Campania ai lavoratori in forza presso uno dei Consorzi di bacino BN1, BN2, BN3 e delle società da essi partecipate anche in via indiretta che avessero potuto comprovare la presenza del proprio nominativo negli elenchi depositati presso la Prefettura di Benevento e della residuale numericità dei fabbisogni riferiti alla dotazione organica deliberata dall'assemblea dei soci del _____
- viste le disposizioni di cui all'articolo 19 del Dlgs 175/2016
- visto lo statuto della società
- visto il regolamento aziendale in materia di reclutamento del personale ed in applicazione dei principi in esso espressi ai fini delle prescrizioni di cui all'art 35 del Dlgs 165/2001

AVVISA

- con ogni effetto di pubblicità e trasparenza e buon fine normativo innanzi citato e comunque al caso ricorrente che intende procedere a selezione di personale finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno indeterminato per la copertura di un numero massimo di _____ (_____) posti per il seguente profilo professionale:

livello professionale 2/B CCNL Utilitalia-Federambiente, Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio: lavoratori adibiti al servizio di spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio che, oltre a svolgere le mansioni appartenenti alla declaratoria del 1° livello, in applicazioni di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività elementari richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquistabili con un periodo di pratica, anche utilizzando veicoli per la conduzione dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "B";

Profili esemplificativi, anche se non esaustivi:

- ✓ addetto alle attività di spazzamento e/o raccolta con l'utilizzo di veicoli;
- ✓ addetto al risanamento ambientale.

Si precisa che ASIA Benevento S.p.A. espletterà la predetta procedura in applicazione di quanto ivi espressamente previsto e nel rispetto della normativa vigente.

DURATA DEL CONTRATTO

Le assunzioni eventualmente disposte all'esito del presente avviso sono ex novo a tempo indeterminato fermo restando il diritto della Società a disporre la cessazione anticipata qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti.

L'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Al candidato selezionato sarà assegnata la qualifica di operaio ed il livello 2B e sarà sottoposto, in ragione della costituzione ex novo del rapporto di lavoro medesimo, a periodo di prova, così come previsto dal contratto nazionale di riferimento, con assunzione del contestuale impegno al rispetto integrale di ogni regolamento aziendale.

Per quanto previsto nel presente avviso pubblico all'atto dell'immissione in servizio il lavoratore dovrà esibire specifica documentazione che, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, attesti l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro presso il precedente datore di lavoro.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto;
- 2) cittadinanza italiana (tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, pubblicato sulla G.U. Serie Generale, n. 61 del 15/3/1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana);
- 3) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (limitatamente ai cittadini di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

- 4) idoneità fisica senza alcuna limitazione, sia generica che specifica, alla mansione afferente al profilo professionale oggetto della selezione; l'effettivo possesso di tale requisito sarà accertato, in caso di nomina, dal Medico Competente della Società;
- 5) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) inesistenza di condanne penali a titolo definitivo e non che risultino ostative rispetto all'accesso agli impieghi pubblici; inesistenza di condanne penali a titolo definitivo e non per reati non colposi con applicazione di una pena superiore ai due anni di reclusione e/o arresto; inesistenza di stato di interdizione o di provvedimenti applicativi di misure di sicurezza e di prevenzione o di altre misure restrittive della libertà personale (è fatto in ogni caso obbligo al candidato di dichiarare tutte le condanne penali eventualmente riportate, così come pure tutti i procedimenti penali, in ipotesi, pendenti a proprio carico);
- 7) non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego, licenziati ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
- 8) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; ASIA Benevento S.p.A. terrà conto, in ogni caso, dei presupposti e della motivazione del provvedimento di decadenza, ai fini della decisione circa l'ammissione a concorrere.
- 9) disponibilità a lavorare in turni notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;
- 10) disponibilità a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro aziendali esistenti o che saranno successivamente istituite nel Comune di Benevento.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti speciali:

- 11) possesso del diploma di scuola secondaria media inferiore (o scuola dell'obbligo) o superiore;
- 12) patente di guida di categoria "B" sulla quale siano disponibili almeno 15 punti e con nessuna sospensione della patente di guida registrata sin dal conseguimento della stessa, da parte delle autorità competenti, per problematiche legate all'utilizzo di sostanze stupefacenti o alcoliche;
- 13) di essere sotto copertura vaccinale antitetanica in atto o dichiarare la disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere autocertificati dal candidato.

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DEL CONTRATTO DI ASSUNZIONE

La retribuzione base mensile lorda è quella prevista dal C.C.N.L. Utilitalia (Federambiente) in corso di vigenza al tempo dell'assunzione, per una figura professionale di livello 2/B con orario di lavoro a tempo pieno (38 ore settimanali distribuite secondo le esigenze dell'Azienda, da corrisondersi per 14 mensilità ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

PARI OPPORTUNITÀ

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

CONTENUTI DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione va redatta in carta libera ed esclusivamente in conformità allo schema allegato al presente bando, autocertificando il possesso di tutti i requisiti richiesti ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni) e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura. La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

A pena di esclusione è obbligatorio allegare alla domanda (da redigere secondo il modello facsimile allegato):

- Il modello di domanda di cui all'allegato 1 debitamente compilato e sottoscritto;
- Dichiarazione sostitutiva di certificato generale del Casellario Giudiziale di cui all'allegato 2 debitamente compilato e sottoscritto;
- Autocertificazione dello stato di salute di cui all'allegato 3 debitamente compilato e sottoscritto;
- copia fotostatica della patente di guida di categoria "B";
- copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione

del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

TERMINE UTILE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati, dovrà pervenire alla Società ASIA Benevento S.p.A., sita in Via delle Puglie, n. 28/l, CAP 82100 Benevento - Ufficio Protocollo - oppure al seguente indirizzo pec.: asiabenevento@pec.it entro le ore _____ del _____

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo della Società che ne rilascia ricevuta;
- invio a mezzo posta elettronica certificata al menzionato indirizzo: asiabenevento@pec.it (unitamente a copia di un documento di identità debitamente scansionato).

Per le domande presentate direttamente a mano o trasmesse a mezzo pec si farà riferimento alla data e all'orario di ricezione risultanti agli atti della Società ricevente.

Si precisa che i giorni e gli orari di apertura al pubblico dell'ufficio protocollo sono i seguenti:

- ✓ dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 11:00;
- ✓ il martedì ed il giovedì, dalle ore 16:00 alle ore 17:30.

La mancata presentazione della domanda nei luoghi, termini e secondo le modalità indicate precedentemente comporterà l'esclusione del concorrente dal concorso.

AMMISSIONE E MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

Verranno ammessi alla selezione tutti i candidati che avranno presentato la richiesta documentazione nei termini e con le modalità stabilite.

Rappresentano cause di esclusione:

- ✓ la mancata sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione e degli allegati indicati come obbligatori;
- ✓ la presentazione della domanda oltre i termini di scadenza previsti dal bando;
- ✓ la mancata presentazione anche di uno solo dei documenti indicati come obbligatori;
- ✓ la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Ogni comunicazione inerente la presente procedura selettiva (ammissione/esclusione, graduatoria finale, ...) sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet dell'Azienda.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

La selezione si compone di una prova scritta ed una pratica cui saranno aggiunti i valori di punteggio conseguenti al soggettivo indicatore situazione economica equivalente (ISEE) di cui risulterà titolare il selezionando.

Apposita Commissione Tecnica, nominata dall'Amministratore Unico nel rispetto del principio delle pari opportunità, procederà ad esaminare preventivamente le domande pervenute nei termini temporali assegnati per verificarne l'integrità ed il rispetto dei requisiti generali e specifici richiesti ed a convocare formalmente i concorrenti per lo svolgimento della prova scritta e successivamente per lo svolgimento della prova pratica funzionale a verificare le capacità lavorative specifiche riferite al profilo professionale ricercato.

Sarà facoltà dell'Azienda, nei termini di legge al caso applicabili, individuare uno specifico operatore di mercato cui saranno affidate, in *outsourcing*, le prove scritte (ed eventualmente anche le pratiche). L'operatore provvederà ad elaborare specifica graduatoria nei termini di selezione previsti in questo avviso pubblico e provvederà all'invio al RUP.

Punteggio valutazione prova scritta da 0 a 30 punti max.

La prova scritta si svolgerà con 15 quesiti a risposta multipla su logica e discipline a bando.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente griglia:

- Punteggio + (più) 2 per ogni risposta esatta;
- Punteggio – (meno) 2 per ogni risposta errata;
- Punteggio – (meno) 1 per ogni risposta non data.

I candidati che non raggiungono alla prova scritta il punteggio minimo di 16 punti non verranno ammessi alla prova orale.

La prova scritta verterà sulla normativa in materia di

- circolazione stradale;

- ciclo integrato dei rifiuti: tipologia dei rifiuti, modalità di selezione e raccolta nel Comune di Benevento;
- elementi essenziali della toponomastica della città di Benevento.

Punteggio valutazione prova pratica da 0 a 50 punti max.

La prova pratica verterà sulla conduzione di veicoli e mezzi conducibili con patente B ed utilizzazione delle attrezzature installate sullo stesso (a titolo esemplificativo ribaltabile *et similia*).

Ad avvenuta esecuzione della prova pratica, apposita commissione preventivamente nominata dall'A.U. provvederà ad assegnare al candidato in selezione uno dei seguenti punteggi: ottimo (punteggio 50), distinto (punteggio 40), buono (punteggio 30), sufficiente (punteggio 15), insufficiente (punteggio 5), scarso (punteggio 0).

I candidati in selezione che avranno conseguito un punteggio minimo di cinquanta (50) punti (prova scritta + prova pratica) saranno iscritti in graduatoria ed a tal valore verrà aggiunto il punteggio relativo all'ISEE 2019 che sarà calcolato nei termini che qui seguono:

Punteggio indicatore situazione economica equivalente (ISEE) da 0 a 10 punti max

La situazione economica familiare del candidato verrà valutata tramite l'ISEE 2019, secondo la seguente regola di assegnazione del punteggio.

Importo ISEE 2019	Punteggio assegnato
compreso tra € 0,00 ed € 5.000,00	10
compreso tra € 5.000,01 ed € 10.500,00	06
compreso tra € 10.500,01 ed € 16.000,00	03
compreso tra 16.000,01 a € 21.500,00	01
maggiore di € 21.500,01	0

Il punteggio complessivo in sommatoria delle tre fasi di selezione (prova scritta + prova pratica+punteggio ISEE) non potrà essere superiore a novanta (90) punti (10 Isee 2019 + 30 prova scritta + 50 prova orale).

La data, l'ora ed il luogo in cui verranno effettuate le prove selettive, saranno comunicate, via e-mail a mezzo di pec aziendale, ai candidati ammessi almeno 5 giorni prima. A tal fine i candidati dovranno comunicare a mezzo dell'allegato modello il recapito mail cui la società indirizzerà le specifiche comunicazioni

La mancata presentazione a sostenere le prove scritte e/o pratiche equivale a rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore. I candidati che non rispettano i requisiti verranno preventivamente esclusi dalla selezione mediante comunicazione formale.

Le effettive immissioni in servizio avverranno con gradualità al verificarsi delle necessarie e preventive scadenze dei contratti a tempo determinato stipulati dalla società e comunque entro e non oltre 12 mesi dalla data di pubblicazione della graduatoria definitiva, in attuazione del limite numerico contingentato, riferito alla dotazione organica di Asia Benevento S.p.A. approvata dall'Assemblea dei Soci in data 11.12.2018.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet dell'Azienda e rimane efficace per mesi 36 dalla data di approvazione, in applicazione analogica di quanto previsto dall'art. 91, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL).

Da detta graduatoria l'Azienda ha facoltà di attingere per la copertura di fabbisogni occupazionali, riferibili a contratti a tempo indeterminato, anche per l'eventuale esercizio di mansioni diverse ed ulteriori a quelle del presente avviso di selezione (addebiato raccolta rifiuti, spazzamento, tutela e decoro del territorio ed attività accessorie e complementari) comunque riconducibili alla qualifica di operaio livello 2B.

La graduatoria sarà formata ordinando tutti i concorrenti ammessi secondo un ordine decrescente partendo dal punteggio più elevato.

Al verificarsi dell'evenienza di parità di punteggio fra candidati, all'esito della procedura selettiva, sarà applicato il criterio di accesso prioritario della più giovane età anagrafica dei selezionandi che risulteranno esser titolari del medesimo punteggio

Trovano applicazione in ogni caso, in via residuale, i criteri di preferenza e di precedenza stabiliti per l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni.

SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA

Al verificarsi della summenzionata necessità di attivare un contratto di lavoro a tempo indeterminato per la mansione oggetto della presente selezione nel periodo di vigenza della relativa graduatoria, ASIA Benevento S.p.A. procederà a contattare i candidati secondo l'ordine progressivo della medesima graduatoria. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prestare la propria attività lavorativa entro, il termine di giorni dieci naturali calendariali e consecutivi, l'Azienda potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di un successivo aspirante lavoratore disponibile.

All'atto dell'immissione in servizio, il candidato dovrà risultare di un'età anagrafica inferiore al requisito di accesso della pensione di vecchiaia secondo quanto in materia previsto dalle disposizioni di legge protempore vigenti.

INFORMAZIONI GENERALI

L'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Il candidato assunto sarà pertanto, tenuto, su richiesta dell'Azienda, a produrre – a pena di decadenza - tutta la documentazione necessaria a dimostrare il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione nonché a presentare la documentazione definitiva relativa a stati, fatti e qualità personali; L'Azienda si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche e di adottare provvedimenti in merito anche durante il procedimento selettivo.

Il candidato assunto assume l'onere di rispettare il Codice di Comportamento approvato e vigente in Azienda.

Ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alle selezioni saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte della Società, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati predetti non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è il dott. Nicolino Cardone.

DISPOSIZIONI FINALI

ASIA Benevento S.p.A. si riserva espressamente, secondo la propria insindacabile valutazione della ricorrenza di interessi pubblici in tal senso militanti, la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando di selezione.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda saranno pubblicati, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle istanze d'ammissione, all'Albo on line del Comune di Benevento e sul sito internet della Società www.asiabenevento.it, sezione "bandi e gare".

Benevento li, _____

l'Amministratore Unico

Dott. Donato Madaro

(FAC-SIMILE DOMANDA DI AMMISSIONE)

All'Asia Benevento S.p.A.
Via delle Puglie, 28/1
82100 BENEVENTO

AVVISO DI SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE EX NOVO A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE CON MANSIONI DI OPERAIO ADDETTO AD ATTIVITÀ DI IGIENE AMBIENTALE (RACCOLTA RIFIUTI, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO) ED ATTIVITÀ ACCESSORIE E COMPLEMENTARI *livello professionale 2/B CCNL Utilitalia-Federambiente, Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio*

ADDETTO AD ATTIVITÀ LIVELLO PROFESSIONALE 2/B CCNL UTILITALIA-FEDERAMBIENTE, AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO: LAVORATORI ADIBITI AL SERVIZIO DI SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO CHE, OLTRE A SVOLGERE LE MANSIONI APPARTENENTI ALLA DECLARATORIA DEL 1° LIVELLO, IN APPLICAZIONI DI ISTRUZIONI DETTAGLIATE SOGGETTE A CONTROLLO DIRETTO, ESEGUONO ATTIVITÀ ELEMENTARI RICHIEDENTI CONOSCENZE GENERICHE DEL PROCESSO LAVORATIVO, ACQUISTABILI CON UN PERIODO DI PRATICA, ANCHE UTILIZZANDO VEICOLI PER LA CONDUZIONE DEI QUALI È RICHiesto IL POSSESSO DELLA PATENTE DI CATEGORIA "B";

Il/La sottoscritto/a chiede di partecipare alla selezione di personale in oggetto indetta dall'ASIA Benevento S.p.A.

A tal fine dichiara sotto la propria personale responsabilità:

di essere nato/a il a di essere
residente a in via
..... tel. nr..... e-mail
..... e/o pec.....

di essere cittadino/a italiano/a (o di uno Stato membro dell'Unione europea);

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
.....

(indicare altrimenti i motivi della non iscrizione o cancellazione)

di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);

di essere fisicamente idoneo senza alcuna limitazione, sia generica che specifica, allo svolgimento delle mansioni proprie della posizione oggetto di selezione;

di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

di non versare nelle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità di incarichi ai sensi del decreto legislativo n. 39 del 2013;

di non aver riportato condanne penali a titolo definitivo e non che risultino ostative rispetto all'accesso agli impieghi pubblici; inesistenza di condanne penali a titolo definitivo e non per reati non colposi con applicazione di una pena superiore ai due anni di reclusione e/o arresto; inesistenza di stato di interdizione o di provvedimenti applicativi di misure di sicurezza e di prevenzione o di altre misure restrittive della libertà personale (indicare altrimenti le condanne od i procedimenti pendenti)

_____;

di essere in possesso del seguente titolo di studio:
.....,
conseguito il con votazione di presso
.....;

di accettare senza riserve ed integralmente le condizioni previste dal presente avviso, con particolare riferimento al diritto della Società a disporre la cessazione anticipata del rapporto di lavoro qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti, ed alle determinazioni che saranno assunte circa le sorti del rapporto dal nuovo soggetto gestore del ciclo integrato dei rifiuti, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla legge regionale n. 14 del 2016, qualora il subentro avvenga in costanza del rapporto eventualmente costituito all'esito del presente avviso, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari della Società e dalle eventuali modifiche che esse ritenesse opportuno apportare;

di accettare che l'assunzione presso la società Asia Benevento Spa avvenga mediante costituzione ex novo di un contratto di lavoro;

di accettare a lavorare in turni notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;

di accettare a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro aziendali esistenti o che saranno successivamente istituite nel Comune di Benevento;

di esibire idonea documentazione prevista dalle vigenti disposizioni di legge per l'attestazione dell'intervenuta cessazione di un eventuale precedente o tuttora in corso rapporto di lavoro;

di indicare il seguente recapito telefonico ed indirizzo per tutte le comunicazioni che codesta società dovrà inviare in relazione alla selezione:

di possedere tutti i requisiti generali e speciali per la partecipazione alla presente procedura;

di essere in possesso di una valida patente di guida di categoria "B" sulla quale siano disponibili almeno 15 punti e con nessuna sospensione della patente di guida registrata sin dal conseguimento della stessa, da parte delle autorità competenti, per problematiche legate all'utilizzo di sostanze stupefacenti o alcoliche;

di essere sotto copertura vaccinale antitetanica in atto o dichiarare la disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;

di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2001 in caso di false dichiarazioni;

di autorizzare l'ASIA Benevento S.p.A. ad utilizzare i propri dati personali identificativi, sensibili e giudiziari per le finalità indicate nel presente avviso ai fini una eventuale assunzione. I dati sensibili e giudiziari saranno trattati solo ed esclusivamente per adempiere agli scopi indicati nel presente modulo. In qualunque momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n.196/2003 contattando il Dott. Nicolino Cardone, responsabile dell'area amministrativa presso la Società ai seguenti recapiti: indirizzo e-mail: nicolinocardone@asiabenevento.it;

di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

Luogo e data _____

FIRMA

(da non autenticare)

(FAC-SIMILE della Dichiarazione sostitutiva di certificato generale del Casellario Giudiziale)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICATO GENERALE DEL CASELLARIO GIUDIZIALE AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. 28/12/2000 N. 445 DA PRESENTARE ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O AI GESTORI DI PUBBLICI SERVIZI.

Io sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ residente a _____
in via _____
telefono _____

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

DICHIARO

- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- di essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- di non trovarmi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/ 2013;
- di aver preso visione dell'avviso e di formulare, mediante sottoscrizione della presente domanda, formale adesione ai termini ed ai contenuti in fatto e diritto in esso previsti.

Luogo e data _____

FIRMA

Dichiaro di essere informato - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data

IL DICHIARANTE

Allegato 3

AUTOCERTIFICAZIONE DELLO STATO DI SALUTE

Io sottoscritto:

Nome: _____

Cognome: _____

Data di nascita: _____

Residenza: _____

Numero telefonico: _____

Dichiaro di essere fisicamente idoneo senza alcuna limitazione, sia generica che specifica, allo svolgimento delle mansioni proprie della posizione oggetto di selezione.

Dichiaro che quanto sopra corrisponde al vero.

I dati sensibili forniti in questo modulo verranno trattati in base alla legge sulla privacy

Luogo e data

FIRMA

Allegato al p. 61

lettura G



AVVISO DI SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE EX NOVO A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE CON MANSIONI DI OPERAIO MONORACCOGLITORE CON PATENTE "C+CQC" ADDETTO AD ATTIVITA' DI IGIENE AMBIENTALE (RACCOLTA RIFIUTI, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO) ED ATTIVITÀ ACCESSORIE E COMPLEMENTARI *livello professionale 3/B CCNL Utilitalia-Federambiente*

ASIA Benevento S.p.A

- dato atto dell'intervenuta definizione della procedura di selezione ristretta in via prioritaria riservata ex art 44 del vigente testo della legge 14/2016 della Regione Campania ai lavoratori in forza presso uno dei Consorzi di bacino BN1, BN2, BN3 e delle società da essi partecipate anche in via indiretta che avessero potuto comprovare la presenza del proprio nominativo negli elenchi depositati presso la Prefettura di Benevento e della residuale numericità dei fabbisogni riferiti alla dotazione organica deliberata dall'assemblea dei soci del _____
- viste le disposizioni di cui all'articolo 19 del Dlgs 175/2016
- visto lo statuto della società
- visto il regolamento aziendale in materia di reclutamento del personale ed in applicazione dei principi in esso espressi ai fini delle prescrizioni di cui all'art 35 del Dlgs 165/2001

AVVISA

- con ogni effetto di pubblicità e trasparenza e buon fine normativo innanzi citato e comunque al caso ricorrente che intende procedere a selezione di personale finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno indeterminato per la copertura di un numero massimo di _____ (_____) posti per il seguente profilo professionale:

livello professionale 3/B CCNL Utilitalia-Federambiente: lavoratori addetti alla conduzione di veicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C" o inferiore; operano con autonomia e variabilità di realizzazione nell'ambito di procedure stabilite, con responsabilità del buon funzionamento – compreso il rifornimento ed i rabbocchi necessari – e del mantenimento dello standard di sicurezza del mezzo utilizzato, anche in concorso con altri lavoratori.

Profili esemplificativi, anche se non esaustivi:

- ✓ Operatore unico nei servizi di raccolta rifiuti adibito alla conduzione di autoveicoli per i quali è richiesto il possesso di patente di categoria "c" o inferiore, il quale provvede anche alla raccolta manuale e/o meccanizzata di sacchi, bidoncini e bidoni carrellati.

Ai sensi del disposto di cui al comma 12 dell'art. 15 del vigente CCNL Utilitalia, nell'ambito del medesimo livello professionale il lavoratore può essere di norma impiegato, anche nell'arco del turno giornaliero di lavoro, per l'esecuzione di mansioni professionalmente equivalenti, anche relative ad altre aree operativo-funzionali.

Si precisa che ASIA Benevento S.p.A. espletterà la predetta procedura in applicazione di quanto ivi espressamente previsto e nel rispetto della normativa vigente.

DURATA DEL CONTRATTO

Le assunzioni eventualmente disposte all'esito del presente avviso sono ex novo a tempo pieno ed indeterminato fermo restando il diritto della Società a disporre la cessazione anticipata qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti.

L'assunzione a tempo pieno ed indeterminato sarà effettuata ex novo, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Al candidato sarà assegnata la qualifica di operaio ed il livello 2B e sarà sottoposto, in ragione della costituzione ex novo del rapporto di lavoro medesimo, a periodo di prova, così come previsto dal contratto nazionale di riferimento, impegnandosi contestualmente al rispetto integrale di ogni regolamento aziendale.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 44 della Legge Regionale della Campania n. 14/2016 potranno essere ammessi alla selezione i candidati che sono iscritti nelle liste del personale di uno dei Consorzi di bacino BN1, BN2 e BN3 o delle società da essi partecipate, anche in via indiretta.

Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni diciotto;
- 2) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per coloro che sono equiparati dalla legge ai cittadini italiani e per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, pubblicato sulla G.U. Serie Generale, n. 61 del

15/3/1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione, ed in particolare del godimento dei diritti politici negli stati di appartenenza o provenienza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- 3) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- 4) idoneità fisica senza alcuna limitazione, sia generica che specifica, alla mansione afferente al profilo professionale oggetto della selezione. Tale requisito sarà accertato, in caso di nomina, dal Medico Competente;
- 5) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) inesistenza di condanne penali a titolo definitivo e non che risultino ostative rispetto all'accesso agli impieghi pubblici; inesistenza di condanne penali a titolo definitivo e non per reati non colposi con applicazione di una pena superiore ai due anni di reclusione e/o arresto; inesistenza di stato di interdizione o di provvedimenti applicativi di misure di sicurezza e di prevenzione o di altre misure restrittive della libertà personale (è fatto in ogni caso obbligo al candidato di dichiarare tutte le condanne penali eventualmente riportate, così come pure tutti i procedimenti penali, in ipotesi, pendenti a proprio carico);
- 7) non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego, licenziati ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
- 8) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; ASIA Benevento S.p.A. terrà conto, in ogni caso, dei presupposti e della motivazione del provvedimento di decadenza, ai fini della decisione circa l'ammissione a concorrere.
- 9) disponibilità a lavorare in turni notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;
- 10) disponibilità a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro aziendali esistenti o che saranno successivamente istituite nel Comune di Benevento.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti speciali:

- 11) possesso del diploma di scuola secondaria media inferiore (o scuola dell'obbligo) o superiore;
- 12) patente di guida di categoria "C" sulla quale siano disponibili almeno 15 punti e con nessuna sospensione della patente di guida registrata sin dal conseguimento della stessa,

da parte delle autorità competenti, per problematiche legate all'utilizzo di sostanze stupefacenti o alcoliche;

13) carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità;

Il possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità dovrà essere dimostrato a mezzo di consegna di una copia conforme all'originale della stessa da presentare al protocollo dell'azienda Asia Benevento Spa nei termini su indicati. L'assenza di tale requisito non permetterà in ogni caso la possibile immissione in servizio del candidato e pertanto si procederà allo scorrimento della graduatoria con decadenza del candidato sprovvisto di valida Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) dalla stessa per oggettiva insussistenza del requisito utile all'assunzione in servizio;

14) di essere sotto copertura vaccinale antitetanica in atto o dichiarare la disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;

15) Essere iscritto nelle liste del personale di uno dei Consorzi di Bacino BN1, BN2 e BN3 o delle società da essi partecipate, anche in via indiretta; a tal fine ogni soggetto che intenderà partecipare a questa prova selettiva dovrà produrre autocertificazione attestante:

- che il soggetto selezionando sia titolare del requisito soggettivo di cui all'art. 44 comma 1 legge regionale 14/2016;
- che per quanto indicato al punto che qui precede il proprio nominativo sia altresì inserito nell'elenco dei lavoratori dei Consorzi di bacino BN1, BN2 e BN3 o società da essi partecipati depositati presso la Prefettura di Benevento;
- data di assunzione e di anzianità presso uno dei summenzionati datori di lavoro.

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e dovranno essere autocertificati dal candidato.

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO DEL CONTRATTO DI ASSUNZIONE

La retribuzione base mensile lorda è quella prevista dal C.C.N.L. Utilitalia (Federambiente) in corso di vigenza al tempo dell'assunzione, per una figura professionale di livello 3/B con orario di lavoro a tempo pieno (38 ore settimanali distribuite secondo le esigenze dell'Azienda, da corrispondersi per 14 mensilità ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

PARI OPPORTUNITÀ

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 e dall'art. 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

CONTENUTI DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione va redatta in carta libera ed esclusivamente in conformità allo schema allegato al presente bando, autocertificando il possesso di tutti i requisiti richiesti ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n.445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni) e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione dalla procedura. La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

A pena di esclusione è obbligatorio allegare alla domanda (da redigere secondo il modello facsimile allegato):

- Il modello di domanda di cui all'allegato 1 debitamente compilato e sottoscritto;
- Dichiarazione sostitutiva di certificato generale del Casellario Giudiziale di cui all'allegato 2 debitamente compilato e sottoscritto;
- Autocertificazione dello stato di salute di cui all'allegato 3 debitamente compilato e sottoscritto;
- copia fotostatica della patente di guida di categoria "C";
- copia fotostatica di documento di riconoscimento in corso di validità.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

TERMINE UTILE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, unitamente agli allegati, dovrà pervenire alla Società ASIA Benevento S.p.A., sita in Via delle Puglie, n. 28/I, CAP 82100 Benevento - Ufficio Protocollo - oppure al seguente indirizzo pec.: asiabenevento@pec.it entro le ore _____ del _____

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

-presentazione diretta all'Ufficio Protocollo della Società che ne rilascia ricevuta;

-invio a mezzo posta elettronica certificata al menzionato indirizzo: asiabenevento@pec.it (unitamente a copia di un documento di identità debitamente scansionato).

Per le domande presentate direttamente a mano o trasmesse a mezzo pec si farà riferimento alla data e all'orario di ricezione risultanti agli atti della Società ricevente.

Si precisa che i giorni e gli orari di apertura al pubblico dell'ufficio protocollo sono i seguenti:

- ✓ dal Lunedì al Venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 11:00;
- ✓ il Martedì ed il Giovedì, dalle ore 16:00 alle ore 17:30.

La mancata presentazione della domanda nei luoghi, termini e secondo le modalità indicate precedentemente comporterà l'esclusione del concorrente dal concorso.

AMMISSIONE E MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

Verranno ammessi alla selezione tutti i candidati che avranno presentato la richiesta documentazione nei termini e con le modalità stabilite.

Rappresentano cause di esclusione:

- ✓ la mancata sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione e degli allegati indicati come obbligatori;
- ✓ la presentazione della domanda oltre i termini di scadenza previsti dal bando;
- ✓ la mancata presentazione anche di uno solo dei documenti indicati come obbligatori;
- ✓ la mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Ogni comunicazione inerente la presente procedura selettiva (ammissione/esclusione, graduatoria finale, ...) sarà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet dell'Azienda.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

La selezione si compone di una prova scritta ed una pratica cui saranno aggiunti i valori di punteggio conseguenti al soggettivo indicatore situazione economica equivalente (ISEE) di cui risulterà titolare il selezionando.

Apposita Commissione Tecnica, nominata dall'Amministratore Unico nel rispetto del principio delle pari opportunità, procederà ad esaminare preventivamente le domande pervenute nei termini temporali assegnati per verificarne l'integrità ed il rispetto dei requisiti generali e specifici richiesti ed a convocare formalmente i concorrenti per lo svolgimento della prova scritta e

successivamente per lo svolgimento della prova pratica funzionale a verificare le capacità lavorative specifiche riferite al profilo professionale ricercato.

Sarà facoltà dell'Azienda, nei termini di legge al caso applicabili, individuare uno specifico operatore di mercato cui saranno affidate, in outsourcing, le prove scritte (ed eventualmente anche le pratiche). L'operatore provvederà ad elaborare specifica graduatoria nei termini di selezione previsti in questo avviso pubblico e provvederà all'invio al RUP.

Punteggio valutazione prova scritta da 0 a 30 punti max.

La prova scritta si svolgerà con 15 quesiti a risposta multipla su logica e discipline a bando.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente griglia:

- Punteggio + (più) 2 per ogni risposta esatta;
- Punteggio – (meno) 2 per ogni risposta errata;
- Punteggio – (meno) 1 per ogni risposta non data.

I candidati che non raggiungono alla prova scritta il punteggio minimo di 16 punti non verranno ammessi alla prova orale.

La prova scritta verterà sulla normativa in materia di

- circolazione stradale e trasporto rifiuti;
- ciclo integrato dei rifiuti: tipologia dei rifiuti, modalità di selezione e raccolta nel Comune di Benevento;
- elementi essenziali della toponomastica della città di Benevento.

Punteggio valutazione prova pratica da 0 a 50 punti max.

La prova pratica verterà sulla conduzione di veicoli e mezzi conducibili con patente C o inferiori ed utilizzazione delle attrezzature installate sullo stesso (a titolo esemplificativo ribaltabile et similia).

Ad avvenuta esecuzione della prova pratica, apposita commissione preventivamente nominata dall'A.U. provvederà ad assegnare al candidato in selezione uno dei seguenti punteggi: ottimo (punteggio 50), distinto (punteggio 40), buono (punteggio 30), sufficiente (punteggio 15), insufficiente (punteggio 5), scarso (punteggio 0).

I candidati in selezione che avranno conseguito un punteggio minimo di cinquanta (50) punti (prova scritta + prova pratica) saranno iscritti in graduatoria ed a tal valore verrà aggiunto il punteggio relativo all'ISEE 2019 che sarà calcolato nei termini che qui seguono:

Punteggio indicatore situazione economica equivalente (ISEE) da 0 a 10 punti max

La situazione economica familiare del candidato verrà valutata tramite l'ISEE 2019, secondo la seguente regola di assegnazione del punteggio.

