

AZIENDA SERVIZI IGIENE AMBIENTALE (ASIA) - BENEVEN**Relazione Governo Societario al 31/12/2022**

Dati Anagrafici	
Sede in	BENEVENTO
Codice Fiscale	80008110621
Numero Rea	BENEVENTO95228
P.I.	01112560626
Capitale Sociale Euro	120.000,00 i.v.
Forma Giuridica	SOCIETA' PER AZIONI
Settore di attività prevalente (ATECO)	381100
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	si
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	si
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	COMUNE DI BENEVENTO
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	

Gli importi presenti sono espressi in Euro

PREMESSA

Il Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175, "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 8 settembre 2016, n. 210 (qui di seguito "Testo Unico") è stato emanato in attuazione dell'articolo 18 della Legge 7 agosto 2015 n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" e contiene un riordino della disciplina delle partecipazioni societarie delle amministrazioni pubbliche. In particolare, l'articolo 6 - "Principi fondamentali sull'organizzazione e sulla gestione delle società a controllo pubblico" ha introdotto nuovi adempimenti in materia di governance delle società a controllo pubblico. Più precisamente, i commi da 2 a 5 dell'art. 6 del T.U. dettano una serie di disposizioni finalizzate all'introduzione di *best practices* gestionali.

STRUTTURA E ATTIVITÀ

ASIA Benevento (Azienda Servizi Igiene Ambientale Benevento) S.p.A. è la società che da oltre quarant'anni, gestisce i servizi di igiene del suolo, raccolta e smaltimento rifiuti della città di Benevento. Quale società *in house* del Comune di Benevento, la società opera dal 1/1/2005. La sede legale è stabilita nel Comune di Benevento, in via delle Puglie n. 28/I, mentre la sede operativa è ubicata in via Ponticelli n. 2. Oggetto sociale è l'attività di gestione dei servizi preordinati alla tutela, conservazione, valorizzazione della qualità ambientale, con il vincolo di territorialità circoscritto al Comune di Benevento. L'azienda è attualmente orientata all'erogazione del pubblico servizio di igiene ambientale, svolto a favore della Città di Benevento. Per Gestione dei rifiuti, s'intende quanto indicato dall'art.183, comma 1 lett. n) del D. Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii., vale a dire la raccolta, il trasporto, il recupero dei rifiuti urbani, la pulizia di strade, piazze e marciapiedi in ambito urbano, nonché la gestione dei rifiuti nelle contrade extraurbane comprese nei confini territoriali. Per raccolta s'intende quanto indicato alla successiva lett. o) e p) del precitato articolo 183, vale a dire per raccolta l'operazione di prelievo, di cernita e di raggruppamento dei rifiuti per il loro trasporto; per raccolta differenziata s'intende la raccolta idonea a raggruppare i rifiuti urbani in frazioni merceologiche omogenee. Per rifiuti urbani s'intendono quelli indicati dal D. Lgs. 152/2006 art.184, c. 2, come novellato dal D. Lgs. 116/2020, entrato in vigore dal 1° gennaio 2021, rifiuti domestici indifferenziati e da raccolta differenziata, rifiuti indifferenziati e da raccolta differenziata proveniente da altre fonti che sono simili per natura e composizione ai rifiuti domestici indicati nell'all. L-quater prodotti dalle attività riportate nell'all. L-quinquies, rifiuti provenienti dallo spazzamento stradale, rifiuti giacenti su strade ed aree pubbliche, rifiuti provenienti da aree verdi, rifiuti da verde cimiteriale, rifiuti da costruzione e demolizione. Restano comunque esclusi dalla definizione di rifiuti urbani i rifiuti della produzione, dell'agricoltura, della silvicoltura, della pesca, delle fosse settiche e delle reti fognarie e degli impianti di trattamento delle acque reflue. La Società non è quotata sul mercato azionario; inoltre, La società Asia Benevento Spa è soggetta al controllo analogo, ai sensi dell'art. 2497 - bis del Codice Civile, ovvero alla direzione, al coordinamento e al controllo da parte del Comune di Benevento, in particolare, la norma impone quattro differenti adempimenti pubblicitari:

1. indicazione negli atti e nella corrispondenza della società della soggezione all'altrui direzione e

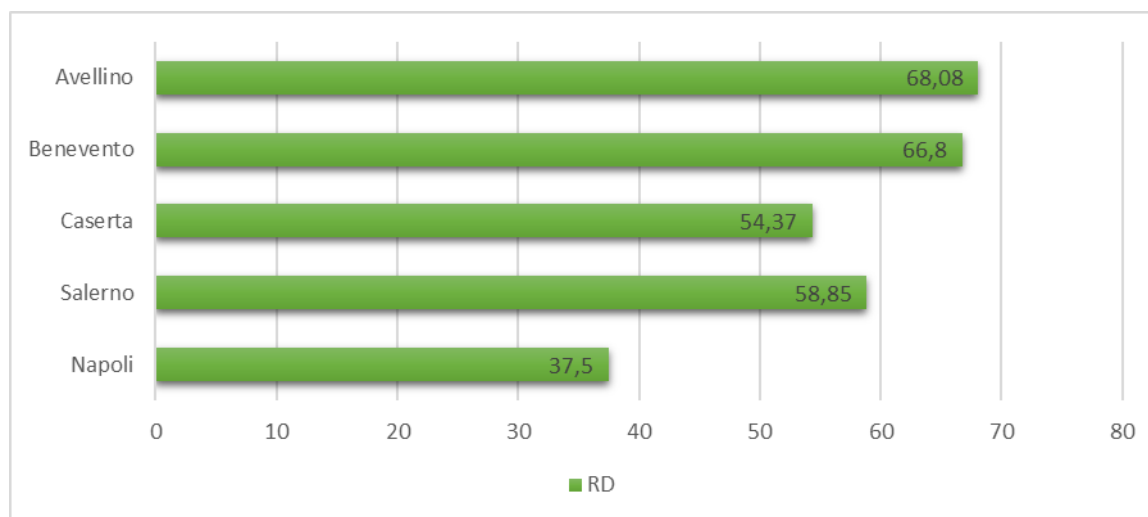
coordinamento;

2. iscrizione in un'apposita sezione del registro delle imprese dei soggetti che esercitano l'attività di direzione e coordinamento e delle società che vi sono soggette;
3. esposizione nella nota integrativa della società diretta e coordinata di un prospetto riepilogativo dei dati essenziali dell'ultimo bilancio della società o ente che dirige e coordina;
4. indicazione, nella relazione sulla gestione della società, dei rapporti intercorsi con chi esercita l'attività di direzione e coordinamento, nonché degli effetti di tale attività sull'esercizio dell'impresa sociale e sui suoi risultati.

Le attività adottate nel corso del 2022 sono le seguenti:

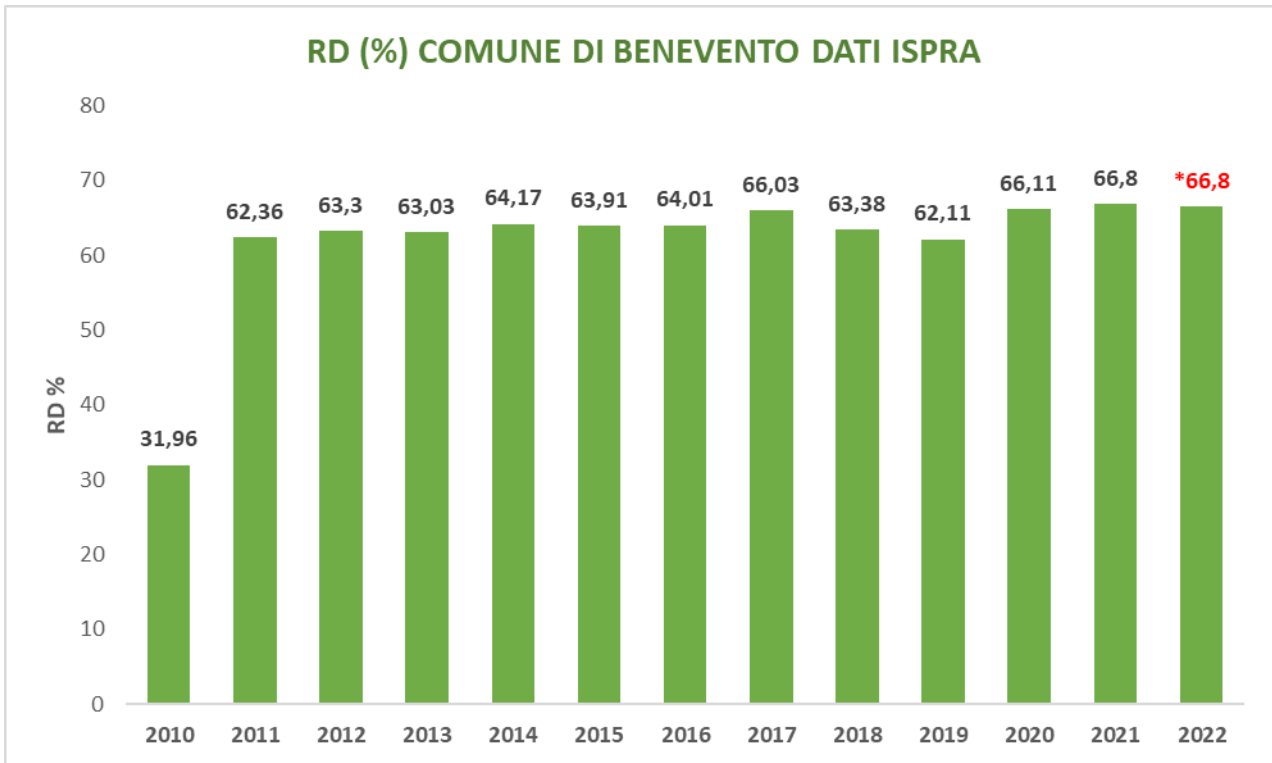
- Raccolta dei rifiuti urbani “porta a porta”;
- Raccolta dei rifiuti urbani, comprese le attività di spazzamento;
- Pulizia delle aree pubbliche nel Comune di Benevento;
- Servizio di controllo e gestione degli impianti termici sul Comune di Benevento.

Nel Comune di Benevento, la percentuale di raccolta differenziata si attesta al 66,80%, registrando un incremento dello 0,70% rispetto allo scorso anno, mentre il tasso di riciclo si attesta al 55,64% nel 2021, confermando la buona qualità della raccolta differenziata attuata. Il dato della percentuale di raccolta differenziata raggiunta, se confrontato con quello regionale, risultata estremamente positivo e conferma il trend in continua crescita e miglioramento. Il Comune di Benevento è al secondo posto, dietro solo al Comune di Avellino, che presenta una percentuale di raccolta differenziata del 68,08%. Se confrontata la Città di Benevento per numero di abitanti e dimensioni, si evince ancor di più il risultato raggiunto nel 2021.



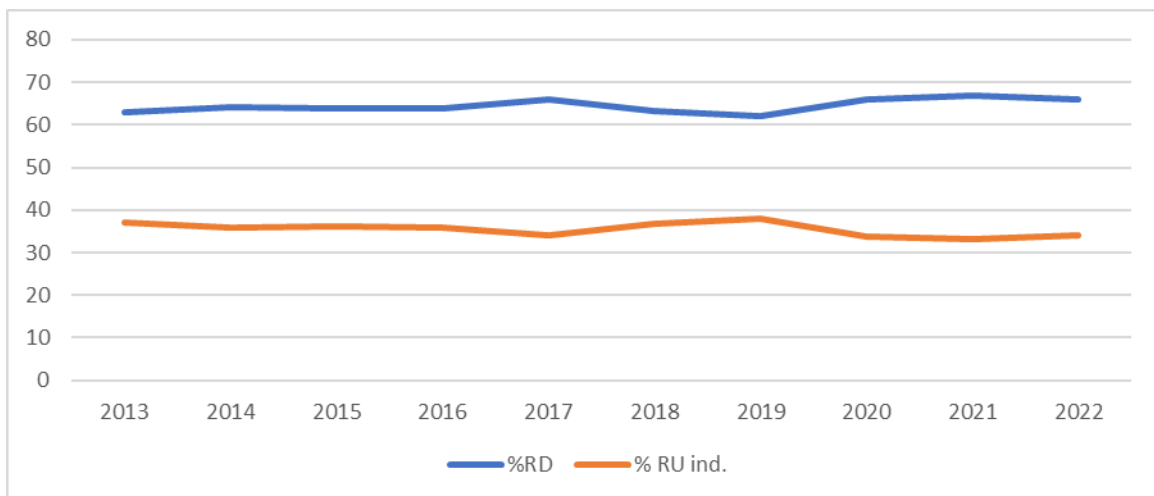
Fonte: Rielaborazione personale dati ISPRA – anno 2021

Tornando ai dati prettamente comunali, negli ultimi dieci anni, dalla tabella sottostante, si evince un aumento graduale della percentuale di raccolta differenziata.



Fonte: Dati ISPRA 2022

**bisogna considerare che, per l'anno 2017 è stato rilevato un inserimento del dato errato circa le utenze del compostaggio domestico pari a n.3432 invece di n.1106, per cui la percentuale di RD presente sul sito dell'ISPRA risulta essere 66,03% al fronte di 65,03% dell'ORR, mentre, per l'anno 2019 rispetto ai dati ISPRA risulta essere pari a 62,11% al fronte del 63,12% dell'ORR. Per l'anno 2022 l'analisi previsionale elaborata sulla base dei dati aziendali Asia Benevento S.p.A., conferma il sostanziale assestamento della percentuale di raccolta differenziata al 66,8% su base annua, in attesa dei dati definitivi di consolidamento.*



Fonte: Rielaborazione personale Dati ISPRA 2022

Per consentire un migliore servizio, il 2022 è stato anche l'anno del rinnovo del parco automezzi, con l'acquisto/noleggio di 36 nuovi veicoli per la raccolta (EURO 6) con un investimento di oltre due milioni e mezzo di euro, e la dismissione di 44 mezzi, in linea con le previsioni del piano industriale, permettendo di migliorare le performance della società in termini di riduzione dell'inquinamento atmosferico e di sicurezza degli addetti alla raccolta rifiuti.