Importo ISEE 2019	Punteggio assegnato
compreso tra € 0,00 ed € 5.000,00	10
compreso tra € 5.000,01 ed € 10.500,00	06
compreso tra € 10.500,01 ed € 16.000,00	03
compreso tra 16.000,01 a € 21.500,00	01
maggiore di € 21.500,01	0

Il punteggio complessivo in sommatoria delle tre fasi di selezione (prova scritta + prova pratica+punteggio ISEE) non potrà essere superiore a novanta (90) punti (10 Isee 2019 + 30 prova scritta + 50 prova orale).

La data, l'ora ed il luogo in cui verranno effettuate le prove selettive, saranno comunicate, via e-mail a mezzo di pec aziendale, ai candidati ammessi almeno 5 giorni prima. A tal fine i candidati dovranno comunicare a mezzo dell'allegato modello il recapito mail cui la società indirizzerà le specifiche comunicazioni

La mancata presentazione a sostenere le prove scritte e/o pratiche equivale a rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore. I candidati che non rispettano i requisiti verranno preventivamente esclusi dalla selezione mediante comunicazione formale.

Le effettive immissioni in servizio avverranno con gradualità al verificarsi delle necessarie e preventive scadenze dei contratti a tempo determinato stipulati dalla società e comunque entro e non oltre 12 mesi dalla data di pubblicazione della graduatoria definitiva, in attuazione del limite numerico contingentato, riferito alla dotazione organica di Asia Benevento S.p.A. approvata dall'Assemblea dei Soci in data 11.12.2018.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet del Comune di Benevento e sul sito internet dell'Azienda e rimane efficace per mesi 36 dalla data di approvazione, in applicazione analogica di quanto previsto dall'art. 91, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 (TUEL).

Da detta graduatoria l'Azienda ha facoltà di attingere per la copertura di fabbisogni occupazionali, riferibili a contratti a tempo indeterminato, anche per l'eventuale esercizio di mansioni diverse ed ulteriori a quelle del presente avviso di selezione (addetto raccolta rifiuti, spazzamento, tutela e decoro del territorio ed attività accessorie e complementari) comunque riconducibili alla qualifica di operaio livello 3B.

La graduatoria sarà formata ordinando tutti i concorrenti ammessi secondo un ordine decrescente partendo dal punteggio più elevato con prioritaria assegnazione

Al verificarsi dell'evenienza di parità di punteggio fra candidati, all'esito della procedura selettiva, sarà applicato il criterio di accesso prioritario della più giovane età anagrafica dei selezionandi che risulteranno esser titolari del medesimo punteggio

Trovano applicazione in ogni caso, in via residuale, i criteri di preferenza e di precedenza stabiliti per l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni.

SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA

Al verificarsi della summenzionate necessità di attivare un contratto di lavoro a tempo indeterminato per la mansione oggetto della presente selezione nel periodo di vigenza della relativa graduatoria, ASIA Benevento S.p.A. procederà a contattare i candidati secondo l'ordine progressivo della medesima graduatoria. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prestare la propria attività lavorativa entro, il termine di giorni dieci naturali calendariali e consecutivi, l'Azienda potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino alla individuazione di un successivo aspirante lavoratore disponibile.

All'atto dell'immissione in servizio, il candidato dovrà risultare di un'età anagrafica inferiore al requisito di accesso della pensione di vecchiaia secondo quanto in materia previsto dalle disposizioni di legge protempore vigenti.

INFORMAZIONI GENERALI

L'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia, resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione. Il candidato assunto sarà, pertanto, tenuto, su richiesta dell'Azienda, a produrre – a pena di decadenza - tutta la documentazione necessaria a dimostrare il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione nonché a presentare la documentazione definitiva relativa a stati, fatti e qualità personali; L'Azienda si riserva, comunque, la facoltà di effettuare tali verifiche e di adottare provvedimenti in merito anche durante il procedimento selettivo.

Il candidato assunto assume l'onere di rispettare il Codice di Comportamento approvato e vigente in Azienda.

Ai sensi del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alle selezioni saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte della Società, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati predetti non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è il Dott. Nicolino Cardone.

DISPOSIZIONI FINALI

ASIA Benevento S.p.A. si riserva espressamente, secondo la propria insindacabile valutazione della ricorrenza di interessi pubblici in tal senso militanti, la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando di selezione.

Copia integrale del bando di selezione e dello schema di domanda saranno pubblicati, per tutto il periodo di tempo prescritto per la ricezione delle istanze d'ammissione, all'Albo on line del Comune di Benevento e sul sito internet della Società www.asiabenevento.it, sezione "bandi e gare".

Benevento lì, _____

L'Amministratore Unico

Dott. Donato Madaro

(FAC-SIMILE DOMANDA DI AMMISSIONE)

All'Asia Benevento S.p.A.
Via delle Puglie, 28/1
82100 BENEVENTO

AVVISO DI SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE EX NOVO A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE CON MANSIONI DI OPERAIO MONORACCOGLITORE CON PATENTE "C+CQC" ADDETTO AD ATTIVITA' DI IGIENE AMBIENTALE (RACCOLTA RIFIUTI, SPAZZAMENTO, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO) ED ATTIVITÀ ACCESSORIE E COMPLEMENTARI

ADDETTO AD ATTIVITÀ LIVELLO PROFESSIONALE 3/B CCNL UTILITALIA-FEDERAMBIENTE: LAVORATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI VEICOLI PER LA GUIDA DEI QUALI È RICHIESTO IL POSSESSO DELLA PATENTE DI CATEGORIA "C" O INFERIORE; OPERANO CON AUTONOMIA E VARIABILITÀ DI REALIZZAZIONE NELL'AMBITO DI PROCEDURE STABILITE, CON RESPONSABILITÀ DEL BUON FUNZIONAMENTO – COMPRESO IL RIFORNIMENTO ED I RABBOCCHI NECESSARI – E DEL MANTENIMENTO DELLO STANDARD DI SICUREZZA DEL MEZZO UTILIZZATO, ANCHE IN CONCORSO CON ALTRI LAVORATORI.

Il/La sottoscritto/a chiede di partecipare alla selezione di personale in oggetto indetta dall'ASIA Benevento S.p.A.

A tal fine dichiara sotto la propria personale responsabilità:

di essere nato/a il a di essere
residente a in via
..... tel. nr..... e-mail
.....
e/o pec.....

di essere cittadino/a italiano/a (o di uno Stato membro dell'Unione europea);

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
.....

(indicare altrimenti i motivi della non iscrizione o cancellazione)

di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);

di essere fisicamente idoneo senza alcuna limitazione, sia generica che specifica, allo svolgimento delle mansioni proprie della posizione oggetto di selezione;

di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

di non versare nelle condizioni di incompatibilità ed inconfiribilità di incarichi ai sensi del decreto legislativo n. 39 del 2013;

di non aver riportato condanne penali a titolo definitivo e non che risultino ostative rispetto all'accesso agli impieghi pubblici; inesistenza di condanne penali a titolo definitivo e non per reati non colposi con applicazione di una pena superiore ai due anni di reclusione e/o arresto; inesistenza di stato di interdizione o di provvedimenti applicativi di misure di sicurezza e di prevenzione o di altre misure restrittive della libertà personale (indicare altrimenti le condanne od i procedimenti pendenti)

di essere in possesso del seguente titolo di studio:
.....,
conseguito il con votazione di presso
.....;

di accettare senza riserve ed integralmente le condizioni previste dal presente avviso, con particolare riferimento al diritto della Società a disporre la cessazione anticipata del rapporto di lavoro qualora il prestatore si renda responsabile di gravi mancanze rispetto agli obblighi su di lui incombenti, ed alle determinazioni che saranno assunte circa le sorti del rapporto dal nuovo soggetto gestore del ciclo integrato dei rifiuti, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla legge regionale n. 14 del 2016, qualora il subentro avvenga in costanza del rapporto eventualmente costituito all'esito del presente avviso, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari della Società e dalle eventuali modifiche che esse ritenesse opportuno apportare;

di accettare che l'assunzione presso la società Asia Benevento Spa avvenga mediante costituzione ex novo di un contratto di lavoro;

di accettare a lavorare in turni notturni, domenicali e festivi, come stabilito nel CCNL di settore;

di accettare a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro aziendali esistenti o che saranno successivamente istituite nel Comune di Benevento;

di indicare il seguente recapito telefonico ed indirizzo per tutte le comunicazioni che codesta società dovrà inviare in relazione alla selezione:

di possedere tutti i requisiti generali e speciali per la partecipazione alla presente procedura;

di essere in possesso di una valida patente di guida di categoria "C" sulla quale siano disponibili almeno 15 punti e con nessuna sospensione della patente di guida registrata sin dal conseguimento della stessa, da parte delle autorità competenti, per problematiche legate all'utilizzo di sostanze stupefacenti o alcoliche;

di essere sotto copertura vaccinale antitetanica in atto o dichiarare la disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;

di essere in possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC)

di essere consapevole che l'assenza di tale requisito non permetterà in ogni caso la possibile immissione in servizio del candidato e pertanto si procederà allo scorrimento della graduatoria con decadenza del candidato sprovvisto di valida Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) dalla stessa per oggettiva insussistenza del requisito utile all'assunzione in servizio;

di essere consapevole della veridicità della presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2001 in caso di false dichiarazioni;

di autorizzare l'ASIA Benevento S.p.A. ad utilizzare i propri dati personali identificativi, sensibili e giudiziari per le finalità indicate nel presente avviso ai fini una eventuale assunzione. I dati sensibili e giudiziari saranno trattati solo ed esclusivamente per adempiere agli scopi indicati nel presente modulo. In qualunque momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n.196/2003 contattando il Dott. Nicolino Cardone, responsabile dell'area amministrativa presso la Società ai seguenti recapiti: indirizzo e-mail: nicolinocardone@asiabenevento.it;

di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

Luogo e data _____

FIRMA

(da non autenticare)

(FAC-SIMILE della Dichiarazione sostitutiva di certificato generale del Casellario Giudiziale)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICATO GENERALE DEL CASELLARIO GIUDIZIALE AI SENSI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. 28/12/2000 N. 445 DA PRESENTARE ALLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O AI GESTORI DI PUBBLICI SERVIZI.

Io sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ residente a _____
in via _____
telefono _____

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000

DICHIARO

- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- di essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
- di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- di non trovarmi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/ 2013;
- di aver preso visione dell'avviso e di formulare, mediante sottoscrizione della presente domanda, formale adesione ai termini ed ai contenuti in fatto e diritto in esso previsti.

Luogo e data _____

FIRMA

Dichiaro di essere informato - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data

IL DICHIARANTE

AUTOCERTIFICAZIONE DELLO STATO DI SALUTE

Io sottoscritto:

Nome: _____

Cognome: _____

Data di nascita: _____

Residenza: _____

Numero telefonico: _____

Dichiaro di essere fisicamente idoneo senza alcuna limitazione, sia generica che specifica, allo svolgimento delle mansioni proprie della posizione oggetto di selezione.

Dichiaro che quanto sopra corrisponde al vero.

I dati sensibili forniti in questo modulo verranno trattati in base alla legge sulla privacy

Luogo e data

FIRMA

AVVISO SELEZIONE COMPARATIVA RISERVATA AI LAVORATORI ATTUALMENTE IN FORZA PRESSO LA SOCIETÀ ASIA BENEVENTO SPA MEDIANTE TITOLI PER L'ACQUISIZIONE DI PROFILI PROFESSIONALI.

**-Livello 6° CCNL di categoria -AREA TECNICA e AMMINISTRATIVA -
ISPETTORE ESTERNO preposto al controllo e all'organizzazione tecnico-amministrativa di piu'
centri di servizio o gestione**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

- Visto lo Statuto della società Asia Benevento SpA ed in applicazione dei principi in esso individuati in termini di trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;
- Nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità contenuti ed individuati dal legislatore al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

RENDE NOTO CHE

è indetta selezione interna riservata esclusivamente a lavoratori già in forza presso la società Asia Benevento Spa, mediante prova scritta e colloquio per reperire i seguenti profili

AREA funzionale del CCNL applicato TECNICA ed AMMINISTRATIVA

- Profilo Professionale - Impiegato con funzioni direttive livello 6° CCNL di categoria – AREA TECNICA e AMMINISTRATIVA - ISPETTORE ESTERNO preposto al controllo e all'organizzazione tecnico-amministrativa di piu' centri di servizio o gestione; Numero 01 unità.**

REQUISITI RICHIESTI, INDISPENSABILI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE PER

PROFILO PROFESSIONALE - Impiegato con funzioni direttive livello 6° CCNL di categoria – AREA TECNICA e AMMINISTRATIVA - ISPETTORE ESTERNO preposto al controllo e all'organizzazione tecnico-amministrativa di piu' centri di servizio o gestione.

DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE IN SELEZIONE

Impiegato addetto alle attività tecniche della società Asia Benevento SpA – livello 6° CCNL di categoria - AREA TECNICA e AMMINISTRATIVA - ISPETTORE ESTERNO preposto al controllo e all'organizzazione tecnico-amministrativa di piu' centri di servizio o gestione

Declaratoria:

Lavoratori di concetto che svolgono attività di natura tecnica o amministrativa, le quali, pur svolgendosi nell'ambito o nei limiti di direttive generali, richiedono specifica competenza tecnico-professionale ed esperienza, con facoltà di decisione ed autonomia operativa per il raggiungimento degli obiettivi di ufficio, reparto o centro di servizi di notevole rilevanza cui appartengono. Operano individualmente ovvero coordinano e controllano i lavoratori della unità organizzativa di propria competenza e della quale sono formalmente responsabili.

Profili esemplificativi:

Sede Legale Via delle Puglie, n°28/r 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 54201	Sede Operativa Via Ponticelli, n°2 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 54201	Ecocentro Comunale Centro Raccolta RAEE C da Fontana Margiaccia 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 1778401	Cod. Fisc. e numero d'iscrizione Reg. Impr. Benevento: 80808110621 Part. IVA: 0112560626 Capitale Sociale € 120.000,00 I.v. a socio unico: Comune di Benevento	www.asiabenevento.it e-mail: info@asiabenevento.it pec: asiabenevento@pec.it Raccolta Ingombranti 800 254696 Raccolta differenziata 800 134313
--	--	--	--	---

ispettore e/o preposto al controllo e all'organizzazione tecnico-amministrativa di più centri di servizio o gestione;

Sede lavoro: Sede Tecnica di Asia Benevento SpA - Via Ponticelli, 2 – Benevento.

Contesto organizzativo: risponde al superiore gerarchico normo/contrattuale del settore tecnico di riferimento.

Assegnazione all'area funzionale: temporanea di 03 mesi, quale periodo di prova, dopo di che si procederà all'assegnazione definitiva.

A) ESSERE TITOLARE DI UN RAPPORTO DI LAVORO DIPENDENTE in essere presso la società Asia Benevento S.p.A. E RISULTARVI TUTTORA IN FORZA ALLA DATA DEL PRESENTE AVVISO PUBBLICO.

B) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Titolo di studio: scuola media superiore

C) Titoli preferenziali

- uso di pacchetto office e/o altri software informatici.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti possono presentare apposita istanza di partecipazione su base volontaria alla selezione di cui al presente avviso, in carta libera, utilizzando esclusivamente il modello allegato.

In allegato all'istanza dovrà essere fornita documentazione attestante:

- Il *Curriculum vitae*, firmato in originale, che dettagli i requisiti prescritti secondo lo schema allegato;
- Ogni altra ulteriore documentazione che il richiedente ritenga di produrre nel proprio interesse funzionale a provare la titolarità della qualificazione prevista nel livello professionale in selezione.

La domanda, da parte dei soggetti interessati, corredata della suddetta documentazione, dovrà essere presentata presso l'Ufficio Amm/ne del Personale della società Asia Benevento SpA – Via Delle Puglie, 28/1 - Benevento e pervenire inderogabilmente **entro e non oltre LE ORE** **PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.**

La pubblicità avverrà con le seguenti modalità: affissione presso bacheca aziendale delle sedi operative ed amministrative, comunicazione alla RSU della società Asia Benevento Spa.

L'istanza di partecipazione su base volontaria e la documentazione richiesta potranno essere presentate direttamente a mano, **in busta chiusa** e dovrà riportare la seguente dicitura: **"Selezione comparativa, riservata ai lavoratori attualmente in forza presso la società Asia Benevento SpA - Impiegato con funzioni direttive livello 6° CCNL di categoria – Area Tecnica e Amministrativa - ISPETTORE ESTERNO preposto al controllo e all'organizzazione tecnico-amministrativa di più centri di servizio o gestione"**, in ogni caso

Sede Legale Via delle Puglie, n°28/1 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 54201	Sede Operativa Via Ponticelli, n°2 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 54201	Ecocentro Comunale Centro Raccolta RAEE C.da Fontana Margiaccia 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 1778401	Cod. Fisc. e numero d'iscrizione Reg. Impr. Benevento: 80008110621 Part. IVA: 01112560626 Capitale Sociale € 120.000,00 i.v. a socio unico: Comune di Benevento	www.asiabenevento.it e-mail: info@asiabenevento.it pec: asiabenevento@pec.it Raccolta ingombranti 8240 254696 Raccolta differenziata 8240 194919
---	---	---	---	--

inderogabilmente entro la scadenza sopra prevista, ai fini della data certa faranno fede il protocollo aziendale.

Non saranno, quindi, accolte quelle recanti timbri dell'ufficio di protocollo successivi a quello del termine sopraindicato.

La società Asia Benevento SpA non assume responsabilità per la dispersione o smarrimento o mancato recapito o disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata se non esplicitamente richieste dai competenti uffici. Gli stessi si riservano la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle istanze e dei relativi allegati presentati e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuali ulteriori documentazioni.

Ulteriori informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste all'Ufficio del Personale della società Asia Benevento SpA (tel. 0824/1778306).

Modalità di svolgimento delle selezioni e formazione della graduatoria.

Apposita Commissione Tecnica, nominata dall'Amministratore Unico nel rispetto del principio delle pari opportunità, procederà ad esaminare preventivamente i curricula dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione e rispettano i requisiti generali e speciali ed a convocare formalmente i concorrenti per lo svolgimento della prova scritta e successivamente per lo svolgimento del colloquio teso a valutare le capacità lavorative specifiche riferite al profilo professionale ricercato.

Punteggio valutazione *curriculum vitae* e requisiti speciali: da 0 a 10 punti max.

Si precisa che i 10 punti saranno così ripartiti:

a) **voto di diploma nuovo ordinamento:** punti 4 per voto pari a 100; punti 1 aggiuntivi per il conseguimento della lode; punti 3 per voto di diploma da 99 a 85; punti 2 per voto di diploma da 84 a 70; punti 1 per voto di diploma da 69 a 60;

voto di diploma vecchio ordinamento: punti 5 per voto pari a 60; punti 3 per voto di diploma da 59 a 51; punti 2 per voto di diploma da 50 a 42; punti 1 per voto di diploma da 41 a 36;

Punteggio valutazione prova scritta da 0 a 30 punti max.

La prova scritta si svolgerà con 15 quesiti a risposta multipla su logica e discipline a bando.

Il punteggio verrà attribuito secondo la seguente griglia:

- Punteggio + (più) 2 per ogni risposta esatta;
- Punteggio - (meno) 2 per ogni risposta errata;
- Punteggio - (meno) 1 per ogni risposta non data.

I candidati che non raggiungono alla prova scritta il punteggio minimo di 16 punti non verranno ammessi alla prova orale.

Punteggio valutazione colloquio da 0 a 50 punti max.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie: codice dell'ambiente, codice della strada, toponomastica della città, regolamenti aziendali, norme in materia igiene e sicurezza sul luogo del lavoro, contratto CCNL

Sede Legale Via delle Puglie, n°28/r 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 54201	Sede Operativa Via Ponticelli, n°2 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 54201	Ecocentro Comunale Centro Raccolta RAEE C.da Fontana Margiabocca 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 1778401	Cod. Fisc. e numero d'iscrizione Reg. Impr. Benevento: 80008110621 Part. IVA: 01112560626 Capitale Sociale € 120.000,00 i.v. a socio unico: Comune di Benevento	www.asiabenevento.it e-mail: info@asiabenevento.it pec: asiabenevento@pec.it Raccolta ingombranti 8630 254626 Raccolta differenziata 800 194919
---	---	--	---	---

Utilitalia e tenderà altresì a valutare i candidati relativamente alle capacità attitudinali, relazionali e di *problem solving*, conoscenza delle principali applicazioni informatiche.

La valutazione delle competenze verrà accertata mediante formulazione di quattro domande, predisposte preventivamente dalla Commissione ed estratte a sorte in sede di colloquio e subito dopo archiviate e non più utilizzabili nei successivi colloqui, secondo la seguente scala, con relativa motivazione: ottimo (punteggio 50), distinto (punteggio 40), buono (punteggio 30), sufficiente (punteggio 15), insufficiente (punteggio 5), scarso (punteggio 0).

Il punteggio complessivo in sommatoria delle tre fasi di selezione non potrà essere superiore a novanta (90) punti (10 valutazione curriculare + 30 prova scritta + 50 prova orale).

Saranno iscritti nella graduatoria finale di merito coloro che avranno conseguito un punteggio minimo di cinquanta (50) punti.

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORME FINALI

- I candidati saranno ritenuti idonei unicamente al raggiungimento di almeno il 50% dei punteggi massimo previsti; nel caso in cui più candidati dovessero ottenere lo stesso punteggio, la Società procederà alla scelta dell'incaricato a proprio insindacabile giudizio;
- La domanda di partecipazione vincola il concorrente allo svolgimento della selezione ma non vincola la Società indicente all'immissione nel nuovo profilo professionale che **resta subordinata, anche in caso di avvenuto superamento della selezione sopra descritta alla contestuale presenza dei requisiti di seguito descritti:**
 - Mancanza di limitazioni sanitarie per l'esercizio della specifica mansione per cui l'addetto ha partecipato alla selezione;
 - Mancanza di condanne o procedimenti penali in corso non compatibili con la specifica mansione per cui l'addetto ha partecipato alla selezione.
- La graduatoria che sarà elaborata dalla Commissione avrà una durata di 24 mesi. Ad essa, entro gli stessi termini, la società Asia Benevento SpA potrà attingere, secondo l'ordine progressivo delle selezioni in relazione a nuove e diverse esigenze aziendali che potrebbero delinearsi.

Tutti i dati personali di cui la società Asia Benevento SpA verrà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Dlgs 196/2003 e successive modificazioni.

Tutta la procedura si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 125 del 10/4/1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previsto dall'art. 57 del D.l.v. 165/2001 e s.m.i.

Benevento li _____

Il RUP

Sede Legale Via delle Puglie, n°28/1 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 54201	Sede Operativa Via Ponticelli, n°2 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 54201	Ecocentro Comunale Centro Raccolta RAEE C.da Fontana Margiaccia 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 1778401	Cod. Fisc. e numero d'iscrizione Reg. Impr. Benevento: 80008110621 Part. IVA: 01112560626 Capitale Sociale € 120.000,00 i.v. a socio unico: Comune di Benevento	www.asiabenevento.it e-mail: info@asiabenevento.it pec: asiabenevento@pec.it Raccolta ingombranti 808 254696 Raccolta differenziata 808 194919
---	---	---	---	--

Fac-simile di domanda:

(da presentare in carta libera, compilando in ogni sua parte e cancellando le parti che non interessano)

Alla società Asia Benevento SpA
Via Delle Puglie 28/1
82100 Benevento

Oggetto: Selezione comparativa -Livello 6° CCNL di categoria -AREA TECNICA e AMMINISTRATIVA – ISPETTORE ESTERNO preposto al controllo e all'organizzazione tecnico-amministrativa di piu' centri di servizio o gestione.

Io, sottoscritto/a..... (cognome)(nome)
Nato/a il a Prov. dipendente di Codesta Società, con la
qualifica di livello parametro, residente a
..... in via cap. Tel. N

Domiciliato/a a in via cap

(indicare il diverso domicilio o recapito presso il quale verranno inviate ad ogni Effetto le comunicazioni relative alla selezione)

CHIEDO:

- di partecipare alla Selezione comparativa per la figura professionale indicata in oggetto.

DICHIARO:

- di aver preso in debita visione l'avviso di selezione di cui in oggetto e di uniformarmi ai contenuti dell'avviso stesso;
- che i dati anagrafici e la documentazione comprovante ai requisiti prescritti, ai propri attestati, titoli ed esperienze corrispondono al vero, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28.12.2000 e s.m.i.;
- di possedere i requisiti generali tipici e qualificanti per l'accesso all'impiego presso la Pubblica Amministrazione fissati dal D.P.R. 487/94 e successive integrazioni e dal D.Lgs. 165/2001, Art. 35;
- di aver letto l'avviso con espresso riferimento alla temporaneità dell'assegnazione e dell'eventuale prorogabilità.

ALLEGRO:

- Il mio Curriculum vitae firmato in originale secondo il modello previsto dal bando;
- Fotocopia di un documento valido d'identificazione;
- Altra documentazione utile alla selezione (specificare)

AUTORIZZO:

Il trattamento dei dati personali comunicati unicamente per le finalità di gestione della procedura per la quale vengono rilasciati, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Data _____

Firma per esteso e leggibile

Sede Legale Via delle Puglie, n°28/1 82100 – BENEVENTO Tel.: 0824 54201	Sede Operativa Via Ponticelli, n°2 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 54201	Ecocentro Comunale Centro Raccolta RAEE C.da Fontana Margiaccia 82100 - BENEVENTO Tel.: 0824 1778401	Cod. Fisc. e numero d'iscrizione Reg. Impr. Benevento: 80008110621 Part. IVA: 01112560626 Capitale Sociale € 120.000,00 i.v. a socio unico: Comune di Benevento	www.asiabenevento.it e-mail: info@asiabenevento.it pec: asiabenevento@pec.it Raccolta ingombranti 800 254695 Raccolta differenziata 800 194919
---	---	---	---	--

Azienda soggetta alla Direzione, al Coordinamento ed al Controllo Analogico del Socio Unico: Comune di Benevento

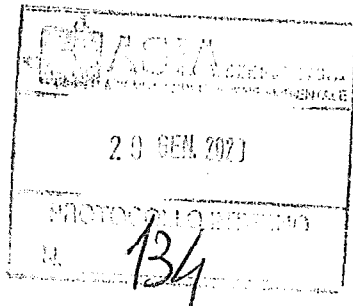


Reg. num. 8325-A UNI EN ISO 9001:2015
Reg. num. 3825-I 85 OHSAS 18001:2017

Allegato al p. 5)

lettura I

Iscrizione Albo Autotrasportatori conto terzi
BN/6952209/S del 11.04.2008
Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali
Sezione Regionale Campania
NA03905 del 07.08.2018
REN: M00085778 del 23.01.2013



e, p.c.,

Dott. Donato MADARO
Amministratore Unico

Dott. Nicolino CARDONE
Responsabile Area Amministrativa

SEDE

O G G E T T O: Delocalizzazione ecopunti a servizio delle contrade San Vitale e Pantano - relazione

Come è già a conoscenza della S.V. attualmente nel sito adibito ad ecopunto posto all'ingresso della C.da Pantano insistono sia le attrezzature destinate alla raccolta differenziata dei rifiuti dei residenti di c.da Pantano che quelle destinate ai residenti della c.da San Vitale.

Va evidenziato che la collocazione delle attrezzature aggiuntive nel sito si è reso necessario per ospitare l'ecopunto di c.da San Vitale ubicato nell'ex proprietà Ambrosino, appositamente affittato ad un prezzo di € 7,00 a mq., che però questa Azienda è stata obbligata a liberare in esecuzione all'ordinanza del Giudice dell'Esecuzione del Tribunale di Benevento del 05/09/2019, notificata in data 11/09/2019.

Nel contempo i cittadini di c.da Pantano hanno manifestato l'esigenza di delocalizzare l'attuale ecopunto per motivi di decoro della zona, attesa la presenza di attività di ristorazione, attività agricole e la presenza della pista ciclopedonale che richiama un notevole afflusso di persone, nonché per l'esigenza di essere libera da cose in quanto individuata quale area di attesa per il riscio idraulico dal Piano di Protezione Civile approvato dal Comune di Benevento..

Questa Azienda si è attivata da un lato ad individuare un sito alternativo all'area ex Ambrosino e dall'altra di trovare una collocazione alternativa per erogare il servizio agli abitanti di c.da Pantano.

Per gli abitanti di c.da San Vitale, su suggerimento del sig. Pasquale Varricchio, rappresentante di un'associazione di cittadini della zona, è stata visionata un'area ubicata lungo la strada Provinciale per Vitulano, di cui si allega rilievo con google maps, risultata di proprietà della società Terna S.p.A. con la quale abbiamo avuto una interlocuzione, poi proseguita nell'ambito dei rapporti di collaborazione instaurati tra la stessa società Terna S.p.A. e il Comune di Benevento e che ha portato alla proposta di concessione in comodato gratuito per 10 anni dell'intera area a favore del Comune di Benevento con l'intento di destinarla alla delocalizzazione dell'ecopunto San Vitale, almeno per la estensione necessaria a tale destinazione di circa 400/500 mq..

L'area concessa è di circa 3000 mq., ma di questi utilizzabili residuano solo circa 4/500 mq. che accedono direttamente alla strada provinciale. L'area da utilizzare necessita di lavori per il livellamento del terreno, la sistemazione del sottofondo con stesura dell'asfalto, taglio ed asportazione della vegetazione spontanea, recinzione al confine con la strada e posa in opera di un cancello, delimitazione di sicurezza dal ciglio della scarpata alla destra dell'accesso..

La restante parte dell'area è scoscesa, sottoposta al piano di area che si intende utilizzare, composta da terreno agricolo, per cui i costi stimati di sistemazione dell'intera area è stimabile a circa €150.000,00. Su tali costi incidono sia i lavori di realizzazione di idonea strada di collegamento tra l'area sovrastante e l'area sottostante ed i costi per la realizzazione di opere di consolidamento del terreno della scarpata sovrastante l'area più bassa.

Sede Legale
Via delle Puglie, n°28/f
82100 - BENEVENTO
Tel. 082-54201

Sede Operativa
Via Ponticelli, n°2
82100 - BENEVENTO
Tel. 0824-54201

Ecocentro Comunale
Centro Raccolta RAEE
C.da Fontana Margiaccia
82100 - BENEVENTO
Tel. 0824-1778401

Cod. Fisc. e numero d'iscrizione
Reg. Impr. Benevento: 80008110621
Part. IVA: 01112560626
Capitale Sociale € 120.000,00 i.v.
a socio unico: Comune di Benevento

www.asiabenevento.it
PEC: asiabenevento@pec.it
e-mail: info@asiabenevento.it
Raccolta ingombranti: 800.254696
Raccolta differenziata: 800.194919

pronta è limitata ai 1200 mq sopra indicati, essendo il resto dell'area solo terreno agricolo e nemmeno pianeggiante

L'area di Terna, che è ad uso gratuito per l'intera estensione, da una stima approssimativa, per renderla utilizzabile per accogliere tutte e due gli ecopunti, come sopra già evidenziato, si sopporterebbero costi per circa €150.000,00 a fronte dei costi da sostenere per approntare le due aree individuate e per corrispondere il fitto alla proprietà Caporaso per la durata decennale del comodato gratuito concesso da Terna, come da seguente tabella:

Area	intervento	costo presunto	tipo possesso	costo annuo su 10 anni	costo a mq.
Terna	sistemazione area per ospitare solo San Vitale (circa 400/500mq.)	€ 20.000,00	comodato gratuito per anni 10	€ 2.000,00	€ 0,04
Caporaso-Maiale	sistemazione area per ospitare solo Pantano (circa 1200mq.)	€ 3.000,00	fitto per un anno con possibilità di proroga di 1 anno canone annuo € 7.980,00	€ 8.280,00	€ 6,83

Il costo a mq. da sostenere è pari complessivamente ad € 6,87, inferiore all'importo di € 7,00 a mq. pagato in precedenza per ospitare l'ecopunto di San Vitale presso l'area proprietà Ambrosino.

Per quanto innanzi esposto si propone:

- di richiedere al Comune l'assegnazione in forma gratuita dell'area Terna con contestuale autorizzazione ai lavori per la sistemazione della sola area da destinare all'ecopunto San Vitale di estensione di circa mq. 500, con accesso sulla strada provinciale e con esonero di ripristino dei luoghi a carico di A.S.I.A. Benevento Spa all'atto della restituzione dell'area, restando il solo onere di rimozione delle attrezzature destinate alla raccolta dei rifiuti e della pulizia dell'area da eventuali residui di rifiuti urbani prima della consegna;
- di richiedere al Comune l'autorizzazione al fitto alle condizioni sopra indicate e ai lavori di sistemazione dell'area di proprietà Caporaso-Maiale per la dislocazione dell'ecopunto a servizio della contrada Pantano, con impegno del Comune di installare o richiedere autorizzazione alla Provincia di Benevento per installare idonea segnaletica sulla strada provinciale della possibile presenza di veicoli che accedono all'area e che faciliti sia l'accesso all'area che il transito in sicurezza dei veicoli sulla strada provinciale.

IL RESPONSABILE AREA TECNICA

Dott. Gino Mazza

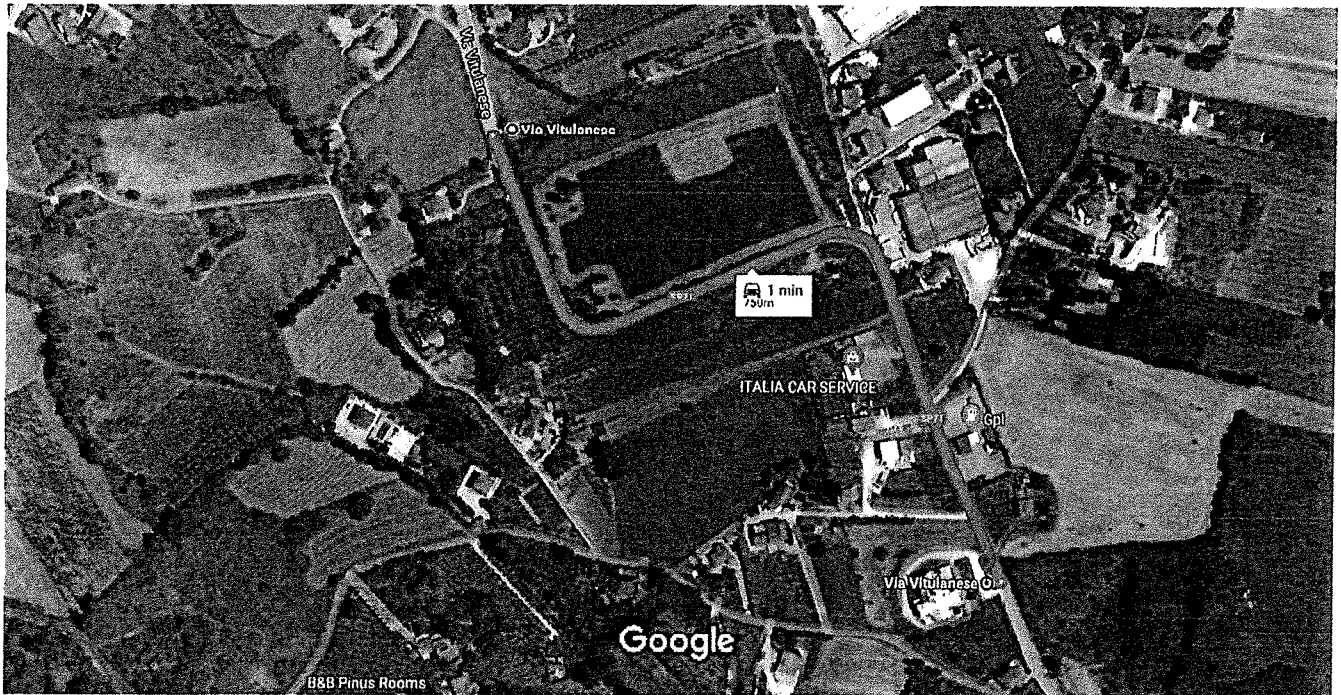
ALL. 4

Google Maps

da Via Vitulanese, 82100 Benevento BN a Via Vitulanese, 82100 Benevento BN

In auto 750 m, 1 min

distanza tra area Ambrosino e area Terna



Immagini ©2020 CNES / Airbus,Maxar Technologies,Dati cartografici ©2020 100 m



tramite Via Vitulanese/SP71

1 min

Percorso più veloce, traffico regolare

750 m

Esplora Via Vitulanese



Ristoranti



Hotel



Stazioni di servizio



Parcheggi



Altro

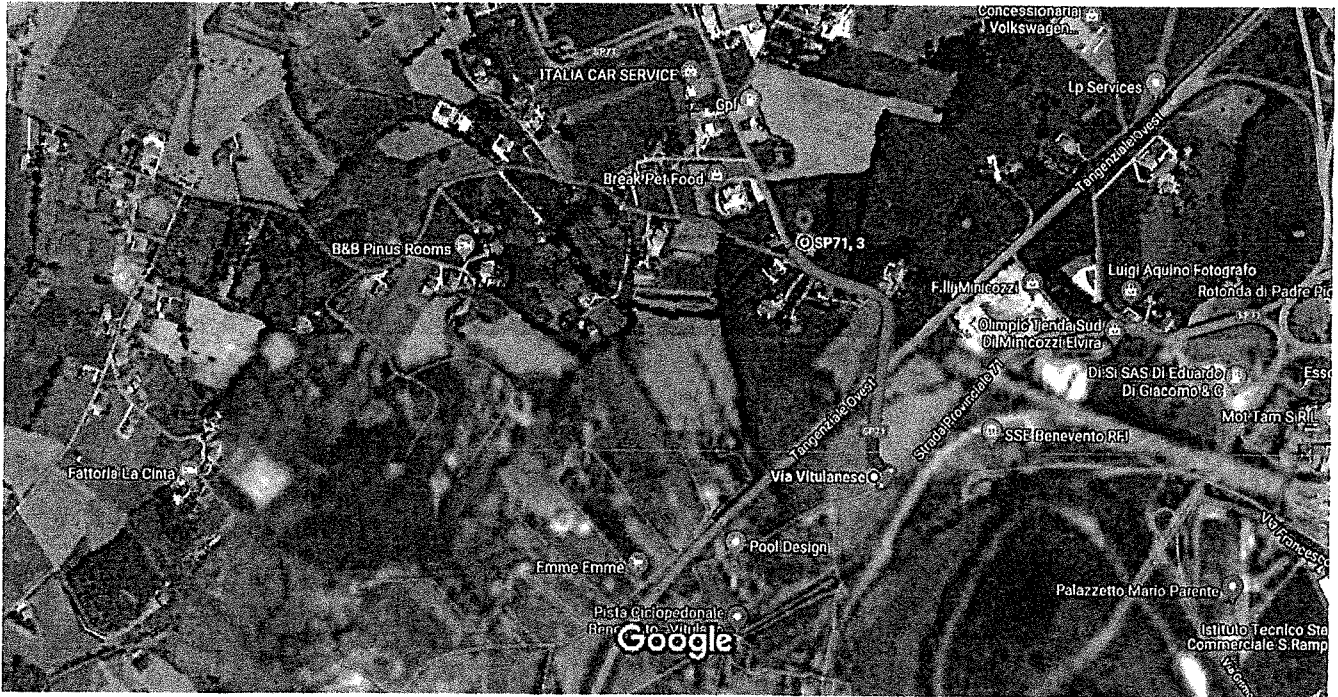
Alc. 2

Google Maps

da Via Vitulanese, 82100 Benevento BN a SP71, 3,
82100 Benevento BN

In auto 500 m, 1 min

distanza da ecopunto Pantano a proprietà Caporaso -Maiale



Immagini ©2020 CNES / Airbus,Maxar Technologies,Dati cartografici ©2020 200 m



tramite Via Vitulanese/SP71

1 min

Percorso più veloce, traffico regolare

500 m

Esplora SP71, 3



Ristoranti



Hotel



Stazioni di servizio



Parcheggi



Altro

All. 3

5/12/2019

https://webmail.aruba.it/layout/origin/html/printMsg.html?_v_=v4r2b55.20191112_1000&contid=&folder=SU5CT1g=&msgid=4138&b...

Da "ginomazza@asiabenevento.it" <ginomazza@asiabenevento.it>

A "info@asiabenevento.it" <info@asiabenevento.it>

Data mercoledì 4 dicembre 2019 - 14:05

I: SPETTABILE: Azienda ASIA Benevento MITTENTI: CAPORASO LUIGI CPRLGU33R18A7235. MAIALE ANNA MLANNA41D591277N. TEL. 0824335291. Preventivo di fitto di un piazzale sito in c. da S. Vitale P. lla n°770 foglio n°25 Benevento Mq. Circa 3500. Comuniciamo alla S.V che l'importo del fitto mensile è di 665 €. (seicentosessantacinque) Premesso che i lavori da eseguire sul piazzale tipo parte di recinzione e lavori di sorveglianza ecc. Sono a vostro carico. In attesa di una vostra risposta Cordiali saluti

Per acquisizione al peotocollo

Dott. Gino Mazza
Responsabile Area Tecnica
A.S.I.A. Benevento S.p.a.
tel. uff. 0824 1778301 cell. 3408681002

Pro: 7232 del 05-12-2019
Mittente
CAPORASO LUIGI-MAIALE ANNA
Oggetto
Preventivo di fitto piazzale c.da San Vitale

*Stampa questo messaggio solo se strettamente necessario.
Ricicla questo foglio quando avrai stampato il messaggio.
La carta è rinnovabile, riciclabile ed è il supporto più naturale per le idee.
La presente comunicazione, con le informazioni in essa contenute e ogni documento o foglio allegato, è strettamente riservata e soggetta alle garanzie che legano i rapporti tra le parti interessate. E' rivolta unicamente alla/e persona/e a cui è indirizzata/e a riceverla. Se non siete i destinatari autorizzati siete avvisati che qualsiasi azione, copia, comunicazione, divulgazione o simili basate sul contenuto di tali informazioni è vietata e potrebbe essere contro la legge (art. 616 C.P., Dlgs 196/2003). Se avete ricevuto questa comunicazione per errore, vi preghiamo di darne immediata notizia al mittente a mezzo telefono, fax o mail e di distruggere il messaggio originale e ogni file allegato senza farne copia alcuna o riprodurne in alcun modo il contenuto.*

Da : "Armando Caporaso" caporasocostruzioni@gmail.com

A : Ginomazza@asiabenevento.it

Cc :

Data : Wed, 4 Dec 2019 13:29:32 +0100

Oggetto : SPETTABILE: Azienda ASIA Benevento MITTENTI: CAPORASO LUIGI CPRLGU33R18A7235. MAIALE ANNA MLANNA41D591277N. TEL. 0824335291. Preventivo di fitto di un piazzale sito in c. da S. Vitale P. lla n°770 foglio n°25 Benevento Mq. Circa 3500. Comuniciamo alla S.V che l'importo del fitto mensile è di 665 €. (seicentosessantacinque) Premesso che i lavori da eseguire sul piazzale tipo parte di recinzione e lavori di sorveglianza ecc. Sono a vostro carico. In attesa di una vostra risposta Cordiali saluti



Al. 4

Iscrizione Albo Autotrasportatori conto terzi
 BNI6952209/S del 11 04 2008
 Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali
 Sezione Regionale Campania
 NA03905 del 07 09 2018
 REN M00085778 del 23 01 2013

**VERBALE DI SOPRALLUOGO CONGIUNTO AREA DI PROPRIETA' CAPORASO
 LUIGI E MAIALE ANNA IN C.DA SAN VITALE**

Addi 4 del mese di dicembre dell'anno 2019, alle ore 11,30 in c.da ~~Santa Colomba~~ ^{SAN VITALE} S.P. n. 71 al Km....., si sono incontrati i sigg.ri: VELARDI RITA, RUSSO ANNA, RICCIARDI MARCO, LOHRARDI RITA, MANGANO DONATA, CIVITA GEMELLO, RUSSO ANNA MARIA

in rappresentanza dei comitati di cittadini di contrada Pantano e i sigg.ri Gino Mazza e Giuseppe Scarinzi, funzionari di A.S.I.A. Benevento Spa, per prendere visione dell'area di proprietà Caporaso Luigi e Maiale Anna per la verifica della idoneità della stessa ad ospitare il trasferimento dell'ecopunto di Pantano e San Vitale.

Le parti confermano che, ognuno per la parte di propria competenza, hanno effettuato approfondite ricerche per verificare se in zona, in prossimità degli ecopunti di c.da Pantano e c.da San Vitale vi fossero aree immediatamente disponibili per la delocalizzazione dei suddetti ecopunti.

Da tale ricerca sia i cittadini interessati che ASIA Benevento Spa hanno individuato l'area in questione che è l'unica per la quale si è acquisita la disponibilità.

Gli intervenuti, ognuno per quanto di propria competenza, convengono che l'area è idonea all'uso che se ne intende fare e trova il pieno consenso dei cittadini interessati.

I cittadini intervenuti chiedono ad ASIA Benevento Spa di procedere agli adempimenti necessari per l'utilizzo di detta area ai fini della delocalizzazione dell'ecopunto di Pantano e San Vitale, tramite accordo con la proprietà Caporaso Luigi-Maiale Anna.

Alle ore 11,30 il verbale è chiuso.

LCS

I Cittadini

Inte Delendi
Anne Russo
Ricciardi Rita
Mangano Donata
Lohrardi Rita
Civita Gemello
Russo Anna Maria

A.S.I.A. Benevento Spa

Man
Lohrardi

Prot. 7227 del 04-12-2019
 Mittente
 ASIA Benevento spa
 Oggetto
 Verbale di sopralluogo congiunto area di proprietà Caporaso Luigi e Maiale Anna sito in C.da San Vitale

ALL. 5



COMITATO PANTANO SAN VITALE

C.F. 92054070625

Egr. Sig. Sindaco
On.le Clemente Mastella
Comune di
82100 Benevento
segreteria sindaco@pec.comunebn.it

Egr. Dott.
Donato Madaro
Amministratore Unico ASIA spa
Via delle Puglie n.28/1
82100 Benevento
asiabenevento@pec.it

Prot. 313 del 17-01-2020
Mittente
COMITATO PANTANO-SAN VITALE
Oggetto
Ecocentro Pantano-San Vitale

Oggetto: Ecocentro Pantano-San Vitale.

Con la presente il Comitato Pantano-San Vitale espone alla Vs. cortese attenzione quanto segue:

Di recente il Comitato è venuto a conoscenza dell'ipotesi di spostamento dell'ecocentro, a servizio delle Contrade Pantano e San Vitale, dall'attuale sito ad altre due possibili aree già individuate.

Con la presente riteniamo opportuno evidenziare alle SS.VV. le criticità evidenti dei due proposti siti.

Infatti, l'area sulla proprietà Caporaso non risulta idonea sia sotto il profilo finanziario per la corresponsione dell'affitto sia sotto il profilo tecnico essendo collocata sull'incrocio di più strade e in curva. Ciò creerebbe notevole pericolosità per i veicoli che si recano a depositare i rifiuti e difficoltà alla circolazione stradale.

L'area di proprietà di Terna spa non è attualmente praticabile sia in quanto il terreno è scosceso sia per la necessità di consistenti opere di contenimento. Va inoltre considerata la presenza di abitazioni nelle immediate vicinanze.

L'attuale sito, come a Vs. conoscenza, è facilmente accessibile, non crea intralcio alla circolazione ed è stato già oggetto di recenti lavori di asfaltatura e di installazione di telecamere di sorveglianza. Senza dubbio possono essere apportati miglioramenti, come un'ideale recinzione e la sistemazione di piante idonee a nascondere la visuale dei cassonetti. C'è anche da rilevare che con l'aggiunta di nuovi contenitori l'ecocentro risulta essere notevolmente più pulito.

Si chiede, pertanto, che sia opportunamente valutato quanto esposto e proposto con la presente e che ogni decisione sia condivisa con lo scrivente Comitato, che opera ormai da dieci anni nelle contrade di Pantano-San Vitale.

Restiamo in attesa di Vs. cortese riscontro alla presente ed inviamo i nostri più distinti saluti.

Benevento 17 gennaio 2020

Comitato Pantano San Vitale
Il Presidente **Edoardo Morante**
C. Pantano - Benevento
C.F.: 92054070625

Per ogni comunicazione contattare il Presidente Dott. Edoardo Morante 0824/363121, il Vice Presidente Sig. Pasquale Varricchio 338/7288392 e il Segretario Sig. Giosuè Giangregorio 338/8567924

Da "comitato.pantano.sanvitale" <comitato.pantano.sanvitale@pec.it>

A "SINDACO BENEVEWNTTO SEGRETERIA" <segreteriasindaco@pec.comunebn.it>, "asia"
<asiabenevento@pec.it>

Data venerdì 17 gennaio 2020 - 09:01


ecocentro pantano san vitale

in allegato si trasmette lettera comitato pantano san vitale

Allegato(i)

Lettera comune. asia.docx (87 Kb)

ALL. 6

Dot. VELARDI




Prot. 418 del 21-01-2020
Militario
LA VOCE DELLE DONNE -
ASSOCIAZIONE DI QUARTIERE
CONTRADA PANTANO
Oggetto
Richiesta spostamento ECO PUNTO 6

Associazione di quartiere
Contrada Pantano
82100 Benevento



Spettabile Asia

Via delle Puglie, 28

82100 - Benevento

E per conoscenza

Spettabile Comune di Benevento

Alla Cortese attenzione del

Signor Sindaco

Onorevole Clemente Mastella

Oggetto: richiesta spostamento eco punto n. 6

La sottoscritta Rita Velardi, in qualità di Presidente dell'associazione di quartiere Pantano sito in Benevento denominata "La voce delle donne" ed i firmatari della presente, espongono quanto segue:

premessso

- che all'ingresso della contrada insiste un eco-punto numero 6 destinato al conferimento dei rifiuti;
- che nonostante l'impegno dell'asia con i suoi operatori ad intervenire più volte al giorno per il ritiro dei rifiuti, spesso la piazzola appare invasa da bustoni depositati al suolo in quanto lo stesso eco-punto è di facile accesso anche per persone provenienti da altre zone della città o addirittura da altri comuni;
- che l'Asia è il più delle volte regolare nel ritiro ma se dovessero, per cause non dipendenti da loro, ritardare il prelievo dei rifiuti, la situazione diventerebbe per qualche ora seriamente indecorosa (come da foto allegate)

Pag. 1

IL PRESIDENTE
DEL QUARTIERE

considerato

- che il Piano Comunale di protezione civile approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 21.04.2016, attribuisce all'area oggi utilizzata come eco-punto la destinazione di area di attesa (area n.35) della popolazione e che tale funzione emergenziale di protezione civile risulta incompatibile con quella di eco-punto;
- che il piano di protezione civile in parola localizza, inoltre, sempre sull'area in parola, una struttura operativa di protezione civile denominata "cancello", necessaria al monitoraggio dei flussi in ingresso ed in uscita dalla contrada;
- che dette funzioni emergenziali di protezione civile sono state dimensionate al fine di garantire la sicurezza dei residenti considerati a rischio (stimati in 543 abitanti, 197 nuclei familiari, 24 attività produttive e 55 unità lavorative);
- che, ai sensi e per gli effetti della L.n.100/2012 e s.m.i., recante disposizioni urgenti per il riordino della protezione civile, le destinazioni delle funzioni emergenziali di protezione civile, in caso di incompatibilità con altre funzioni sovrapposte, prevalgono rispetto a queste ultime;

Per quanto sopra premesso e considerato, viste le incompatibilità accertate tra le diverse funzioni oggi attribuite all'area in parola e considerato che le destinazioni emergenziali di protezione civile prevalgono sulle altre in caso di incompatibilità, i sottoscritti firmatari della presente chiedono che l'eco punto sopra menzionato venga dismesso liberando completamente l'area dai cassoni dell'Asia, per il buon decoro della zona ma, soprattutto, al fine di restituirlo pienamente alla prevalente funzione emergenziale di protezione civile cui risulta destinato.

Si evidenzia, infine, per quanto utile, che la contrada Pantano risulta essere molto frequentata da persone provenienti dal resto della città e addirittura da fuori provincia o fuori regione per varie attività esistenti in zona:

- attività agro-alimentari;
- per l'esistenza nella contrada di una pista ciclopedonale "i paesaggi sanniti" la quale richiama una forte affluenza dove spesso vengono svolte anche manifestazioni sportive;
- inoltre lo spazio interessato dall'eco punto è stata individuato dal comune e protezione civile come un'area di evacuazione in caso di eventi catastrofici, pertanto incompatibile con l'uso attuale.

Siamo venuti a conoscenza che l'Asia ha individuato dei punti alternativi per mettere in atto già quello che noi stiamo chiedendo. Con questa richiesta accompagnata da molte firme degli abitanti di pantano si sollecita quanto richiesto.

Restando in attesa di ricevere notizie in merito, si ringrazia per l'attenzione prestata e si porgono distinti ossequi.

Benevento, 21 gennaio 2020

NOME COGNOME FIRMA ABITANTE IN DOCUMENTO RICONOSCIMENTO

RITA FELICI Rita Felici Campiano AS 6591755

ANTONETTA BULFAROTI Antonetta Bulfaroti Campiano AV 1912310

GERARDO GUERRA Gerardo Guerra Campiano AS 6591749

ANNA RUSSO Anna Russo Campiano AY 2575732

LIANA PATRIZIA Liana Patrizia Campiano AY 2575743

SCHIPIANI MARIE Schipani Marie Campiano EA 9044422

ROSALVA CARUSO Rosalva Caruso Campiano VR 127115 B

NOME COGNOME FIRMA ABITANTE IN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

ASSOCIAZIONE DI QUARTIERE
IL PRESIDENTE

"LA VOCE DELLE DONNE"
ASSOCIAZIONE DI QUARTIERE
IL PRESIDENTE

NOME	COGNOME	FIRMA	ABITANTE IN	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO
ESTERINA	FARRALANO	<i>Estherina Farralano</i>	C/PS Pantano	CARTA IDENTITÀ AV 7078509
DANTE	LOIARDEI	<i>Dante Loiardi</i>	u u	u u AV 9500699
ANNA	POLGARI	<i>Anna Polgari</i>	u u	u u AY 8936231
CRISTIAN	GALLIANO		u u	
MARIA	RIRIELLO	<i>Maria Cirillo</i>	u u	AY 2681457
MARIA LUISA	SALERNO	<i>Salerno Maria Luisa</i>	u	AV 9490191
MARIA	PIERONE	<i>Pierone Maria</i>	u u	CA 8812485
FRANCESCO	PIERONE	<i>Pierone Francesco</i>	u	u AV 9499626
VINCENZO	ROSSALINO	<i>Rossalino Vincenzo</i>	u	AY 2688029
CONCETTA	MELEIRO	<i>Meleiro Concetta</i>	u	u CA 96661EY
MARIO	RICCIARDI	<i>Ricciardi Mario</i>	u	u AV 8505102
ROSA	MORIELLO	<i>Moriello Rosa</i>	u	u AY 8900596
MERI	RICCIARDI	<i>Ricciardi Meri</i>	u	u AR 9019966
IVANO	RABANO	<i>Rabano Ivano</i>		AX 4359033
ROBERTA	BRUNETTI	<i>Brunetti Roberta</i>	u u	CA 36959FP
VINCENZO	RICCIARDI	<i>Ricciardi Vincenzo</i>		AV 8505103
VARRICCHIO	ANNA	<i>Varricchio Anna</i>		U 13E04746J
PARRELLA	LUIGI	<i>Parrella Luigi</i>		CA 52862CJ
PARRELLA	GESSICA	<i>Parrella Gessica</i>		AR 4051173
PARRELLA	DOMENICO	<i>Parrella Domenico</i>		U 10039690T

IL PRESIDENTE DEL QUARTIERE

"LA VOCE DELLE DONNE"

ASSOCIAZIONE DI QUARTIERE

IL PRESIDENTE

NOME COGNOME FIRMA ABITANTE IN ^{90A} _{Montano} DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

LUIGI BOSCHINO *Boschino Luigi* AS 6586332

BELPERI GIUSEPPE *Belperi Giuseppe* AR 4048308

BELPERIO VITTORIO *Belperio Vittorio* AV 8506814

LA BELLA VALERIO *La Bella Valerio* AV 8485851

CICOWE ROBERTA *Cicowe Roberta* AV 2013147

LIZZO FRANCESCO *Lizzo Francesco* AR 9064246

LAGOZZINO IDA *Lagozzino Ida* AV 1878625

ANNA RANALDO *Anna Ranaldo* BN 2117002X (PAROLE)

ANITA LAGOZZINO *Anita Lagozzino* AX 4564391

LAGOZZINO NICOLA *Lagozzino Nicola* AS 6619674

CAPASSO SOSSIO *Capasso Sossio* AX 4564390

MEDINO AFFUSTO *Medino Affusto* AR 9064582

ANTONIO AFFUSTO *Affusto Antonio* CA 65904DE

RIORELLA BIRRELLI *Birrelli Filomena* BN 20360647 (PAROLE)

ANGELO NERRELE DE IORIO *De Iorio Angelobello* AV 1984618

TIARA PALOMBO *Palombo Tiara* CA 73845D1

ERRICE GIOSEPPINA *Errice Giuseppina* AV 2015145

GENZIA CAPASSO *Capasso Genzia* BN 2116633X (PAROLE)

ANTONIO FRECCIOLLO *Frecciollo Antonio* AV 1978945

VIRGINIA PADOVANI *Padovani Virginia* CA 458616V

PRESIDENTE

"LA VOCE DELLE DONNE"
ASSOCIAZIONE DI QUARTIERE
IL PRESIDENTE

NOME COGNOME FIRMA ABITANTE IN ^{C.A.M.} ~~732/1/110~~ DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

FRANCO MADEIRO *Franco Madeiro* CA 33845 ER
 GIUSEPPA IADANTA *Giuseppa Iadanta* AU 1984798

ANNA ROVINO *Anna Rovino* AN 6697934

BRUNO INFANTINO *Bruno Infantino* BN 51549685 (patente)

PELLEGRINO ROMANO *Pellegrino Romano* UT 703748X (u)

ARMINDATA DI NIO *Arminda Di Nio* AS 6600727

ANTONIO GRANDE *Antonio Grande* AO 1959662

MARIA POMPEO *Maria Pompeo* AS 6585642

MIRELLA DE NISRO *Mirella De Nisro* UT 991486L

PAOLO BASTILORO *Paolo Bastiloro* UT 2L48448P

IPPAZIO REPOLA *Ippazio Repola* AY 2687442

TERESA FRANGIOSA *Teresa Frangiosa* AY 2695243

DANIELE CIULLO *Danielle Ciullo* CA 1864854

NELLA CIAMPA *Nella Ciampa*

ANGELA FESOLO *Angela Fesolo* AY 2699373

LUIGINO DI GIORGIA *Luigino Di Giorgia* UT 402939M

CASEATA ANTONIO *Antonio Caserata* AY 2673335

REPOLA GIANPROLO *Gianprolo Repola* V 17271882N

SCALA FLAVIA *Flavia Scala* BN 5203052M

REPOLA VINCENZA *Vincenza Repola* AU 2006035

IL QUARTIERE
 IL PRESIDENTE

"LA VOCE DELLE DONNE"

ASSOCIAZIONE DI QUARTIERE

IL PRESIDENTE

NOME COGNOME FIRMA ABITANTE IN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

DEBELLIS MARIA De Bellis Maria AX 4548677

SALERNO GIOVANNI Salerno Giovanni AR 8070518

SALERNO SIMONE Salerno Simone AY 2703673

REPOLA MARIOLINO Repola Mariolino UY 122268K

REPOLA IGNAZIO Repola Ignazio AX 1870411

SALERNO VINCENZA Salerno Vincenza AX 45644585

CIARLA LINA Ciarla Lina BN 5031281E

ZOLLO LUISA Zollo Luisa AY 8856084

ZOLLO ROSA Zollo Rosa AS 6582246

SIGNORIELLO SABRIANA Signoriello Sabriana AV 8484064

SIGNORIELLO DANIELE Signoriello Daniele AS 6580080

SIGNORIELLO ANGELO Signoriello Angelo AY 2688008

DELUCA ANNAMARIA De Luca Annamaria AR 4050364

PALUMBO ANTONIO Palumbo Antonio BV 5204816X

VASEA GIUSEPPE Vasea Giuseppe CA 3564401

Pellegrini Luigi Pellegrini Luigi AU 1942480

PAVIA RAFFAEL Pavia Raffaele AY 2675096

ERMOLETTA GRETA Ermoletta Greta AR 8069013

CATALANO FAUSTO Catalano Fausto AS 6602284

GIULLO ANTONELLA Giullo Antonella AY 8955991

ASSOCIAZIONE DI QUARTIERE
IL PRESIDENTE

"LA VOCE DELLE DONNE"
ASSOCIAZIONE DI QUARTIERE
IL PRESIDENTE

NOME COGNOME FIRMA ABITANTE IN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

CIVETTA GIUSEPPE *Civetta Giuseppe* CA 42367AA

CIVETTA CHRISTIAN *Christian Civetta* AX 6697509

CIARLA ANTONIO *Ciarla Antonio* AU 2076748

PINTO VINCENZA *Pinto Vincenza* AX 1910451

CACIRO MARIO *Mario* PAT. AUTO. WA. 011223592W

VITTOREIO TAVOLANISIO *Vit. Tavolani* AY 2687770

LINGUARRA DAVID DANIEL *Linguarra David* AX 6562178

SPATOLA SILVIA *Spatola Silvia* ~~CA 6300EQ~~ CA 95330EQ

MAZZACANO DONATA *Mazzacano Donata* AU 1989246

HALLAS IWONA *Hallas Iwona* AS 6606441

MARCO MAIO *Maio Marco* UJ 5F49935S

LUREDANA INFANTINO *Luredana Infantino* UJ 2E66068A

ROSARIO RUSSO *Russo Rosario* AX 1964149

GRANDE PERARDA *Grande Perarda* BN 2185856U

GRANDE MARGHERITA *Grande Margherita* AS 6582953

LAPORASO NAHIANA *Laporaso Nahiana* AY 2675708

NELLO FIEURO *Nello Fieuro* AR 9071250

GINO PANZA *Gino Panza*

GUIDO DIACOSTINO *Guido Diacostino* AY 9675421

WILMA NEMERO *Wilma Nmero* AY 2675464

IL PRESIDENTE QUARTIERE

"LA VOCE DELLE DONNE"
ASSOCIAZIONE DI QUARTIERE
IL PRESIDENTE

NOME COGNOME FIRMA ABITANTE IN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

CIVETTA RAFFAEL *Raffaella* PANTANO AR 4049863

LILIANA PENNA *Liliana* U17570762X

FASIO CAIALANO *Fasio* AR 9076178

MARIA RITA CAPOREALE *Maria Rita* AX 1970459

PIEL ROTANO *Piel* AV 1972791

RAURA CAPOREALE *Rauro* AV 2016631

GIUSEPPE MONTANIELLO *Giuseppe* AX 1973908

EMILIA CAPOREALE *Emilia* CA 68060BR

NICOLÒ ANTONIO *Nicò* AX 4548927

RUSSO ANTONIO *Russo* AV 9500114

VERGARA MARIA *Maria* AV 1997359

ANNALIDA RUSSO *Annalida* U18095176L

DELUCA SALVATORE *Deluca* PX 4548887

INNACE BICE *Innace* CA 24130DH

POLLINA TIZIANA *Pollina* CA 25800CB

PISANO MARIO *Pisano* U1V022035B

BOZZELL VALENTINA *Bozzell* AR 906536E

DONATELLA PENNITTO *Donatella* AY 8956156

GERARDO ROSSO *Gerardo* AX 4564431

CARMINA CAPOREALE *Carmine* CA 1435100

"LA VOCE DELLE DONNE"
ASSOCIAZIONE DI QUARTIERE
IL PRESIDENTE

"LA VOCE DELLE DONNE"

ASSOCIAZIONE QUARTIERE

IL PRESIDENTE

NOME COGNOME FIRMA ABITANTE IN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

ANGELO VIOLA *Viola Angelo* AY 6712242

BOFFA ROCCINA *Boffa Rocchina* VI 910P229S

MERCURIO NAZARENO *Mercurio Nazareno* CA 68619CV

RILIO MARIA RITA *Rilio Maria Rita* AX 6692P20

LOMBARDI MICHELINA *Lombardi Michela* AX 45426ZZ

ROSEI SASSIANE *Rosei Sassi* AX 4548327

MAIO CINZIA *Maio Cinzia* AX 4548326

SLOCCA BEATRICE *Slocca Beatrice* AY 2671779

ANNALORO CARMEN *Annaloro Carmen* AV 8913759

ANNALORO ANNO *Annaloro Anno* AY 2675054

TESAURO MARIA *Tesoro Maria* AS 6542088

LALERNO ELENA *Lalerno Elena* AX 1270471

TESAURO ANTONIO *Tesoro Antonio* VI 4722802P

IZZO DANIELE *Izzo Daniele* BN 284P273P

GOULI DELO *Gouli DeLo* AX 6692463

BIAUO PASQUALE *Biau Pasquale* VI 4142234X

IZZO GIOVANNI *Izzo Giovanni* BN 5209423P

MORANTE ECLA *Morante Ecla* AX 4564165

BIANCO GIULIA *Bianco Giulia* AX 6697461

PUSO LUIGI *Puso Luigi* AS 6581851

IL PRESIDENTE

"LA VOCE DELLE DONNE"
ASSOCIAZIONE DI QUARTIERE
IL PRESIDENTE

NOME COGNOME FIRMA ABITANTE IN DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO

FACCHIAO GUIDO *[Firma]* V I P 5 9 3 2 1 4 X
 RAPAZZO LERIA *[Firma]* A R 9 0 9 0 4 2 8

ANNA DE CUDDO *[Firma]* A Y 2 6 8 7 3 1 3

IL PRESIDENTE QUARTIERE

MERIZIO VINCENZA *[Firma]* A R 9 0 9 0 8 2 1

FRANCESCO MIGNONE *[Firma]* A U 2 0 0 6 4 4 1

POTOLA CONCETTA *[Firma]* A R 4 0 5 0 5 2 6

MIGNONE MAURIZIO *[Firma]* V I C 3 1 4 1 9 3 K

MIGNONE ERNESTO *[Firma]* A U 9 5 0 0 7 1 0

CUSORNO PAOLO *[Firma]* A U 2 0 9 6 6 5 2

Stefano *[Firma]* E T A X 0 6 9 7 7 0 5

RITA SILENDELLA *[Firma]* 9 1 9 4 2 8

CRIVINE RANAUDO *[Firma]* A R 9 0 6 4 2 1 2

Antonio FABICA *[Firma]* N A H 7 7 2 3 0 9 6

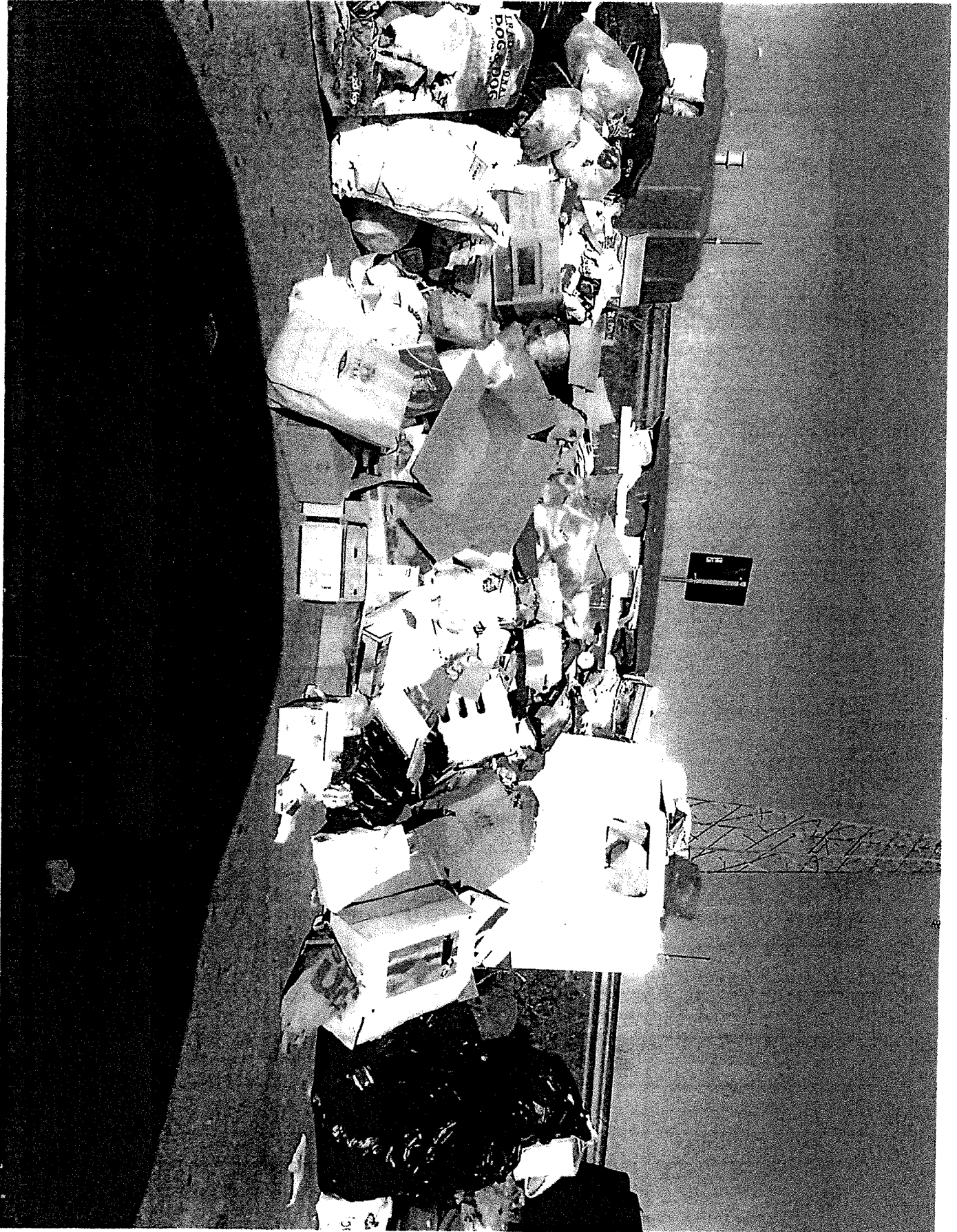
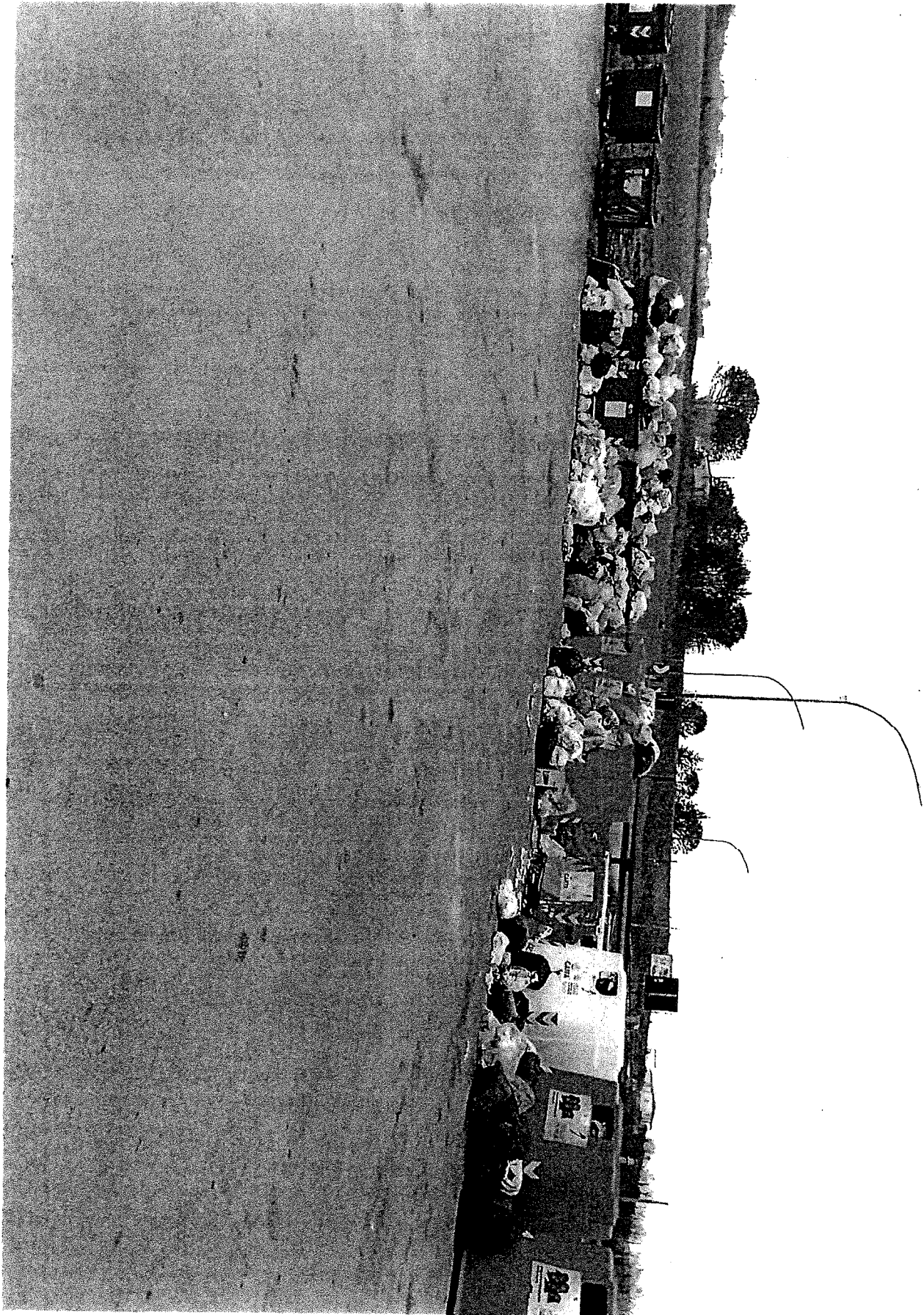
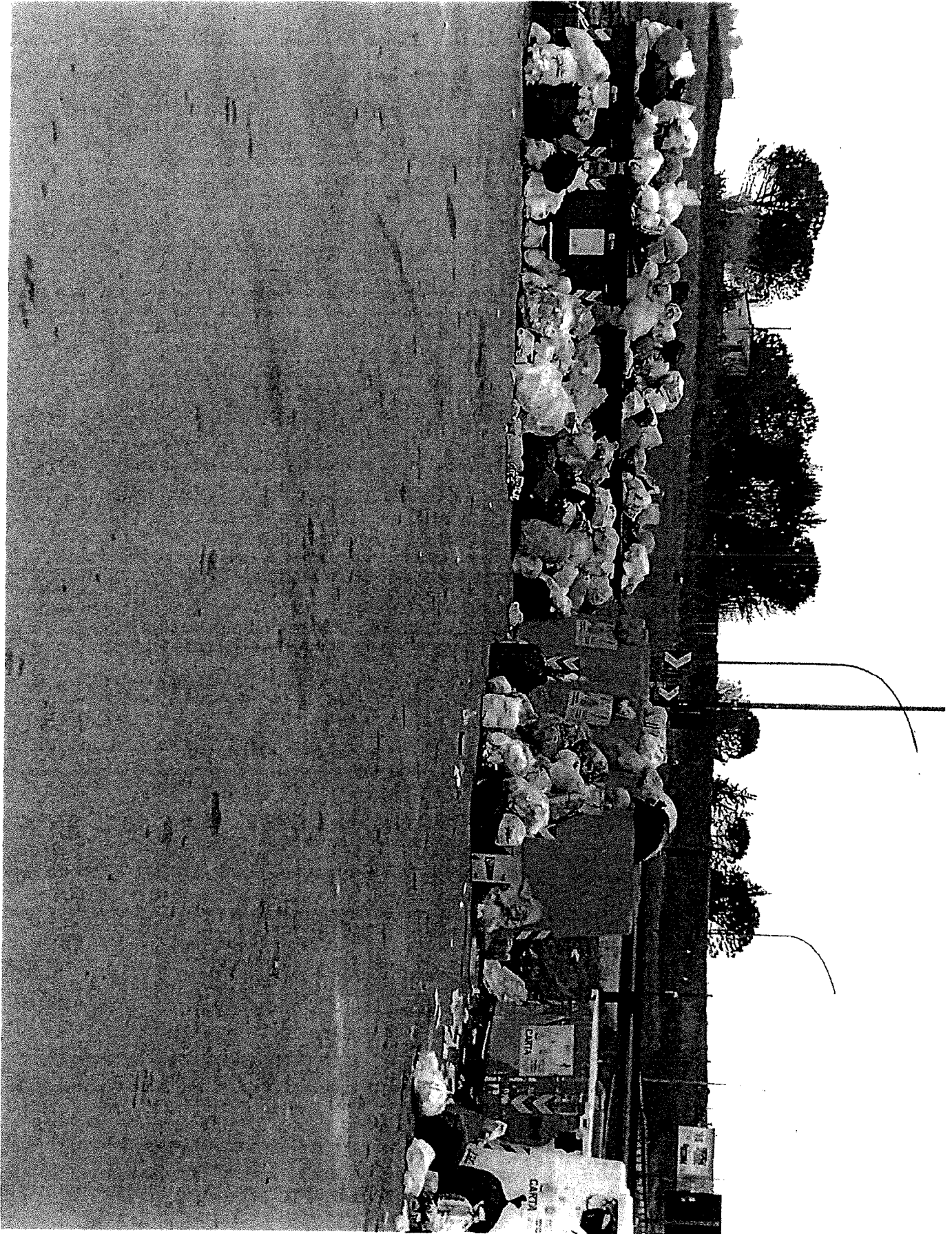
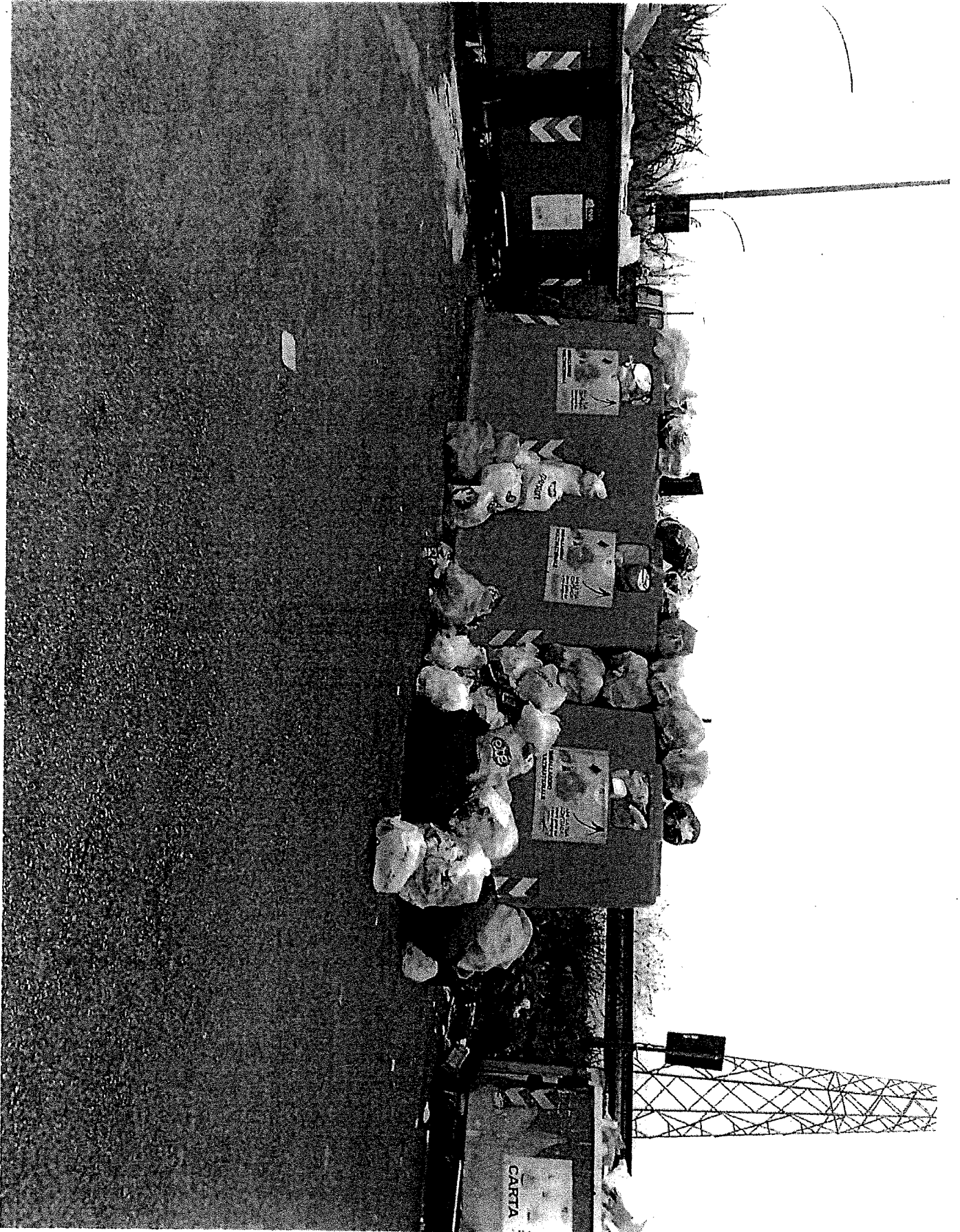


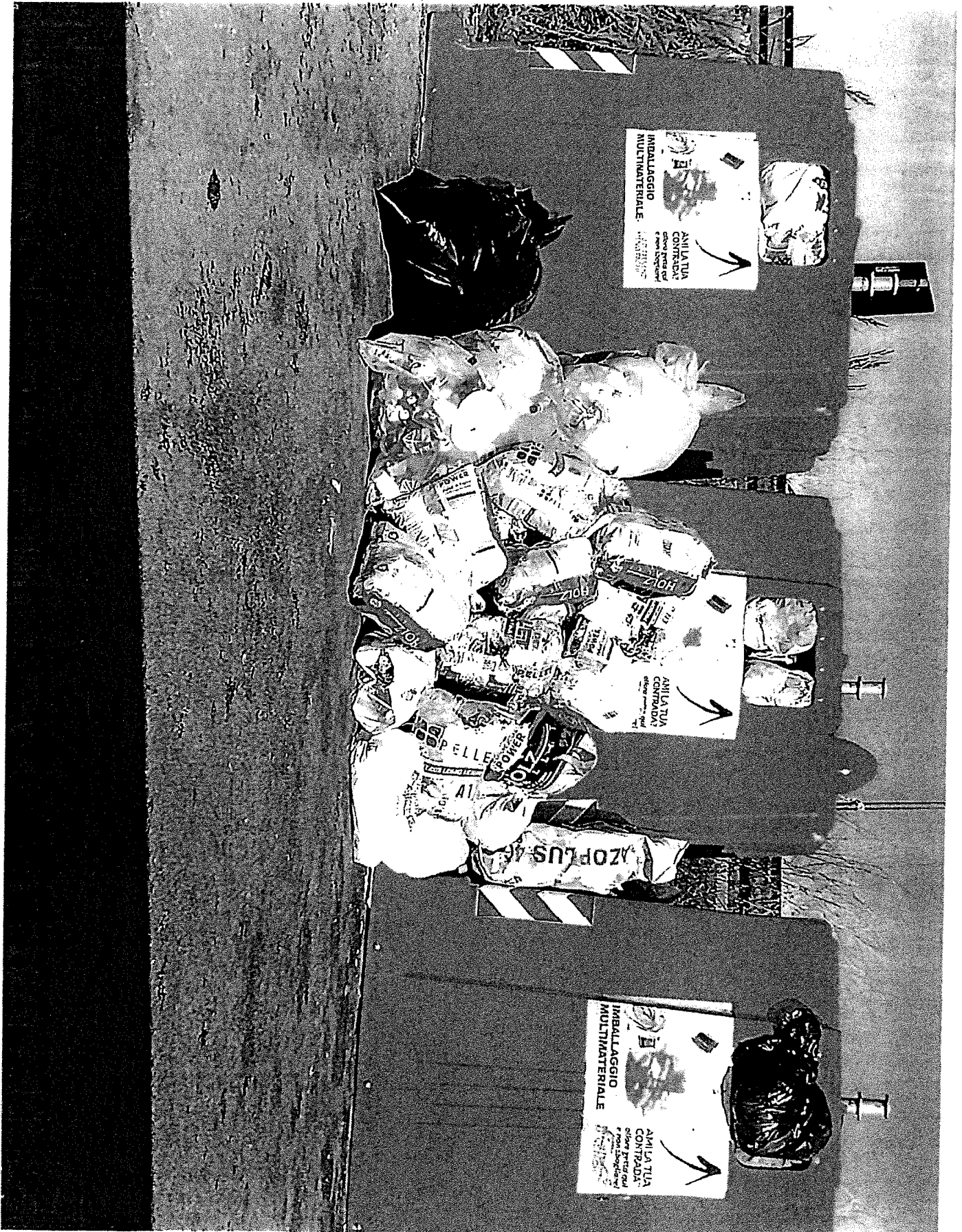
Photo 4.1

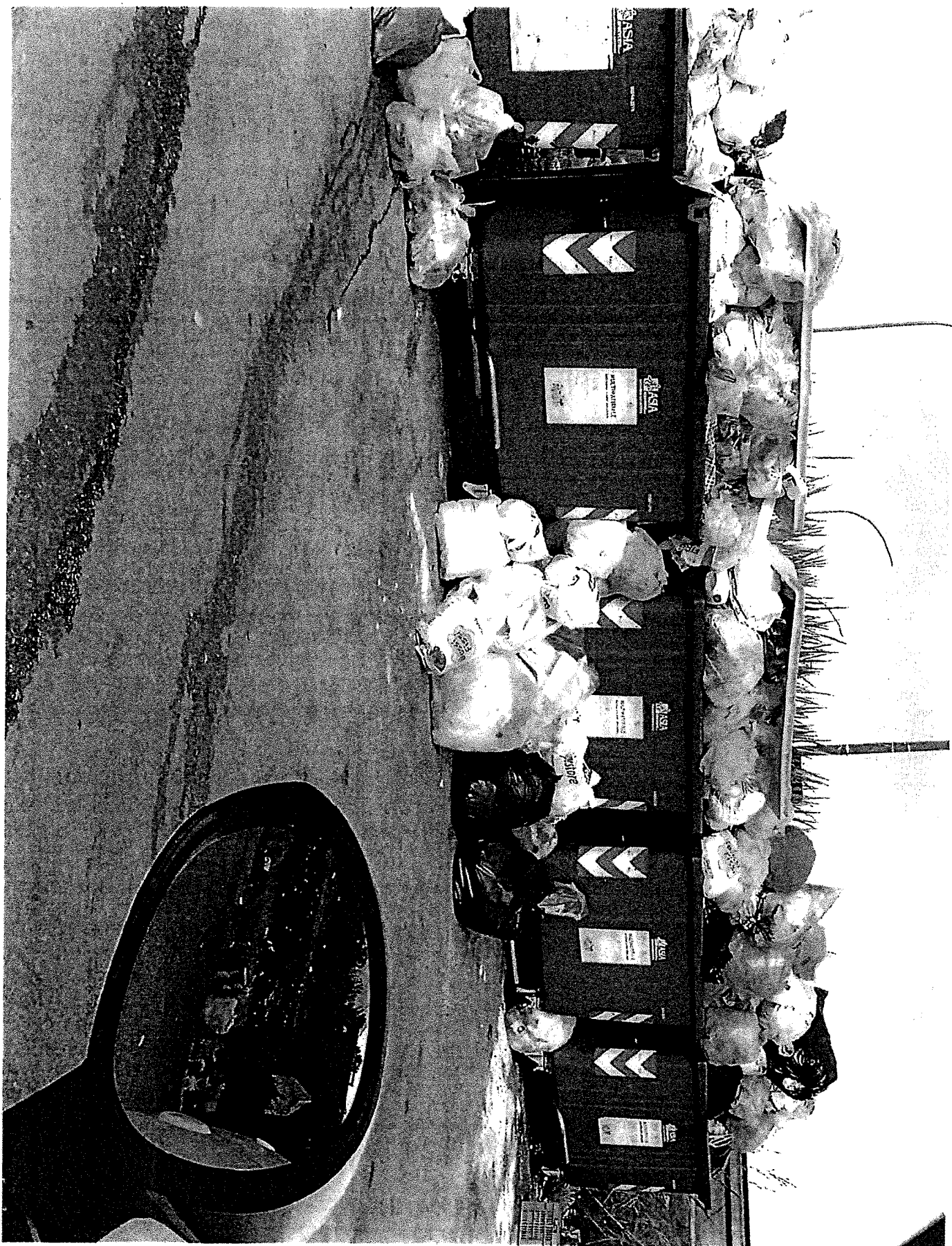


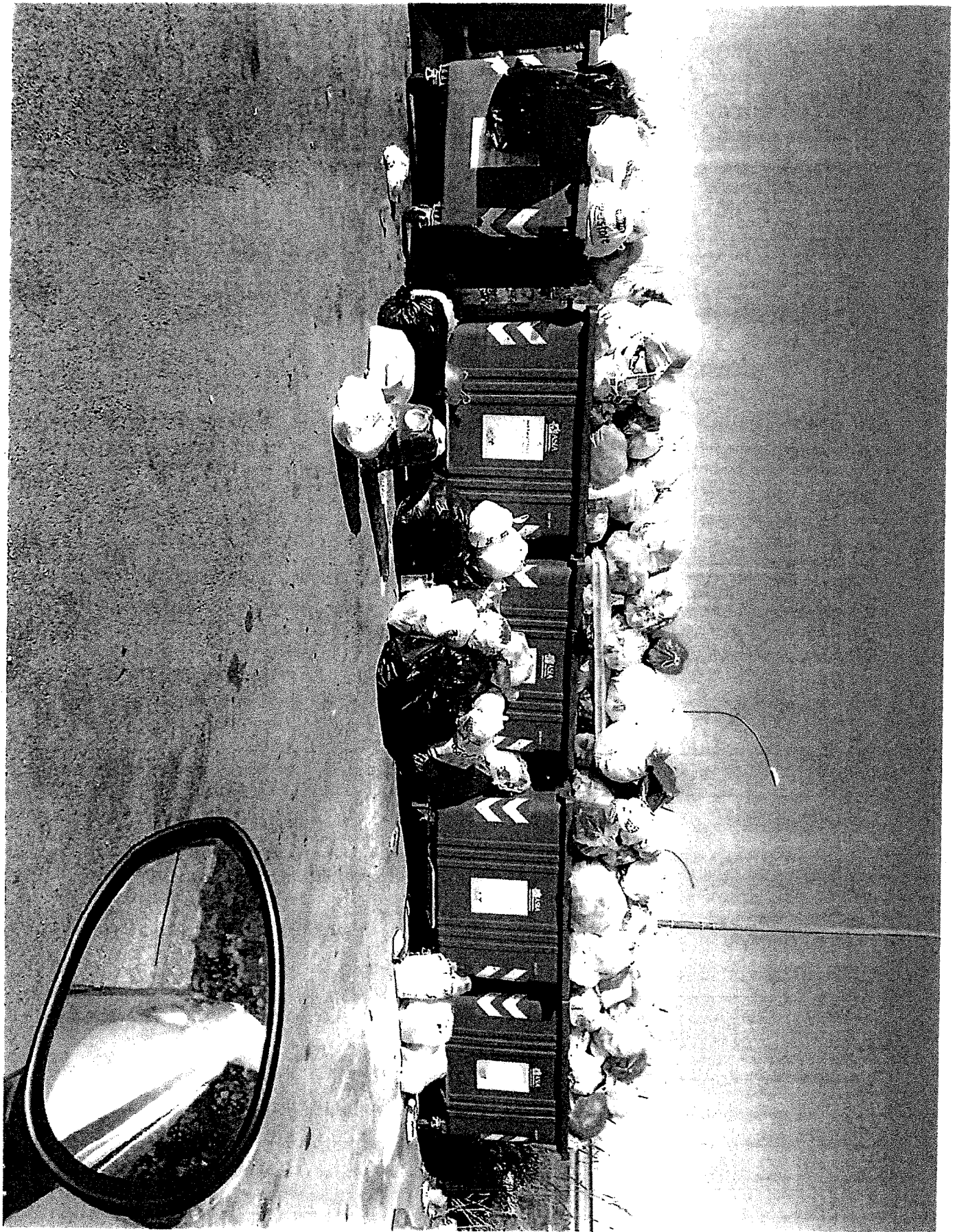












N. 3

Att. F



N. 18

Del 21.04.2016

Oggetto: Approvazione aggiornamento del Piano di Protezione Civile.

L'anno duemilasedici il giorno 21 del mese di aprile alle ore 13,55 in Benevento, nella consueta Sala delle Adunanze Consiliari di Palazzo Mosti, il Consiglio comunale si è riunito in seduta pubblica.

Presiede il Presidente del Consiglio Dr. Giovanni Izzo.

Risultano presenti, come dal seguente prospetto, n. 21 Consiglieri, assenti n. 12

		P	A			P	A
PEPE	Fausto	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	MOLINARO	Giuseppe	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
AMBROSONE	Luigi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ORLANDO	Nazzareno	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CAPEZZONE	Roberto	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ORREI	Mario	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CAPUTO	Gennaro	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	PAGLIA	Luca	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
COLLARILE	Leonida	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	PALLADINO	Marcello	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DE MINICO	Luigi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	PALMIERI	Annachiara	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
DE NIGRIS	Luigi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	PASQUARIELLO	Mario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
DE PIERRO	Francesco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	PICUCCI	Oberdan	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
DE RIENZO	Massimo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	POCINO	Francescosaverio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FIGLIORE	Pasquale	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	QUARANTIELLO	Giovanni	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FIGLIORRETTI	Floriana	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TANGA	Sergio	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
INGALDI	Amina	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TIBALDI	Raffaele	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
IZZO	Giovanni	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	TRUSIO	Luigi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LANNI	Nazzareno	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ZARRO	Giovanni	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LAURO	Vincenzo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	ZOINO	Francesco	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MAZZA	Livio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ZOINO	Mario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
MICELI	Angelo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				

Partecipa il Segretario Generale Dr. Claudio Uccelletti con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 T.U. 267/2000).

Sono altresì presenti gli Assessori: Del Vecchio, Castiello, Coppola, De Luca, Iadanza, Iele, Lepore, Panunzio, Zollo.

Il Consiglio Comunale ha approvato il provvedimento entro riportato.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Generale
Dr. Claudio Uccelletti

Il Presidente del Consiglio
Dr. Giovanni Izzo

L'ASSESSORE ALL'AMBIENTE,

Premesso che:

- ✓ L'art. 15 della Legge n° 225 del 24 febbraio 1992 affida al Sindaco, quale Autorità Comunale di Protezione Civile, al verificarsi di una emergenza nell'ambito del territorio comunale di competenza, il compito di dirigere e coordinare i servizi di soccorso e di assistenza alle popolazioni colpite, nonché di provvedere agli interventi necessari;
- ✓ L'art. 108 del Decreto Legislativo n° 112 del 31 marzo 1998, inoltre, attribuisce al Sindaco le seguenti ulteriori funzioni:
 - Attuazione, in ambito comunale, delle attività di previsione e degli interventi di prevenzione dei rischi, stabilite da programmi e piani regionali;
 - Adozione di tutti i provvedimenti, compresi quelli relativi alla preparazione dell'emergenza, necessari ad assicurare i primi soccorsi in caso di eventi calamitosi in ambito comunale;
 - Predisporre dei piani comunali e/o intercomunali di emergenza e cura della loro attuazione sulla base degli indirizzi regionali;
 - Attivazione dei primi soccorsi alla popolazione e degli interventi necessari ad affrontare l'emergenza;
 - Vigilanza sull'attuazione, da parte delle strutture locali di protezione civile, dei servizi urgenti;
 - Utilizzo del volontariato a livello comunale e/o intercomunale, sulla base degli indirizzi nazionali e regionali.
- ✓ L'art. 12 della Legge n° 265 del 03 agosto 1999, trasferisce al Sindaco, in via esclusiva, le competenze di cui all'art. 36 del Decreto del Presidente della Repubblica n° 66 del 06 febbraio 1981 in materia di informazione alla popolazione su situazioni di pericolo o comunque connesse con esigenze di Protezione Civile;
- ✓ L'art. 1 del Decreto Ministeriale 28 maggio 1993 individua la Protezione Civile come servizio indispensabile del Comune;

Tenuto conto che:

- ✓ al fine di ottemperare ai disposti normativi innanzi emarginati, l'Amministrazione Comunale ha provveduto preliminarmente, con propria Delibera di C.C. n° 35 del 24.06.1999, ad approvare il "Regolamento Comunale di Protezione Civile";
- ✓ Con Delibera di C.C. n° 21 del 12 aprile 2006, veniva approvato il "Piano Comunale di Protezione Civile"; in pari data, con proprio Decreto n° 2075, il Sindaco istituiva il C.O.C. (Centro Operativo Comunale di Protezione Civile), con definizione delle "Funzioni di Supporto" ed individuazione dei relativi responsabili;
- ✓ La stessa Delibera di approvazione del Piano Comunale di Protezione Civile, prevedeva, in ottemperanza ai disposti normativi, il periodico aggiornamento del Piano;
- ✓ L'ufficio preposto, al fine di ottemperare al disposto di cui innanzi, ha provveduto all'elaborazione del richiesto aggiornamento per l'anno 2010, e con Delibera di C.C. n° 41 del 24/11/2011 per il 2011, in conformità di quanto previsto dall'art. 108 del D. Lgs. n° 112 del 31.03.1998 e tenendo conto dello schema tipo di Piano redatto dal Dipartimento Nazionale di Protezione Civile.
- ✓ la Legge 100/2012 sul servizio nazionale di protezione civile, aggiornando i contenuti della legge 225/92, ha introdotto precisi adempimenti per le amministrazioni comunali tra cui quello di adottare il piano comunale di protezione civile da redigere secondo criteri e modalità di cui alle indicazioni operative emanate dal Dipartimento della protezione civile e dalle giunte regionali;
- ✓ con DGR n.146 del 27 maggio 2013, pubblicata sul BURC n.29 del 3 giugno 2013, la

- Regione Campania ha approvato le "Linee Guida per la Redazione dei Piani di emergenza comunali;
- ✓ nell'ambito del POR FESR della Regione Campania, adottato con decisione n.4265 della Commissione Europea dell'11 settembre 2007, è attribuita una particolare rilevanza agli obiettivi di prevenzione dei rischi, da perseguire non solo mediante interventi strutturali ma anche e soprattutto attraverso interventi immateriali, quali i piani di emergenza di protezione civile, supportati da efficaci azioni di monitoraggio del territorio, funzionali alla salvaguardia della sicurezza degli insediamenti umani dai fattori di rischio naturale e antropico;
 - ✓ con il Decreto n° 695 del 13/10/2014, il dipartimento 53 delle Politiche Territoriali Direzione Generale 8 per i Lavori Pubblici e la Protezione Civile della Regione Campania, ha ammesso il Comune di Benevento a finanziamento del P.O.R. Campania F.E.S.R. 2007/2013, approvati con D.G.R. n° 879/2008 e s.m.i., per la predisposizione, applicazione e diffusione dei Piani di Protezione Civile
 - ✓ Il Piano Comunale di Protezione Civile (PcPC) del Comune di Benevento, è stato redatto e aggiornato, con riferimento al suo territorio e con la finalità di individuare i rischi certi cui la collettività può andare incontro:
 - a. disporre di una precisa valutazione dei rischi naturali cui il territorio è soggetto per poter sviluppare gli strumenti più idonei ed efficaci a fronteggiarli quando si presentasse il pericolo reale;
 - b. disporre di un preciso ed aggiornato elenco delle strutture, pubbliche e private, che all'occasione siano in grado di prestare la loro opera in tempo reale e con la necessaria efficienza;
 - c. predisporre l'organigramma delle risorse tecnologiche ed umane che dovranno essere impegnate nell'emergenza, il loro grado gerarchico e le rispettive competenze. Così come stabilito dalla legge istitutiva del Servizio Nazionale della Protezione Civile, L. 225/92, dal Regolamento di attuazione dell'art.18 della legge stessa e dalle successive circolari.
 - ✓ L'aggiornamento del PcPC si è sviluppato in quattro fasi distinte:
 - FASE 1 - Acquisizione degli elementi conoscitivi di cui ai tre punti sopra espressi;
 - FASE 2 - Elaborazione del Piano vero e proprio sulla base della Fase precedente;
 - FASE 3 - Massima sinergia tra tutte le componenti e strutture che operano in campo di protezione civile (Prefettura, Vigili del Fuoco, Volontari Protezione civile, Amministrazione Comunale, Strutture Sanitarie, ASL, ecc.) circa la comunicazione e gestione del nuovo PcPC;
 - FASE 4 - Elaborazione di un SIT specifico per la rappresentazione, valutazione e gestione dei rischi;
 - ✓ Il presente Piano Comunale di Protezione Civile, contiene aggiornamenti sia di carattere strutturale, con particolare riferimento alla valutazione del Rischio Idraulico, e ai modelli d'intervento, sia di carattere formale con l'aggiornamento di tutte le cartografie di base e tematiche.
 - ✓ In funzione di quanto accaduto nel recente passato, e in particolare l'ultima disastrosa esondazione del 2015, per lo scenario di rischio idraulico, si è predisposto un opportuno approfondimento per le aree urbane particolarmente esposte (C.da Pantano, C.da Santa Clementina, Ponticelli, Rione Ferrovia, via dei Longobardi, Area A.S.I.). Nella cartografia di riferimento (D), sono state ridefinite le aree a rischio esondazione, con l'indicazione delle vie di fuga, i cancelli e le aree di attesa per la popolazione coinvolta. L'aspetto idrogeologico pone sia la popolazione, sia cose e beni ad altissima esposizione di rischio. Per tale motivo è stata elaborata una tavola, sulla scorta di quanto accaduto il 15 Ottobre 2015, che individua il territorio comunale a rischio esondazione, in attesa di nuove e più precise cartografie relative alla pericolosità idrogeologica elaborate dall'Autorità di Bacino.
 - ✓ Anche il relativo modello d'intervento è stato aggiornato in riferimento al Dipartimento centrale della Protezione Civile che ha istituito il nuovo sistema di allertamento regionale

relativamente alle previsioni meteo e comunicazioni. Così come la stessa attivazione della Sala Operativa Comunale in funzione della scala cromatica di allerta idrologica.