PROSPETTO NOLEGGI/ACQUISTI NUOVI AUTOMEZZI PERIODO 2020 - 2022					
Tipologia di Veicolo	Anno	Quantità	Anno	Quantità	TOT. MEZZI
Autocompattatori 16-18	2020	2			2
Autocompattatori 24-25	2020	1	2022	2	3
Autocarri leggeri con vasca m.p.	2020	2			2
Autocarri leggeri con vasca p.p.	2020	2			2
Minicompattatori	2020	5	2022	7	12
Autocarri leggeri per spazzamento			2022	7	7
Autospazzatrici da 5 mc	2020	1	2021	1	2
Autospazzatrici 2 mc.	2020	2			2
Autovetture di servizio			2022	4	4
TOTALE		15		21	36

Nostra elaborazione

Nel corso dell'anno 2023 sono previsti ulteriori investimenti per il rinnovo del parco automezzi con una spesa stimata di circa 800.000 euro

Sempre in un'ottica di sviluppo e crescita aziendale, Asia Benevento S.p.a. ha avviato importanti progetti, insieme con il Comune di Benevento e di concerto con il CONAI, di seguito elencati:

- Implementazione della Tariffa Puntale (TARIP);
- Costituzione del Sub Ambito Distrettuale (SAD);
- Attuazione del Piano Nazionale di Resistenza e Resilienza (PNRR) a seguito dell'approvazione delle graduatorie definitive di finanziamento.

Con la realizzazione della Tariffa Puntale Rifiuti (TARIP), l'Azienda ha avviato una importante rivoluzione che, consentirà di applicare alle utenze una tariffa calcolata non più solo in base al costo del servizio reso

(quota fissa), ma anche in relazione alla quantità di rifiuto conferito non differenziabile (quota variabile). Questo nuovo meccanismo di misurazione del rifiuto non differenziato e di calcolo della tariffa, consentirà, non solo di premiare i cittadini virtuosi che effettuano correttamente la raccolta differenziata, ma anche incrementare la percentuale di raccolta, portandola ad oltre il 70%. Per ora le due fasi di test e sperimentazione hanno dato ottimi risultati in riferimento al sistema di misurazione e di calcolo prescelto, in collaborazione con l'Università degli Studi del Sannio di Benevento.

Altro importante progetto, è la costituzione del Comune di Benevento in Sub Ambito Distrettuale (SAD) ai sensi della Legge Regionale n. 14/2016 modificata dalla Legge Regionale n. 29/2018 e successiva L.R.n.16/2019. In merito il Comune ha già deliberato 2020 e il progetto è in corso di realizzazione. Al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati con la costituzione di un SAD è importante dotarsi anche di impiantistica di supporto. Sono allo studio varie soluzioni, anche grazie all'adesione dal parte del Comune di Benevento, per il tramite di ASIA Benevento Spa, ai numerosi bandi e misure del Piano Nazionale di Resistenza e Resilienza (PNRR).

In merito ai progetti PNRR, sono stati presentati i seguenti progetti:

- Bando AVVISO M2C.1.1 I 1.1 - Linea d'Intervento A “Miglioramento e meccanizzazione della rete di raccolta differenziata dei rifiuti urbani”.
- Bando AVVISO M2C.1.1 I 1.1 - Linea d'Intervento B – “Ammodernamento (anche con ampliamento di impianti esistenti) e realizzazione di nuovi impianti di trattamento/riciclo dei rifiuti urbani provenienti dalla raccolta differenziata”.
- Bando AVVISO M2C.1.1 I 1.1 - Linea d'Intervento C – “Ammodernamento (anche con ampliamento di impianti esistenti) e realizzazione di nuovi impianti innovativi di trattamento/riciclaggio per lo smaltimento di materiali assorbenti ad uso personale (PAD), i fanghi di acque reflue, i rifiuti di pelletteria e i rifiuti tessili”.

Delle suddette misure, l'Azienda è risultata ammessa a finanziamento, con Decreto del Ministero n. 198 del 2 dicembre 202, per la creazione di un impianto destinato alla selezione e alla valorizzazione degli imballaggi e dei rifiuti da imballaggio nella struttura ex Laser di contrada Olivola. Il progetto per la linea B prevede la realizzazione o potenziamento di impianti automatizzati e a basso contenuto lavoro manuale per la selezione e valorizzazione degli imballaggi e dei rifiuti da imballaggio, comprensivi delle frazioni similari (plastica divisa per polimero, carta da macero, vetro pronto forno)

Il progetto ricadente nella Linea B, che prevede un contributo a fondo perduto di circa 3,2 milioni di euro, si è posizionato settimo in Italia nella classifica stilata dal dicastero, quinto al Sud ed unico in Campania con un punteggio di 75,47. In riferimento alla Linea A, è stata resa nota da parte del Ministero della Sicurezza Energetica, la tabella di concordanza dalla quale si evince che tre dei cinque progetti presentati da ASIA

Benevento SpA risultano in posizione utile per l'ammissione a finanziamento, ma di cui ancora non è stata disposta la graduatoria definitiva. La tabella seguente sintetizza i tre progetti ammessi, ma non ancora finanziati:

<i>Posizione nazionale</i>	<i>Posizione Centro Sud</i>	<i>Codice</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Progetto</i>	<i>Importo in euro</i>
13	13	MTE11A_00005151	78,47	ECOCENTRO	916.886,19
120	114	MTE11A_00003994	73,6	TARIP	944.489,41
169	161	MTE11A_00005084	72,67	CIRO	994.017,58

Nostra elaborazione

Il progetto Sistema degli Ecocentri Comunali rientra all'interno di una pianificazione più ampia di miglioramento e ammodernamento dell'intero servizio di gestione dei rifiuti urbani del Comune di Benevento. Il progetto prevede il miglioramento dell'ecocentro presente a Contrada Margiacca e la variazione delle isole ecologiche, situate a Piano Borea e Contrada Pontecorvo in centri di raccolta. Attraverso tali misure il Comune di Benevento si doterà di tre Ecocentri dislocati lungo i maggiori flussi viari così da soddisfare sia le esigenze di tutte le utenze cittadine e sia nel rispetto della normativa D.M. 2008.

Il progetto TARIP mira a supportare, attraverso l'adozione della tecnologia, le azioni dell'amministrazione comunale di Benevento, con l'obiettivo di migliorare la percentuale di raccolta differenziata dei rifiuti e la qualità dei materiali residui di scarto. Con tale finanziamento sarà possibile dotare il Comune di Benevento del sistema di misurazione automatico della produzione dei rifiuti per la determinazione della componente variabile della tariffa sui rifiuti puntuale, come precedentemente accennato. L'adozione di questo nuovo sistema di tariffazione basato sull'utilizzo di contenitori intelligenti, con apertura controllata e misuratore di peso/volume, i quali risultano esser molto costosi per una diffusione capillare dei punti di raccolta, richiesta, tra l'altro, dal sistema di raccolta dei rifiuti porta a porta. La soluzione tecnologica che si intende implementare con questo progetto sposta il problema del tracciamento dei rifiuti conferiti sui sacchetti e sull'infrastruttura mobile di raccolta, consentendo, dunque, di ridurre i costi di infrastruttura a fronte di un trascurabile incremento dei costi dei materiali di consumo. Questo approccio ha già fornito ottimi risultati nell'ambito di due diverse fasi di sperimentazione effettuate, su scala ridotta, in alcune zone della città, e consentirà di raggiungere valori stimati superiori al 20% di variazione raccolta differenziata. La proposta, inoltre, si prefigge di ridurre il tempo impiegato per la raccolta dei rifiuti, i consumi energetici e le emissioni di CO₂ da parte degli automezzi utilizzati per la raccolta, mediante un'applicazione per l'ottimizzazione dei percorsi e del fleet management.