Visto il verbale della Commissione Consiliare Ambiente, del 12/04/2016,

Propone

Al Consiglio Comunale l'approvazione dell'*aggiornamento* del *Piano Comunale di Protezione Civile* per l'anno 2016, redatto in conformità delle vigenti disposizioni di legge in materia, costituito dai seguenti elaborati allegati alla presente relazione.

L'Assessore all'Ambiente

Enrico Castiello


PARERI SULLA PROPOSTA

Art. 49, comma 1, art. 97 comma 2, art. 151, comma 4, T.U. 267/2000

Il sottoscritto Dirigente Settore Ambiente/ Protezione Civile, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

~~IL DIRIGENTE~~

~~Dott. Giuseppe Moschella~~




Elaborati	Tav.	Titolo della tavola	scala
Analisi dati territoriali	A1	Il territorio provinciale e centri operativi - Inquadramento ambito provinciale	1:120.000
	A2	Contrade rurali, popolazione residente e densità abitativa - Inquadramento ambito comunale	1:20.000
	A3	Quartieri urbani, popolazione residente e densità abitativa - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:10.000
Pianificazione dell'emergenza	B1	Principali infrastrutture di collegamento e reti di servizio - Inquadramento ambito comunale	1:20.000
	B2	Principali infrastrutture di collegamento - reti di servizio e cancelli - Inquadramento ambito urbano	1:10.000
	B3a	Strutture strategiche, operative e ricettive - Inquadramento ambito urbano - Nord	1:5.000
	B3b	Strutture strategiche, operative e ricettive - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:5.000
	B3c	Strutture strategiche, operative e ricettive - Inquadramento ambito urbano - Est	1:5.000
	B3d	Strutture strategiche, operative e ricettive - Inquadramento ambito urbano - zona A.S.I. località Ponte Valentino	1:5.000
	B4a	Aree d'emergenza - Inquadramento ambito urbano - Nord	1:5.000
	B4b	Aree d'emergenza - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:5.000
	B4c	Aree d'emergenza - Inquadramento ambito urbano - Est	1:5.000
Rischio Sismico	C1	Rischio Sismico - Carta Geolitologica - Inquadramento ambito comunale	1:20.000
	C2	Rischio Sismico - Carta della pericolosità sismica e popolazione coinvolta - Inquadramento ambito comunale	1:20.000
	C3	Rischio Sismico - Carta della pericolosità sismica e popolazione coinvolta - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:7.500
	C4	Rischio Sismico - Strutture strategiche operative e ricettive - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:5.000
	C5	Rischio Sismico - Criticità del tessuto urbano - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:7.500
	C6	Rischio Sismico - Analisi della vulnerabilità del tessuto edilizio - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:4.000
Rischio Idraulico	D1	Rischio Idraulico - Carta con l'individuazione delle situazioni a rischio molto elevate - Bacino Volturno - Inquadramento ambito interprovinciale	1:25.000
	D2	Rischio Idraulico - Carta dei bacini idrografici dei principali corsi d'acqua - Inquadramento ambito comunale	1:20.000
	D3	Rischio Idraulico - Carta delle aree inondabili - Inquadramento ambito urbano - Area A.S.I.	1:10.000
	D4	Rischio Idraulico - Carta delle aree inondabili - Rete idrografica - Inquadramento ambito urbano - Area A.S.I.	1:10.000
	D5a	Rischio Idraulico - Carta delle aree inondabili e vie di fuga - Inquadramento ambito urbano	1:5.000
	D5b	Rischio Idraulico - Carta delle aree inondabili - Attività produttive coinvolte e vie di fuga - Inquadramento ambito Area A.S.I.	1:5.000
	D6a	Rischio Idraulico - Carta delle aree inondabili - Infrastrutture pubbliche e private coinvolte - Inquadramento ambito urbano	1:5.000
D6b	Rischio Idraulico - Carta delle aree inondabili - Infrastrutture pubbliche e private coinvolte - Inquadramento ambito Area A.S.I.	1:5.000	
D7	Rischio Idraulico - Diga di Campolattaro sul fiume Tammaro - Planimetria delle aree di esondazione - Analisi di propagazione dell'onda di Dam-Break	1:25.000	
Rischio Geomorfologico	E1	Rischio geomorfologico - PSAI Carta degli scenari di rischio - Inquadramento ambito comunale	1:20.000
	E2	Rischio geomorfologico - Carta dei dissesti - Inquadramento ambito comunale	1:20.000
	E3	Rischio geomorfologico - Abitati instabili e popolazione coinvolta - Inquadramento ambito comunale	1:20.000



POR FESR 2007/2013

Obiettivo Operativo 1.6: "Prevenzione dei rischi naturali ed antropici".

Attività B- Supporto alle Province ed ai Comuni per la pianificazione della Protezione Civile in aree territoriali vulnerabili.
 Contributi regionali per la predisposizione, applicazione e diffusione dei piani di protezione civile



Rischio Incendi	F1	Rischio incendi- Ubicazione del patrimonio boschivo - Inquadramento ambito comunale	1:20.000
	F2	Rischio incendi- Carta degli incendi storici - Inquadramento ambito comunale	1:20.000
	F3	Rischio incendi - Perimetrazione delle fasce e delle aree di interfaccia - Inquadramento ambito comunale	1:20.000
	F4	Rischio incendi - Perimetrazione delle fasce e delle aree di interfaccia - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:10.000
	F5	Rischio incendi - Valutazione della pericolosità in rapporto alla vegetazione - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:10.000
	F6	Rischio incendi - Valutazione della pericolosità in rapporto alla pendenza - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:10.000
	F7	Rischio incendi - Tavola riassuntiva della pericolosità - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:10.000
	F8	Rischio incendi - Analisi della vulnerabilità - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:10.000
	F9	Rischio incendi - Valutazione del Rischio - Inquadramento ambito urbano - Centro	1:7.500
Relazioni e modelli d'intervento	RG	RELAZIONE GENERALE	
	M1	RISCHIO SISMICO E MODELLO DI INTERVENTO	
	M2	RISCHIO IDROGEOLOGICO E MODELLO DI INTERVENTO	
	M3	RISCHIO INCENDI E MODELLO DI INTERVENTO	
	M4	RISCHIO INDUSTRIALE E MODELLO DI INTERVENTO	



POR FESR 2007/2013

Obiettivo Operativo 1.6: "Prevenzione dei rischi naturali ed antropici".

Attività B- Supporto alle Province ed ai Comuni per la pianificazione della Protezione Civile in aree territoriali vulnerabili.
 Contributi regionali per la predisposizione, applicazione e diffusione dei piani di protezione civile

PRESENTI 21

Entrano in aula i Consiglieri Tanga, Palmieri e Miceli. PRESENTI 24

Relazione sull'argomento l'Assessore al ramo Castiello.

Interviene il Consigliere Ambrosone.

Il Presidente pone in votazione l'argomento.

Il Consiglio comunale

Udita la relazione dell'Assessore Castiello.

Vista la relazione riportata nelle premesse, nonché il parere sulla regolarità tecnica reso dal dirigente.

Con Voti Unanimi, resi in forma palese

delibera

di approvare l'aggiornamento del Piano comunale di Protezione Civile per l'anno 2016, redatto in conformità delle vigenti disposizioni di legge in materia, costituito dagli elaborati, richiamati nella relazione, di cui alle premesse.

Il Consiglio comunale

con voti unanimi, resi in forma palese

delibera

rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il tutto, come da fonoregistrazione allegata.



PUNTO NUMERO DUE ALL'ORDINE DEL GIORNO

OGGETTO: APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI PROTEZIONE CIVILE 2016.

Assessore Castiello prego.

ASSESSORE CASTIELLO: grazie presidente. Signori assessori, consiglieri arriva oggi in dirittura di arrivo

PRESIDENTE IZZO: scusami un attimo Enrico. Io ho sospeso prima perché non c'era la serenità. Se vogliamo continuare così, io lo sospendo definitivamente, perché non è possibile. Allora io ho sospeso precedentemente il consiglio, perché non si dava la possibilità ai vostri colleghi di parlare. Se si continua così, questa volta lo sospendo definitivamente, perché veramente vengono meno, ma le misure minime di educazione nei confronti di chi parla. Chi non vuole ascoltare c'è la stanza della presidenza e tutte le altre stanze.

ASSESSORE CASTIELLO: grazie signor presidente. Chiedo anch'io al consiglio comunale 30 secondi di attenzione, perché sarò brevissimo. Oggi arriva in dirittura di arrivo in consiglio comunale il piano comunale di Protezione Civile, un ulteriore aggiornamento perché dal 2006, la data di approvazione del primo piano comunale, ha ricevuto un bel po' di aggiornamenti. Quello che arriva oggi è arricchito di una serie di cose. Arriva attraverso un bando regionale a cui abbiamo partecipato, abbiamo recuperato un po' di fondi per l'aggiornamento, l'arricchimento arriva soprattutto dall'Università. Il piano si arricchisce questa volta di uno studio di zonizzazione o zonazione effettuato nel 2012 con l'università grazie ad una delibera di consiglio comunale, che ci dava l'opportunità di partecipare ad un ulteriore bando. Lo studio c'è ed è all'interno del piano. Ma soprattutto dal Dipartimento di Ingegneria degli studi dell'Università del Sannio abbiamo avuto uno studio sulla vulnerabilità. All'interno del piano c'è la vulnerabilità del centro storico, importantissimo, perché ci darà l'opportunità in futuro di capire dove bisogna, in qualche modo, organizzare l'emergenza, ne dico una. Uno studio legato a molti uffici pubblici e strutture pubbliche sulla vulnerabilità. Dico questo, dico che è ancora di più arricchito sui rischi alluvionali, idrogeologici e quelli sismici. Mi fermo qui e spero che il consiglio voglia procedere all'approvazione ma il presidente mi deve consentire due cose: siamo un po' di aria di commiato, io vorrei augurare a questa città, a questo consiglio comunale in futuro che la Protezione civile possa avere un sindaco come lo abbiamo avuto fino adesso con la stessa sensibilità, la stessa caparbietà. [Intervento esterno] qualunque sia, perché là ci vuole della sensibilità. Volevo ancora dire, signor presidente, che il mio operato quindicennale da amministratore mi ha insegnato che ci deve essere sempre un confronto sulle idee e non sulle persone. Devo ringraziare il consigliere Nazzareno Orlando, che da questo punto di vista è stata un'esperienza positiva, perché ha migliorato, se così si può dire, il mio proseguire politico in questo contesto. Grazie Nazzareno tanti auguri a te.

PRESIDENTE IZZO: grazie consigliere. Allora il regolamento è stato approvato ad unanimità da parte della commissione, anche a nome mio personale ringrazio veramente le commissioni, perché è stato fatto

un lavoro super partes da tutti i componenti della commissione e quindi è un regolamento nuovo, cioè c'è una nuova attuazione e delle nuove modifiche però ovviamente è un regolamento che pone la città di Benevento al passo con i tempi. Era necessario. Vuole intervenire? Però brevemente consigliere.

CONSIGLIERE AMBROSONE: grazie presidente. Giusto un piccolissimo contributo rispetto alla commissione, rispetto a questo regolamento: la sensibilità importante forte che abbiamo avuto, che peraltro insomma ha consentito quel giorno in commissione anche di tenere in piedi il numero legale attraverso la rappresentanza dei gruppi consiliari di opposizione. È un regolamento che inevitabilmente va approvato, va sostenuto. La Protezione civile, lo dicevi tu, Enrico, lo diceva l'assessore Castiello, prima di ogni altra cosa, è importantissima per ogni città, per ogni territorio e quindi non può essere messa in discussione in nessun caso. Rappresenta quello che tutta la città e tutti i cittadini del nostro paese, della nostra città possono e devono necessariamente considerare in qualsiasi momento. Quindi complimenti anche per il lavoro che è stato fatto e complimenti un po' a tutto l'iter che è stato determinato, affinché questo regolamento, anche se negli ultimi giorni, in extremis, viene approvato e quindi c'è tutta la nostra disponibilità e sono certo che i futuri sindaci, chiunque dovesse essere, avranno la stessa se non maggiore sensibilità di quella che hanno avuto i sindaci ultimi ma quelli che ci sono stati magari negli anni passati. Colgo anche l'occasione per salutare l'amico Nazzareno. Io ho letto, sono arrivato un po' in ritardo, per cui non ho ascoltato il suo intervento. Io mi auguro e sono certo che sarà così, che lui, pur non stando in questo consiglio nei prossimi anni, continuerà a dare alla politica beneventana un contributo importante, forte. Non c'è gente in città che non stimi Nazzareno Orlando, per il percorso che in questi anni lui ha determinato sul piano politico, evidenziando di essere una persona perbene, persona onesta, corretta e di essere un ottimo amministratore e lo ha fatto sempre con serietà e sempre con grande dedizione e abnegazione all'impegno che ha dato. Quello che ha dato alla città di Benevento è stato importante. L'augurio, anzi, deve essere così, lui dovrà continuare a darlo anche se non in questa aula consiliare e sicuramente lo farà, perché noi non negli consentiremo di andarsene in coscienza sul piano politico, perché la città ha ancora bisogno di lui per tantissime altre cose. Quindi un in bocca al lupo per le cose che andrai a fare ed un grazie anche a nome di tanti amici, a nome mio, per quello che ha dato in questi anni alla città di Benevento.

PRESIDENTE IZZO: allora lo direi che si può fare un'approvazione ad unanimità. Allora segretario viene approvata ad unanimità dei presenti e ovviamente c'è la immediata esecutività, così come sopra.



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale,

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno 17 MAG. 2016 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000) (N. del Reg. Pubbl.).

Li 17 MAG. 2016

Il Messo Comunale

*ALBO COMUNALE
(ALBERTO TOLLO)*

Il Segretario Generale
Dr. Claudio Uccelletti

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

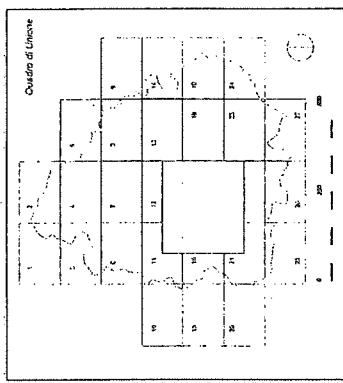
che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo (art.134, comma 3°, T.U. 267/2000).

Li

Il Segretario Generale
Dr. Claudio Uccelletti

LEGENDA

- Pericolosità Idraulica
- P2 - Area di pericolosità elevata
- P2 - Area di pericolosità media
- P1 - Area di pericolosità bassa
- Area inondata a seguito dell'evento del 15.10.2015
- Tratti segnalati in terra
- Tratti segnalati in cemento armato
- Via di fuga
- Reperibilità Area A.S. i. loc. Ponte Valentino
- Confine comunale
- Punti di evaluation onid idraulicamentravversamenti
- Punti di viabilità ad alto rischioidropostati
- Area di attesa per la popolazione
- Dispositivo scivolosiluminoso di allarme
- Cancello



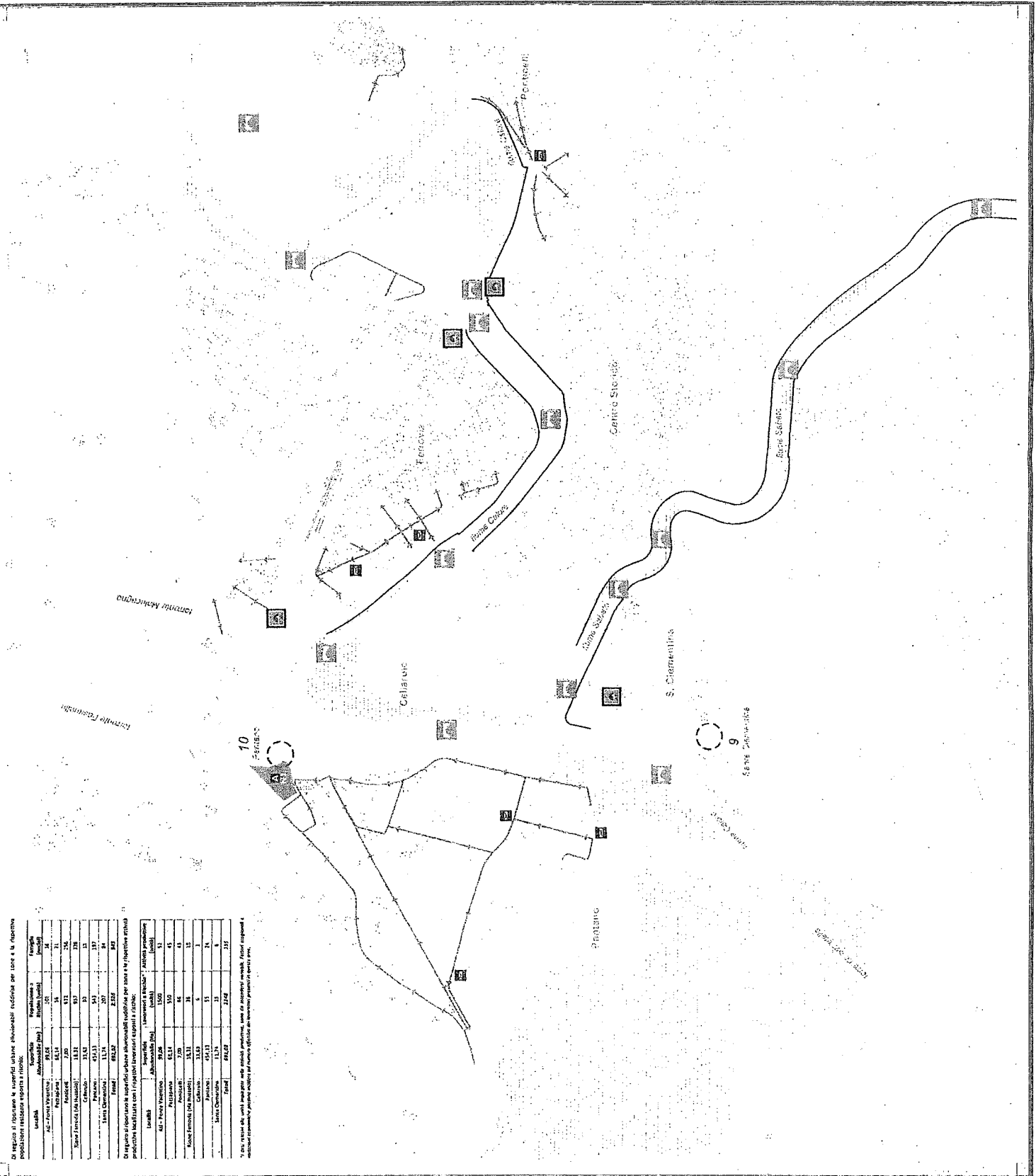
2015 COMUNE DI BENEVENTO
 Comune di Benevento - Protezione Civile
 PIANO COMUNALE DI PROTEZIONE CIVILE
 FASCICO IDRAULICO
 CARTA DELLE AREE INONDABILI
 PROVAZIONE 15/10/2015

Il Sindaco
 Ing. Paolo Pepe

L'Assessorato alla Protezione Civile
 Ing. Enzo Costabile

Il Dirigente Settore - Protezione Civile
 Dott. Giuseppe Iacono

Il Responsabile
 Arch. Francesco Poggia



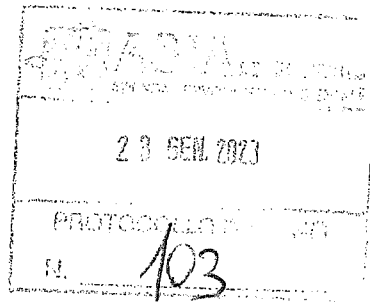
Di seguito si riportano le superfici delle aree inondabili suddivise per lotto e la rispettiva popolazione residente esposta al rischio:

Livello	Superficie inondabile (mq)	Popolazione residente esposta al rischio
Area di Pericolosità Elevata (P2)	89.25	101
Area di Pericolosità Media (P2)	65.14	35
Area di Pericolosità Basso (P1)	7.99	471
Area inondata (15/10/2015)	11.12	32
Totale	163.50	609

Di seguito si riportano le superfici delle aree inondabili suddivise per zona e la rispettiva attività produttiva localizzate con i rispettivi lavoratori esposti al rischio:

Livello	Superficie inondabile (mq)	Attività produttive	Attività produttive
Area di Pericolosità Elevata (P2)	89.25	101	31
Area di Pericolosità Media (P2)	65.14	35	15
Area di Pericolosità Basso (P1)	7.99	471	43
Area inondata (15/10/2015)	11.12	32	12
Totale	163.50	609	101

* Per le superfici delle aree inondabili sono da interpretare come da interpretare anche l'attività produttiva e la popolazione residente esposta al rischio.



Dott. Donato MADARO
Amministratore Unico

SEDE

O G G E T T O: Dismissione veicoli fuori uso – Relazione.

Si comunica che successivamente alla procedura di dismissione dei veicoli obsoleti e fuori uso di cui alla determina n. 176 dell'8/10/2019, ulteriori veicoli aziendali, per obsolescenza o per guasti irrimediabili, non sono più idonei al servizio e pertanto si chiede di autorizzare la loro dismissione.

Qui di seguito l'elenco dei veicoli da dismettere con l'indicazione della proprietà:

N. progr.	Targa	Tipo	Anno imm.ne	Proprietà	Motivi della messa fuori uso
1	BN216634	Autocompattatore 3 assi	1989	ASIA	Costi di riparazione superiore al valore
2	EC622SH	Minicompattatore	2010	ASIA	Distrutto per incendio
3	AGM910	Autospazzatrice 2 mc	2009	Comune	Danni alluvione non riparabili
4	AA79287	Motocarro Ape Piaggio	1998	ASIA	Costi di riparazione superiore al valore
5	AA79290	Motocarro Ape Piaggio	1998	ASIA	Distrutto a causa sinistro

Si precisa che i veicoli elencati rientrano nel piano di dismissione e relativo piano di ammodernamento del parco veicolare aziendale previsto dal piano industriale, programmato su base triennale ed in corso di attuazione.

IL RESPONSABILE AREA TECNICA a.i.
Dott. Gino Mazza

Gino Mazza

Da: Vincenzo Rapuano <vrapuano@asiabenevento.it>
Inviato: giovedì 23 gennaio 2020 10:05
A: Gino Mazza
Oggetto: Veicoli da alienare
Allegati: Veicoli da alienare.pdf

Si trasmette elenco dei veicoli da alienare.

Cordiali saluti

--

Vincenzo Rapuano
Responsabile Officina e Logistica
Responsabile Tecnico dell'Albo Nazionale Gestori Ambientale
ASIA Benevento SpA
Cell. 320.8060295



ASIA BENEVENTO S.p.A.

Capitale Sociale € 120.000,00 i.v. a socio unico: Comune di Benevento

Sede legale: Via delle Puglie 28/1 - 82100 Benevento - Telef 0824 54201 fax 0824 23162 - Sede Operativa: Via Ponticelli, 2 - 82100 Benevento - Telef 0824 54201 fax 0824 312559 - Ecocentro comunale: Loc. Fontana Margiaccia - 82100 Benevento - Telef 0824 54201/fax 0824 1772014

Partita Iva: 01112560626 - Cod. Fisc. e numero iscriz. Reg. Impr. BN: 80008110621

Numeri Verde ritiro ingombranti 800-254696 call center 800-194919

Iscrizione Albo Autotrasportatori Conto Terzi: BN/6952209/S del 11.04.2008 - Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali, Sezione Regionale Campania: NA03905 del 12.08.2013 / REN: M00085773 del 23.01.2013 www.asiabenevento.it

Le informazioni contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente alle persone o alle Società sopraindicate.

La diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p., che ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo e di informarci immediatamente per telefono al numero 082454201 o inviando un messaggio all'indirizzo e-mail: asiabenevento@gmail.com

Veicoli da alienare

Trasporti

N° Prog	Targa	Mlt t.	Assi	Tipo	Proprietà	Note
1	BN216634	33	3	Autocompattatore	ASIA BN SPA	COSTI DI RIPARAZIONE SUPERIORI AL VALORE

Porta a porta

2	EC622SH	6,5	2	Minicompattatore	ASIA BN SPA	INCENDIATO
---	---------	-----	---	------------------	-------------	------------

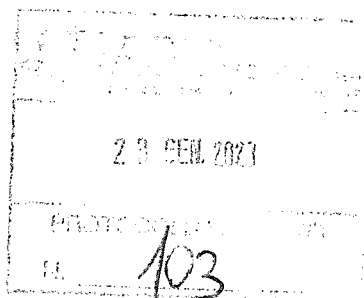
Spazzamento meccanizzato

3	AGM910	4,25	2	Autospazzaraccogliatrice	COMUNE DI BENEVENTO	ALLUVIONATA
---	--------	------	---	--------------------------	---------------------	-------------

Spazzamento manuale

4	AA79287	1,25	2	Triciclo con vasca Ape P703 Piaggio	ASIA BN SPA	COSTI DI RIPARAZIONE SUPERIORI AL VALORE
5	AA79290	1,25	2	Triciclo con vasca Ape P703 Piaggio	ASIA BN SPA	INCIDENTATA

totale veicoli	5
-----------------------	----------



Dott. Donato MADARO
Amministratore Unico

SEDE

O G G E T T O: Dismissione veicoli fuori uso – Relazione.

Si comunica che successivamente alla procedura di dismissione dei veicoli obsoleti e fuori uso di cui alla determina n. 176 dell'8/10/2019, ulteriori veicoli aziendali, per obsolescenza o per guasti irripetibili, non sono più idonei al servizio e pertanto si chiede di autorizzare la loro dismissione.

Qui di seguito l'elenco dei veicoli da dismettere con l'indicazione della proprietà:

N. progr.	Targa	Tipo	Anno imm.ne	Proprietà	Motivi della messa fuori uso
1	BN216634	Autocompattatore 3 assi	1989	ASIA	Costi di riparazione superiore al valore
2	EC622SH	Minicompattatore	2010	ASIA	Distrutto per incendio
3	AGM910	Autospazzatrice 2 mc	2009	Comune	Danni alluvione non riparabili
4	AA79287	Motocarro Ape Piaggio	1998	ASIA	Costi di riparazione superiore al valore
5	AA79290	Motocarro Ape Piaggio	1998	ASIA	Distrutto a causa sinistro

Si precisa che i veicoli elencati rientrano nel piano di dismissione e relativo piano di ammodernamento del parco veicolare aziendale previsto dal piano industriale, programmato su base triennale ed in corso di attuazione.

IL RESPONSABILE AREA TECNICA a.i.
Dott. Gino Mazza

Gino Mazza

Da: Vincenzo Rapuano <vrapuano@asiabenevento.it>
Inviato: giovedì 23 gennaio 2020 10:05
A: Gino Mazza
Oggetto: Veicoli da alienare
Allegati: Veicoli da alienare.pdf

Si trasmette elenco dei veicoli da alienare.

Cordiali saluti

--
Vincenzo Rapuano
Responsabile Officina e Logistica
Responsabile Tecnico dell'Albo Nazionale Gestori Ambientale
ASIA Benevento SpA
Cell. 320.8060295



ASIA BENEVENTO S.p.A.