Il progetto CIRO prevede l'adozione, da parte del Comune di Benevento, di un centro di riuso che consentirà di realizzare diverse attività tutte riconducibili al riciclo dei rifiuti, al riuso e all'economia circolare, in

adiacenza all'Ecocentro Comunale già esistente e rifunzionalizzazione dello stesso. Il centro intercetterà, in ottica di previsione, tutti i beni che, non essendo ancora giunti al loro naturale fine ciclo di vita possono evitare il loro conferimento a rifiuto. Per i progetti non risultati in posizione utile all'interno della graduatoria del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, L'Asia si impegna perseguendo gli obiettivi della «Mission» ad intercettare nuove forme di finanziamento al fine di garantire soluzioni efficaci a qualsiasi problema di gestione ambientale. Infine, in merito alla Linea C, il progetto presentato non si è collocato in posizione utile per l'ammissione al finanziamento.

STRATEGIE E AREE DI INTERVENTO

Nel 2022 l'Asia Benevento Spa ha ricevuto l'affidamento *in house* del servizio di controllo dell'esercizio e manutenzione degli impianti termici sul territorio comunale.

L'affidamento del servizio consiste in un accordo tra le ditte di manutentori e l'Azienda, mediante la sottoscrizione di un protocollo di intesa tra le parti, al fine di ampliare la platea di utenze che effettuano regolarmente la manutenzione ordinaria degli impianti termici privati (bollino blu). Il servizio è stato affidato ad Asia Benevento Spa dal Comune di Benevento sulla scorta di un complesso e puntuale studio di fattibilità, oltre che sulla base di una adeguata indagine di mercato, in ambito provinciale e regionale, che ha evidenziato la convenienza economica rispetto ai competitors e la sostenibilità del progetto.

La gestione del suddetto servizio permette ad Asia Benevento SpA di dettagliare e monitorare le banche dati degli utenti sul territorio, in parte già acquisite, utili anche ai fini dell'implementazione TARIP, innescando sinergie in termini di nuove strategie operative e gestionali.

In merito alla divisione degli impianti termici, la Società, dovrà gestire:

- Il catasto generale degli impianti termici cittadini;
- La campagna informativa presso tutti gli utenti;
- Le attività connesse alla dichiarazione di efficienza energetica degli impianti termici a combustibile fossile (RCEE) della città;
- Le attività connesse alla dichiarazione di manutenzione di efficienza energetica degli impianti termici a combustibile rinnovabile;
- Le attività ispettive presso le utenze.

L'obiettivo, della presente divisione, è quello di migliorare la sicurezza per sé e per gli altri, favorire il risparmio energetico e mitigare l'inquinamento atmosferico. Il servizio è attivo dal 6 febbraio 2023.

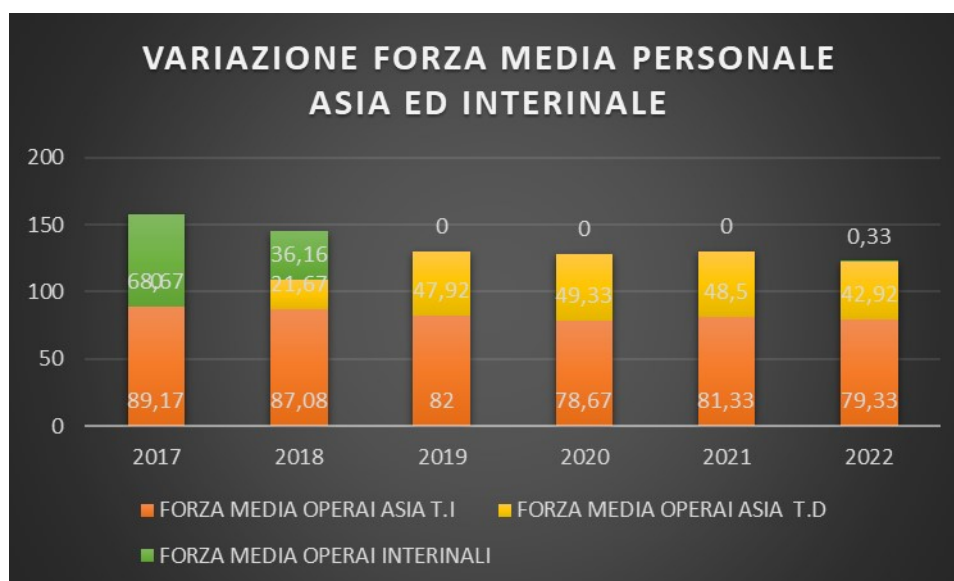
PERSONALE ASIA

Nel 2022, grazie alla politica di risanamento operata dal management, vengono portate a termine due procedure di concorso pubblico per la selezione di 50 unità di personale con mansioni di operaio 2B e 3B. Si aggiunge un importante tassello al processo di stabilizzazione del personale ASIA avviato dal 2017, andando a sostituire il personale interinale con personale dipendente a tempo indeterminato, sempre nel rispetto dei vincoli della pianta organica approvata dal Socio Unico.

Sono stati sottoscritti dei contratti di rete per il personale in distacco, sfruttando le competenze di personale già formato e qualificato di società simili, al posto di ricorrere alle agenzie di somministrazione del lavoro interinali molto costose per l'Azienda. Si evidenzia quindi un robusto intervento di stabilizzazione degli operai passati da un contratto tramite agenzie interinali ad alto costo ad un contratto con ASIA a tempo determinato o indeterminato, a seconda delle esigenze e delle possibilità, nel rispetto di quanto stabilito nel piano industriale aziendale. Grazie ai concorsi tenuti negli ultimi 5 anni è stata registrata una variazione positiva della forza lavoro media degli operai da interinale a tempo determinato e indeterminato presso ASIA. I dati riportati in tabella 1 evidenziano, a livello quantitativo, la variazione tra le due tipologie di lavoratori esaminati, mentre il grafico 1, mette in risalto l'aumento del personale Asia dipendente rispetto a quello interinale:

ANNO	FORZA MEDIA OPERAI ASIA T. INDETERMINATO	FORZA MEDIA OPERAI ASIA T. DETERMINATO	FORZA MEDIA OPERAI INTERINALI
2017	89,17	0	68,67
2018	87,08	21,67	36,16
2019	82	47,92	0
2020	78,67	49,33	0
2021	81,33	48,5	0
2022	79,33	42,92	0,33

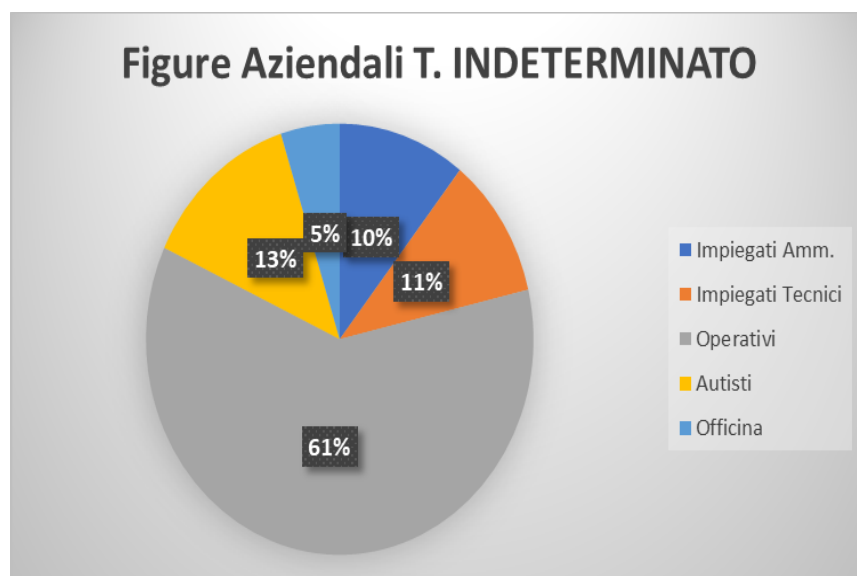
Variazione forza media operai da interinali a personale ASIA 2017-2022



Forza media forza media operai t. indeterminato e t. determinato ASIA rispetto a operai interinali 2017-2022

Al 31/12/2022, l'Azienda può contare su 137 unità di personale, di cui 122 unità a tempo indeterminato e 15 unità a tempo determinato. È interessante analizzare la composizione e la distribuzione per fasce di età del personale ASIA a tempo indeterminato. La distribuzione è descritta nella tabella di seguito. Il 61% è rappresentato da personale operativo che si occupa della raccolta e gestione dei rifiuti. Il 13% del personale a tempo indeterminato, invece, è composto da autisti, i quali si occupano della guida e gestione degli automezzi, il 5% è composto da personale di officina che si occupa della manutenzione ordinaria e straordinaria degli automezzi, mentre, il restante 20% è composto dalla classe di impiegati, che si dividono in personale amministrativo e personale tecnico.

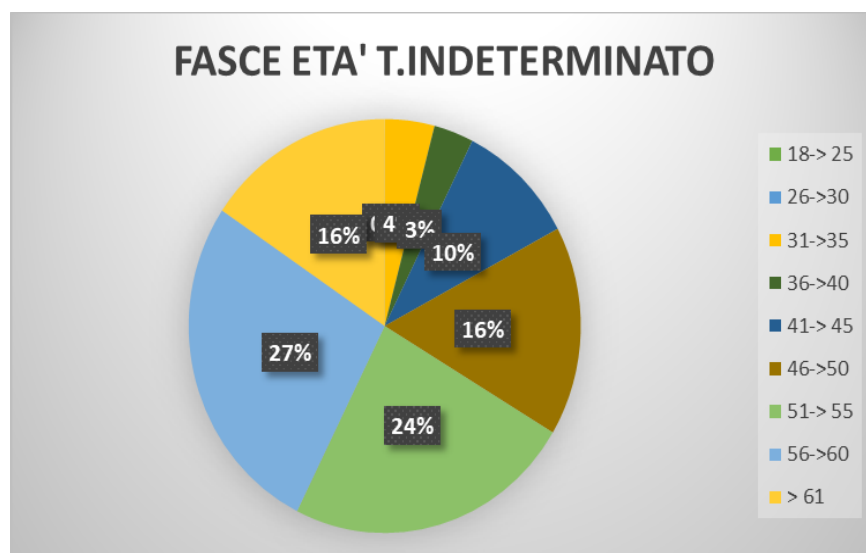
FIGURE AZIENDALI	QUANTITÀ
Impiegati Amm.	13
Impiegati Tecnici	13
Operativi	74
Autisti	16
Officina	6
Personale T.IND.	122



Distribuzione personale a tempo indeterminato

Analizzando il dato anagrafico del personale attualmente in forza a tempo indeterminato, si evince come la fascia di età maggiormente presente in azienda al 31/12/2022, sia quella compresa tra i 56 e 60 anni, che rappresenta il 25,95% dell'organico attualmente in forza. La seconda fascia è quella composta dal personale 51-55 anni che rappresenta il 22,14%, mentre, si denota, un numero esiguo di personale compreso tra la fascia 26-30 anni (0,76%) e 31-35 anni (4,58%). La tabella 5, mette in relazione i suddetti dati, andando a comparare il numero di personale per fasce di età ed il loro impiego, in termini percentuali, su tutto il personale.

FASCE D'ETÀ al 31/12/2022	TOTALE ASIA
31->35	5
36->40	4
41-> 45	12
46->50	20
51-> 55	29
56->60	33
> 61	19
Tot.	122



Età anagrafica personale T.I. ASIA al 31/12/2022

Il personale dipendente di ASIA Benevento SpA assunto a tempo indeterminato partecipa alla formazione continua aziendale con corsi e approfondimenti periodici su materie obbligatorie per legge (sicurezza sul lavoro, primo soccorso, antincendio, ecc.), e anche su temi di particolare interesse, quali: trasparenza, privacy, anticorruzione,

Codice degli Appalti pubblici, ecc. l'Azienda è iscritta al fondo di formazione interprofessionale per categoria di appartenenza FonServizi di Utilitalia, grazie al quale riesci a coprire ogni anno quasi l'intero importo della formazione obbligatoria e facoltativa programmata.

Per l'anno 2022 il numero di ore di formazione e il personale formato sono esposti nella tabella seguente:

TIPOLOGIA CORSO	TOTALE ORE CORSI	Unità formate
ANTINCENDIO	50,00	10
CARRELLISTI	0,00	10
CORSI DI FORMAZ.	448,00	29
RLS	8,00	1
PREPOSTI	84,00	12
ANTICORRUZIONE	80,00	10
RISK MANAGEMENT	80,00	10
LEGGE 241/1990	80,00	10
CODICE APPALTI PUBBLICI	80,00	10
CODICE APPALTI: RUOLI E FUNZIONI	40,00	10
TOTALE ORE E PERS.	942	118

Per l'anno 2023 sono previsti i seguenti corsi di formazione:

- Corso di formazione ed informazione Rischio Alto 16h per nuove assunzioni;
- Corso formazione ed aggiornamento per addetti antincendio (con nuove nomine);
- Corso formazione ed aggiornamento per addetti Primo Soccorso (con nuove nomine);
- Corso per carrellisti;
- Corso per preposti (con nuove nomine);
- Aggiornamento conduzione spazzatrice;
- Aggiornamento conduzione spargisale;
- Corso di aggiornamento RLS;
- Corso utilizzo tachigrafo;
- Corso GDPR e privacy;
- Realizzazione e rendicontazione PNRR;
- Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2011: nuovi aggiornamenti e adempimenti.