Capitale Sociale € 120.000,00 i.v. a socio unico: Comune di Benevento

Sede legale: Via delle Puglie 28/1 - 82100 Benevento - Telef 0824 54201 fax 0824 23162 - Sede Operativa: Via Ponticelli, 2 - 82100 Benevento - Telef 0824 54201 fax 0824 312559 - Ecocentro comunale: Loc. Fontana Margiacca - 82100 Benevento - Telef 0824 54201/fax 0824 1772014

Partita Iva: 01112560626 - Cod. Fisc. e numero iscriz. Reg. Impr. BN: 80008110621

Numeri Verde ritiro ingombranti 800-254696 call center 800-194919

Iscrizione Albo Autotrasportatori Conto Terzi: BN/6952209/S del 11.04.2008 - Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali, Sezione Regionale Campania: NA03905 del 12.08.2013 / REN: M00085778 del 23.01.2013 www.asiabenevento.it

Le informazioni contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati possono essere riservate e sono comunque destinate esclusivamente alle persone o alle Società sopraindicate

La diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p. che ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo e di informarci immediatamente per telefono al numero 082454201 o inviando un messaggio all'indirizzo e-mail: asiabenevento@gmail.com

Veicoli da alienare

Trasporti

N° Prog	Targa	Mitt t.	Assi	Tipo	Proprietà	Note
1	BN216634	33	3	Autocompattatore	ASIA BN SPA	COSTI DI RIPARAZIONE SUPERIORI AL VALORE

Porta a porta

2	EC622SH	6,5	2	Minicompattatore	ASIA BN SPA	INCENDIATO
---	---------	-----	---	------------------	-------------	------------

Spazzamento meccanizzato

3	AGM910	4,25	2	Autospazzaraccogliitrice	COMUNE DI BENEVENTO	ALLUVIONATA
---	--------	------	---	--------------------------	---------------------	-------------

Spazzamento manuale

4	AA79287	1,25	2	Triciclo con vasca Ape P703 Piaggio	ASIA BN SPA	COSTI DI RIPARAZIONE SUPERIORI AL VALORE
5	AA79290	1,25	2	Triciclo con vasca Ape P703 Piaggio	ASIA BN SPA	INCIDENTATA

totale veicoli	5
-----------------------	----------

AZIENDA SERVIZI IGIENE AMBIENTALE (ASIA) - BENEVENTO - SPA**Bilancio di esercizio al 31/12/2019**

Dati Anagrafici	
Sede in	BENEVENTO
Codice Fiscale	80008110621
Numero Rea	BENEVENTO95228
P.I.	01112560626
Capitale Sociale Euro	120.000,00 i.v.
Forma Giuridica	SOCIETA' PER AZIONI
Settore di attività prevalente (ATECO)	381100
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	si
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	si
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	COMUNE DI BENEVENTO
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	

Bilancio al 31/12/2019**STATO PATRIMONIALE**

ATTIVO	31/12/2019	31/12/2018
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI		
Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali		
7) Altre	109.510	131.204
Totale immobilizzazioni immateriali	109.510	131.204
II - Immobilizzazioni materiali		
1) Terreni e fabbricati	1.525.837	1.564.318
2) Impianti e macchinario	674.708	152.201
3) Attrezzature industriali e commerciali	674.163	457.539
4) Altri beni	47.002	47.255
5) Immobilizzazioni in corso e acconti	30.864	37.103
Totale immobilizzazioni materiali	2.952.574	2.258.416
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) Partecipazioni in		
a) Imprese controllate	1	1
Totale partecipazioni (1)	1	1
Totale immobilizzazioni finanziarie (III)	1	1
Totale immobilizzazioni (B)	3.062.085	2.389.621
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I) Rimanenze		
2) Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	0	575.000
4) Prodotti finiti e merci	64.772	74.128
Totale rimanenze	64.772	649.128
II) Crediti		
1) Verso clienti		
Esigibili entro l'esercizio successivo	2.755.266	2.870.824
Totale crediti verso clienti	2.755.266	2.870.824
4) Verso controllanti		
Esigibili oltre l'esercizio successivo	1.252.779	1.243.869
Totale crediti verso controllanti	1.252.779	1.243.869
5-bis) Crediti tributari		
Esigibili entro l'esercizio successivo	18.670	6.338
Totale crediti tributari	18.670	6.338
5-quater) Verso altri		
Esigibili entro l'esercizio successivo	279.386	350.918
Totale crediti verso altri	279.386	350.918
Totale crediti	4.306.101	4.471.949
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide		
1) Depositi bancari e postali	416.864	216.702

Totale disponibilità liquide	416.864	216.702
Totale attivo circolante (C)	4.787.737	5.337.779
D) RATEI E RISCONTI	19.502	17.363
TOTALE ATTIVO	7.869.324	7.744.763

STATO PATRIMONIALE

PASSIVO	31/12/2019	31/12/2018
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	120.000	120.000
II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	74.994	74.994
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Riserva straordinaria	344.999	331.079
Totale altre riserve	344.999	331.079
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	6.814	13.920
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto	546.807	539.993
B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
4) Altri	763.733	402.490
Totale fondi per rischi e oneri (B)	763.733	402.490
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	1.176.439	1.251.242
D) DEBITI		
7) Debiti verso fornitori		
Esigibili entro l'esercizio successivo	1.756.165	2.099.058
Totale debiti verso fornitori (7)	1.756.165	2.099.058
11) Debiti verso controllanti		
Esigibili oltre l'esercizio successivo	941.719	941.719
Totale debiti verso controllanti (11)	941.719	941.719
12) Debiti tributari		
Esigibili entro l'esercizio successivo	274.822	221.069
Totale debiti tributari (12)	274.822	221.069
13) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
Esigibili entro l'esercizio successivo	564.179	511.523
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale (13)	564.179	511.523
14) Altri debiti		
Esigibili entro l'esercizio successivo	1.845.460	1.777.669
Totale altri debiti (14)	1.845.460	1.777.669
Totale debiti (D)	5.382.345	5.551.038
E) RATEI E RISCONTI	0	0
TOTALE PASSIVO	7.869.324	7.744.763

CONTO ECONOMICO

	31/12/2019	31/12/2018
A) VALORE DELLA PRODUZIONE:		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	12.178.807	11.427.542
5) Altri ricavi e proventi		
Contributi in conto esercizio	133.938	0
Altri	129.843	92.345
Totale altri ricavi e proventi	263.781	92.345
Totale valore della produzione	12.442.588	11.519.887
B) COSTI DELLA PRODUZIONE:		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	618.281	647.197
7) Per servizi	2.831.381	2.499.187
8) Per godimento di beni di terzi	263.508	251.941
9) Per il personale:		
a) Salari e stipendi	5.290.047	4.433.892
b) Oneri sociali	1.919.464	1.685.655
c) Trattamento di fine rapporto	326.601	307.640
e) Altri costi	24.947	921.958
Totale costi per il personale	7.561.059	7.349.145
10) Ammortamenti e svalutazioni:		
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	70.702	68.436
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	296.652	336.920
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	220.000	0
d) Svalutazione crediti attivo circolante e disponibilità liquide	14.003	14.510
Totale ammortamenti e svalutazioni	601.357	419.866
11) Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	9.356	-27.035
12) Accantonamenti per rischi	187.926	112.054
13) Altri accantonamenti	75.173	15.540
14) Oneri diversi di gestione	119.944	134.351
Totale costi della produzione	12.267.985	11.402.246
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	174.603	117.641
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:		
16) Altri proventi finanziari:		
d) Proventi diversi dai precedenti		
Altri	14	64
Totale proventi diversi dai precedenti	14	64
Totale altri proventi finanziari	14	64
17) Interessi e altri oneri finanziari		
Altri	13.393	1.375
Totale interessi e altri oneri finanziari	13.393	1.375
Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)	-13.379	-1.311
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE:		
Totale rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18-19)	0	0
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+-C+-D)	161.224	116.330

20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
Imposte correnti	154.410	102.410
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	154.410	102.410
21) UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	6.814	13.920

RENDICONTO FINANZIARIO (FLUSSO REDDITUALE CON METODO INDIRETTO)

	Esercizio Corrente	Esercizio Precedente
A. Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)		
Utile (perdita) dell'esercizio	6.814	13.920
Imposte sul reddito	154.410	102.410
Interessi passivi/(attivi)	13.379	1.311
(Dividendi)	0	0
(Plusvalenze)/Minusvalenze derivanti dalla cessione di attività	0	0
1. Utile / (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione	174.603	117.641
<i>Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto</i>		
Accantonamenti ai fondi	276.267	128.561
Ammortamenti delle immobilizzazioni	367.354	405.356
Svalutazioni per perdite durevoli di valore	220.000	0
Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie di strumenti finanziari derivati che non comportano movimentazioni monetarie	0	0
Altre rettifiche in aumento / (in diminuzione) per elementi non monetari	14.003	14.510
<i>Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto</i>	<i>877.624</i>	<i>548.427</i>
2. Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	1.052.227	666.068
<i>Variazioni del capitale circolante netto</i>		
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	584.356	(27.035)
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	101.555	(191.144)
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	(342.893)	(82.416)
Decremento/(Incremento) ratei e risconti attivi	(2.139)	5.963
Incremento/(Decremento) ratei e risconti passivi	0	0
Altri decrementi / (Altri incrementi) del capitale circolante netto	70.080	42.558
<i>Totale variazioni del capitale circolante netto</i>	<i>410.959</i>	<i>(252.074)</i>
3. Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	1.463.186	413.994
<i>Altre rettifiche</i>		
Interessi incassati/(pagati)	(13.379)	(1.311)

(Imposte sul reddito pagate)	0	0
Dividendi incassati	0	0
(Utilizzo dei fondi)	10.173	(135.099)
Altri incassi/(pagamenti)	0	0
<i>Totale altre rettifiche</i>	(3.206)	(136.410)
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	1.459.980	277.584
B. Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		
<i>Immobilizzazioni materiali</i>		
(Investimenti)	(1.210.810)	(141.276)
Disinvestimenti	0	0
<i>Immobilizzazioni immateriali</i>		
(Investimenti)	(49.008)	(39.939)
Disinvestimenti	0	0
<i>Immobilizzazioni finanziarie</i>		
(Investimenti)	0	0
Disinvestimenti	0	0
<i>Attività finanziarie non immobilizzate</i>		
(Investimenti)	0	0
Disinvestimenti	0	0
(Acquisizione di rami d'azienda al netto delle disponibilità liquide)	0	0
Cessione di rami d'azienda al netto delle disponibilità liquide	0	0
Flusso finanziario dell'attività d'investimento (B)	(1.259.818)	(181.215)
C. Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
<i>Mezzi di terzi</i>		
Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche	0	0
Accensione finanziamenti	0	0
(Rimborso finanziamenti)	0	0
<i>Mezzi propri</i>		
Aumento di capitale a pagamento	0	0
(Rimborso di capitale)	0	0
Cessione (Acquisto) di azioni proprie	0	0
(Dividendi e acconti su dividendi pagati)	0	0
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	0	0
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	200.162	96.369
Effetto cambi sulle disponibilità liquide	0	0
Disponibilità liquide all'inizio dell'esercizio		
Depositi bancari e postali	216.702	120.333
Assegni	0	0
Denaro e valori in cassa	0	0
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	216.702	120.333
Di cui non liberamente utilizzabili	0	0
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	416.864	216.702

Assegni	0	0
Denaro e valori in cassa	0	0
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	416.864	216.702
Di cui non liberamente utilizzabili	0	0

Nota Integrativa al bilancio di esercizio al 31/12/2019

PREMESSA

Il bilancio chiuso al 31/12/2019 di cui la presente nota integrativa costituisce parte integrante ai sensi dell'art. 2423, primo comma del Codice Civile, corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto conformemente agli articoli 2423, 2423 ter, 2424, 2424 bis, 2425, 2425 bis, 2425 ter del Codice Civile, secondo principi di redazione conformi a quanto stabilito dall'art. 2423 bis e criteri di valutazione di cui all'art. 2426 c.c..

PRINCIPI DI REDAZIONE

Al fine di redigere il bilancio con chiarezza e fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico conformemente al disposto dell'articolo 2423 bis del Codice Civile, si è provveduto a:

- valutare le singole voci secondo prudenza ed in previsione di una normale continuità aziendale;
- includere i soli utili effettivamente realizzati nel corso dell'esercizio;
- determinare i proventi ed i costi nel rispetto della competenza temporale, ed indipendentemente dalla loro manifestazione finanziaria;
- comprendere tutti i rischi e le perdite di competenza, anche se divenuti noti dopo la conclusione dell'esercizio;
- considerare distintamente, ai fini della relativa valutazione, gli elementi eterogenei inclusi nelle varie voci del bilancio;
- mantenere immutati i criteri di valutazione adottati rispetto al precedente esercizio.

Sono stati altresì rispettati i seguenti postulati di bilancio di cui all'OIC 11 par. 15:

- a) prudenza;
- b) prospettiva della continuità aziendale;
- c) rappresentazione sostanziale;
- d) competenza;
- e) costanza nei criteri di valutazione;
- f) rilevanza;
- g) comparabilità.

Prospettiva della continuità aziendale

Per quanto concerne tale principio, la valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata nella prospettiva della continuità aziendale e quindi tenendo conto del fatto che l'azienda costituisce un complesso economico funzionante, destinato, almeno per un prevedibile arco di tempo futuro (12 mesi dalla data di riferimento di chiusura del bilancio), alla produzione di reddito.

Nella valutazione prospettica circa il presupposto della continuità aziendale, non sono emerse significative incertezze.

Il bilancio è redatto in unità di euro.

CASI ECCEZIONALI EX ART. 2423, QUINTO COMMA DEL CODICE CIVILE

Non si sono verificati eventi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art.2423, quinto comma del Codice Civile.

CAMBIAMENTI DI PRINCIPI CONTABILI

Non si sono verificati cambiamenti di principi contabili nell'esercizio.

CORREZIONE DI ERRORI RILEVANTI

PROBLEMATICHE DI COMPARABILITÀ E ADATTAMENTO

Non ci sono elementi dell'attivo e del passivo che ricadano sotto più voci dello schema di bilancio.

CRITERI DI VALUTAZIONE APPLICATI

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio, esposti di seguito, sono conformi a quanto disposto dall'art. 2426 del Codice Civile.

I criteri di valutazione di cui all'art. 2426 del Codice Civile sono conformi a quelli utilizzati nella redazione del bilancio del precedente esercizio.

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono iscritte, nel limite del valore recuperabile, al costo di acquisto o di produzione interna, inclusi tutti gli oneri accessori di diretta imputazione, e sono sistematicamente ammortizzate in quote costanti in relazione alla residua possibilità di utilizzazione del bene.

I diritti di brevetto industriale ed i diritti di utilizzazione delle opere d'ingegno sono ammortizzati in base alla loro presunta durata di utilizzazione, comunque non superiore a quella fissata dai contratti di licenza.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono rilevate alla data in cui avviene il trasferimento dei rischi e dei benefici connessi ai beni acquisiti e sono iscritte, nel limite del valore recuperabile, al costo di acquisto o di produzione al netto dei relativi fondi di ammortamento, inclusi tutti i costi e gli oneri accessori di diretta imputazione.

Il costo delle immobilizzazioni la cui utilizzazione è limitata nel tempo è sistematicamente ammortizzato in ogni esercizio sulla base di aliquote economico-tecniche determinate in relazione alla residua possibilità di utilizzazione.

Tutti i cespiti, compresi quelli temporaneamente non utilizzati, sono stati ammortizzati, ad eccezione di quelli la cui utilità non si esaurisce, e che sono costituiti da terreni.

Sulla base di quanto disposto dall'OIC 16 par.60, nel caso in cui il valore dei fabbricati incorpori anche il valore dei terreni sui quali essi insistono si è proceduto allo scorporo del valore del fabbricato.

L'ammortamento decorre dal momento in cui i beni sono disponibili e pronti per l'uso.

Sono state applicate le aliquote che rispecchiano il risultato dei piani di ammortamento tecnici, confermate dalle realtà aziendali e ridotte del 50% per le acquisizioni nell'esercizio, in quanto esistono per queste ultime

le condizioni previste dall'OIC 16 par.61.

Qui di seguito sono specificate le aliquote applicate:

Terreni e fabbricati

- Fabbricati Civili strumentali: 3%
- Struttura in legno: 10%

Impianti e Macchinari

- Autoveicoli di servizio: 20%
- Motoveicoli: 25%
- Impianti generici: 20%
- Impianti arborei: 10%
- Impianto di depurazione delle acque: 15%
- Autovetture di servizio: 25%

Attrezzature industriali e commerciali

- Attrezzatura d'officina 10%
- Altre dotaz. e attrezzature tecniche : 10%

Altri beni:

- mobili e arredi: 12%
- macchine d'ufficio elettroniche: 20%
- Hardware per informatica: 20
- Altre dotazioni amministrative: 20%

Partecipazioni

Le partecipazioni sono classificate nell'attivo immobilizzato ovvero nell'attivo circolante sulla base della loro destinazione.

Partecipazioni immobilizzate

Le partecipazioni immobilizzate, quotate e non quotate, sono state valutate attribuendo a ciascuna partecipazione il costo specificamente sostenuto.

Ai sensi dell'art. 2426, punto 3 del codice civile, in presenza di perdite durevoli di valore, definite e determinate sulla base dell'OIC 21 par. da 31 a 41, precedenti esercizi si è proceduto alla rettifica del costo.

Rimanenze

Le rimanenze sono rilevate alla data in cui avviene il trasferimento dei rischi e dei benefici connessi ai beni acquisiti e sono iscritte al minor valore tra il costo di acquisto, comprensivo di tutti i costi e oneri accessori di diretta imputazione e dei costi indiretti inerenti alla produzione interna, ed il presumibile valore di realizzo desumibile dall'andamento del mercato.

Il valore di realizzo è stato determinato sulla base di quanto previsto dall'OIC 13 par. da 51 a 53

Più precisamente:

I beni fungibili sono stati valutati applicando il metodo del "Costo specifico"

Crediti

I crediti sono classificati nell'attivo immobilizzato ovvero nell'attivo circolante sulla base della destinazione / origine degli stessi rispetto all'attività ordinaria, e sono iscritti al valore di presunto realizzo.

La suddivisione degli importi esigibili entro e oltre l'esercizio è effettuata con riferimento alla scadenza contrattuale o legale, tenendo anche conto di fatti ed eventi che possono determinare una modifica della scadenza originaria, della realistica capacità del debitore di adempiere all'obbligazione nei termini contrattuali e dell'orizzonte temporale in cui, ragionevolmente, si ritiene di poter esigere il credito.

I crediti ai sensi dell'art. 2426, comma 1 numero 8 del codice civile sono rilevati secondo il criterio del costo ammortizzato, ad eccezione dei crediti per i quali gli effetti dell'applicazione del costo ammortizzato, ai sensi dell'art. 2423 comma 4 del codice civile, sono irrilevanti (scadenza inferiore ai 12 mesi).

Per il principio di rilevanza già richiamato, non sono stati attualizzati i crediti nel caso in cui il tasso d'interesse desumibile dalle condizioni contrattuali non sia significativamente diverso dal tasso di interesse di mercato.

Si è inoltre tenuto conto del 'fattore temporale' di cui all'art. 2426, comma 1 numero 8, operando l'attualizzazione dei crediti scadenti oltre i 12 mesi nel caso di differenza significativa tra tasso di interesse effettivo e tasso di mercato.

I crediti per i quali non è stato applicato il criterio del costo ammortizzato sono stati rilevati al valore di presumibile realizzo.

I crediti, indipendentemente dall'applicazione o meno del costo ammortizzato, sono rappresentati in bilancio al netto dell'iscrizione di un fondo svalutazione a copertura dei crediti ritenuti inesigibili, nonché del generico rischio relativo ai rimanenti crediti, basato su stime effettuate sulla base dell'esperienza passata, dell'andamento degli indici di anzianità dei crediti scaduti, della situazione economica generale, di settore e di rischio paese, nonché sui fatti intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio che hanno riflessi sui valori alla data del bilancio.

Crediti tributari

La voce 'Crediti tributari' accoglie gli importi certi e determinati derivanti da crediti per i quali sia sorto un diritto di realizzo tramite rimborso o in compensazione.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono esposte al loro valore nominale.

Ratei e risconti

I risconti sono stati iscritti sulla base del principio della competenza economico temporale e contengono i costi di competenza dell'esercizio ed esigibili in esercizi successivi e i costi sostenuti entro la chiusura dell'esercizio, ma di competenza di esercizi successivi.

Sono iscritte pertanto esclusivamente le quote di costi comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in funzione del tempo.

Alla fine dell'esercizio si è verificato che le condizioni che hanno determinato la rilevazione iniziale siano state rispettate, apportando, se ricorresse il caso, le necessarie rettifiche di valore, tenendo conto oltre che

dell'elemento temporale anche dell'eventuale recuperabilità.

Per i risconti attivi è stata operata la valutazione del futuro beneficio economico correlato ai costi differiti, operando, nel caso tale beneficio fosse risultato inferiore alla quota riscontata, una rettifica di valore.

Fondi per rischi ed oneri

I fondi per rischi rappresentano le passività connesse a situazioni esistenti alla data di bilancio, ma il cui verificarsi è solo probabile.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato è iscritto nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e corrisponde all'effettivo impegno della Società nei confronti dei singoli dipendenti alla data di chiusura del bilancio, dedotte le anticipazioni corrisposte.

Debiti

I debiti ai sensi dell'art. 2426, comma 1 numero 8 del codice civile sono rilevati secondo il criterio del costo ammortizzato, ad eccezione dei debiti per i quali gli effetti dell'applicazione del costo ammortizzato, ai sensi dell'art. 2423 comma 4 del codice civile, sono irrilevanti (scadenza inferiore ai 12 mesi) Per il principio di rilevanza già richiamato, non sono stati attualizzati i debiti nel caso in cui il tasso d'interesse desumibile dalle condizioni contrattuali non sia significativamente diverso dal tasso di interesse di mercato

Si è inoltre tenuto conto del 'fattore temporale' di cui all'art. 2426, comma 1 numero 8, operando l'attualizzazione dei debiti scadenti oltre i 12 mesi nel caso di differenza significativa tra tasso di interesse effettivo e tasso di mercato.

I debiti per i quali non è stato applicato il criterio del costo ammortizzato sono stati rilevati al valore nominale.

La suddivisione degli importi esigibili entro e oltre l'esercizio è effettuata con riferimento alla scadenza contrattuale o legale, tenendo anche conto di fatti ed eventi che possono determinare una modifica della scadenza originaria.

I debiti originati da acquisizioni di beni sono iscritti al momento in cui sono trasferiti i rischi, gli oneri e i benefici; quelli relativi ai servizi sono rilevati al momento di effettuazione della prestazione; quelli finanziari e di altra natura al momento in cui scaturisce l'obbligazione verso la controparte.

I debiti tributari accolgono le passività per imposte certe e determinate, nonché le ritenute operate quale sostituto, e non ancora versate alla data del bilancio, e, ove la compensazione è ammessa, sono iscritti al netto di acconti, ritenute d'acconto e crediti d'imposta.

Costi e ricavi

Sono esposti secondo il principio della prudenza e della competenza economica.

ALTRE INFORMAZIONI

Sono stati osservati i principi e le raccomandazioni pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC) integrati, ove mancanti, da principi internazionali di generale accettazione (IAS/IFRS e USGAAP), al fine di dare una

rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico dell'esercizio.

INFORMAZIONI SULLO STATO PATRIMONIALE

ATTIVO

CREDITI VERSO SOCI

L'ammontare dei crediti vantati verso i soci per i versamenti dovuti alla data di chiusura dell'esercizio è pari ad € 0 (€ 0 nel precedente esercizio).

IMMOBILIZZAZIONI

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono pari a € 109.510 (€ 131.204 nel precedente esercizio).

La composizione ed i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Altre immobilizzazioni immateriali	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio					
Costo	1.068	521.242	1.000	690.738	1.214.048
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.068	521.242	1.000	559.534	1.082.844
Valore di bilancio	0	0	0	131.204	131.204
Variazioni nell'esercizio					
Ammortamento dell'esercizio	0	0	0	70.702	70.702
Altre variazioni	0	0	0	49.008	49.008
Totale variazioni	0	0	0	-21.694	-21.694
Valore di fine esercizio					
Costo	1.068	521.242	1.000	739.745	1.263.055
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.068	521.242	1.000	630.235	1.153.545
Valore di bilancio	0	0	0	109.510	109.510

Qui di seguito sono fornite le seguenti ulteriori informazioni

Composizione della voce "Altre immobilizzazioni immateriali"

La voce "Altre immobilizzazioni immateriali" pari a € 109.510 è così composta:

Descrizione	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
MANUTENZIONE E RIPARAZIONE BENI DI TERZI DA AMMORTIZZARE	560.940	46.623	607.563
F.DOAMM.TO MANUTENZIONE BENI DI TERZI	-445.399	-59.071	-504.470
SOFTWARE PER INFORMATICA	49.772	2.383	52.155
F.DO AMM.TO SOFWARE	-42.995	-2.743	-45.738
ALTRI COSTI PLURIENNALI	7.000	0	7.000
F.DO AMM.TO ALTRI COSTI PLURIENNALI	-7.000	0	-7.000
ADDESTRAMENTO PERSONALE	8.900	0	8.900
F.DO AMM.TO ADDESTRAMENTO PERSONALE	-7.900	-1.000	-8.900
CERTIFICAZIONE DI QUALITA'	44.146	0	44.146
F.DO AMM.TO CERTIFICAZIONE DI QUALITA'	-36.260	-7.886	-44.146
PIANIFICAZIONE FABBISOGNO RISORSE UMANE	7.500	0	7.500
F.DO AMM.TO PIANIFICAZIONE FABBISOGNO RISORSE UMANE	-7.500	0	-7.500
MOD. ORGANIZZATIVO DLGS 231/01	12.480	0	12.480
F.DO AMM.TO MOD. ORGANIZZATIVO DLGS 231/01	-12.480	0	-12.480
Totale	131.204	-21.694	109.510

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono pari a € 2.952.574 (€ 2.258.416 nel precedente esercizio).

La composizione ed i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	Totale Immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio						
Costo	1.921.161	3.745.772	2.128.769	227.075	37.103	8.059.880
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	356.843	3.593.571	1.671.230	179.820	0	5.801.464
Valore di bilancio	1.564.318	152.201	457.539	47.255	37.103	2.258.416
Variazioni nell'esercizio						

Incrementi per acquisizioni	500	649.413	335.452	14.184	23.761	1.023.310
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	0	2.500	0	0	30.000	32.500
Ammortamenti o dell'esercizio	38.981	124.406	118.828	14.437	0	296.652
Totale variazioni	-38.481	522.507	216.624	-253	-6.239	694.158
Valore di fine esercizio						
Costo	1.921.661	3.642.727	2.464.221	233.438	30.864	8.292.911
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	395.824	2.968.019	1.790.058	186.436	0	5.340.337
Valore di bilancio	1.525.837	674.708	674.163	47.002	30.864	2.952.574

Qui di seguito sono fornite le seguenti ulteriori informazioni

Composizione della voce "Altri beni"

La voce "Altri beni" pari a € 47.002 è così composta:

	Descrizione	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
	MOBILI OFFICINA	1.783	0	1.783
	MOBILI E ARREDI	68.963	2.571	71.534
	F.DO AMM.TO MOBILI E ARREDI	-46.027	-4.714	-50.741
	MACCHINE D'UFFICIO ELETTRICHE ED ELETTRONICHE	29.371	9.504	38.875
	F.DO AMM.TO MACCHI. UFFI.	-24.024	-3.108	-27.132
	HARDWARE PER INFORMATICA	55.661	76	55.737
	F.DO AMM.TO HARDWARE	-49.588	-2.658	-52.246
	ALTRE DOTAZIONI AMMINISTRATIVE	63.476	2.034	65.510
	F.DO AMM.TO ALTRE DOTAZIONI	-52.360	-3.958	-56.318
	AUTOVETTURE DI SERVIZIO	1.600	-1.600	0
	F.DO AMM. AUTOVETTURE DI SERVIZIO	1.600	-1.600	0
Total e		50.455	-3.453	47.002

Immobilizzazioni finanziarie

Partecipazioni, altri titoli e strumenti derivati finanziari attivi

Le partecipazioni comprese nelle immobilizzazioni finanziarie sono pari a € 1 (€ 1 nel precedente esercizio).

Gli altri titoli compresi nelle immobilizzazioni finanziarie sono pari a € 0 (€ 0 nel precedente esercizio).

Gli strumenti finanziari derivati attivi compresi nelle immobilizzazioni finanziarie sono pari a € 0 (€ 0 nel precedente esercizio).

La composizione ed i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

	Partecipazioni in imprese controllate	Totale Partecipazioni
Valore di inizio esercizio		
Costo	1	1
Valore di bilancio	1	1
Variazioni nell'esercizio		
Valore di fine esercizio		
Costo	1	1
Valore di bilancio	1	1

Crediti immobilizzati

I crediti compresi nelle immobilizzazioni finanziarie sono pari a € 0 (€ 0 nel precedente esercizio).

Partecipazioni in imprese controllate

Vengono di seguito riportati i dati relativi alle partecipazioni in imprese controllate, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 5 del codice civile:

	Denomina zione	Città, se in Italia, o Stato estero	Codice Fiscale (per imprese italiane)	Capitale in euro	Utile (Perdita) ultimo esercizio in euro	Patrimoni o netto in euro	Quota possedut a in euro	Quota possedut a in %	Valore a bilancio o corrispon dente credito
	S.I.A.S. - Società Igiene Ambiental e Sannita S.P.A. In Liquidazi One	ITALIA	01219770 623	206.400	0	0	103.200	50,00	1
Totale									1

ATTIVO CIRCOLANTE

Rimanenze

I beni sono rilevati nelle rimanenze nel momento in cui avviene il trasferimento dei rischi e i benefici connessi ai beni acquisiti, e conseguentemente includono i beni esistenti presso i magazzini della società, ad esclusione di quelli ricevuti da terzi per i quali non è stato acquisito il diritto di proprietà (in visione, in conto lavorazione, in conto deposito), i beni di proprietà verso terzi (in visione, in conto lavorazione, in conto deposito) e i beni in viaggio ove siano stati già trasferiti i rischi e i benefici connessi ai beni acquisiti.

Le rimanenze comprese nell'attivo circolante sono pari a € 64.772 (€ 649.128 nel precedente esercizio).

La composizione ed i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	575.000	-575.000	0
Prodotti finiti e merci	74.128	-9.356	64.772
Totale rimanenze	649.128	-584.356	64.772

La variazione dei prodotti in corso di lavorazione e semilavorati pari ad Euro 575.000 è dovuta all'imputazione del valore relativo all'impianto ex Laser tra le immobilizzazioni materiali "Impianti e macchinari".

Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita

Le immobilizzazioni materiali destinate alla vendita sono pari a € 0 (€ 0 nel precedente esercizio).

Crediti

I crediti compresi nell'attivo circolante sono pari a € 4.306.101 (€ 4.471.949 nel precedente esercizio).

La composizione è così rappresentata:

	Esigibili entro l'esercizio successivo	Esigibili oltre l'esercizio	Valore nominale totale	(Fondi rischi/svalutazioni)	Valore netto
Verso clienti	2.818.274	0	2.818.274	63.008	2.755.266
Verso controllanti	0	1.997.795	1.997.795	745.016	1.252.779
Crediti tributari	18.670	0	18.670		18.670
Verso altri	279.386	0	279.386	0	279.386
Totale	3.116.330	1.997.795	5.114.125	808.024	4.306.101

Crediti - Distinzione per scadenza

Vengono di seguito riportati i dati relativi alla suddivisione dei crediti per scadenza, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 6 del codice civile:

	Valore di inizio	Variazione	Valore di fine	Quota	Quota	Di cui di durata
--	------------------	------------	----------------	-------	-------	------------------

	esercizio	nell'esercizio	esercizio	scadente entro l'esercizio	scadente oltre l'esercizio	residua superiore a 5 anni
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	2.870.824	-115.558	2.755.266	2.755.266	0	0
Crediti verso imprese controllanti iscritti nell'attivo circolante	1.243.869	8.910	1.252.779	0	1.252.779	0
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	6.338	12.332	18.670	18.670	0	0
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	350.918	-71.532	279.386	279.386	0	0
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	4.471.949	-165.848	4.306.101	3.053.322	1.252.779	0

Crediti - Ripartizione per area geografica

Vengono di seguito riportati i dati relativi alla suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 6 del codice civile:

Area geografica	Totale	
	ITALIA	
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	2.755.266	2.755.266
Crediti verso controllanti iscritti nell'attivo circolante	1.252.779	1.252.779
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	18.670	18.670
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	279.386	279.386
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	4.306.101	4.306.101

Attività finanziarie

Le attività finanziarie comprese nell'attivo circolante sono pari a € 0 (€ 0 nel precedente esercizio).

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide comprese nell'attivo circolante sono pari a € 416.864 (€ 216.702 nel precedente esercizio).

La composizione ed i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	216.702	200.162	416.864
Totale disponibilità liquide	216.702	200.162	416.864

RATEI E RISCOINTI ATTIVI

I ratei e riscosti attivi sono pari a € 19.502 (€ 17.363 nel precedente esercizio).

La composizione ed i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Riscosti attivi	17.363	2.139	19.502
Totale ratei e riscosti attivi	17.363	2.139	19.502

DESCRIZIONE	IMPORTO
tasse di Proprietà	1.090
Tesse Az.li Aci	1.128
Servizio Web	78
Assicurazioni Dip.	6.388
Assicurazioni Locali	32
Fitto Saccomanno	2.077
Fitto Serretelle	574
Canone ass. soft.	8.135
Totale	19.502

INFORMAZIONI SULLO STATO PATRIMONIALE PASSIVO E PATRIMONIO NETTO

PATRIMONIO NETTO

Il patrimonio netto esistente alla chiusura dell'esercizio è pari a € 546.807 (€ 539.993 nel precedente esercizio).

Nei prospetti riportati di seguito viene evidenziata la movimentazione subita durante l'esercizio dalle singole poste che compongono il Patrimonio Netto e il dettaglio della voce 'Altre riserve':

	Valore di inizio esercizio	Attribuzione di dividendi	Altre destinazioni	Incrementi
Capitale	120.000	0	0	0
Riserva legale	74.994	0	0	0
Altre riserve				

Riserva straordinaria	331.079	0	0	13.920
Totale altre riserve	331.079	0	0	13.920
Utile (perdita) dell'esercizio	13.920	0	-13.920	0
Totale Patrimonio netto	539.993	0	-13.920	13.920

	Decrementi	Riclassifiche	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
Capitale	0	0		120.000
Riserva legale	0	0		74.994
Altre riserve				
Riserva straordinaria	0	0		344.999
Totale altre riserve	0	0		344.999
Utile (perdita) dell'esercizio	0	0	6.814	6.814
Totale Patrimonio netto	0	0	6.814	546.807

Ai fini di una migliore intelligibilità delle variazioni del patrimonio netto qui di seguito vengono evidenziate le movimentazioni dell'esercizio precedente delle voci del patrimonio netto:

	Valore di inizio esercizio	Attribuzione di dividendi	Altre destinazioni	Incrementi
Capitale	120.000	0	0	0
Riserva legale	74.994	0	0	0
Altre riserve				
Riserva straordinaria	330.050	0	0	1.029
Totale altre riserve	330.050	0	0	1.029
Utile (perdita) dell'esercizio	1.029	0	-1.029	0
Totale Patrimonio netto	526.073	0	-1.029	1.029

	Decrementi	Riclassifiche	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
Capitale	0	0		120.000
Riserva legale	0	0		74.994
Altre riserve				
Riserva straordinaria	0	0		331.079
Totale altre riserve	0	0		331.079
Utile (perdita) dell'esercizio	0	0	13.920	13.920
Totale Patrimonio netto	0	0	13.920	539.993

Disponibilità ed utilizzo delle voci di patrimonio netto

Le informazioni richieste dall'articolo 2427, comma 1 numero 7-bis del codice civile relativamente alla specificazione delle voci del patrimonio netto con riferimento alla loro origine, possibilità di utilizzazione e distribuibilità, nonché alla loro avvenuta utilizzazione nei precedenti esercizi, sono desumibili dai prospetti sottostanti:

	Importo	Origine/natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile	Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi - per copertura perdite	Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi - per altre ragioni
Capitale	120.000	CONFERIMENT O		0	0	0
Riserva legale	74.994	UTILI	B	74.994	0	0
Altre riserve						
Riserva straordinaria	344.999	UTILI	B	344.999	0	0
Totale altre riserve	344.999			344.999	0	0
Totale	539.993			419.993	0	0
Residua quota distribuibile				419.993		
Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro						

FONDI PER RISCHI ED ONERI

I fondi per rischi ed oneri sono iscritti nelle passività per complessivi € 763.733 (€ 402.490 nel precedente esercizio).

La composizione ed i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

	Fondo per trattamento di quiescenza e obblighi simili	Fondo per imposte anche differite	Strumenti finanziari derivati passivi	Altri fondi	Totale fondi per rischi e oneri
Valore di inizio esercizio	0	0	0	402.490	402.490
Variazioni nell'esercizio					
Accantonamento nell'esercizio	0	0	0	134.651	134.651
Altre variazioni	0	0	0	226.592	226.592
Totale variazioni	0	0	0	361.243	361.243
Valore di fine esercizio	0	0	0	763.733	763.733

TFR

Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato è iscritto tra le passività per complessivi € 1.176.439 (€ 1.251.242 nel precedente esercizio).

La composizione ed i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
Valore di inizio esercizio	1.251.242
Variazioni nell'esercizio	
Altre variazioni	-74.803
Totale variazioni	-74.803
Valore di fine esercizio	1.176.439

DEBITI

I debiti sono iscritti nelle passività per complessivi € 5.382.345 (€ 5.551.038 nel precedente esercizio).

La composizione delle singole voci è così rappresentata:

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Debiti verso fornitori	2.099.058	-342.893	1.756.165
Debiti verso controllanti	941.719	0	941.719
Debiti tributari	221.069	53.753	274.822
Debiti vs.istituti di previdenza e sicurezza sociale	511.523	52.656	564.179
Altri debiti	1.777.669	67.791	1.845.460
Totale	5.551.038	-168.693	5.382.345

Debiti - Distinzione per scadenza

Qui di seguito vengono riportati i dati relativi alla suddivisione dei debiti per scadenza, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 6 del codice civile:

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio	Di cui di durata superiore a 5 anni
Debiti verso fornitori	2.099.058	-342.893	1.756.165	1.756.165	0	0
Debiti verso controllanti	941.719	0	941.719	0	941.719	0
Debiti tributari	221.069	53.753	274.822	274.822	0	0
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	511.523	52.656	564.179	564.179	0	0
Altri debiti	1.777.669	67.791	1.845.460	1.845.460	0	0
Totale debiti	5.551.038	-168.693	5.382.345	4.440.626	941.719	0

Debiti - Ripartizione per area geografica

Qui di seguito vengono riportati i dati relativi alla suddivisione dei debiti per area geografica, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 6 del codice civile:

Area geografica	Totale	
	ITALIA	
Debiti verso fornitori	1.756.165	1.756.165
Debiti verso imprese controllanti	941.719	941.719
Debiti tributari	274.822	274.822
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	564.179	564.179
Altri debiti	1.845.460	1.845.460
Debiti	5.382.345	5.382.345

Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Qui di seguito vengono riportate le informazioni concernenti le garanzie reali sui beni sociali, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 6 del codice civile:

	Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
Debiti verso fornitori	1.756.165	1.756.165
Debiti verso controllanti	941.719	941.719
Debiti tributari	274.822	274.822
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	564.179	564.179
Altri debiti	1.845.460	1.845.460
Totale debiti	5.382.345	5.382.345

RATEI E RISCOINTI PASSIVI

I ratei e riscosti passivi sono iscritti nelle passività per complessivi € 0 (€ 0 nel precedente esercizio).

INFORMAZIONI SUL CONTO ECONOMICO

VALORE DELLA PRODUZIONE

Ricavi delle vendite e delle prestazioni - Ripartizione per categoria di attività

In relazione a quanto disposto dall'art. 2427, comma 1 numero 10 del codice civile viene esposta nei seguenti prospetti la ripartizione dei ricavi per categorie di attività:

	Categoria di attività	Valore esercizio corrente
	RICAVI CESSIONE VETRI RACCOLTI	86.866
	RICAVI VENDITA PLASTICA	299.161
	RICAVI RACCOLTA IMBALLAGGI	164.080
	RICAVI SERVIZI RACCOLTA DIFF. CNA	3.868
	RICA. SERV. RACC. IMALL. LEGNO	1.024
	RICAVI PRESTAZIONE SERVIZI	6.912
	RICAVI COMUNE DI BENEVENTO	11.598.466
	PREMI EFFICIENZA RAEE	18.430
Totale		12.178.807

Ricavi delle vendite e delle prestazioni - Ripartizione per area geografica

In relazione a quanto disposto dall'art. 2427, comma 1 numero 10 del codice civile viene esposta nei seguenti prospetti la ripartizione dei ricavi per area geografica:

	Area geografica	Valore esercizio corrente
	ITALIA	12.178.807
Totale		12.178.807

Altri ricavi e proventi

Gli altri ricavi e proventi sono iscritti nel valore della produzione del conto economico per complessivi € 263.781 (€ 92.345 nel precedente esercizio).

La composizione delle singole voci è così costituita:

	Valore esercizio precedente	Variazione	Valore esercizio corrente
Contributi in conto esercizio	0	133.938	133.938
Altri			
Rimborsi spese	16.788	7.771	24.559
Rimborsi assicurativi	3.428	-1.785	1.643
Plusvalenze di natura non finanziaria	0	1.050	1.050
Sopravvenienze e insussistenze attive	39.949	-22.679	17.270
Ripristino valore di precedenti svalutazioni	0	43.534	43.534
Altri ricavi e proventi	32.180	9.607	41.787
Totale altri	92.345	37.498	129.843
Totale altri ricavi e proventi	92.345	171.436	263.781

COSTI DELLA PRODUZIONE**Spese per servizi**

Le spese per servizi sono iscritte nei costi della produzione del conto economico per complessivi € 2.831.381 (€ 2.499.187 nel precedente esercizio).

La composizione delle singole voci è così costituita:

	Valore esercizio precedente	Variazione	Valore esercizio corrente
Trasporti	200	1.070	1.270
Energia elettrica	26.222	-2.130	24.092
Gas	15.207	-3.158	12.049
Acqua	20.282	-9.721	10.561
Spese di manutenzione e riparazione	222.812	79.078	301.890
Servizi e consulenze tecniche	51.333	-23.956	27.377
Compensi agli amministratori	40.560	0	40.560
Compensi a sindaci e revisori	33.280	0	33.280
Prestazioni assimilate al lavoro dipendente	500	-500	0
Pubblicità	4.837	15.172	20.009
Spese e consulenze legali	62.839	-10.575	52.264
Consulenze fiscali, amministrative e commerciali	56.741	-2.136	54.605
Spese telefoniche	49.317	-23.346	25.971
Servizi da imprese finanziarie e banche di natura non finanziaria	3.805	-3.805	0
Assicurazioni	142.509	6.205	148.714
Spese di viaggio e trasferta	0	117	117
Personale distaccato presso l'impresa	18.769	-18.090	679
Altri	1.749.974	327.969	2.077.943
Totale	2.499.187	332.194	2.831.381

Spese per godimento beni di terzi

Le spese per godimento beni di terzi sono iscritte nei costi della produzione del conto economico per complessivi € 263.508 (€ 251.941 nel precedente esercizio).

La composizione delle singole voci è così costituita:

	Valore esercizio precedente	Variazione	Valore esercizio corrente
Affitti e locazioni	251.941	11.567	263.508
Totale	251.941	11.567	263.508

Oneri diversi di gestione

Gli oneri diversi di gestione sono iscritti nei costi della produzione del conto economico per complessivi €

119.944 (€ 134.351 nel precedente esercizio).

La composizione delle singole voci è così costituita:

	Valore esercizio precedente	Variazione	Valore esercizio corrente
Imposte di bollo	138	2.536	2.674
ICI/IMU	32.268	-1	32.267
Diritti camerali	2.091	-188	1.903
Sopravvenienze e insussistenze passive	40.744	-40.744	0
Minusvalenze di natura non finanziaria	0	23.140	23.140
Altri oneri di gestione	59.110	850	59.960
Totale	134.351	-14.407	119.944

RICAVI DI ENTITA' O INCIDENZA ECCEZIONALI

In relazione a quanto disposto dall'art. 2427, comma 1 numero 13 del codice civile, il seguente prospetto riporta i ricavi di entità o incidenza eccezionali: **NESSUNO**

COSTI DI ENTITA' O INCIDENZA ECCEZIONALI

In relazione a quanto disposto dall'art. 2427, comma 1 numero 13 del codice civile, il seguente prospetto riporta i costi di entità o incidenza eccezionali: **NESSUNO**

ALTRE INFORMAZIONI

	Numero medio
Impiegati	19
Operai	136
Totale Dipendenti	155

Compensi agli organi sociali

Vengono di seguito riportate le informazioni concernenti gli amministratori ed i sindaci, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 16 del codice civile:

	Amministratori	Sindaci
Compensi	40.560	21.880

Compensi al revisore legale ovvero alla società di revisione

Qui di seguito vengono riportate le informazioni concernenti i compensi al revisore legale ovvero alla società di revisione ai sensi dell'art. 2427 comma 1 numero 16 bis del codice civile:

	Valore
Revisione legale dei conti annuali	10.400
Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione	10.400

Categorie di azioni emesse dalla società

Le informazioni richieste dall'articolo 2427, comma 1 numero 17 del codice civile relativamente ai dati sulle azioni che compongono il capitale della società, al numero ed al valore nominale delle azioni sottoscritte nell'esercizio sono desumibili dai prospetti seguenti:

	Descrizione	Consistenza iniziale, numero	Consistenza iniziale, valore nominale	Azioni sottoscritte nell'esercizio, numero	Azioni sottoscritte nell'esercizio, valore nominale	Consistenza finale, numero	Consistenza finale, valore nominale
	AZIONI ORDINARIE	120.000	120.000	0	0	120.000	120.000
Totale		120.000	120.000	0	0	120.000	120.000

Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Vengono di seguito riportate le informazioni concernenti la natura e l'effetto patrimoniale, finanziario ed economico dei fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-quater del codice civile:

Non si evidenziano fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio.

Informazioni sulle società o enti che esercitano attività di direzione e coordinamento - art. 2497 bis del Codice Civile

La società è soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte del Comune di Benevento il quale,

in forza del controllo ai sensi dell'art. 2359 c.c. realizzato mediante il possesso di una partecipazione totalitaria al capitale sociale della società, imprime un'attività di indirizzo alla società influenzando sulle decisioni prese dalla medesima.

	Ultimo esercizio	Esercizio precedente
Data dell'ultimo bilancio approvato	31/12/2018	31/12/2017
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0	0
B) Immobilizzazioni	302.639.684	300.732.060
C) Attivo circolante	182.646.005	122.406.999
D) Ratei e risconti attivi	79.837	96.771
Totale attivo	485.365.526	423.235.830
A) Patrimonio Netto		
Capitale sociale	38.938.551	2.237.046
Riserve	147.609.757	12.492.833
Utile (perdita) dell'esercizio	0	0
Totale patrimonio netto	186.548.308	14.729.879
B) Fondi per rischi e oneri	10.645.599	11.827.543
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	2.062.761	1.547.806
D) Debiti	272.079.131	243.570.985
E) Ratei e risconti passivi	13.029.727	151.559.617
Totale passivo	484.365.526	423.235.830

	Ultimo esercizio	Esercizio precedente
Data dell'ultimo bilancio approvato	31/12/2018	31/12/2017
A) Valore della produzione	103.327.948	68.809.804
B) Costi della produzione	89.708.274	56.346.662
C) Proventi e oneri finanziari	-3.685.703	-373.747
E) Proventi e oneri straordinari	18.818.264	-3.435.727
Imposte sul reddito dell'esercizio	863.765	232.933
Utile (perdita) dell'esercizio	27.888.470	8.420.735

Informazioni ex art. 1 comma 125, della Legge 4 agosto 2017 n. 124

Con riferimento all'art. 1 comma 125 della Legge 124/2017, qui di seguito sono riepilogate le sovvenzioni (contributi, incarichi retribuiti, vantaggi economici) ricevute dalle pubbliche amministrazioni.:

Titolo misura Interventi per il ripristino delle strutture produttive ricadenti nelle zone colpite

dagli eventi calamitosi del 14/20 ottobre 2015

Tipo misura Regime di aiuti

Norma misura Interventi per il ripristino delle strutture produttive ricadenti nelle zone colpite dagli eventi calamitosi del 14/20 ottobre 2015. Approvazione criteri per la concessione di agevolazioni alle imprese danneggiate

Autorità concedente Autorità di gestione FESR Campania

Data Concessione 24/09/2019

Atto concessione dd n 333 del 24.09.2019

Elemento di aiuto € 106.520,83

Destinazione del risultato d'esercizio

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-septies del codice civile, si propone la destinazione del risultato d'esercizio, pari ad Euro 6.814, integralmente a riserva straordinaria.

L'Organo Amministrativo

Dott. Donato Madaro



Dichiarazione di conformità

Copia corrispondente ai documenti conservati presso la società.

AZIENDA SERVIZI IGIENE AMBIENTALE (ASIA) - BENEVENTO - SPA

Relazione sulla Gestione al 31/12/2019

Dati Anagrafici	
Sede in	BENEVENTO
Codice Fiscale	80008110621
Numero Rea	BENEVENTO95228
P.I.	01112560626
Capitale Sociale Euro	120.000,00 i.v.
Forma Giuridica	SOCIETA' PER AZIONI
Settore di attività prevalente (ATECO)	381100
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	si
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	si
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	COMUNE DI BENEVENTO
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	

Gli importi presenti sono espressi in Euro

Signori Azionisti/Soci

l'esercizio chiude con un risultato positivo/negativo di € 6.814. L'esercizio precedente riportava un risultato positivo di € 13.920.

Andamento generale e scenario di mercato

La Società ASIA BENEVENTO SPA svolge la propria attività nel settore dei servizi pubblici di igiene urbana ed ambientale sul territorio cittadino (gestione dei rifiuti e spazzamento) dove opera in qualità di affidatario diretto da parte del Comune di Benevento in forza di apposito contratto di servizio. Nonostante la politica di contenimento dei costi e razionalizzazione della spesa la società continua a gestire la raccolta dei rifiuti in modo efficiente. Tale obiettivo è stato raggiunto grazie ad una riorganizzazione del personale operante su tutto il territorio del Comune di Benevento.

Andamento della gestione

Il patrimonio netto, dato dalla somma del capitale sociale e delle riserve accantonate negli scorsi periodi è pari a euro 546.807, rispetto ad euro 539.993 nell'anno precedente.

Passando all'analisi dei dati di bilancio, si segnala che nell'ambito dell'attivo circolante i valori immediatamente liquidi (cassa e banche) ammontano a euro 416.864 mentre le rimanenze di merci e di prodotti finiti sono valutate in euro 64.772.

Per quanto riguarda l'impianto di tritovagliatura e pesa dei rifiuti si è proceduto ad imputare il relativo costo da bilancio per euro 575.000 tra le immobilizzazioni materiali e si è dato incarico ad un professionista per elaborare una perizia di stima asseverata per procedere alla valutazione del valore commerciale al fine di valutare l'opportunità di una cessione del bene.

Relativamente al credito nei confronti della clientela, iscritto per euro 2.755.266, esso si riferisce in massima parte al credito vantato verso il Comune di Benevento.

Inoltre, sono stati appostati crediti a vario titolo verso controllanti (Comune di Benevento) per euro 1.252.779. Tali crediti, di natura non commerciale, sono già al netto di un fondo svalutazione pari ad euro 745.016. La natura degli stessi crediti è stata meglio evidenziata nella nota integrativa.

Si rilevano ancora crediti tributari per euro 18.670 e crediti verso altri per euro 279.386. Dal lato delle fonti di finanziamento si può evidenziare che il bilancio presenta un importo delle passività a breve termine pari a euro 4.440.626, rappresentate principalmente da esposizione nei confronti dei fornitori per euro 1.756.165 ed altri debiti per euro 1.845.460. A tali debiti a breve termine si aggiunge una esposizione oltre l'esercizio per euro 941.719 verso la controllante.

La situazione fiscale della società, infine, può essere considerata regolare. Anche per il trascorso esercizio non risultano, allo stato, contenziosi fiscali.

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione, le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, una riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali e su base finanziaria e i più significativi indici di bilancio.

Conto Economico Riclassificato	31/12/2019	31/12/2018
Ricavi delle vendite	12.178.807	11.427.542

Produzione interna	133.938	0
Valore della produzione operativa	12.312.745	11.427.542
Costi esterni operativi	3.722.526	3.371.290
Valore aggiunto	8.590.219	8.056.252
Costi del personale	7.561.059	7.349.145
Margine Operativo Lordo	1.029.160	707.107
Ammortamenti e accantonamenti	644.456	547.460
Risultato Operativo	384.704	159.647
Risultato dell'area accessoria	(59.837)	(21.478)
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	14	64
Ebit normalizzato	324.881	138.233
Risultato dell'area straordinaria	(150.264)	(20.528)
Ebit integrale	174.617	117.705
Oneri finanziari	13.393	1.375
Risultato lordo	161.224	116.330
Imposte sul reddito	154.410	102.410
Risultato netto	6.814	13.920

Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni	31/12/2019	31/12/2018
Margine primario di struttura	(3.548.057)	(3.093.497)
Quoziente primario di struttura	0,13	0,15
Margine secondario di struttura	(886.166)	(498.046)
Quoziente secondario di struttura	0,78	0,86

Indici sulla struttura dei finanziamenti	31/12/2019	31/12/2018
Quoziente di indebitamento complessivo	12,99	13,34
Quoziente di indebitamento finanziario	0	0

Stato Patrimoniale per aree funzionali	31/12/2019	31/12/2018
IMPIEGHI		
Capitale Investito Operativo	7.629.821	7.727.399
- Passività Operative	7.102.517	7.204.770
Capitale Investito Operativo netto	527.304	522.629
Impieghi extra operativi	19.503	17.364
Capitale Investito Netto	546.807	539.993
FONTI		
Mezzi propri	546.807	539.993
Debiti finanziari	0	0
Capitale di Finanziamento	546.807	539.993

Indici di redditività

Descrizione	2018	2019
	2,58%	1,25%
ROE (Return On Equity)		
ROE normalizzato	-0,77%	-25,07%
ROE lordo	21,54%	29,48%
ROI (Return On Investment)	1,78%	4,13%
RONA (Return On Net Assets)	4,53%	10,05%
ROS (Return On Sales)	1,21%	2,67%
Turnover del capitale investito	1,48	1,55
ROP (Return on Production)	1,21%	2,64%
Produttività del capitale investito	2186,55%	2335,04%
Leva finanziaria (Assets netti su mezzi propri)	1434,23%	1439,14%
Coverage del MOL (Oneri finanziari su MOL)	0,19%	1,30%
Coverage del MON (Oneri finanziari su MON)	0,86%	3,48%
Tasso di rotazione delle rimanenze	17,60	188,03
Tasso di rotazione dei crediti commerciali	3,98	4,42
Aliquota effettiva di imposta	88,03%	95,77%
Incidenza della gestione extra-operativa	10,07%	2,10%
Costo del denaro a prestito	0,02%	0,25%
Tasso di rotazione dell'attivo circolante	2,78	3,43
Autofinanziamento lordo su Oneri finanziari	397,72	47,58
Autofinanziamento lordo su Debiti totali	0,10	0,12
MOL su oneri finanziari	514,26	76,84
RO su oneri finanziari	1,01	0,24

Indici di solidità

Descrizione	2018	2019
Rigidità degli impieghi	46,92%	54,83%
Elasticità degli impieghi	53,08%	45,17%

Autonomia finanziaria	6,97%	6,95%
Indebitamento totale	71,67%	68,40%
Indebitamento a medio e lungo termine	12,16%	11,97%
Indebitamento a breve termine	59,52%	56,43%
Quoziente primario di struttura	0,15	0,13
Quoziente secondario di struttura	0,86	0,79
Grado di ammortamento delle immobilizzazioni	65,45%	60,08%
Quoziente di indebitamento complessivo	13,34	13,39
Quoziente di indebitamento finanziario	0,00	0,00
Tasso di autofinanziamento	2,58%	1,25%
Indice di immobilizzo	4,18	5,40

Stato Patrimoniale finanziario	31/12/2019	31/12/2018
ATTIVO FISSO	4.094.864	3.633.490
Immobilizzazioni immateriali	109.510	131.204
Immobilizzazioni materiali	2.732.574	2.258.416
Immobilizzazioni finanziarie	1.252.780	1.243.870
ATTIVO CIRCOLANTE	3.554.460	4.111.273
Magazzino	64.772	649.128
Liquidità differite	3.072.824	3.245.443
Liquidità immediate	416.864	216.702
CAPITALE INVESTITO	7.649.324	7.744.763
MEZZI PROPRI	546.807	539.993
Capitale Sociale	120.000	120.000
Riserve	426.807	419.993
PASSIVITA' CONSOLIDATE	2.661.891	2.595.451
PASSIVITA' CORRENTI	4.440.626	4.609.319
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	7.649.324	7.744.763

Indicatori di solvibilità	31/12/2019	31/12/2018
Margine di disponibilità (CCN)	(886.166)	(498.046)
Quoziente di disponibilità	80,04 %	89,19 %
Margine di tesoreria	(950.938)	(1.147.174)
Quoziente di tesoreria	78,59 %	75,11 %

Alla luce della riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto e della riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali su base finanziaria è possibile delineare le linee fondamentali della gestione. Grazie alla politica di contenimento dei costi e razionalizzazione della spesa la società Asia, nell'anno 2019, ha avuto un risultato operativo (gestione caratteristica) positivo pari 384.704 rispetto al risultato operativo positivo dell'anno precedente pari a 159.647 con una differenza positiva pari ad Euro 225.057. Tale risultato è stato raggiunto nonostante la società abbia conferito, a partire dal mese di Agosto 2018, a seguito del fermo dell'impianto di Casalduni, i rifiuti indifferenziati presso l'impianto di Tufino con un aggravio dei costi di trasporto e del costo del personale a causa dell'incremento delle ore di straordinario concesse per permettere agli autisti di poter procedere allo scarico dei rifiuti dopo interminabili ore di fila.

L'Amministratore Unico evidenzia che tale risultato è stato possibile grazie all'attuazione continua di una serie di procedure volte al contenimento dei costi di gestione intraprese già nel 2018, in particolare:

- Contenimento dei costi per lavoro interinale, consulenze;
- Riduzione delle tariffe legali a seguito di applicazione di tariffe convenzionate;
- Contenimento dei costi per godimento ferie dipendenti;
- Azioni finalizzate alla razionalizzazione della spesa relativa al costo del personale. Nel 2019 nel mese di maggio l'azienda ha proceduto all'assunzione di ulteriori n. 13 addetti con mansioni di operaio, livello professionale 2/B del CCNL Utilitalia come previsto nel nuovo piano industriale 2019/2021.

Nel mese di Dicembre 2019, l'A.U. ha provveduto all'elaborazione degli schemi di avvisi pubblici, approvati dall'assemblea per la trasformazione in contratti a tempo indeterminati di n. 30 addetti con mansioni di operaio mono-accogliatore con patente "C+CQC", livello 3/B e n. 23 addetti con mansioni di operaio, livello professionale 2/B del CCNL Utilitalia, in quanto per effetto delle innovazioni apportate, nell'ambito considerato dal c.d. decreto dignità (d.l. n. 87/2018 convertito, con modificazioni, in legge n. 96/2018) i rapporti di lavoro a tempo determinato devono avere la durata massima di dodici mesi e gli stessi possono essere, eventualmente, prorogati per eguale periodo solo al verificarsi di restrittivi presupposti identificati dal legislatore, connotati da particolare rigore con conseguente elevato grado di potenziale soccombenza aziendale in sede di contenzioso.

A seguito di selezione pubblica in data 15.04.2019 è stato assunto il Dott. Nicolino Cardone in qualità di Responsabile Amministrativo, con contratto a termine (quadro liv. 8), mentre è in corso la selezione per l'assunzione di un nuovo Responsabile Tecnico in sostituzione dell'Ing. Liliana Monaco a seguito delle sue dimissioni in data 30.09.2019 per un nuovo incarico presso la Regione Campania.

L'incremento del costo del personale rispetto al 2018 è dovuto all'assunzione di ulteriori n. 13 addetti per lo spazzamento al fine di migliorare ulteriormente il servizio della raccolta dei rifiuti:

COD	CONTO ECONOMICO	CONSUNTIVO AL 31/12/2019	BILANCIO 2018 approvato assemblea	Δ DIFFERENZA (2019 - 2018)
9 a	SALARI E STIPENDI	<u>-€ 5.312.831,00</u>	<u>-€ 5.355.850,00</u>	<u>- € 43.019,00</u>
56100	retr.lorde anno corrente	-€ 5.290.047,00	-€ 4.433.892,00	+ € 856.155,00
56101	retr.lorde anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
56120	oneri retr./contr. Pers. Somm.	-€ 22.784,00	-€ 919.732,00	-€ 896.948,00
56122	Altri costi	-€ 0,00	-€ 2.226,00	-€ 2.226,00
b	ONERI SOCIALI	<u>-€ 1.919.464,00</u>	<u>-€ 1.685.655,00</u>	<u>+ € 233.809,00</u>

56200	contributi inps	-€ 916.090,00	-€ 606.858,00	+ € 309.232,00
56201	contributi inail	-€ 159.214,00	-€ 183.059,00	- € 23.845,00
56202	contributi INPDAP	-€ 775.532,00	-€ 822.037,00	- € 46.505,00
56205	contributi previambiente	-€ 40.202,00	-€ 44.650,00	- € 4.448,00
56209	assistenza sanitaria integrativa	-€ 28.426,00	-€ 29.051,00	- € 625,00
c	TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	-€ 326.603,00	-€ 307.640,00	+ € 18.963,00
56900	acc.indennità anzianità	-€ 326.603,00	-€ 307.640,00	+€ 18.963,00
	TOTALE	- € 7.558.898,00	- € 7.349.145,00	+€ 209.753,00

L'Organo Amministrativo della Società ASIA SPA ha attuato, per l'anno 2019, una riorganizzazione del personale mediante cessazione anticipata del rapporto di lavoro da parte di n. 3 dipendenti a fronte di un'incentivazione all'esodo a seguito di manifestazione d'interesse e mediante lo svolgimento di concorsi interni per progressione verticale finalizzata a ricoprire determinate posizioni organizzative di responsabilità nel rispetto della pianta organica di n. 159 unità approvata con deliberazione assembleare del 11 dicembre 2018.

Sono stati pubblicati n. 2 bandi di concorso per l'assunzione di n. 2 dipendenti appartenenti alle c.d. categorie protette al fine di assicurare l'integrale rispetto delle previsioni dettate dalla legge n. 68 del 1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", aventi il profilo di impiegato di concetto area tecnica/amministrativa.

Inoltre la società ha avviato ed approfondito, le opportune interlocuzioni con l'ASI di Benevento al fine di verificare l'acquisizione di un immobile, nel patrimonio di detto Consorzio, idoneo a soddisfare le esigenze societarie, stante la pendenza di un contenzioso che contrappone, di fronte all'autorità giudiziaria, il Comune di Benevento e la Laser Italia S.r.l. relativamente alla titolarità giuridica dell'immobile attualmente utilizzato quale sede ed operativa della Società e che presenta, peraltro, condizioni di oggettiva criticità che ne sconsigliano, a prescindere dagli esiti del rammentato contenzioso, una fruizione pro futuro. Allo stato attuale vi è una sostanziale convergenza fra tutti i soggetti coinvolti, circa l'opportunità dell'acquisizione da parte di ASIA dell'immobile di che trattasi, ubicato in Benevento in località Ponte Valentino.

Descrizioni dei principali rischi e incertezze cui la società è esposta

Ai sensi dell'art. 2428 comma 1 del Codice Civile qui di seguito sono indicati i principali rischi cui la società è esposta quali ad esempio i rischi efficacia ed efficienza dei processi, nonché rischi legati ai processi tecnologici. Per quanto i processi aziendali ebbero evidenziare alla ormai diffusa tendenza ad attivare

contenziosi legali in danno della società in tema di differenze retributive, tanto da parte del personale alle dirette dipendenze quanto da parte dei lavoratori interinali. A tal proposito, per quest'ultimi la società ha concluso il processo di sostituzione con lavoratori che verranno direttamente assunti dalla società.

Informazioni relative alle relazioni con il personale

Le informazioni contenute nella seguente tabella hanno l'intento di far comprendere le modalità con cui si esplica il rapporto tra la società e le persone con le quali si collabora.

Composizione del personale al 31/12/2019

Dipendenti totali al 31.12.2019 numero 155 di cui:

numero 1 - impiegato quadro tecnico- T.I.

numero 15 – impiegati tecnici- T.I.

numero 80 - operai – T.I.

numero 5 – impiegati amministrativi -T.I.

numero 1 impiegato quadro amministrativo – T.D.

numero 53 operai – T.D.

Nel 2019 si sono verificati n. 23 eventi di infortunio denunciati all'INAIL per un totale di n. 483 giornate.

Strumenti finanziari

Ai sensi dell'art. 2428 comma 3 numero 6bis del Codice Civile, la società non ha fatto ricorso agli strumenti finanziari.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e consociate

Ai sensi dell'art. 2497 e segg. c.c. il Comune di Benevento esercita attività di direzione e coordinamento nei confronti della società ASIA Benevento S.p.A.

La Società ha adempiuto agli obblighi di pubblicità previsti dall'art. 2497-bis, indicando la propria soggezione all'altrui attività di direzione e coordinamento negli atti e nella corrispondenza; ai sensi del comma 4 dell'art. 2497-bis c.c., nella Nota Integrativa è stato esposto un prospetto riepilogativo dei dati essenziali dell'ultimo bilancio della/e società che esercita/no l'attività di direzione e coordinamento.

Sedi secondarie

Ai sensi del comma 4 dell'art. 2428 Cod. civ., si fornisce l'elenco delle sedi secondarie della società:

- Unità locale n. 2 – Via Ponticelli 2 – Benevento;
- Unità locale n. 3 – Contrada Olivola – Benevento;
- Unità locale n. 6 - Via Ponticelli n. 5 – Benevento;
- Unità locale n. 9 - Contrada Fontana Margiaccia snc – Benevento;
- Unità locale n. 12 - Via Ponticelli n. 1 – Benevento;
- Unità locale n. 13 - Piazza Roma – Palazzo Bosco n. 11 – Benevento;

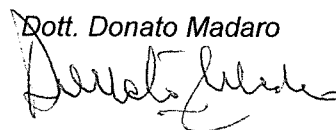
- Unità locale n. 14 - Via Ponticelli – Piano terra 3 – Benevento;

Approvazione del bilancio

Vi proponiamo di approvare il Bilancio di esercizio al 31/12/2019 così come presentato.

L'Amministratore Unico

Dott. Donato Madaro



AZIENDA SERVIZI IGIENE AMBIENTALE (ASIA) - BENEVENTO - SPA

Sede in BENEVENTO - VIA DELLE PUGLIE

Capitale Sociale versato Euro 120.000,00

Iscritta alla C.C.I.A.A. di BENEVENTO

Codice Fiscale e N. iscrizione Registro Imprese 80008110621

Partita IVA: 01112560626 - N. Rea: 95228

Società soggetta ad attività di Direzione e Coordinamento da parte del Comune di Benevento

(art. 2497 – BIS C.C.)

**Relazione sul governo Societario ai sensi dell'art. 6 del Decreto
Legislativo 19 agosto 2016 n. 175****Premessa –**

Il Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175, "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 8 settembre 2016, n. 210 (qui di seguito "Testo Unico") è stato emanato in attuazione dell'articolo 18 della Legge 7 agosto 2015 n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" e contiene un riordino della disciplina delle partecipazioni societarie delle amministrazioni pubbliche. In particolare, l'articolo 6 – "Principi fondamentali sull'organizzazione e sulla gestione delle società a controllo pubblico" ha introdotto nuovi adempimenti in materia di governance delle società a controllo pubblico. Più precisamente, i commi da 2 a 5 dell'art. 6 del T.U. dettano una serie di disposizioni finalizzate all'introduzione di best practices gestionali.