ASIA BENEVENTO SPA ed il Testo Unico

La presente Relazione sul Governo Societario costituisce un'ulteriore "tappa" rilevante di attuazione delle disposizioni del Testo Unico da parte della Società. L'ASIA S.p.A., in ottemperanza a quanto stabilito dal decreto legislativo n. 175 del 2016 ha provveduto in data 10.06.2017 con apposita deliberazione assembleare, a modificare le funzioni dell'organo di controllo interno (Collegio Sindacale) attribuendogli compiti di vigilanza sul rispetto della legge e dello statuto e dei principi di corretta amministrazione, demandando al Revisore Legale dei conti, nominato con la

medesima deliberazione, il controllo contabile dei conti. La società ha, altresì, provveduto in conformità alle adottande disposizioni del D.lgs. 175/2016 (art. 11, comma 6 del D.lgs. 175/2016) a determinare il compenso per l'Amministratore Unico.

La Governance di ASIA BENEVENTO SPA

In base alla normativa applicabile, la governance della Società è articolata come segue:

- Assemblea dei Soci;
- Amministratore Unico;
- Collegio Sindacale e Revisore Legale;
- l'Organismo di Vigilanza ex dlgs 231/01;
- Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- Responsabile della Protezione dei Dati - RPD (art.37, par.7 del Regolamento (UE) 2016/679 - RGPD).

La società si avvale di una struttura organizzativa imperniata sul principio della segregazione di compiti e responsabilità, strutturata secondo lo schema classico piramidale il cui vertice è rappresentato dall'Amministratore Unico.

Modello di Organizzazione e Controllo

In merito alla disciplina sulla responsabilità amministrativa delle imprese, in conformità a quanto previsto dal d.lgs. 231/01 s.m.i., l'Asia, in data 31.01.2020 con determina dell'Amministratore Unico n. 18 ha approvato l'aggiornamento del Modello di organizzazione e controllo e con verbale di assemblea dei soci del 01.02.2020 è stato nominato l'Organismo di Vigilanza. Parte integrante del Modello di organizzazione e controllo è il Codice Etico, che definisce i principi ai quali si ispira l'azienda nello svolgimento dell'attività. L'amministratore, i dirigenti, i dipendenti e i collaboratori di ASIA sono tenuti al rispetto del Codice Etico. All'Organismo di Vigilanza è attribuita, altresì, la responsabilità di assicurare la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice Etico e monitorare l'applicazione del Codice Etico da parte di tutti i soggetti interessati. Il Modello di organizzazione e controllo prevede un sistema sanzionatorio per la violazione delle sue previsioni, ivi incluse quelle del Codice Etico.

Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

In merito alla disciplina in materia di anticorruzione e trasparenza contenute rispettivamente nella L. 190/2012 (come da ultimo modificata dal D.lgs. 97/2016) e nel D.lgs. 33/2013 (come da ultimo modificato dal D.L. 90/2014 convertito con L. 114/2014 nonché dal D.lgs. 97/2016), l'Amministratore di ASIA Benevento Spa ha provveduto alle seguenti azioni:

- Nominare il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (R.P.C.T.) (ultima nomina nel 2020 della Dott.ssa Tiziana Landi, giusta Determina dell'A.U. n. 125 del 21/05/2020);
- demandare allo stesso il compito di dare esecuzione a tutti gli adempimenti normativi connessi alla nomina con il supporto di risorse interne.

Gestione dei rischi

La gestione dei rischi aziendali si poggia su procedure e verifiche che permeano tutta l'organizzazione coinvolgendo molteplici attori sia esterni che interni con differenti ruoli e responsabilità:

- l'Assemblea dei Soci;
- l'Amministratore Unico;
- il Collegio Sindacale;
- il Revisore legale;
- l'Organismo di Vigilanza ex d.lgs 231/01;

L'art. 6, comma 2, del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n.175, prevede che le "società a controllo pubblico predispongono specifici programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale e ne informano l'assemblea nell'ambito della relazione di cui al comma 4, ovvero, nella presente relazione o qualora non siano adottati ne danno conto delle ragioni all'interno della medesima relazione. Come già indicato nei punti precedenti, la Società è già dotata di un sistema di procedure, al cui primo livello sono posti, fra l'altro, il Collegio Sindacale e il Revisore dei Conti per i quali la legge impone degli obblighi di verifica e di relazione all'Amministratore Unico ed ai Soci. In attesa dell'entrata in vigore del complesso delle nuove norme (Legge Delega al Governo e decreti legislativi delegati), la Società predisporrà apposite procedure organizzative volte a rilevare eventuali rischi di crisi aziendale.

Per quanto riguarda l'individuazione di una "soglia di allarme", di seguito vengo forniti una serie di indicatori, costituenti segnale di potenziale sofferenza al verificarsi di almeno una delle seguenti condizioni:

- la gestione operativa della società sia negativa per tre esercizi consecutivi (differenza tra valore e costi della produzione: A meno B, ex articolo 2525 e.e.);
- le perdite di esercizio cumulate negli ultimi tre esercizi, al netto degli eventuali utili di esercizio del medesimo periodo, abbiano eroso il patrimonio netto in una misura superiore al 15%;
- la relazione redatta dal revisore legale o quella del collegio sindacale rappresentino dubbi di continuità aziendale;
- l'indice di struttura finanziaria, dato dal rapporto tra patrimonio più debiti a medio e lungo termine e attivo immobilizzato, sia inferiore a 1 in una misura superiore del 20%;
- l'indice di disponibilità finanziaria, dato dal rapporto tra attività correnti e passività correnti, è inferiore ad 1;
- il peso degli oneri finanziari, misurato come oneri finanziari su fatturato, è superiore al 5%;
- gli indici di durata dei crediti e dei debiti a breve termini (360/fatturato/crediti a bt e 360/fatturato/debiti a bt) superano i 180 giorni e questi superano rispettivamente il 40% dell'attivo e del passivo.

Nel merito, l'analisi del bilancio 2022 evidenzia le seguenti risultanze:

INDICATORI

	Soglia di allarme	Risultanze 2022
1	La gestione operativa della società sia negativa per tre esercizi consecutivi	NO
2	Le perdite di esercizio cumulate negli ultimi tre esercizi, al netto degli eventuali utili di esercizio del medesimo periodo, abbiano eroso il patrimonio netto in una misura superiore al 15%;	NO

3	La relazione redatta dalla società di revisione, quella del revisore legale o quella del collegio sindacale rappresentino dubbi di continuità aziendale;	NO
4	L'indice di struttura finanziaria, dato dal rapporto tra patrimonio più debiti a medio e lungo termine e attivo immobilizzato, sia inferiore a 1 in una misura superiore del 20%;	NO
5	L'indice di disponibilità finanziaria, dato dal rapporto tra attività correnti e passività correnti, è inferiore ad 1	NO
6	Il peso degli oneri finanziari, misurato come oneri finanziari su fatturato, è superiore al 5%	NO

Alla luce di quanto scaturito dagli indicatori di bilancio, per l'anno 2022, l'Amministratore Unico evidenzia al socio che le risultanze delle soglie di allarme sono tutte negative, compreso l'indice della struttura finanziaria pari a 1,24. Infatti, il capitale permanente (somma fra capitale proprio e debiti a medio/lungo termine) copre perfettamente le immobilizzazioni nette. Questa rappresenta la situazione ottimale in cui l'indice è > 1 e segnala un corretto utilizzo delle fonti di finanziamento; ovvero le immobilizzazioni sono finanziate con capitale destinato a rimanere vincolato in azienda per periodi medio lunghi: capitale proprio più debiti a lungo. Le azioni intraprese dall'AU, in questo periodo, hanno infatti consentito un rafforzamento del patrimonio netto.