L'attività di ASIA BENEVENTO SPA

La Società ASIA BENEVENTO SPA svolge la propria attività nel settore dei servizi pubblici di igiene urbana ed ambientale sul territorio del Comune di Benevento (Gestione Integrata dei Rifiuti Urbani ed assimilati della Città di Benevento) operando in regime di in house providing, con rapporti con il predetto Ente disciplinati da apposito contratto di servizio e, comunque, sino all'entrata in vigore del nuovo gestore, nelle more della definizione della legislazione regionale in materia di riordino del ciclo dei rifiuti. Per Gestione dei rifiuti, s'intende quanto indicato dall'art.183, comma 1 lett. n) del D. Lgs. 152/2006, vale a dire la raccolta, il trasporto, il recupero dei rifiuti urbani ed assimilati, la pulizia di strade, piazze e

marciapiedi in ambito urbano, nonché la gestione dei rifiuti nelle contrade extraurbane comprese nei confini territoriali. Per raccolta s'intende quanto indicato alla successiva lett. o) e p) del precitato articolo 183, vale a dire per raccolta l'operazione di prelievo, di cernita e di raggruppamento dei rifiuti per il loro trasporto; per raccolta differenziata s'intende la raccolta idonea a raggruppare i rifiuti urbani in frazioni merceologiche omogenee. Per rifiuti urbani e assimilati s'intendono quelli indicati dal D. Lgs. 152/2006 art.184, c. 2, rifiuti domestici, rifiuti non pericolosi assimilati ai rifiuti urbani, rifiuti provenienti dallo spazzamento stradale, rifiuti giacenti su strade ed aree pubbliche, rifiuti provenienti da aree verdi, rifiuti da verde cimiteriale. La Società non è quotata sul mercato azionario; inoltre, La società Asia Benevento Spa è soggetta all'altrui attività di Direzione e coordinamento, ai sensi dell'art. 2497 – bis del cc da parte del Comune di Benevento, in particolare, la norma impone quattro differenti adempimenti pubblicitari:

- 1) indicazione negli atti e nella corrispondenza della società della soggezione all'altrui direzione e coordinamento;
- 2) iscrizione in un'apposita sezione del registro delle imprese dei soggetti che esercitano l'attività di direzione e coordinamento e delle società che vi sono soggette;
- 3) esposizione nella nota integrativa della società diretta e coordinata di un prospetto riepilogativo dei dati essenziali dell'ultimo bilancio della società o ente che dirige e coordina;
- 4) indicazione, nella relazione sulla gestione della società, dei rapporti intercorsi con chi esercita l'attività di direzione coordinamento, nonché degli effetti di tale attività sull'esercizio dell'impresa sociale e sui suoi risultati.

ASIA BENEVENTO SPA ed il Testo Unico

La presente Relazione sul Governo Societario costituisce un'ulteriore "tappa" rilevante di attuazione delle disposizioni del Testo Unico da parte della Società. L'ASIA S.p.A., in ottemperanza a quanto stabilito dal decreto legislativo n. 175 del 2016 ha provveduto in data 10.06.2017 con apposita deliberazione assembleare, a modificare le funzioni dell'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) attribuendogli compiti di vigilanza sul rispetto della legge e dello statuto e dei principi di corretta amministrazione, demandando al Revisore Legale dei conti, nominato con la medesima deliberazione, il controllo contabile dei conti. La società ha, altresì, provveduto in conformità alle adottande disposizioni del D.lgs. 175/2016 (art. 11, comma 6 del D.lgs. 175/2016) a determinare il compenso per l'Amministratore Unico.

La Governance di ASIA BENEVENTO SPA

In base alla normativa applicabile, la governance della Società è articolata come segue:

- Assemblea dei Soci;
- Amministratore Unico;
- Controllo analogo da parte del Comune di Benevento;
- Collegio Sindacale e Revisore Unico;
- l'Organismo di Vigilanza ex dlgs 231/01;
- Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- Responsabile della Protezione dei Dati - RPD (art.37, par.7 del Regolamento (UE) 2016/679 - RGPD)
- Responsabile del trattamento dei dati personali;

Organizzazione interna

La società si avvale di una struttura organizzativa imperniata sul principio della segregazione di compiti e responsabilità, strutturata secondo lo schema classico piramidale il cui vertice è rappresentato dall'Amministratore Unico.

Modello di Organizzazione e Controllo

In merito alla disciplina sulla responsabilità amministrativa delle imprese, in conformità a quanto previsto dal d.lgs. 231/01 s.m.i., l'Asia, in data 31.01.2019 con determina dell'Amministratore Unico n. 18 ha approvato l'aggiornamento del Modello di organizzazione e controllo e con verbale di assemblea dei soci del 01.02.2019 è stato nominato l'Organismo di Vigilanza. Parte integrante del Modello di organizzazione e controllo è il Codice Etico, che definisce i principi ai quali si ispira l'azienda nello svolgimento dell'attività. L'amministratore, i dirigenti, i dipendenti e i collaboratori di ASIA sono tenuti al rispetto del Codice Etico. All'Organismo di Vigilanza è attribuita, altresì, la responsabilità di assicurare la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice Etico e monitorare l'applicazione del Codice Etico da parte di tutti i soggetti interessati. Il Modello di organizzazione e controllo prevede un sistema sanzionatorio per la violazione delle sue previsioni, ivi incluse quelle del Codice Etico.

Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

In merito alla disciplina in materia di anticorruzione e trasparenza contenute rispettivamente nella L. 190/2012 (come da ultimo modificata dal D.lgs. 97/2016) e nel D.lgs. 33/2013 (come da ultimo modificato dal D.L. 90/2014 convertito con L. 114/2014 nonché dal D.lgs. 97/2016), l'Amministratore di ASIA Benevento Spa ha provveduto alle seguenti azioni:

- nominare il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (R.P.C.T.) nella persona del Dott. Nicolino Cardone,
- demandare allo stesso il compito di dare esecuzione a tutti gli adempimenti normativi connessi alla nomina con il supporto di risorse interne.

Gestione dei rischi

La gestione dei rischi aziendali si poggia su procedure e verifiche che permeano tutta l'organizzazione coinvolgendo molteplici attori sia esterni che interni con differenti ruoli e responsabilità:

- l'Assemblea dei Soci;
- l'Amministratore Unico;
- il Controllo Analogico;
- il Collegio Sindacale;
- il Revisore dei conti;
- l'Organismo di Vigilanza ex d.lgs 231/01;
- il Responsabile dell'area Tecnica;

L'art. 6, comma 2, del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n.175, prevede che le "società a controllo pubblico predispongono specifici programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale e ne informano l'assemblea nell'ambito della relazione di cui al comma 4", ovvero, nella presente relazione o qualora non siano adottati ne danno conto delle ragioni all'interno della medesima relazione. Come già indicato nei punti precedenti, la Società è già dotata di un sistema di procedure, al cui primo livello sono posti, fra l'altro, il Collegio Sindacale e il Revisore dei Conti per i quali la legge impone degli obblighi di verifica e di relazione all'Amministratore Unico ed ai Soci. In attesa dell'entrata in vigore del complesso delle nuove norme (Legge Delega al Governo e decreti legislativi delegati), la Società predisporrà apposite procedure organizzative volte a rilevare eventuali rischi di crisi

aziendale.

Per quanto riguarda l'individuazione di una 'soglia di allarme', di seguito vengo forniti una serie di indicatori, costituenti segnale di potenziale sofferenza al verificarsi di almeno una delle seguenti condizioni:

1. la gestione operativa della società sia negativa per tre esercizi consecutivi (differenza tra valore e costi della produzione: $A \text{ meno } B$, ex articolo 2525 c.c.);
2. le perdite di esercizio cumulate negli ultimi tre esercizi, al netto degli eventuali utili di esercizio del medesimo periodo, abbiano eroso il patrimonio netto in una misura superiore al 15%;
3. la relazione redatta dal revisore legale o quella del collegio sindacale rappresentino dubbi di continuità aziendale;
4. l'indice di struttura finanziaria, dato dal rapporto tra patrimonio più debiti a medio e lungo termine e attivo immobilizzato, sia inferiore a 1 in una misura superiore del 20%;
5. l'indice di disponibilità finanziaria, dato dal rapporto tra attività correnti e passività correnti, è inferiore ad 1;
6. il peso degli oneri finanziari, misurato come oneri finanziari su fatturato, è superiore al 5%;
7. gli indici di durata dei crediti e dei debiti a breve termini ($360/\text{fatturato}/\text{crediti a bt}$ e $360/\text{fatturato}/\text{debiti a bt}$) superano i 180 giorni e questi superano rispettivamente il 40% dell'attivo e del passivo.

Nel merito, l'analisi del bilancio 2019 evidenzia le seguenti risultanze:

INDICATORI

	Soglia di allarme	Risultanze 2019
1	La gestione operativa della società sia negativa per tre esercizi consecutivi	NO
2	Le perdite di esercizio cumulate negli ultimi tre esercizi, al netto degli eventuali utili di esercizio del medesimo periodo, abbiano eroso il patrimonio netto in una misura superiore al 15%;	NO
3	La relazione redatta dalla società di revisione, quella del revisore legale o quella del collegio sindacale rappresentino dubbi di continuità aziendale;	NO
4	L'indice di struttura finanziaria, dato dal rapporto tra patrimonio più debiti a medio e lungo termine e attivo immobilizzato, sia inferiore a 1 in una misura superiore del 20%;	SI

5	L'indice di disponibilità finanziaria, dato dal rapporto tra attività correnti e passività correnti, è inferiore ad 1	NO
6	Il peso degli oneri finanziari, misurato come oneri finanziari su fatturato, è superiore al 5%	NO

Alla luce di quanto scaturito dagli indicatori di bilancio, per l'anno 2019, l'Amministratore Unico evidenzia al socio che le risultanze delle soglie di allarme sono pressoché negative ad eccezione dell'indice della struttura finanziaria pari a 0,62. Infatti, tale indice, espresso in termini unitari, presenta un campo di variabilità che va da zero (assenza di fonti consolidate) a uno (fonti consolidate = attività fisse). Nel caso specifico il capitale permanente (somma fra capitale proprio e debiti a medio/lungo termine) non finanzia le immobilizzazioni. Una situazione ottimale sarebbe un indice > 1 che segnala un corretto utilizzo delle fonti di finanziamento; ovvero le immobilizzazioni sono finanziate con capitale destinato a rimanere vincolato in azienda per periodi medio lunghi: capitale proprio più debiti a lungo. Le azioni intraprese dall'AU, in questo periodo, sono volte al rafforzamento del patrimonio netto attraverso l'incremento delle riserve straordinarie da utili.

1. L'Organo Amministrativo della Società ASIA SPA ha attuato, per l'anno 2019, una riorganizzazione del personale mediante cessazione anticipata del rapporto di lavoro da parte di n. 3 dipendenti a fronte di un'incentivazione all'esodo a seguito di manifestazione d'interesse e mediante lo svolgimento di concorsi interni per progressione verticale finalizzata a ricoprire determinate posizioni organizzative di responsabilità nel rispetto della pianta organica di n. 159 unità approvata con deliberazione assembleare del 11 dicembre 2018.
2. A seguito di selezione pubblica in data 15.04.2019 è stato assunto il Dott. Nicolino Cardone in qualità di Responsabile Amministrativo, con contratto a termine (quadro liv. 8), mentre è in corso la selezione per l'assunzione di un nuovo Responsabile Tecnico in sostituzione dell'Ing. Liliana Monaco a seguito delle sue dimissioni in data 30.09.2019 per un nuovo incarico presso la Regione Campania.
3. Sono stati pubblicati n. 2 bandi di concorso per l'assunzione di n. 2 dipendenti appartenenti alle c.d. categorie protette al fine di assicurare l'integrale rispetto delle previsioni dettate dalla legge n. 68 del 1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", aventi il profilo di impiegato di concetto area tecnica/ amministrativa.
4. Nel mese di Dicembre 2019, l'A.U. ha provveduto all'elaborazione degli schemi di avvisi pubblici, approvati dall'assemblea per la trasformazione in contratti a tempo indeterminati di n. 30 addetti con mansioni di operaio mono-accoglitore con patente "C+CQC", livello 3/B

e n. 23 addetti con mansioni di operaio, livello professionale 2/B del CCNL Utilitalia, in quanto per effetto delle innovazioni apportate, nell'ambito considerato dal c.d. decreto dignità (d.l. n. 87/2018 convertito, con modificazioni, in legge n. 96/2018) i rapporti di lavoro a tempo determinato devono avere la durata massima di dodici mesi e gli stessi possono essere, eventualmente, prorogati per eguale periodo solo al verificarsi di restrittivi presupposti identificati dal legislatore, connotati da particolare rigore con conseguente elevato grado di potenziale soccombenza aziendale in sede di contenzioso.

5. Inoltre la società ha avviato ed approfondito, le opportune interlocuzioni con l'ASI di Benevento al fine di verificare l'acquisizione di un immobile, nel patrimonio di detto Consorzio, idoneo a soddisfare le esigenze societarie, stante la pendenza di un contenzioso che contrappone, di fronte all'autorità giudiziaria, il Comune di Benevento e la Laser Italia S.r.l. relativamente alla titolarità giuridica dell'immobile attualmente utilizzato quale sede ed operativa della Società e che presenta, peraltro, condizioni di oggettiva criticità che ne sconsigliano, a prescindere dagli esiti del rammentato contenzioso, una fruizione pro futuro. Allo stato attuale vi è una sostanziale convergenza fra tutti i soggetti coinvolti, circa l'opportunità dell'acquisizione da parte di ASIA dell'immobile di che trattasi, ubicato in Benevento in località Ponte Valentino.

Strumenti di governo societario di cui all'art. 6 comma 3 del testo unico

Il presente paragrafo contiene un piano di attuazione degli strumenti di governo societario su cui l'articolo 6 comma 3 del Testo Unico chiede una valutazione in merito alla loro adozione.

“a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale”.

La società Asia, non si è dotata di “regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale” in quanto, *ope legis*, risulta affidataria da parte del Comune di Benevento del servizio pubblico di igiene urbana ed ambientale su tutto il territorio della Città (*Gestione Integrata dei Rifiuti Urbani ed assimilati della Città di Benevento*).

“b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo

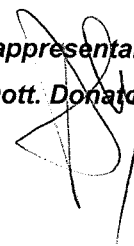
di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione”.

Il sistema di controllo interno è l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative volte a consentire, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati. A tal fine, si è proceduti alla nomina del Dott. Nicolino Cardone come responsabile area amministrativa che è succeduto all'Ing. Liliana Monaco Responsabile Tecnico che ricopriva l'incarico ad interim.

“c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società”.

Come detto, la Società si è a suo tempo dotata di un Codice Etico che prevede delle specifiche disposizioni volte a disciplinare i rapporti con i clienti, con fornitori e partner, con Autorità e Istituzioni, oltre al regolamento del codice di disciplina aziendale quest'ultimo regolamentante le norme comportamentali del personale dipendente. La predetta documentazione, integrata nel modello di Organizzazione e Gestione, è permanente reso pubblico e reso disponibile nel sito telematico istituzionale della società www.asiabenevento.it – menu “società trasparente”.

Il Rappresentante Legale
Dott. Donato Madaro



AZIENDA SERVIZI IGIENE AMBIENTALE (ASIA) – BENEVENTO - SPA

Società unipersonale

Sede in VIA DELLE PUGLIE 28/I - 82100 BENEVENTO (BN) Capitale sociale Euro 120.000,00 I.V.

Relazione del Collegio sindacale all'assemblea dei Soci ai sensi dell'art. 2429, comma 2, del Codice Civile senza la revisione legale dei conti

Signori Azionisti della ASIA SPA,

La presente relazione è stata approvata collegialmente ed in tempo utile per il suo deposito presso la sede della società, nei 15 giorni precedenti la data della prima convocazione dell'assemblea di approvazione del bilancio oggetto di commento.

L'organo di amministrazione ha così reso disponibili i seguenti documenti relativi all'esercizio chiuso al 31/12/2019:

- progetto di bilancio, completo di nota integrativa;
- relazione sulla gestione.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2019 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali abbiamo effettuato l'autovalutazione, con esito positivo, per ogni componente il collegio sindacale.

Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;

partecipato alle assemblee dei soci, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

acquisito dall'amministratore unico, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire

acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute al Collegio sindacale denunce del socio ai sensi dell'articolo 2408 Codice Civile

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi ulteriori fatti significativi tali da richiedere la segnalazione nella presente relazione.

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c.

Il risultato netto accertato dall'organo di amministrazione relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019, come anche evidente dalla lettura del bilancio, risulta essere positivo per euro 6.814.

L'organo amministrativo ha provveduto a variare l'imputazione del conto "impianto destinato alla rivendita", riferito all'impianto di selezione sito presso l'opificio ex Laser, iscritto per il valore d'acquisto, avvenuto nel 2007, di euro 575.000, ma mai andato in funzione e destinato all'alienazione, stante il perdurare del suo inutilizzo. Tale bene, infatti, è stato inserito tra le immobilizzazioni materiali, "impianti e macchinari", derivando dalla voce dello stato patrimoniale rimanenze di magazzino. A parere di questo collegio, la variazione dell'imputazione e l'inserimento dello stesso tra i beni materiali, determina una più corretta e congrua rappresentazione dell'attivo patrimoniale e dello specifico bene, tenuto conto della sua natura. Inoltre l'organo amministrativo ha ritenuto opportuno, nell'ottica della dismissione del bene, renderlo oggetto di valutazione da parte del tecnico abilitato Ing. Romano, il quale ha assegnato a detto bene un valore attuale pari ad € 240.913,66. Ne è derivato che l'organo amministrativo in virtù del principio della prudenza, ha ritenuto opportuno creare un fondo ammortamento/svalutazione riferito al suddetto bene materiale per euro 220.000.

Avendo la Società conferito l'incarico della revisione legale dei conti a un Revisore legale iscritto nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia,

l'attività di revisione legale dei conti, ai sensi dell'articolo 2409-bis e seguenti del Codice Civile, è stata svolta dal Revisore legale Dott.ssa GIOVANNA RAZZANO.

La relazione del revisore legale Dott.ssa RAZZANO ex art. 14 D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 relativa al bilancio chiuso al 31/12/2019 è stata predisposta in data 16/01/2020 e non evidenzia rilievi per deviazioni significative, ovvero giudizi negativi o impossibilità di esprimere un giudizio o richiami di informativa e pertanto il giudizio rilasciato è positivo.

Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta il Collegio sindacale propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019, così come redatto dagli amministratori.

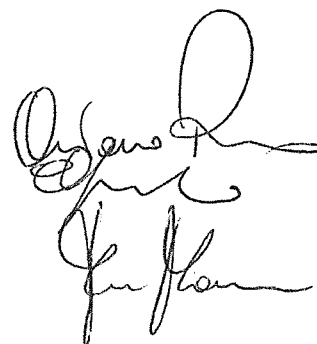
Il collegio concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Benevento, 16 gennaio 2020.

Il Collegio sindacale

Presidente Collegio sindacale
Sindaco effettivo
Sindaco effettivo

Antonio Reino
Gerardo Lauro
Teresa Marrone



Relazione del Revisore legale indipendente

Agli azionisti dell'Asia SpA

Dati Anagrafici	
Sede in	BENEVENTO
Codice Fiscale	80008110621
Numero Rea	BENEVENTO95228
P.I.	01112560626
Capitale Sociale Euro	120.000,00 i.v.
Forma Giuridica	SOCIETA' PER AZIONI
Settore di attività prevalente (ATECO)	381100
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	si
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	si
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	COMUNE DI BENEVENTO
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	

Agli azionisti dell'Asia SpA

Con la presente comunico di aver operato la revisione legale del bilancio d'esercizio della Società Asia Spa, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2019, dal conto economico e dalla nota integrativa al 31/12/2019.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della stessa Società Asia Spa al 31/12/2019 e del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione.

Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Gli elementi probativi, da me ritenuti sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio, mi sono stati consegnati dal responsabile del servizio contabile e corrispondono ai documenti contabili tenuti presso la sede sociale.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio



Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio ed è loro responsabilità verificare che lo stesso fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del revisore

E' mia la responsabilità di esprimere un giudizio sul bilancio d'esercizio sulla base della revisione legale.

ho svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11, del D.Lgs. 39/2010. Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione legale al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio non contenga errori significativi.

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- ho provveduto a vigilare sul corretto rispetto della legge e dell'atto costitutivo e sull'applicazione di corretti principi amministrativi, partecipando alle riunioni assembleari dei*



soci convocate vigilando principalmente sul corretto andamento e sul deliberato. In quest'ultimo caso ho verificato che lo stesso fosse basato sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e mai in conflitto di interessi a tale da arrecare pregiudizio al patrimonio sociale;

Non sono pervenute denunce ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati richiesti pareri.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, tra gli elementi da menzionare vi è la variazione di imputazione del conto "impianto destinato alla rivendita" codice meccanografico 20200 inserito tra le rimanenze di magazzino per un importo di euro 575.000,00^{^^} riferito all'impianto di selezione sito presso l'opificio ex Laser ed acquistato nel 2007 ma mai entrato in funzione. Tale impianto nell'ottica di una eventuale vendita/dimissione da effettuarsi nell'esercizio in corso (2020) è stato oggetto di valutazione e perizia da parte di tecnico abilitato Ing. Romano che, con la sua stima, ha ritenuto congrua una valutazione di mercato pari a 240.913,66 che a parere della scrivente dovrà, in caso di eventuale vendita essere il minimo per una eventuale asta. Su tale presupposto il responsabile contabile della società, di concerto con l'organo decisionale, ha ritenuto congruo dapprima imputare correttamente la voce inserendo l'impianto al codice meccanografico 15400, tra le immobilizzazioni Impianti e Macchinari e, successivamente accantonare in via prudenziale al fondo rischi la somma di euro 220.000,00^{^^} ai soli fini civilistici e non fiscali. Gli Amministratori, secondo quanto riferito, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma cinque del Codice Civile.

Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.



Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio

Ho svolto le procedure indicate nel principio di revisione al fine di esprimere, come richiesto dalle norme di legge un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione, la cui responsabilità compete agli amministratori della Società Asia SpA con il bilancio d'esercizio al 31/12/2019.

Il risultato dell'esercizio di € 6.814 si riassume nei seguenti valori:

CONTO ECONOMICO	IMPORTO
Valore della produzione	12.442.824
Costi della produzione	12.267.985
Differenza	174.603
Proventi e oneri finanziari	-13.379
Rettifiche di valore di attività finanziarie	0
Imposte sul reddito (IRAP)	154.410
Utile (perdita) dell'esercizio	6.814

STATO PATRIMONIALE	IMPORTO
Totale attività	7.869.324
Totale passività	7.322.517
Patrimonio netto (con esclusione del risultato d'esercizio)	539.993
Utile d'esercizio	6.814
Conti D'ordine	

A seguito delle verifiche effettuate sul bilancio possiamo inoltre affermare che:

- le poste di bilancio sono state valutate con prudenza ed in prospettiva di una normale continuità dell'attività aziendale;*
- i criteri utilizzati per la valutazione delle poste di bilancio sono conformi a quanto previsto dall'articolo 2426 del codice civile e risultano, altresì, corrispondenti a quelli utilizzati nel corso del precedente esercizio, tenuto conto delle modifiche introdotte dal D.Lgs 139/2015;*
- i costi ed i ricavi sono stati inseriti in bilancio secondo il principio della loro competenza temporale;*
- gli utili figurano in bilancio solo se effettivamente realizzati alla data di chiusura dell'esercizio;*
- nella determinazione del risultato si è tenuto conto di tutte le perdite, anche se divenute note dopo la chiusura dell'esercizio.*

A mio giudizio la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio di esercizio della Società Asia Spa 31/12/2019.

Propongo, quindi, all'Assemblea di approvare il Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2019, così come redatto dagli Amministratori.

Benevento, 16.01.2020

Il Revisore legale

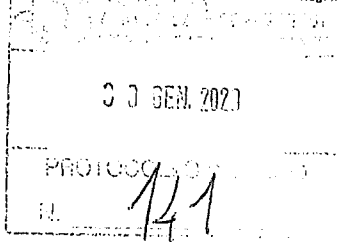




Reg. num. 8325-A UNI EN ISO 9001:2015
Reg. num. 3825-1 BS OHSAS 18001:2017

Allegato al p. 12
lettura

Iscrizione Albo Autotrasportatori conto terzi
BN/6952209/S del 11.04.2008
Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali
Sezione Regionale Campania
NA03905 del 07.08.2018
REN: M00085778 del 23.01.2013



Dott. Donato MADARO
Amministratore Unico

SEDE

O G G E T T O: Delocalizzazione sedi aziendali – Relazione.

Sulla scorta delle difficoltà logistica e di funzionamento emerse per la insufficienza e vetustà della sede operativa di via Ponticelli e la dislocazione su più immobili, di cui molti in fitto, di locali per uso spogliatoio e per ospitare la sede legale con gli uffici di direzione e amministrativi, l'Azienda ha programmato e proposto al Socio Unico Comune di Benevento la delocalizzazione delle sedi aziendali nell'area industriale ASI di Ponte Valentino.

Il socio unico Comune di Benevento nell'assemblea ordinaria del 01/10/2019, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha approvato la proposta di acquisizione immobiliare da parte di ASIA di un immobile ubicato in zona ASI Ponte Valentino di Benevento, demandando all'Amministratore Unico, in uno con i competenti Uffici della Società, gli adempimenti connessi e consequenziali.

In particolare è stato individuato un immobile industriale che può ospitare con poca spesa per lavori di adeguamento la parte operativa, mentre per ospitare anche la Direzione e gli uffici amministrativi è necessario affrontare una notevole spesa per adeguare gli spazi presenti alle esigenze degli uffici amministrativi e di direzione e comunque con una riduzione degli spazi necessari alle attività operative.

Nel corso delle trattative è emersa la possibilità di fittare una palazzina uffici nelle immediate vicinanze del capannone industriale già individuato, con un costo molto contenuto e conveniente, con costi inferiori rispetto ai fitti oggi sostenuti con la possibilità di avere in zona industriale sia la sede operativa che la sede amministrativa, strettamente collegate per la vicinanza tra loro, ma con la dovuta separazione per garantire l'accesso dell'utenza agli uffici amministrativi senza intralciare le attività operative.

Tale soluzione offre i seguenti vantaggi:

- riduzione dei costi di fitto sostenuti ad oggi dall'azienda per gli uffici di direzione e amministrativi;
- miglioramento della logistica per la vicinanza tra la sede operativa e la sede amministrativa;
- immobile industriale destinato esclusivamente all'attività industriale dell'Azienda senza interferenze con le attività amministrative e di direzione;
- abbattimento dei costi per lavori di adeguamento dell'immobile industriale destinato alla sede operativa;
- riduzione dei tempi di trasferimento sia della sede operativa che della sede degli uffici di direzione e amministrativi.

Si propone, pertanto, di richiedere l'autorizzazione al Socio Unico per la stipula del fitto con l'ASI di Benevento della palazzina uffici individuata.

Inoltre considerato che la palazzina uffici che si intende fittare è ubicata nell'area industriale ASI di Ponte Valentino in Benevento, che rientra tra le Zone Economiche Speciali (ZES), giusto Piano di Sviluppo Strategico della Regione Campania, approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 175 del 28/03/2018 ed allegato al DPCM 11/05/2018, istitutivo delle ZES, si ritiene opportuno trasferire la sede legale dell'Azienda nel più breve tempo possibile in tale immobile, al fine di usufruire dei benefici di natura fiscale previsti dalla specifica normativa applicabile alle unità produttive insediate in zone ZES.

Il responsabile Area Tecnica a.i.
Dott. Gino Mazza

Il responsabile Area Amministrativa
Dott. Nicolino Cardone

Sede Legale
Via delle Puglie, n°28/l
82100 - BENEVENTO
Tel. 082-54201

Sede Operativa
Via Ponticelli, n°2
82100 - BENEVENTO
Tel. 0824-54201

Ecocentro Comunale
Centro Raccolta RAEE
C.da Fontana Rlargiaccia
82100 - BENEVENTO
Tel. 0824-1778401

Cod. Fisc. e numero d'iscrizione
Reg. Impr. Benevento: 80008110521
Part. IVA: 01112560526
Capitale Sociale € 120.000,00 i.v.
a socio unico: Comune di Benevento

www.asiabenevento.it
PEC: asiabenevento@pec.it
e-mail: info@asiabenevento.it
Raccolta ingombranti: 800.254696
Raccolta differenziata: 800.194919

All'Amministratore Unico
Dott. Donato Madaro
donatomadaro@asiabenevento.it

OGGETTO: Proposta transattiva con la società Seif s.r.l.

A seguito di procedura di gara, con determina dell'A.U. n. 18 del 13/02/2018, l'Azienda aggiudicava il servizio di conferimento ed avvio a recupero della frazione organica al miglior offerente ditta Seif s.r.l, al prezzo di € 149,32/ton più I.V.A.

In data 03.07.2018 perveniva nota da parte dell'A.S.I. di Benevento acquisita al prot. n.3690, che richiedeva a codesta Azienda, quale fornitrice dei servizi di conferimento della frazione organica presso la società SEIF situata nell'area industriale di Ponte Valentino in Benevento, di verificare la portata delle autorizzazioni ambientali in possesso della medesima ditta.

Questa Azienda con nota prot. n. 3779 del 09.07.2018, inoltrava pec agli Uffici Regionali U.O.D. Autorizzazioni Ambientali e Rifiuti di Benevento, per richiedere i quantitativi giornalieri codice CER 20.01.08 autorizzati in A.I.A. e prescritti dal D.D n.156/2010 rilasciato dai medesimi Uffici.

In data 19.07.2018 gli Uffici Regionali così interpellati con nota acquisita al prot. n.3975, confermavano che i quantitativi autorizzati risultavano essere inferiori rispetto a quelli richiesti dall'Asia in sede di gara pubblica, pertanto faceva seguito nota pec di richiesta di urgenti chiarimenti circa la circostanza evidenziata di mancanza di capacità adeguata.

In modo del tutto arbitrario ed in palese violazione delle obbligazioni contrattualmente assunte la SEIF Srl sospendeva a far data dal 30.07.2018 il servizio ad essa affidato, prive di effettivo riscontro restavano le interlocuzioni formali ed informali con l'impresa affidataria volte a garantire la ripresa di un servizio pubblico qualificato come essenziale e per l'effetto insuscettibile di soluzione di continuità.

L'azienda, pertanto, con missiva prot. N. 4302 del 09.08.2018 comunicava alla SEIF Srl la risoluzione in danno del contratto di appalto a cagione del grave inadempimento da essa perpetrato e procedeva

all'affidamento del servizio alla seconda classificata RTI Tortora Guido s.r.l e Ambiente S.p.A. al prezzo di € 164,01/t più I.V.A., con un maggior costo di € 14,69/t rispetto al prezzo praticato dalla SEIF.

Tale maggior costo moltiplicato per le quantità residue oggetto di gara pari a 8.188,74 tonnellate ha comportato un aggravio dei costi di smaltimento pari ad Euro 120.292,59.

La società SEIF Srl in data 03/06/2019 notificava all'Asia Benevento Spa un decreto ingiuntivo per il pagamento del credito vantato di Euro 286.446,41 oltre interessi al tasso di mora ex D.lgs n. 231/2002 pari a circa Euro 31.014,69 per un complessivo ammontare di Euro **317.461,10**.

L'Asia Benevento SpA si opponeva al decreto ingiuntivo con atto di citazione in opposizione con domanda riconvenzionale per richiesta risarcitoria.

La Seif Srl in data 10/01/2020 presentava una proposta di transazione per la cifra omnicomprensiva di Euro 200.000,00 non accettata dalla società.

Successivamente la Seif Srl avanzava una nuova richiesta per vedersi liquidata la complessiva somma di Euro 150.000,00, a fronte della iniziale esposizione di un credito, derivante da fatture emesse nei confronti dell'Asia Spa per il servizio prestato pari ad Euro 286.446,41 oltre interessi al tasso di mora ex D.Lgs.vo 231/2002.

A parere dello scrivente, sentito per le vie brevi il nostro Av. Maria Perifano, è opportuno secondo i criteri di prudente apprezzamento della suindicata fattispecie e dei suoi ipotizzabili sviluppi in sede processuale accettare la proposta transattiva di controparte in quanto vi è un drastico ridimensionamento delle sue pretese superiore al 50% rispetto a quanto richiesto con il Decreto Ingiuntivo.

Inoltre l'accettazione della proposta transattiva per l'Asia Benevento SpA costituirebbe un elemento positivo contabile pari ad Euro 136.446,41 (286.446,41-150.000,00) superiore anche al maggior costo di smaltimento sostenuto pari ad Euro 120.292,59.

Distinti saluti

Benevento, 31.01.2020

Il Responsabile Area Amministrativa

Dott. Nicolino Cardone