Strumenti di governo societario di cui all'art. 6 comma 3 del Testo Unico

Il presente paragrafo contiene un piano di attuazione degli strumenti di governo societario su cui l'articolo 6 comma 3 del Testo Unico chiede una valutazione in merito alla loro adozione.

"a) Regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale".

La società Asia, non si è dotata di "regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale" in quanto, *ope legis*, risulta affidataria da parte del Comune di Benevento del servizio pubblico di igiene urbana ed ambientale su tutto il territorio della Città (Gestione Integrata dei Rifiuti Urbani ed assimilati della Città di Benevento).

"b) Un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione".

Il sistema di controllo interno è l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative volte a consentire, attraverso un adeguato processo di identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi, una conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati. A tal fine, si è proceduti alla nomina del Dott. Nicolino Cardone come Responsabile Area Amministrativa e dell'Ing. Fernando Capone quale Responsabile dell'Area Tecnica. È stato inoltre istituito uno specifico Ufficio addetto al controllo analogo (giusta

Determina dell'A.U. n. 108 del 14/04/2021), per dare costante seguito e concreta attuazione al Regolamento adottato dal Comune di Benevento con Delibera del Consiglio Comunale n. 3 del 11/3/2021.

“c) Codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società”.

Come detto, la Società si è a suo tempo dotata di un Codice Etico che prevede delle specifiche disposizioni volte a disciplinare i rapporti con i clienti, con fornitori e partner, con Autorità e Istituzioni, oltre al regolamento del codice di disciplina aziendale quest'ultimo regolamentante le norme comportamentali del personale dipendente. La predetta documentazione, integrata nel modello di Organizzazione e Gestione, è disponibile nel sito istituzionale della società www.asiabenevento.it nella sezione “Società trasparente”.

ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE: IMPATTI SUL TERRITORIO

La partecipazione a mostre, fiere e manifestazioni di settore

Nell'anno 2022 l'Azienda è stata promotrice del Focus 2022 dei Rifiuti “Sguardo al PNRR e alla Gestione Integrata dei Rifiuti” che si è tenuto a Benevento, il 15 dicembre 2022 presso il Seminario Arcivescovile di Benevento.

FOCUS RIFIUTI 2022

15 dicembre
ore 9.00 / 18.00
Seminario Arcivescovile
Istituto De La Salle
Benevento

Inquadra il Qrcode
per registrarti

PROGRAMMA

Ore 9:00 Registrazione partecipanti

Ore 9:30 Saluti istituzionali

Mario Clemente Mastella
Sindaco di Benevento

Nino Lombardi
Presidente Provincia di Benevento

Gerardo Canfora
 Rettore Unisannio

Giuseppe Acocella
 Rettore Unifortunato

Luca Rulni
Presidente CONAI

Vincenzo De Luca
Presidente Osservatorio Regionale
sulla Gestione dei Rifiuti

Giuseppe Bruno
Presidente Camera di Commercio
Irpinia Sannio

Stefania Pavone
Presidente Ordine degli Avvocati Benevento

Ivan Verlingieri
Presidente Ordine degli Ingegneri Benevento

Fabrizio Russo
Presidente Ordine dei Commercialisti
Benevento

Invitati

Vincenzo De Luca
Presidente Regione Campania

Fulvio Bonavitacola
Vice Presidente e Assessore



L'ASIA Benevento nell'ambito delle sue attività per la comunità partecipa attivamente anche in percorsi di reinserimento delle persone in uscita dai circuiti penali con il progetto “Programma Operativo Nazionale “Legalità” FESR/FSE 2014-2020 – “Innovazione sociale dei servizi di reinserimento delle persone in esecuzione penale esterna e in uscita dal circuito penitenziario”.

La mappa degli stakeholder ASIA

ASIA è un'azienda fortemente radicata sul territorio, che eroga un servizio di pubblica utilità, dunque non può che guardare alla responsabilità sociale d'impresa come allo strumento fondamentale per includere, nelle decisioni e nelle strategie aziendali, le aspettative legittime delle diverse categorie di stakeholder. La mappatura degli stakeholder è un processo complesso e continuativo, che richiede un aggiornamento costante da realizzarsi in base alle risultanze delle diverse iniziative di dialogo con i differenti portatori di interesse. Il processo si completa con la definizione del grado di influenza di ciascun gruppo di interesse sulle decisioni e attività aziendali; viene, inoltre, valutato di volta in volta il potere decisionale del gruppo, la presenza di obblighi contrattuali o di legge che possono legare l'azienda al gruppo stesso, la dipendenza di questo dall'azienda ed i possibili collegamenti con le strategie aziendali. In questo modo si evidenziano i temi chiave d'interesse dei differenti stakeholder e possono essere predisposti nel miglior modo gli strumenti di informazione, contatto e coinvolgimento, tenendo conto sia degli interlocutori con maggiore capacità di influenza per l'azienda (lavoratori, clienti, azionisti...), che di quelli i cui interessi sono rappresentati in modo indiretto (ambiente e generazioni future).

Principali categorie	Stakeholder	Principali iniziative di ascolto, dialogo e coinvolgimento
AZIONISTI	Comune di Benevento	<ul style="list-style-type: none"> ✓ L'azionista viene costantemente aggiornato sulle politiche industriali e gestionali dell'azienda attraverso gli organi ufficiali (Amministratore Unico) e le rendicontazioni dirette e indirette
LAVORATORI	<ul style="list-style-type: none"> - lavoratori dipendenti - lavoratori non dipendenti - rappresentanze sindacali 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Attivazione di politiche gestionali finalizzate a favorire il senso di appartenenza e la fedeltà lavorativa all'azienda ✓ Attività formative finalizzate allo sviluppo e alla crescita delle capacità manageriali e professionali ✓ Attività formative in tema di salute e sicurezza sul posto di lavoro
CLIENTI DIRETTI/INDIRETTI	Cittadini Utenze commerciali e industriali Associazioni di consumatori e di categoria	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Manutenzione del sito internet ✓ Call center gratuito al servizio dei cittadini ✓ Carta dei servizi del cittadino ✓ Partecipazione a mostre e fiere ✓ Realizzazione di materiale divulgativo finalizzato a pubblicizzare i servizi offerti ✓ Costante monitoraggio delle richieste pervenute dai cittadini e attività di risposta alle stesse
FORNITORI	Fornitori di beni, servizi e lavori	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Valutazione delle performance ✓ Coinvolgimento nelle politiche sociali e di qualità del gruppo ✓ Adozione del Regolamento per l'esecuzione di lavori, servizi ed acquisizione di beni e servizi in economia
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	Enti locali di riferimento Enti regolatori (CONAI e Consorzi di filiera) Enti di controllo (ASL, ARPAC, ...) Altri Enti nazionali	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Partecipazione a convegni e gruppi di lavoro con Comune e Provincia ✓ Valorizzazione delle filiere di raccolta attraverso campagne informative dedicate ✓ Condivisione azioni/dati con Osservatorio Provinciale dei Rifiuti ✓ Comunicazione dati ambientali
COMUNITA' LOCALE	Associazioni territoriali Comitati di quartiere Associazioni e di categoria Associazioni ambientaliste e di volontariato	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Attività didattiche e ludiche per le scuole ✓ Punti informativi sul territorio e sponsorizzazioni di eventi in linea con le policy aziendali ✓ Accompagnamento progetti di raccolta differenziata ✓ Indagini e ricerche

	Media Scuole e università	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Iniziative editoriali promozionali ✓ Manifestazioni ed eventi ✓ PR e attività di ufficio stampa ✓ Bilancio di esercizio e relazione della gestione
--	------------------------------	---

I riconoscimenti ottenuti da ASIA Benevento S.p.A.

Tra i riconoscimenti ricevuti dall’Azienda per le performance di eccellenza raggiunte nella differenziazione dei rifiuti urbani, si segnala che alla manifestazione Ecoforum Rifiuti – Comuni Ricicloni promossa da Legambiente Campania il Comune di Benevento ha ritirato il **Premio Speciale COREVE** con la seguente motivazione *“perché, accanto agli alti tassi di raccolta fatti registrare dal punto di vista quantitativo, ha saputo conseguire livelli qualitativi che consentono*

di ottimizzare il recupero e massimizzarne il riciclo dei rifiuti di imballaggio in vetro”. Inoltre, sempre alla stessa

manifestazione, l’azienda ha ricevuto anche il **Premio Start Up**, uno dei due riconoscimenti che CONAI assegna in occasione della cerimonia annuale dei Comuni Ricicloni (scelti ogni anno da Legambiente fra quelli che hanno ottenuto i migliori risultati nella gestione dei rifiuti), riconosce un percorso green che ha obiettivi ambiziosi. Testualmente *“Benevento è un modello nella gestione dei rifiuti e nel loro riciclo soprattutto per quanto riguarda la sperimentazione in Campania della tariffa puntuale”*.

Quanto innanzi, oltre a rendere merito al Comune di Benevento e ad ASIA Benevento S.p.A. in ordine alla bontà e correttezza tecnica delle scelte operate per la gestione del sistema di



raccolta dei rifiuti urbani cittadini, rappresenta uno stimolo significativo per un continuo e costante miglioramento dei servizi resi all’utenza.

Le campagne di comunicazione

Nel 2022 l’azienda ha effettuato una serie di campagne di comunicazione volte a sensibilizzare ogni tipologia di utenza, dalle scuole con progetti dedicati, ai cittadini che sempre più sono partecipi della vita aziendale e si impegnano a collaborare per migliorare non solo l’ambiente, ma anche a rendere la loro vita più ecosostenibile. Tra le varie attività, infatti, l’azienda ha partecipato alla campagna *“M’illumino di meno”*, per la sensibilizzazione al risparmio energetico, al *“World Cleanup Day”*, in collaborazione con Decathlon e le altre di seguito elencate:

COMUNICAZIONE 2022				
PROGETTO	DESCRIZIONE	DATA INIZIO	DATA FINE	NOTE
M'ILLUMINO DI MENO	Campagna simbolica finalizzata alla sensibilizzazione al risparmio energetico.	11-mar		Gazebo - punto informativo
DIGITAL GAMING SCHOOL	Simulazione di Realtà Virtuale per incentivare e promuovere una cultura della raccolta differenziata tra gli alunni della scuola secondaria di primo grado.	marzo	maggio	Scuole Medie
ASIA EDUCATIONAL	Piattaforma digitale, dedicata alle scuole della Città di Benevento, a disposizione di studenti, genitori e docenti per approfondire i temi della sostenibilità attraverso percorsi didattici multimediali, contest, webinar.	marzo	giugno	scuole elementari
ARTE & RICICLO	Progetto educativo finalizzato all'attuazione di attività (decoro dei cassonetti della scuola) volte a stimolare la sensibilità alle tematiche ambientali nei giovani.	marzo	maggio	Istituto d'istruzione Superiore Virgilio - Foto 1
AMBIEN(TIAMO)CI	Attività di informazione, formazione e gestione pratica della raccolta rifiuti urbani. Affiancamento con A2A per visite guidate.	aprile	dicembre	Istituto Tecnico Industriale Statale G. Bosco Lucarelli
GAZEBO INFORMATIVO - LIONS CLUBS INTERNATIONAL	Attività di informazione	24-apr		Piazza Castello
ADOTTIAMO UN'AIUOLA	Iniziativa volta a promuovere la qualità del verde pubblico attraverso l'adozione di aree verdi. In particolare l'aiuola di Piazza San Modesto.	aprile		
DESK INFORMATIVO - GIUSTINO FORTUNATO CAREER DAY	Attività di informazione a diplomandi e laureandi	06-mag		Foto 2
GIORNATA MONDIALE DELL'AMBIENTE + PIANTUMAZIONE ALBERO	In occasione della Giornata Mondiale dell'ambiente, avverranno le premiazioni dei progetti che hanno coinvolto gli studenti delle scuole del Comune di Benevento nonché la presentazione di ulteriori attività future. Piantumazione albero per sensibilizzazione alla cura del verde.	01-giu		Villa Comunale - Foto 3 e 4
PULIAMO LE NOSTRE CONTRADE	Giornate ecologiche di pulizia delle contrade di Benevento in collaborazione con il comune	07-ago		
WORLD CLEANUP DAY	In occasione della giornata mondiale della pulizia ASIA insieme a Decathlon supporta giovani volontari nella pulizia di una zona della città scelta.	06-nov		Fornire materiale per la pulizia - Foto 5
ECONATALE	ASIA dona alle scuole primarie abiti in cartone riciclato; gli alunni creano addobbi recuperando materiali.	dic	dic	Scuole Elementari - Foto 6
AUGURI AZIENDALI ED INAUGURAZIONE AUTOMEZZI	In occasione dello scambio degli auguri di Natale si inaugurano 7 nuovi automezzi della flotta aziendale.	23-dic		Foto 7

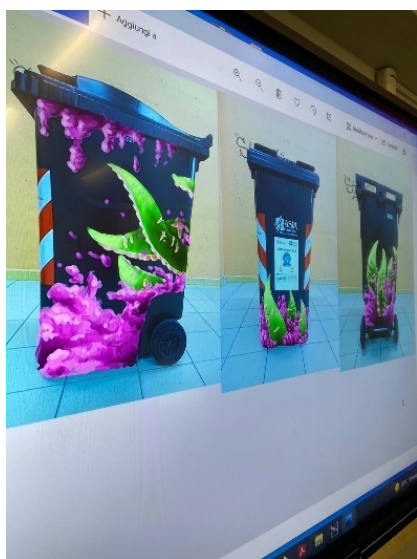


Foto 1 – Arte & Riciclo



Foto2 - Punto informative



Foto 3 – Festa dell'ambiente



Foto 4 – Piantumazione albero



Foto 5 – World Cleanup Day



Foto 6 - Econatale

L'Organo Amministrativo